

Expert en développement et déploiement de solutions numériques sécurisées

RNCP40166 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326, 326t
Formacode(s)	31094, 31006, 31018, 31057
Code(s) ROME	M1802, M1803, M1805, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	31/01/2025
Date d'échéance	31/01/2028

Certificateur(s)

ASSOCIATION SUP DE VINCI (CFA LEONARD DE VINCI) · SIRET : 40955435900037

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION SUP DE VINCI (CFA LEONARD DE VINCI)	40955435900037	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION SUP DE VINCI (CFA LEONARD DE VINCI)	40955435900078	Former et organiser l'évaluation
FACULTE DES METIERS DE L ESSONNE	45235951600021	Former et organiser l'évaluation
SDV-ISI-BORDEAUX	90289074800020	Former et organiser l'évaluation
SDV-ISI-BORDEAUX	90289074800038	Former et organiser l'évaluation
SDV-ISI-BORDEAUX	90289074800046	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Plus de 30% des offres d'emploi cadres dans le domaine de l'informatique et des Si étaient dédiés aux métiers du développement informatique. L'ère du numérique croissant de façon exponentielle, les experts en développement et déploiement de solutions numériques sécurisées sont plus qu'attendus sur le marché du travail.

Dans ce contexte cette

certification a pour objectif de permettre une employabilité durable sur le marché du travail avec des compétences attestées relatives aux besoins actuels et à venir.

ACTIVITÉS VISÉES

Pilotage de la veille et de l'innovation

Définition de la stratégie de développement informatique dans une approche Green IT et Low tech

Implémentation de la gouvernance, gestion des risques et de la conformité dans le cadre d'un projet de développement et déploiement de solutions numériques sécurisées

Evaluation des performances des projets de développement et déploiement de solutions numériques sécurisées

Mobilisation des équipes IT dans une démarche RSE et d'amélioration continue
 Conduite des collaborations et animation du collectif de travail dans le cadre de projets de développement informatique
 Supervision des travaux acteurs des projets informatiques?
 Pilotage d'un réseau de partenaires IT/ prestataires IT & relation client
 Analyse des besoins des utilisateurs finaux et définition de l'architecture fonctionnelle
 Conception de l'expérience utilisateur (UX) dans le cadre d'un projet de développement et déploiement d'une solution numérique sécurisée?
 Conception de l'architecture technique et logicielle dans le cadre d'un projet de développement et déploiement d'une solution numérique sécurisée?
 Mise en place du projet de développement d'une solution numérique sécurisée?
 Optimisation de la transition du travail de conception vers le développement informatique
 Développement de la couche applicative d'un système d'information
 Développement Front-End et Back-End dans le cadre d'un projet de développement d'une solution numérique sécurisée
 Intégration et implémentation de solutions d'intelligence artificielle dans le cadre d'un projet de développement d'une solution numérique sécurisée
 Intégration de l'innovation et expérimentation de domaines spécialisés du développement informatique
 Exécution des tests et assurance qualité (AQ)
 Intégration et industrialisation du déploiement de la solution numérique sécurisée
 Sécurisation des infrastructures et gestion de la sécurité informatique dans le cadre d'un projet de développement d'une solution numérique
 Elaboration de la documentation technique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Développer un dispositif de veille basé sur un process structuré afin d'être force de proposition et guider les choix stratégiques.
 Manager l'innovation, dans ses dimensions technologique, organisationnelle et économique, via des outils de conception et prototypage, afin de piloter la construction et l'implémentation de solutions SI innovantes sur le long terme.
 Etudier les opportunités et menaces SI, aux niveaux interne et externe, via des outils d'analyse stratégique, pour définir l'attractivité du marché potentiel ainsi que la compétitivité de l'entreprise / du projet IT concerné.
 Elaborer la stratégie de développement informatique ainsi que des alternatives pour son périmètre SI, tout en tenant compte des tendances du domaine, afin de contribuer au développement pérenne de l'entreprise.
 Déployer une approche Green IT et Low-tech, en identifiant les technologies durables et promouvant des pratiques respectueuses de l'environnement, en encourageant des comportements écoresponsables au sein de l'organisation, en vue de contribuer au développement d'une activité économique durable.
 Élaborer une politique de gouvernance des données pour les projets IT, en intégrant des principes de gouvernance des données tout au long du cycle de vie des projets, en établissant des procédures pour la gestion des données, depuis leur création jusqu'à leur archivage, afin d'optimiser l'exploitation de la data.
 Sécuriser la stratégie des systèmes d'information et évaluer les risques internes et externes relatifs aux SI, via une méthode d'analyse des risques, au travers d'une approche effectuale, dans le but de réduire les impacts et pertes, stratégiques et opérationnels.
 Participer à l'élaboration, au suivi et contrôle du budget, en collaboration avec la direction administrative et financière, en vue d'assurer la maîtrise budgétaire des projets à court, moyen et long termes et évaluer la viabilité économique du portefeuille / du service.
 Evaluer les résultats du projet de développement et déploiement informatique, au travers d'outils de pilotage et indicateurs de performance, afin de valider le bon déroulé du projet, identifier les leviers de performance, ajuster les actions en cas de déviation, et s'inscrire dans un process d'amélioration continue.
 Réaliser le reporting des projets, en élaborant des tableaux de bord, en utilisant des techniques de visualisation, en intégrant la dimension de développement durable, dans le but d'évaluer l'efficacité et la durabilité de chaque projet et rendre compte aux comités de pilotage, directions métiers et/ou direction générale.
 Développer la cohésion et l'esprit d'équipe, en valorisant le sens des actions menées dans les projets de transformation, la complémentarité entre les acteurs et la plus-value apportée par chacun, tout en intégrant le management de l'incertitude, dans une logique de RSE.

Développer un dispositif de capitalisation des bonnes pratiques, en concevant et animant des situations de travail favorisant l'intelligence collective, afin de développer les compétences individuelles et collectives ,et inscrire le fonctionnement du groupe supervisé dans une visée d'amélioration continue.

Assurer la circulation, l'accessibilité et la vulgarisation de l'information, entre toutes les parties prenantes, en veillant à l'accessibilité de l'information, dans le but d'entretenir une communication régulière avec les différentes parties prenantes.

Conduire des collaborations en fonction de la complexité du projet, en adaptant son style de management aux leviers de motivation de chaque collaborateur, et à la nécessité d'une démarche collaborative et inclusive, pour concilier performance et bien- être des collaborateurs.

Animer des temps d'échanges individuels et collectifs, par des modalités collaboratives hybrides, en vue de réguler la dynamique de groupe et instaurer un climat social favorable.

Participer au process de recrutement, en identifiant les besoins en compétences et ergonomie des postes, en identifiant les technologies IT et méthodologies IT et profils requis pour le projet, dans le but de constituer une équipe projet complémentaire et performante.

Déterminer les rôles de chaque membre du projet, en traduisant la stratégie en objectifs opérationnels dans des feuilles de route, et en prenant appui sur des outils de conduite de projet, afin de garantir la réalisation du projet tout en minimisant les risques associés.

Accompagner la montée en compétences individuelles et collectives des collaborateurs associés aux projets, en évaluant les points forts et lacunes des collaborateurs, sur la base de l'expérience collaborateur, par des méthodes de développement des compétences et de formation, dans une visée d'expérience collaborateur valorisante et gratifiante.

Evaluer la contribution de chaque collaborateur, au travers d'indicateurs et tableaux de bord, pour détecter les écarts de performance et de compétences.

Sélectionner les prestataires, dans une logique d'achat responsable, afin de garantir la conformité au cahier des charges ainsi que la durabilité des actions de communication.

Développer un réseau responsable de partenaires, en intégrant les dimensions de viabilité, équitabilité et durabilité dans la collaboration, afin de pérenniser l'activité.

Développer la relation client, par le biais de techniques commerciales et de négociation, en identifiant les possibles opportunités gagnant-gagnant pour les clients et sa propre organisation, dans le but de viser la satisfaction et la fidélisation du client.

Présenter la solution informatique proposée en utilisant des techniques de communication et de négociation, afin de convaincre le client que le dispositif choisi lui permettra d'atteindre ses objectifs.

Définir un modèle d'application, à partir de l'identification des besoins client/utilisateur, en accord avec sa politique SI, dans le but d'identifier le niveau de personnalisation voire de conception à apporter à la solution.

Établir une architecture fonctionnelle de l'application à développer, en respectant les contraintes techniques, les spécifications et les fonctionnalités attendues, les composants de l'interface déterminés, les exigences de sécurité et les normes règlementaires , en vue d'apporter une solution à la fois conforme, originale et rentable à la demande du client.

Sélectionner des options d'interfaces numériques et de lignes directrices, au travers de principes fondamentaux de l'interaction personne-machine, dans le but de créer des produits et des services numériques intuitifs, faciles à utiliser, sûrs et efficaces.

Déployer des fonctions et éléments du produit numérique, via un cahier des charges orienté besoins utilisateurs, basé sur l'analyse fonctionnelle, reprenant les objectifs définis avec l'ensemble des parties prenantes, en tenant compte des impératifs règlementaires et d'accessibilité des produits et services, afin de créer une expérience utilisateur transparente.

Concevoir des solutions numériques à partir de l'analyse de la cible visée, de son potentiel handicap et du contexte de prise de connaissance du support de communication, via le design inclusif, et dans le respect du cadre règlementaire associé au domaine d'activité concerné, dans une perspective de conception universelle et d'inclusion.

Sélectionner les options techniques les plus adéquates pour la conception d'applications dans une recherche d'équilibre entre coûts et qualité.

Concevoir les structures et modèle de données par le biais de différents langages de modélisation, afin d'exprimer clairement l'organisation de l'information au sein de l'application.

Identifier des cadres communs de référence en se basant sur des référentiels de développement afin de s'assurer que tous les développements tiennent en compte les principes reconnus de l'interopérabilité, l'utilisabilité, la durabilité et la sécurité.

Automatiser la construction et le déploiement du logiciel en ayant recours aux méthodologies de déploiement continu, afin d'industrialiser le développement avec des outils d'automatisation et documentation.

Déployer l'organisation du projet de développement logiciel, en intégrant la méthodologie de gestion de projet, les outils de pilotage, suivi des tâches et activités, les livrables à produire, les échéances, les budgets, et l'ensemble des ressources disponibles.

Optimiser le développement, la maintenance et les performances des applications en suivant des modèles de conception et en réutilisant des solutions éprouvées, afin de traduire la conception fonctionnelle en architecture de développement modulaire.

Déployer le cycle de travail principal et itératif du développeur informatique, afin de produire un code structuré, modulaire, lisible, efficace, robuste, correct et documenté.

Mettre en œuvre une architecture applicative, en utilisant les langages de développement appropriés, en respectant la réglementation en vigueur, afin de construire les fondations équilibrées d'une architecture logicielle modulaire.

Développer des interfaces utilisateur réactives et accessibles, en utilisant des langages et framework front-end afin de proposer des expériences utilisateurs comparables à celles fournies par les outils majeurs du marché.

Intégrer les services Back-End avec les interfaces utilisateur, en utilisant des API RESTful afin de permettre des développements modulaires et évolutifs.

Concevoir et implémenter des services et API back-end, en y intégrant des SGBD ou plus largement du stockage de données, en tenant compte des stratégies modernes de gestion de la donnée, afin de produire une gestion des données adaptée aux besoins.

Développer et implémenter une solution IA, en déployant une procédure complète d'apprentissage : collecte et qualification des données, choix, entraînement, évaluation du modèle, afin d'obtenir un modèle prédictif exploitable.

Enrichir des applications de capacités originales, en intégrant des bibliothèques spécialisées dans des domaines particuliers comme la réalité virtuelle ou le Spatial Computing, ou encore l'architecture Blockchain, le développement mobile ou la géomatique, afin de proposer des fonctionnalités avancées.

Mettre au point et exécuter des procédures d'essai systématiques pour les systèmes informatiques afin de répondre aux exigences d'utilisabilité et d'exactitude du client.

Garantir la conformité aux spécifications internes, externes, nationales et internationales, y compris les normes de santé, de sécurité, d'utilisabilité, de performance, de fiabilité et de compatibilité, afin de fournir un outil exploitable sur le marché public.

Piloter le système d'intégration continue dans un environnement Agile et DevOps, afin de permettre un développement cyclique et parallélisé entre les développeurs.

Industrialiser la construction et le déploiement du logiciel, via le principe du déploiement continu (CI/CD), dans le but d'automatiser un maximum de tâches telles que le contrôle qualité ou la génération de documentation.

Optimiser des performances du système selon les SLA définis, afin de fournir une expérience client globale complète et au-delà de la simple production de code.

Effectuer des tests afin de produire un logiciel exempt d'anomalies informatiques susceptibles d'introduire des risques de sécurité.

Intégrer le déploiement de la solution dans le cadre d'un PCA/PRA dans une logique de cybersécurité.

Décrire la solution informatique et ses fonctionnalités, la structure des bases de données et le schéma général de la sécurité de façon organisé et adapté aux différentes étapes du projet afin de produire une documentation adaptée au suivi du projet et à la maintenance de l'outil produit.

Blocs de compétences

RNCP40166BC01 — Assurer la définition, le déploiement et l'évaluation de la stratégie de projet en développement informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer un dispositif de veille basé sur un process structuré afin d'être force de proposition et guider les choix stratégiques

Manager l'innovation, dans ses dimensions technologique, organisationnelle et économique, via des outils de conception et prototypage, afin de piloter la construction et l'implémentation de solutions SI innovantes sur le long terme

Etudier les opportunités et menaces SI, aux niveaux interne et externe, via des outils d'analyse stratégique, pour définir l'attractivité du marché potentiel ainsi que la compétitivité de l'entreprise / du projet IT concerné

Elaborer la stratégie de développement informatique ainsi que des alternatives pour son périmètre SI, tout en tenant compte des tendances du domaine (low code, no code, IA, VR, SaaS, Blockchain...), afin de contribuer au développement pérenne de l'entreprise

Déployer une approche Green IT et Low-tech, en identifiant les technologies durables et promouvant des pratiques respectueuses de l'environnement, en encourageant des comportements écoresponsables au sein de l'organisation, en vue de contribuer au développement d'une activité économique durable

Élaborer une politique de gouvernance des données pour les projets IT, en intégrant des principes de gouvernance des données tout au long du cycle de vie des projets, en établissant des procédures pour la gestion des données, depuis leur création jusqu'à leur archivage, afin d'optimiser l'exploitation de la data

Sécuriser la stratégie des systèmes d'information et évaluer les risques internes et externes relatifs aux SI, via une méthode d'analyse des risques, au travers d'une approche effectuale, dans le but de réduire les impacts et pertes, stratégiques et opérationnels

Participer à l'élaboration, au suivi et contrôle du budget, en collaboration avec la direction administrative et financière, en vue d'assurer la maîtrise budgétaire des projets à court, moyen et long termes et évaluer la viabilité économique du portefeuille / du service

Évaluer les résultats du projet de développement et déploiement informatique, au travers d'outils de pilotage et indicateurs de performance, afin de valider le bon déroulé du projet, identifier les leviers de performance, ajuster les actions en cas de déviation, et s'inscrire dans un process d'amélioration continue

Réaliser le reporting des projets, en élaborant des tableaux de bord, en utilisant des techniques de visualisation, en intégrant la dimension de développement durable, dans le but d'évaluer l'efficacité et la durabilité de chaque projet et rendre compte aux comité de pilotage, directions métiers et/ou direction générale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

2 mises en situations professionnelles relatives aux compétences du bloc :

- Evaluation 1 : Mise en situation professionnelle reconstituée ou réelle - Dossier écrit, en individuel portant sur l'élaboration, le déploiement et l'évaluation d'une stratégie de développement informatique
- Evaluation 2 : Mise en situation professionnelle reconstituée - Présentation orale, en individuel portant sur le référentiel de compétences du bloc de manière générale et la production écrite en particulier

RNCP40166BC02 — Manager les acteurs des projets informatiques avec un lien hiérarchique ou fonctionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer la cohésion et l'esprit d'équipe, en valorisant le sens des actions menées dans les projets de transformation, la complémentarité entre les acteurs et la plus-value apportée par chacun, tout en intégrant le management de l'incertitude, dans une logique de RSE

Développer un dispositif de capitalisation des bonnes pratiques, en concevant et animant des situations de travail favorisant l'intelligence collective, afin de développer les compétences individuelles et collectives, et inscrire le fonctionnement du groupe supervisé dans une visée d'amélioration continue

Assurer la circulation, l'accessibilité et

la vulgarisation de l'information (techno-évangélisation) entre toutes les parties prenantes, en veillant à l'accessibilité de l'information, dans le but d'entretenir une communication régulière avec les différentes parties prenantes (clients, partenaires, fournisseurs)

Conduire des collaborations en fonction de la complexité du projet, en adaptant son style de management aux leviers de motivation de chaque collaborateur (interne et externe), et à la nécessité d'une démarche collaborative et inclusive, pour concilier performance et bien-être des collaborateurs

Animer des temps d'échanges individuels et collectifs, par des modalités collaboratives hybrides, en vue de réguler la dynamique de groupe et instaurer un climat social favorable

Participer au process de recrutement, en identifiant les besoins en compétences et ergonomie des postes, en identifiant les technologies IT et méthodologies IT et profils requis pour le projet, dans le but de constituer une équipe projet complémentaire et performante

Déterminer les rôles de chaque membre du projet, en traduisant la stratégie en objectifs opérationnels dans des feuilles de route, et en prenant appui sur des outils de conduite de projet, afin de garantir la réalisation du projet tout en minimisant les risques associés (psychosociaux et de livraison)

Accompagner la montée en compétences individuelles et collectives des collaborateurs associés aux projets, en évaluant les points forts et lacunes des collaborateurs, sur la base de l'expérience collaborateur, par des méthodes de développement des compétences et de formation, dans une visée d'expérience collaborateur valorisante et gratifiante

Evaluer la contribution de chaque collaborateur, au travers d'indicateurs et tableaux de bord, pour détecter les écarts de performance et de compétences

Sélectionner les prestataires (fournisseurs, influenceurs, etc.) dans une logique d'achat responsable, afin de garantir la conformité au cahier des charges ainsi que la durabilité des actions de communication

Développer un réseau responsable de partenaires, en intégrant les dimensions de viabilité, équitabilité et durabilité dans la collaboration, afin de pérenniser l'activité

Développer la relation client, par le biais de techniques commerciales et de négociation, en identifiant les possibles opportunités gagnant-gagnant pour les clients et sa propre organisation, dans le but de viser la satisfaction et la fidélisation du client

Présenter la solution informatique proposée, en utilisant des techniques de communication et de négociation, afin de convaincre le client que le dispositif choisi lui permettra d'atteindre ses objectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

2 mises en situations professionnelles relatives aux compétences du bloc :

- Evaluation 1 : Mise en situation professionnelle reconstituée ou réelle - Dossier écrit, en individuel portant sur l'analyse de situations de management de personnes dans le cadre d'un projet de développement informatique
- Evaluation 2 : Mise en situation professionnelle reconstituée - Présentation orale, en individuel portant sur le référentiel de compétences du bloc de manière générale et la production écrite en particulier

RNCP40166BC03 — Concevoir un projet logiciel ou une application

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir un modèle d'application, à partir de l'identification des besoins client/utilisateur, en accord avec sa politique SI, dans le but d'identifier le niveau de personnalisation voire conception à apporter à la solution

Établir une architecture fonctionnelle de l'application à développer, en respectant les contraintes techniques, les spécifications et les fonctionnalités attendues, les composants de l'interface déterminés, les exigences de sécurité et les normes réglementaires (RGPD), en vue d'apporter une solution à la fois conforme, originale et rentable à la demande du client

Sélectionner des options d'interfaces numériques et de lignes directrices, au travers de principes fondamentaux de l'interaction personne-machine, dans le but de créer des produits et des services numériques intuitifs, faciles à utiliser, sûrs et efficaces

Déployer des fonctions et éléments du produit numérique, via un cahier des charges orienté besoins utilisateurs, basé sur l'analyse fonctionnelle, reprenant les objectifs définis avec l'ensemble des parties prenantes, en tenant compte des impératifs réglementaires et d'accessibilité des produits et services, afin de créer une expérience utilisateur transparente

Concevoir des solutions numériques à partir de l'analyse de la cible visée, de son potentiel handicap et du contexte de prise de connaissance du support de communication, via le design inclusif (universel), et dans le respect du cadre réglementaire associé au domaine d'activité concerné, dans une perspective de conception universelle et d'inclusion

Sélectionner les options techniques les plus adéquates pour la conception d'applications dans une recherche d'équilibre entre coûts et qualité

Concevoir les structures et modèle de données par le biais de différents langages de modélisation, afin d'exprimer clairement l'organisation de l'information au sein de l'application

Identifier des cadres communs de référence en se basant sur des référentiels de développement afin de s'assurer que tous les développements tiennent en compte les principes reconnus de l'interopérabilité, l'utilisabilité, la durabilité et la sécurité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

2 mises en situations professionnelles relatives aux compétences du bloc :

- Evaluation 1 : Mise en situation professionnelle reconstituée ou réelle - Dossier écrit, en individuel portant sur la conception d'une solution numérique innovante (ex. logiciel, application web ou mobile, solution visant l'Internet des objets (IoT), Machine Learning, etc.).
- Evaluation 2 : Mise en situation professionnelle reconstituée - Présentation orale, en individuel portant sur le référentiel de compétences du bloc de manière générale et la production écrite en particulier

RNCP40166BC04 — Développer et implémenter des solutions logicielles

LISTE DE COMPÉTENCES

Automatiser la construction et le déploiement du logiciel en ayant recours aux méthodologies de déploiement continu (CI/CD) afin d'industrialiser le développement avec des outils d'automatisation et documentation

Déployer l'organisation du projet de développement logiciel, en intégrant la méthodologie de gestion de projet (ex. Agile, Scrum, Cycle en V), les outils de pilotage, suivi des tâches et activités (tableaux Kanban, diagramme de Gantt), les livrables à produire, les échéances, les budgets, et l'ensemble des ressources disponibles (humaines, matérielles, etc.)

Optimiser le développement, la maintenance et les performances des applications en suivant des modèles de conception (design pattern) et en réutilisant des solutions éprouvées, afin de traduire la conception fonctionnelle en architecture de développement modulaire

Déployer le cycle de travail principal et itératif du développeur informatique, afin de produire un code structuré, modulaire, lisible, efficace, robuste, correct et documenté

Mettre en œuvre une architecture applicative (autonome, distribuée, micro-services), en utilisant les langages de développement appropriés, en respectant la réglementation en vigueur, afin de construire les fondations équilibrées d'une architecture logicielle modulaire

Développer des interfaces utilisateur réactives et accessibles, en utilisant des langages et framework front-end afin de proposer des expériences utilisateurs comparables à celles fournies par les outils majeurs du marché

Intégrer les services Back-End avec les interfaces utilisateur en utilisant des API RESTful afin de permettre des développements modulaires et évolutifs

Concevoir et implémenter des services et API back-end en y intégrant des SGBD

ou plus largement du stockage de données, en tenant compte des stratégies modernes de gestion de la donnée (Data Lake

/ Warehouse

/ Lakehouse / Mesh) afin de produire une gestion des données adaptée aux besoins

Développer et implémenter une solution IA, en déployant une procédure complète d'apprentissage : collecte et qualification des données, choix, entraînement, évaluation du modèle, afin d'obtenir un modèle prédictif exploitable

Enrichir des applications de capacités originales, en intégrant des bibliothèques spécialisées dans des domaines particuliers comme la réalité virtuelle ou le Spatial Computing, ou encore l'architecture Blockchain, le développement mobile ou la géomatique, afin de proposer des fonctionnalités avancées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

2 mises en situations professionnelles relatives aux compétences du bloc :

- Evaluation 1 : Mise en situation professionnelle reconstituée ou réelle - Dossier écrit, en individuel portant sur le développement et déploiement d'une solution numérique innovante (ex. logiciel, application web ou mobile, solution visant l'Internet des objets (IoT), Machine Learning, etc.).
- Evaluation 2 : Mise en situation professionnelle reconstituée - Présentation orale, en individuel portant sur le référentiel de compétences du bloc de manière générale et la production écrite en particulier

RNCP40166BC05 — Assurer l'intégration, les tests, la sécurisation et le déploiement de logiciels

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre au point et exécuter des procédures d'essai systématiques pour les systèmes informatiques afin de répondre aux exigences d'utilisabilité et d'exactitude du client

Garantir la conformité aux spécifications internes, externes, nationales et internationales, y compris les normes de santé, de sécurité, d'utilisabilité, de performance, de fiabilité et de compatibilité, afin de fournir un outil exploitable sur le marché public

Piloter le système d'intégration continue dans un environnement Agile et DevOps, afin de permettre un développement cyclique et parallélisé entre les développeurs

Industrialiser la construction et le déploiement du logiciel, via le principe du déploiement continu (CI/CD), dans le but d'automatiser un maximum de tâches telles que le contrôle qualité ou la génération de documentation

Optimiser des performances du système selon les SLA définis, afin de fournir une expérience client globale complète et au-delà de la simple production de code

Effectuer des tests afin de produire un logiciel exempt d'anomalies informatiques susceptibles d'introduire des risques de sécurité

Intégrer le déploiement de la solution dans le cadre d'un PRA/PCA dans une logique de cybersécurité

Décrire la solution informatique et ses fonctionnalités (User stories), la structure des bases de données et le schéma général de la sécurité de façon organisé et adapté aux différentes étapes du projet afin de produire une documentation adaptée au suivi du projet et à la maintenance de l'outil produit

MODALITÉS D'ÉVALUATION

2 mises en situations professionnelles relatives aux compétences du bloc :

- Evaluation 1 : Mise en situation professionnelle reconstituée ou réelle - Dossier écrit, en individuel portant sur les phases d'intégration, tests, sécurisation et déploiement de solutions numériques
- Evaluation 2 : Mise en situation professionnelle reconstituée - Présentation orale, en individuel portant sur le référentiel de compétences du bloc de manière générale et la production écrite en particulier

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en développement de solutions numériques sécurisées travaille majoritairement dans une société de services et plus précisément dans les activités informatiques.

Les offres d'emploi sont émises à 59% par des sociétés de conseils et services en informatique, s'ensuivent les domaines de l'architecture et de l'ingénierie informatique ; l'édition de logiciels; le traitement-hébergement de données et enfin les activités des sociétés holding.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les intitulé des types d'emplois accessibles sont majoritairement les suivants : Ingénieur en études et développement informatiques, Lead developer, Développeur full-stack.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'emploi-type cible n'est pas réglementé en lui-même mais il convient de tenir compte du cadre légal et réglementaire dans lequel les activités s'inscrivent, notamment par rapport aux normes, lois et directives suivantes : Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), loi du 6 janvier 1978 dite « Informatique et Libertés », Directive européenne Network and Information System Security (NIS), Directive européenne sur la propriété intellectuelle (affectant notamment la protection des logiciels), Norme ISO/CEI 27002, Norme ISO 27005, Normes sur l'écoconception des services numériques (notamment présentées dans un guide AFNOR SPEC 2201du même nom).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 892 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	42 073
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'un diplôme, titre professionnel ou certification professionnelle de niveau 6

Ou être titulaire d'un diplôme, titre professionnel ou certification professionnelle de niveau 5, avec au moins 2 années d'expérience professionnelle dans le champ visé par la certification

Une dérogation peut être accordée par le jury de sélection qui aura à statuer sur le non-respect d'un des critères prérequis

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Par la voie de la formation : avoir suivi au moins 85% du parcours de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé de 3 membres minimum dont 2 professionnels externes

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 3 membres minimum dont 2 professionnels externes.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Conformément au décret n° 2024-332 du 10 avril 2024 relatif au jury et au congé de validation des acquis de l'expérience, le jury de certification pour l'obtention par voie de VAE réunit au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 556 €
Selon la branche	7 500 € – 10 733 €
Prise en charge	Branches concernées
9 556 €	Valeur par défaut · 191 branches
10 733 €	CPNE autoroutes, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
9 992 €	CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité
8 500 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole, CPNEFP de la métallurgie
10 514 €	CPNE Travail Temporaire

10 268 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
10 000 €	CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
9 055 €	CPNEFP Habillement succursaliste
8 807 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 750 €	CPNEFP Commerce à distance
8 400 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 195 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 000 €	CPNE chimie
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	31/01/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	31/01/2028
Date de dernière délivrance possible	31/01/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	21	0	100 %	—
2022	16	0	100 %	—
2021	3	0	100 %	100 %
2020	3	0	100 %	67 %
2019	2	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34350, RNCP35419, RNCP36009, RNCP36016, RNCP36142, RNCP36469, RNCP37985, RNCP38778, RNCP38810, RNCP38817, RNCP38819, RNCP38822, RNCP38833, RNCP39354

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.supdevinci.fr/formations/mastere-specialisation-developpement/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40166/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	4
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	4
Régions couvertes	4
Départements couverts	4
Organismes certifiés Qualiopi	4
Sessions	de 09/2025 à 11/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).