

Mécanicien de matériels agricoles (BTM)

RNCP39889 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	252r
Formacode(s)	21011
Code(s) ROME	I1603
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/11/2024
Date d'échéance	28/11/2029

Certificateur(s)

CMA FRANCE · SIRET : 18750004600011

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation, 2 à former et 3 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION ET DE PROMOTION DE CENTRES DE FORMATIONS INTERPROFESSIONNELLES EN ALTERNANCE	50923283100016	Former
ASSOC PROMO APPRENTI POLYVALEN	31277330200020	Former
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	13002607300010	Organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BRETAGNE	13002794900010	Organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION NORMANDIE	13002799800017	Organiser l'évaluation
CMAR NOUVELLE AQUITAINE	13002792300015	Former et organiser l'évaluation
LPA DE SAINT-AUBIN DU CORMIER	19350940300013	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Mécanicien de matériels agricoles effectue les réparations et les révisions des engins et matériels agricoles, de chantier, de levage et manutention, selon les règles de sécurité et la réglementation en vigueur. Après détection et identification de la panne ou du problème, il procède à la réparation. Il démonte les pièces mécaniques, graisse, vidange, purge ou les change si nécessaire. Pour les interventions sur le matériel électronique ou les automates, il reprogramme les paramètres, mesure et contrôle les circuits... Son intervention terminée, il réalise les tests et les mises au point nécessaires.

Le plus souvent sous l'autorité d'un chef d'atelier, le mécanicien de matériel agricole assure également des activités

liées à la gestion de l'atelier, d'autant plus s'il décide de s'installer à son compte. Il supervise la maintenance et la mise en sécurité de l'atelier, participe notamment à la gestion des stocks et peut participer à la gestion opérationnelle d'une équipe atelier. Par ailleurs, le mécanicien de matériels agricoles contribue au développement commercial de l'entreprise en effectuant des tâches de promotion commerciale et de vente de matériels.

ACTIVITÉS VISÉES

Diagnostic et préparation de l'intervention

Exécution de l'opération de maintenance et restitution

Gestion du matériel et du personnel d'atelier

Gestion du budget et des stocks

Gestion des relations fournisseurs

Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Diagnostiquer l'origine du dysfonctionnement d'un matériel agricole, en s'appuyant sur le retour du client, en exploitant la documentation technique et les résultats des tests et des mesures, et en considérant les impacts environnementaux potentiels des solutions proposées afin de trouver une solution aux dysfonctionnements rencontrés.

Établir un ordre de réparation, en s'appuyant sur l'élaboration d'une fiche réception matériel, et en renseignant les informations du matériel agricole et du client, afin de contractualiser l'intervention menée sur le matériel.

Établir un devis, en s'appuyant sur une évaluation du prix de l'intervention en anticipant et en optimisant les coûts de production au regard de la complexité de l'intervention afin de déterminer le montant de l'intervention à facturer au client.

Organiser son poste de travail, en choisissant et sécurisant la zone d'intervention, en identifiant le personnel et le matériel nécessaire, en assignant des objectifs au personnel, et en remettant en état son poste une fois l'intervention menée, afin de respecter les règles HSE lors de l'intervention.

Exécuter l'intervention de maintenance ou de réparation du matériel agricole, dans le respect des consignes et des procédures associées à l'intervention en exploitant la documentation technique et en menant les opérations de mise au point nécessaires dans le respect des règles HSE dans un objectif de performance énergétique et environnementale de l'équipement afin de remettre en état le matériel.

Contrôler la qualité de l'intervention, en réalisant un essai du matériel en sécurité, et en relevant ses mesures, en vue de sa restitution au client.

Informar son responsable en communiquant sur son activité par le biais de comptes rendus réguliers et en alertant sur les éventuelles difficultés rencontrées afin de permettre une diffusion de l'information et ainsi le bon déroulement de l'activité.

Conseiller le client vis à vis de l'intervention en l'informant sur les solutions techniques possibles, sur les travaux effectués, et en assurant la prise en main du matériel agricole en sécurité lors de la restitution au travers d'explications et d'une démonstration, afin d'orienter la clientèle et de permettre une utilisation optimale du matériel.

Organiser la maintenance de l'atelier, de ses équipements et outillages en établissant un planning d'entretien périodique et en contrôlant son exécution afin de faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Participer à la gestion d'une équipe atelier, en positionnant les contrats de travail par rapport aux situations rencontrées, en attribuant à chaque membre ses missions et objectifs, en prenant les dispositions nécessaires à la prise en compte des personnes en situation de handicap, en gérant les plannings d'intervention en fonction des priorités, et en contrôlant les résultats collectifs et individuels, afin d'organiser les moyens humains de l'atelier et de respecter les délais.

Assurer la mise en sécurité et la gestion du personnel de l'atelier dans le respect de la législation en vigueur, en contrôlant la conformité du matériel, en s'assurant de la sécurité des intervenants et des visiteurs en atelier (équipements de protection individuelle, postures de travail), en prévenant les situations conflictuelles, afin de réduire les risques d'accidents.

Assurer la gestion du budget annuel en lien avec sa hiérarchie en calculant la facturation prévisionnelle de l'atelier, les charges fixes et variables, le seuil de rentabilité et en assurant son suivi afin d'assurer la rentabilité de l'atelier et d'identifier les éventuels écarts.

Participer à la gestion des stocks en contribuant à la détermination des besoins d'approvisionnement, en effectuant les commandes, en assurant la réception, stockage et les retours du matériel, pièces et consommables y compris ceux dangereux afin de permettre la continuité de l'activité.

Sélectionner les fournisseurs de l'entreprise en comparant les devis et en établissant un tableau comparatif calculant

les coûts de chacun et intégrant les conditions commerciales proposées par les fournisseurs afin de répondre au mieux aux besoins de l'entreprise.

Participer à la stratégie de fidélisation de l'entreprise en renseignant et en exploitant les fichiers clients, en organisant des manifestations événementielles et en élaborant des offres promotionnelles à leur attention via différents supports et canaux de communication afin de fidéliser la clientèle.

Echanger professionnellement en anglais, en utilisant un vocabulaire technique adapté, afin de garantir une communication claire et efficace dans un contexte international.

Animer le parc de matériels de l'entreprise et les différents produits ouverts à la vente, en proposant une solution adaptée aux besoins de la clientèle, et en prenant en compte les situations de handicap, afin de conclure une vente.

Blocs de compétences

RNCP39889BC01 — Mener une intervention de maintenance ou de réparation d'un matériel agricole

LISTE DE COMPÉTENCES

Diagnostiquer l'origine du dysfonctionnement d'un matériel agricole, en s'appuyant sur le retour du client, en exploitant la documentation technique et les résultats des tests et des mesures, et en considérant les impacts environnementaux potentiels des solutions proposées afin de trouver une solution aux dysfonctionnements rencontrés.

Établir un ordre de réparation, en s'appuyant sur l'élaboration d'une fiche réception matériel, et en renseignant les informations du matériel agricole et du client, afin de contractualiser l'intervention menée sur le matériel.

Établir un devis, en s'appuyant sur une évaluation du prix de l'intervention en anticipant et en optimisant les coûts de production au regard de la complexité de l'intervention afin de déterminer le montant de l'intervention à facturer au client.

Organiser son poste de travail, en choisissant et sécurisant la zone d'intervention, en identifiant le personnel et le matériel nécessaire, en assignant des objectifs au personnel, et en remettant en état son poste une fois l'intervention menée, afin de respecter les règles HSE lors de l'intervention.

Exécuter l'intervention de maintenance ou de réparation du matériel agricole, dans le respect des consignes et des procédures associées à l'intervention en exploitant la documentation technique et en menant les opérations de mise au point nécessaires dans le respect des règles HSE dans un objectif de performance énergétique et environnementale de l'équipement afin de remettre en état le matériel.

Contrôler la qualité de l'intervention, en réalisant un essai du matériel en sécurité, et en relevant ses mesures, en vue de sa restitution au client.

Informier son responsable en communiquant sur son activité par le biais de comptes rendus réguliers et en alertant sur les éventuelles difficultés rencontrées afin de permettre une diffusion de l'information et ainsi le bon déroulement de l'activité.

Conseiller le client vis à vis de l'intervention en l'informant sur les solutions techniques possibles, sur les travaux effectués, et en assurant la prise en main du matériel agricole en sécurité lors de la restitution au travers d'explications et d'une démonstration, afin d'orienter la clientèle et de permettre une utilisation optimale du matériel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Résolution de problèmes

RNCP39889BC02 — Participer à la gestion d'activité de l'entreprise de maintenance de matériels agricoles

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser la maintenance de l'atelier, de ses équipements et outillages en établissant un planning d'entretien périodique et en contrôlant son exécution afin de faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Participer à la gestion d'une équipe atelier, en positionnant les contrats de travail par rapport aux situations rencontrées, en attribuant à chaque membre ses missions et objectifs, en prenant les dispositions nécessaires à la prise en compte des personnes en situation de handicap, en gérant les plannings d'intervention en fonction des priorités, et en contrôlant les résultats collectifs et individuels, afin d'organiser les moyens humains de l'atelier et de respecter les délais.

Assurer la mise en sécurité et la gestion du personnel de l'atelier dans le respect de la législation en vigueur, en contrôlant la conformité du matériel, en s'assurant de la sécurité des intervenants et des visiteurs en atelier

(équipements de protection individuelle, postures de travail), en prévenant les situations conflictuelles, afin de réduire les risques d'accidents.

Assurer la gestion du budget annuel en lien avec sa hiérarchie en calculant la facturation prévisionnelle de l'atelier, les charges fixes et variables, le seuil de rentabilité et en assurant son suivi afin d'assurer la rentabilité de l'atelier et d'identifier les éventuels écarts.

Participer à la gestion des stocks en contribuant à la détermination des besoins d'approvisionnement, en effectuant les commandes, en assurant la réception, stockage et les retours du matériel, pièces et consommables y compris ceux dangereux afin de permettre la continuité de l'activité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Résolution de problèmes

RNCP39889BC03 — Participer au développement commercial de l'entreprise de maintenance de matériels agricoles

LISTE DE COMPÉTENCES

Sélectionner les fournisseurs de l'entreprise en comparant les devis et en établissant un tableau comparatif calculant les coûts de chacun et intégrant les conditions commerciales proposées par les fournisseurs afin de répondre au mieux aux besoins de l'entreprise.

Participer à la stratégie de fidélisation de l'entreprise en renseignant et en exploitant les fichiers clients, en organisant des manifestations événementielles et en élaborant des offres promotionnelles à leur attention via différents supports et canaux de communication afin de fidéliser la clientèle.

Echanger professionnellement en anglais, en utilisant un vocabulaire technique adapté, afin de garantir une communication claire et efficace dans un contexte international.

Animer le parc de matériels de l'entreprise et les différents produits ouverts à la vente, en proposant une solution adaptée aux besoins de la clientèle, et en prenant en compte les situations de handicap, afin de conclure une vente.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée

Mise en

situation professionnelle en anglais

Mise en situation professionnelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Mécanicien agricole exerce au sein d'une grande exploitation, d'une entreprise de travaux agricoles (ETA), une coopérative d'utilisation de matériel agricole (CUMA) ou chez un concessionnaire. Il travaille principalement en hangar, mais peut également être sollicité pour effectuer des dépannages sur site (terrains agricoles, chantiers, ...). Son rythme d'activité est plus soutenu lors des périodes de travaux des champs importants (récoltes notamment).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien de maintenance agricole

Mécanicien agricole / de machines agricoles / d'équipements et d'engins agricoles

Réparateur de machines agricoles

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour s'installer en tant que Chef d'entreprise, le Mécanicien doit être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 3 dans le métier concerné (Décret 98-246 du 2 avril 1998).

Les articles L.4311-1 et L.4311-3 disposent notamment que les tracteurs agricoles ou forestiers destinés à être exposés, mis en vente, vendus, importés, loués, mis à disposition ou cédés à quelque titre que ce soit sont conçus et construits de sorte que leur mise en place, leur utilisation, leur réglage, leur maintenance, dans des conditions conformes à leur destination, n'exposent pas les personnes à un risque d'atteinte à leur santé ou leur sécurité et qu'il est interdit de les mettre sur le marché s'ils ne répondent pas aux règles techniques et procédures de certification qui leur sont applicables, dans les conditions déterminées par des décrets prévus à l'article L.4311-7.

Les tracteurs agricoles et forestiers sont des équipements de travail dont les règles de conception et de construction sont différentes des machines (exclusion donnée par l'article R.4311-5-6°a) mais ils sont soumis à d'autres

dispositions pour la mise sur le marché (article R.4311-7 –1°). Celles-ci sont précisées à l'article R.4312-1-1qui fait référence au règlement (UE) n°167/2013 et au décret n°2005-1236

Le règlement (UE) n° 167/2013 est d'application directe. Certains textes nationaux ont néanmoins dû être adaptés : ainsi, le décret n°2016-1010 du 21 juillet 2016, mentionné plus haut, a modifié les dispositions du décret n° 2005-1236 du 30 septembre 2005. Cependant, certaines de ses dispositions sont optionnelles et les états membres ont la possibilité d'y substituer des règles nationales, notamment pour certaines catégories de tracteurs. Enfin, certains sujets tels que la réception à titre isolé ne sont pas traités par le règlement et font l'objet de textes nationaux.

Source :

Voir ce document : https://ssa.msa.fr/wp-content/uploads/2019/12/guide_juridique_tracteurs_v2.pdf

CACES 1 : mini-pelle et tracteur

50 ch

CACES 8 : tracteur agricole

50 ch + accessoire (remorque, fourche, ...)

(Articles R4323-55 et R4323-56 du Code du Travail : formation à la conduite et autorisation de conduite des équipements de travail automoteurs et des équipements de levage)

Pour conduire un tracteur sur route, un mécanicien doit posséder le permis de conduire correspondant au poids total autorisé en charge (PTC) du véhicule.

Source : <https://www.officiel-prevention.com/dossier/formation/conduite-d-engins/la-prevention-des-risques-des-engins-et-machines-agricoles>

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 910 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules · tension 5/5 (Très élevée) G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 431
Jugés difficiles à recruter	71 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification de Mécanicien de matériels agricoles (BTM) s'adresse aux titulaires d'un CAP Maintenance des matériels option A : Matériels agricoles, d'un BEP, d'une certification de niveau 3 minimum dans le secteur d'activité concerné.

En l'absence de l'une de ces certifications, le candidat doit justifier d'une pratique professionnelle dans le secteur d'activité d'une durée minimale de 3 ans (sans compter le temps d'apprentissage).

Un test de positionnement à l'entrée dans le cursus vérifiera la maîtrise des techniques professionnelles requises et formulera si nécessaire des préconisations individualisées de (re)mise à niveau. De plus, dans le cadre de la

formation initiale, le candidat devra avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers

Un ou plusieurs formateurs, n'ayant pas pris part à la formation des candidats, désigné(s) par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle si elle organise seule la formation

Le ou les président(s) de(s) jury(s) d'évaluation

Le directeur départemental du travail ou son représentant, si possible

L'inspecteur d'académie ou un professeur de l'enseignement technologique, si possible

Le jury comprend au moins 60% de professionnels du métier, extérieurs à l'organisme certificateur.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 980 €
Selon la branche	5 275 € – 7 288 €
Prise en charge	Branches concernées
5 980 €	Valeur par défaut · 207 branches
7 288 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP des jardineries et graineteries
5 660 €	CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
6 300 €	CPNE de la branche SDLM
5 275 €	CPNE de l'agriculture

Base légale

Date de décision	28/11/2024
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/11/2029
Date de dernière délivrance possible	28/11/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	19	0	91 %	—
2022	28	0	100 %	78 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35882

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	3
Organismes formateurs	3
Régions couvertes	3
Départements couverts	3
Organismes certifiés Qualiopi	3
Sessions	de 08/2025 à 07/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).