

Métiers de la gestion et de la comptabilité : révision comptable

RNCP40305 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Formacode(s)	32694, 32652, 32667
Code(s) ROME	M1202, M1205, M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/12/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040**UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE · SIRET : 13002806100013****CY CERGY PARIS UNIVERSITE · SIRET : 13002597600015****UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010****UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013****UNIVERSITE PARIS CITE · SIRET : 13002573700011****UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE · SIRET : 19761904200017****UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010****UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE · SIRET : 19931238000017****UNIVERSITE DE NOUVELLE CALEDONIE · SIRET : 13000322100012**

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La licence professionnelle est un diplôme national de l'enseignement supérieur qui confère à son titulaire le grade de licence. Elle confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivrée.

La licence professionnelle poursuit un objectif d'insertion professionnelle et elle est organisée pour favoriser la formation tout au long de la vie.

La licence professionnelle favorise la personnalisation des parcours de formation et offre des dispositifs d'accompagnement pédagogique, en tenant compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

Les missions liées aux comptes annuels se situent au cœur de l'activité traditionnelle des cabinets d'expertise comptable à laquelle sont rattachées un large spectre d'autres missions (déclarations fiscales annuelles et périodiques) ou d'obligations (déclarations sociales et fiscales). Elles correspondent à des missions professionnelles normées, c'est-à-dire soumises à des normes de travail et de rapport. Il est donc essentiel pour un expert-comptable d'affecter sur ces missions des collaborateurs spécifiquement certifiés, afin d'en sécuriser l'exécution et de garantir le niveau de diligences imposé par le référentiel professionnel. C'est une mission dont la complexité grandit avec la taille et/ou l'activité de l'entité cliente. La licence professionnelle permet de certifier les compétences de futurs collaborateurs à la révision par cycle avec une approche plus critique et plus ciblée sur les postes névralgiques de chacun d'eux.

ACTIVITÉS VISÉES

- Contrôles sur la comptabilité courante de l'entreprise
- Constitution du dossier de révision par cycle en l'adaptant à l'entreprise contrôlée
- Récupération de toutes les pièces comptables utiles aux contrôles
- Contrôle TVA
- Révision du grand livre
- Réalisation des travaux d'inventaire et des écritures de fin d'exercice
- Calcul des impôts et contrôle de la fiscalité.
- Analyse des données comptables en comparaison avec le secteur de l'entreprise et en lien avec les années précédentes
- Établissement des documents de synthèse
- Transmission des informations comptables aux administrations
- Calcul d'indicateurs de gestion ou tableaux de gestion pour le chef d'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe
- Identifier et sélectionner avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation
- Développer une argumentation avec esprit critique
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non ambiguë, dans au moins une langue étrangère
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs
- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

Compétences spécifiques

- Utiliser la méthodologie d'approche du dossier appropriée et intégrer les contrôles indispensables ou appliquer le programme de contrôle proposé par l'outil informatique
- Réaliser les contrôles préalables à l'analyse des comptes /cycles/postes.
- Analyser, en fonction de leur caractère significatif, les comptes simples par cycles ou par la balance afin de les justifier, à partir des données du grand livre, en appliquant la norme associée et en utilisant les méthodes, techniques et outils adaptés.
- Effectuer des rapprochements de soldes avec l'exercice précédent, de ratios avec le secteur d'activité pour les comptes/cycles/postes au fur et mesure de la révision afin de réaliser un examen critique en identifiant les principales variations, tendances inhabituelles. Les commenter.
- Réaliser les contrôles et travaux complémentaires nécessaires en fonction des caractéristiques de l'entité client (Comptable, fiscal, juridique – non exhaustif)
- Formaliser l'analyse des cycles/postes en rédigeant des conclusions pour chaque cycle/poste et en listant les points restés en suspens
- Collecter auprès du client les informations constitutives d'opérations d'inventaire. Les évaluer ou en contrôler le montant.
- Analyser la coupure d'exercice afin de rattacher les charges et produits au bon exercice
- Comptabiliser les amortissements, les provisions et les dépréciations afin de respecter les dispositions comptables prévues.
- Comptabiliser les variations de stock Comptabiliser ou contrôler les autres écritures comptables d'inventaire à partir de l'analyse avant la réalisation du bilan (congrés payés, prime, cotisations sociales, etc.).
- Devenir l'interlocuteur et le référent cabinet du client

- Adopter une posture d'écoute et d'alerte sur les besoins du client
- Élaborer des outils de gestion (tableaux de bord) pour un accompagnement au pilotage efficace et adapté aux besoins des clients

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national.

Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP40305BC01 — Utiliser les outils numériques de référence

LISTE DE COMPÉTENCES

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP40305BC02 — Exploiter des données à des fins d'analyse

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et sélectionner avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation
- Développer une argumentation avec esprit critique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP40305BC03 — S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère

LISTE DE COMPÉTENCES

- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non ambiguë, dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP40305BC04 — Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP40305BC05 — Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet

- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP40305BC06 — Adapter un programme de contrôle pertinent et exhaustif en cohérence avec les caractéristiques du dossier

LISTE DE COMPÉTENCES

- Utiliser la méthodologie d'approche du dossier appropriée et intégrer les contrôles indispensables ou appliquer le programme de contrôle proposé par l'outil informatique
- Réaliser les contrôles préalables à l'analyse des comptes /cycles/postes.
- Analyser, en fonction de leur caractère significatif, les comptes simples par cycles ou par la balance afin de les justifier, à partir des données du grand livre, en appliquant la norme associée et en utilisant les méthodes, techniques et outils adaptés.
- Effectuer des rapprochements de soldes avec l'exercice précédent, de ratios avec le secteur d'activité pour les comptes/cycles/postes au fur et mesure de la révision afin de réaliser un examen critique en identifiant les principales variations, tendances inhabituelles. Les commenter.
- Réaliser les contrôles et travaux complémentaires nécessaires en fonction des caractéristiques de l'entité client (Comptable, fiscal, juridique – non exhaustif)
- Formaliser l'analyse des cycles/postes en rédigeant des conclusions pour chaque cycle/poste et en listant les points restés en suspens

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification

RNCP40305BC07 — Réaliser les travaux d'inventaire

LISTE DE COMPÉTENCES

- Collecter auprès du client les informations constitutives d'opérations d'inventaire. Les évaluer ou en contrôler le montant.
- Analyser la coupure d'exercice afin de rattacher les charges et produits au bon exercice
- Comptabiliser les amortissements, les provisions et les dépréciations afin de respecter les dispositions comptables prévues.
- Comptabiliser les variations de stock Comptabiliser ou contrôler les autres écritures comptables d'inventaire à partir de l'analyse avant la réalisation du bilan (congrés payés, prime, cotisations sociales, etc.).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification

RNCP40305BC08 — Prendre en charge et développer la relation client

LISTE DE COMPÉTENCES

- Devenir l'interlocuteur et le référent cabinet du client
- Adopter une posture d'écoute et d'alerte sur les besoins du client
- Élaborer des outils de gestion (tableaux de bord) pour un accompagnement au pilotage efficace et adapté aux besoins des clients

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

M69 : Activités comptables

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de mission comptable ou chef de mission en cabinet d'expertise comptable

Au sein d'un cabinet d'expertise comptable, la mission de présentation des comptes annuels est une mission soumise à des normes de travail et de rapport. Elle se situe au cœur de l'activité traditionnelle des cabinets.. Les diplômés ont la capacité d'appréhender parfaitement l'activité de leurs clients dans sa globalité, grâce à une connaissance aigüe des différents cycles comptables et de leurs zones de risques, et d'effectuer les travaux exhaustifs de révision comptable dans le cadre d'une mission de présentation des comptes annuels en cabinet d'expertise comptable.

Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes d'encadrement grâce à leur maîtrise du cycle de révision et organiser, planifier et superviser le travail d'une équipe de collaborateurs et/ou intervenir sur des dossiers plus complexes.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du Code du travail

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 931 €
Selon la branche	5 872 € – 6 966 €
Prise en charge	Branches concernées
6 931 €	Valeur par défaut · 201 branches
6 966 €	CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des centres de gestion agréés et habilités agricoles, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEF des Entreprises Sociales pour l'Habitat, CPNEFP Transformation Laitière
6 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
6 948 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
6 850 €	CPNEF de la Publicité
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
5 872 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2029
Date de dernière délivrance possible	31/12/2033

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP29791

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.cyu.fr/>

<https://www.univ-paris13.fr/>

<https://www.uca.fr/>

<https://www.u-bordeaux.fr/>

<https://unc.nc/>

<https://www.univ-rouen.fr/>

<https://www.univ-grenoble-alpes.fr/>

<https://www.parisnanterre.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40305/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	4 678 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	4 678 €
Coût moyen par dossier	4 678 €
Durée moyenne	851 h
Période	09/2026
France compétences	78 %
Reste à charge titulaire	22 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.