

Brevet de patron de pêche

RNCP4025 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	311u
Code(s) ROME	A1406
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/11/2010

Certificateur(s)

Direction des affaires maritimes et des gens de mer (DAMGM) - ORG.

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Dans la majorité des cas en France, le Patron de pêche n'est pas l'intermédiaire entre le Lieutenant et le Capitaine de pêche, mais une finalité qui va dans le sens de hiérarchie sociale et meilleurs salaires. A l'exception de quelques patrons de pêche qui exploitent des navires pour le compte d'armateurs de Lorient ou de Concarneau, la majorité d'entre eux aspire à une ascension sociale en devenant propriétaire-artisan.

Le patron de pêche est donc responsable de 'l'expédition maritime' mais doit aussi assurer la réussite d'une entreprise commerciale.

Marin, il assure la navigation, veille à la sécurité, et la stabilité de son navire.

Gestionnaire, il prévoit les débarquements des captures, les relèves d'équipage, les travaux à effectuer ou à faire effectuer.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

CAPACITÉS OU COMPÉTENCES ATTESTÉES : - connaissances dans les domaines de la navigation et météorologie, la comptabilité, les calculs d'assiette et de stabilité, la législation et la réglementation, le secourisme, l'économie des pêches maritimes, les techniques d'exploitation des ressources biologiques marines,

- connaissance de l'anglais O.M.I.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La certification est obligatoire pour exercer des activités rémunérées sur les navires de commerce, de pêche et de plaisance et dans les activités conchyliques. L'exercice de ces activités fait l'objet d'une réglementation établie par le ministère en respect des normes internationales de la Convention STCW (Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emploi accessible : patron de pêche

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique, Intensité d'embauche
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (25 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	598
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

50% membres ayant obligatoirement exercés et nommés par le ministre chargé de la mer

COMPOSITION DU JURY — VAE

Partielle. 50% membres ayant obligatoirement exercés et nommés par le ministre chargé de la mer

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2010
--	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4025/>