

Animateur commercial, adjoint de direction - spécialisé sport

RNCP4035 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	312p
Code(s) ROME	D1301, D1406, D1211, D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/11/2010

Certificateur(s)

CNPC Sport Loisirs

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Collaborateur polyvalent des distributeurs et fabricants sport, le vendeur-conseil spécialisé en articles de sports exerce différentes missions de responsabilité d'un centre de profit, responsabilités dans des fonctions commerciales, qui intègrent de façon indissociable, l'expertise du secteur, la dimension commerciale, le management des hommes et l'objectif de rentabilité, dans ses pratiques.

Son champ d'activité se situe dans 4 domaines de référence :

- Technique produits et matériels : il organise, gère et supervise les espaces techniques du magasin.
- Commerce et marketing : en amont de l'action commerciale, il réalise des actions marketing, de communication, merchandising. Il vend, supervise les relations avec les clients, participe aux négociations avec les fournisseurs, prestataires.
- Gestion : il gère son point de vente, son activité commerciale.
- Management stratégique : il anime des équipes, participe à la définition de la stratégie commerciale, à la gestion d'un centre de profit.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités ou compétences attestées : - connaissances et maîtrise du domaine des produits et matériels sport

- connaissances des techniques marketing appliquées au secteur
- connaissances et maîtrise des techniques de vente, de gestion commerciale et comptable.
- maîtrise des techniques de stratégie commerciale, financière et management permettant de piloter un centre de profit avec une intelligence globale de l'entreprise et du secteur.
- connaissances des techniques d'animation d'équipe.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le vendeur-conseil spécialisé en articles de sports exerce ses activités dans les différentes structures du secteur distribution et fabrication des articles du sport et des loisirs (magasins Indépendants, franchisés, affiliés, spécialisés, fabricants...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles : - Responsable de magasin

- Adjoint de direction
- Responsable de département ou univers ou rayon
- animateur commercial, promoteur des ventes

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 562 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 181
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	34 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

12 à 20 personnes (minimum 5 personnes) dont 60 à 70 % extérieures à l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2010
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1411

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP11922

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnpc.fr/>

<http://www.acfci.cci.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4035/>