

Consultant en management de projets

RNCP40362 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	300, 310
Formacode(s)	32135, 32145, 32025
Code(s) ROME	M1402, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/03/2025
Date d'échéance	28/03/2028

Certificateur(s)

EDUSERVICES · SIRET : 52282368100047

ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE · SIRET : 44344472400027

Partenaires habilités

55 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 55 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTEC	35119111900160	Former et organiser l'évaluation
AFTEC	35119111900301	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - IPAC BACHELOR FACTORY - MBWAY -	35119111900368	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - MY DIGITAL SCHOOL - MBWAY - IPAC BACHELOR	35119111900335	Former et organiser l'évaluation
CDAF ESAP	44536997800108	Former et organiser l'évaluation
CDAF FORMATION	44536997800041	Former et organiser l'évaluation
CDAF FORMATION	44536997800082	Former et organiser l'évaluation
CDAF FORMATION	44536997800090	Former et organiser l'évaluation
CDAF FORMATION	44536997800132	Former et organiser l'évaluation
CONSEIL FORMATION QUALIFICATION	40132583200079	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 55 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp40362-consultant-en-management-de-projets/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Consultant en Management de Projets accompagne les organisations dans la planification, la coordination, et la réalisation de leurs projets, en apportant une expertise méthodologique et stratégique pour assurer l'atteinte des objectifs.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse stratégique et veille concurrentielle

Gestion financière et évaluation des investissements
 Structuration et méthodologies de gestion de projet
 Innovation, responsabilité sociétale et aide à la décision
 Cadrage et structuration du projet
 Suivi et pilotage opérationnel du projet
 Gestion des risques et des aléas
 Qualité et amélioration continue des projets
 Constitution et gestion des équipes projet
 Coordination et suivi des performances des équipes
 Conduite du changement et amélioration continue
 Option 1 :
 Structuration et pilotage des projets industriels
 Transformation et optimisation des processus industriels
 Gestion des performances industrielles et amélioration continue
 Option 2 :
 Conception de projets durables
 Coordination et accompagnement des parties prenantes
 Option 3 :
 Analyse des besoins et conception de solutions numériques
 Intégration des normes et conformité réglementaire des solutions numériques
 Suivi des performances et optimisation continue des solutions digitales
 Option 4 :
 Définition du périmètre d'action de la prestation de conseil
 Gestion de la relation client
 Gestion de la prestation de conseil

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Etablir un diagnostic stratégique interne / externe en utilisant les méthodes et les outils d'analyse stratégiques afin d'évaluer la situation actuelle de l'entreprise
 Elaborer une veille stratégique en utilisant les méthodes et outils digitaux de collecte d'analyse et de traitement de l'information afin de maintenir la compétitivité de l'entreprise
 Réaliser le budget du / des projets en fonction des besoins en ressources humaines et matérielles, en prenant en compte les contraintes budgétaires, les objectifs de rentabilité, les délais impartis, et les priorités stratégiques de l'entreprise, afin d'optimiser la gestion des dépenses
 Évaluer la rentabilité du / des projets à partir des coûts prévisionnels en utilisant des indicateurs pertinents, afin d'assurer la viabilité du projet
 Analyser les risques en s'appuyant sur des données chiffrées disponibles afin de sécuriser les investissements
 Déployer une méthodologie de projet (classique, agile ou hybride) en fonction des caractéristiques du projet, des besoins des parties prenantes, de la culture organisationnelle, de la complexité du projet, des contraintes de temps et de budget, afin d'assurer la réalisation efficace du projet
 Structurer les projets en programme et / ou portefeuille par la mise en œuvre d'un processus méthodique, afin d'optimiser l'allocation des ressources
 Interpréter les données quantitatives et qualitatives, en utilisant des outils d'aide à la décision, afin de garantir la pertinence des préconisations
 Intégrer les enjeux RSE dans la stratégie de management de projets en alignant les initiatives avec les valeurs et la stratégie de l'organisation (sobriété énergétique, protection des salariés, règles éthiques), afin de développer une approche durable et responsable
 Intégrer les opportunités d'innovation, dont les opportunités en matière d'intelligence artificielle à partir de la veille technologique et concurrentielle, afin de maintenir le niveau de compétitivité de l'entreprise
 Préconiser les recommandations auprès des dirigeants en utilisant les techniques de communication décisionnelle, afin de guider les choix stratégiques
 Élaborer un cahier des charges fonctionnel en suivant une structure et un format standardisé, afin de formaliser les exigences fonctionnelles et les résultats attendus
 Formaliser un plan de management de projets, afin de décrire les méthodes et processus de gestion de l'échéancier, des coûts et des ressources

Assurer le suivi de la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières en utilisant des outils de gestion, afin d'optimiser la productivité

Superviser l'avancement des projets en utilisant un outil de gestion de projets, afin de garantir le respect des objectifs et des échéances

Assurer un suivi du budget à partir d'outils de gestion financière en contrôlant les coûts, les dépenses et les ressources financières, afin de respecter les contraintes budgétaires du projet

Identifier les risques en utilisant les outils de simulation probabiliste (Monte Carlo, ...), afin de générer les différents scénarios de déroulement du / des projet(s)

Etablir un plan de management des risques à partir de l'analyse des différents scénarios de simulation, afin d'assurer le bon déroulement du / des projets

Formaliser les normes et critères de qualité à appliquer aux projets en identifiant les exigences de qualité et les standards à respecter, afin de garantir la conformité des livrables et la satisfaction des parties prenantes

Concevoir un processus de contrôle qualité applicable à l'ensemble du cycle de vie du projet en utilisant des méthodes analytiques, des outils de cartographie et d'automatisation, en vue de repérer les non-conformités et les opportunités d'amélioration continue

Réaliser un retour d'expérience auprès des parties prenantes en mobilisant les méthodes de collecte de données participatives, afin de favoriser l'amélioration continue

Constituer l'équipe projet interne et externe en analysant les compétences requises et les membres adaptés, afin d'assurer une réalisation optimale des objectifs du projet

Mettre en place les dispositions spécifiques pour les membres de l'équipe en situation de handicap en identifiant leurs besoins, afin de leur assurer un accès et une autonomie adéquats

Mobiliser l'équipe projet en utilisant les méthodes de management adaptées, afin de maintenir un niveau de collaboration et d'engagement optimal tout au long du projet

Gérer les conflits et les imprévus en identifiant les points de tensions et les mécanismes de résolution, afin d'assurer la continuité du projet

Sensibiliser à la culture projet par la mise en place d'ateliers interactifs adaptés aux différents niveaux hiérarchiques, afin de favoriser l'adhésion et une compréhension uniforme du projet

Evaluer les performances de l'équipe en établissant des indicateurs de performance, afin de renforcer l'efficacité opérationnelle

Coordonner le management fonctionnel des équipes internes en utilisant des outils de suivi, afin de maintenir un alignement stratégique sans lien hiérarchique direct

Superviser la relation avec les prestataires et fournisseurs en négociant les conditions contractuelles et en assurant un suivi régulier de leur performance, afin de garantir la qualité des livrables et le respect des délais

Accompagner les équipes dans le processus de changement en mettant en place des actions de soutien telles que des formations et des ateliers, afin de faciliter l'appropriation des nouvelles méthodes ou technologies

Évaluer l'impact du changement en suivant des indicateurs de performance clés (KPI), afin d'apporter les ajustements nécessaires pour améliorer la transition

Piloter la démarche d'amélioration continue en animant des rétrospectives régulières pour l'équipe, afin d'optimiser les processus de développement

Option 1 :

Élaborer une stratégie de gestion des projets industriels, en identifiant les besoins en infrastructures, ressources humaines et équipements technologiques, afin d'assurer leur mise en œuvre efficace et conforme aux attentes du secteur

Coordonner les parties prenantes internes et externes (bureaux d'études, fournisseurs, institutions publiques) en appliquant des méthodologies de gestion de projet, afin d'optimiser la collaboration et le respect des objectifs fixés

Superviser la mise en conformité réglementaire et environnementale des projets industriels en intégrant une veille normative et des audits de conformité, afin d'assurer la viabilité et la durabilité des installations et processus

Piloter la transformation des processus industriels en intégrant des solutions d'automatisation et d'optimisation des flux, afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et la compétitivité de l'entreprise

Déployer les technologies de l'Industrie 40 (IoT, intelligence artificielle, robotisation) en sélectionnant les solutions adaptées aux enjeux industriels, afin d'accroître la flexibilité et la réactivité des unités de production

Accompagner les équipes dans l'adoption des nouvelles pratiques industrielles en mettant en place des dispositifs de formation et de communication, afin de garantir l'appropriation des outils et méthodes innovants

Mettre en place et analyser les indicateurs de performance industrielle en s'appuyant sur des méthodologies d'amélioration continue (Lean Manufacturing, Six Sigma), afin d'optimiser la qualité et la productivité des systèmes

industriels

Gérer les risques industriels et opérationnels en réalisant des audits et en développant des stratégies de prévention, afin d'assurer la résilience et la continuité des activités

Option 2 :

Analyser les interactions entre les dimensions environnementales, sociales et économiques du projet en tenant compte des impacts à court et long terme, pour concevoir des solutions intégrées et durables

Élaborer des cahiers des charges fonctionnels pour des projets d'énergie renouvelable ou de mobilité propre en définissant les spécifications techniques, les objectifs environnementaux et les attentes des parties prenantes, pour assurer une mise en œuvre cohérente et efficace

Gérer les budgets alloués aux projets en contrôlant les coûts et en recherchant des financements ou subventions liés à la transition énergétique, pour garantir la rentabilité et la pérennité des initiatives

Gérer les aspects réglementaires des projets publics / privés en élaborant des réponses compétitives et conformes aux exigences légales, pour sécuriser les contrats et garantir la réussite des projets

Coordonner les équipes multidisciplinaires impliquées dans les projets en facilitant la collaboration entre ingénieurs, techniciens, fournisseurs et clients, afin d'assurer une synergie optimale et la réussite des projets

Accompagner les parties prenantes dans la transition énergétique et la mobilité durable en sensibilisant aux enjeux environnementaux et en proposant des stratégies d'adaptation, afin de faciliter l'adoption de nouveaux modèles et pratiques durables

Option 3 :

Analyser les besoins des futurs utilisateurs en réalisant des enquêtes, des ateliers de co-construction et des études de marché, afin de définir des solutions centrées sur les attentes réelles des utilisateurs

Concevoir le parcours utilisateurs du produit ou service digital en collaborant avec les équipes de design et de développement, afin d'optimiser l'expérience utilisateurs

Organiser des tests utilisateurs en coordonnant les sessions de tests, afin d'identifier les actions correctives pour améliorer l'expérience utilisateur

Communiquer les résultats des tests utilisateurs aux parties prenantes internes et externes en présentant les choix techniques et les ajustements proposés, afin de garantir une prise de décision éclairée et alignée sur les objectifs du projet

Intégrer les principes d'éco-conception dans les solutions digitales en adoptant des technologies et pratiques optimisées, afin de développer des produits durables conformes aux objectifs RSE de l'organisation

Garantir la conformité des solutions digitales aux normes d'accessibilité (RGAA) en collaborant avec les équipes de design et de développement, afin d'assurer l'inclusion des personnes en situation de handicap le respect des obligations légales en matière d'accessibilité

Intégrer les enjeux de cybersécurité dans le projet digital en veillant au respect des normes en vigueur (RGPD, PCI DSS), afin d'assurer la conformité aux réglementations

Auditer la conformité des solutions digitales aux réglementations en vigueur telles que le RGPD, les normes d'éco-conception et les standards de cybersécurité, en effectuant des contrôles réguliers, afin de garantir la sécurité des données, la résilience des systèmes, et la durabilité des projets

Analyser les performances des solutions digitales en collectant et interprétant les données à l'aide d'outils d'analyse (Google Analytics), afin d'optimiser le parcours utilisateur

Optimiser en continu l'expérience utilisateur en analysant les retours d'utilisation, afin d'améliorer la satisfaction client et les performances du produit ou service digital

Option 4 :

Analyser la demande du client en suivant les étapes essentielles de compréhension des enjeux et objectifs, afin de formuler une réponse aux besoins identifiés

Concevoir une offre en précisant les objectifs, les rôles et responsabilités auprès des parties prenantes, afin de garantir la clarté des attentes du projet

Sécuriser les relations contractuelles, en formalisant un contrat de prestation conforme aux exigences financières, juridiques et opérationnelles du projet, afin d'assurer la bonne exécution des engagements réciproques

Négocier la proposition de contrat de prestation en procédant aux ajustements stratégiques et à la réassurance nécessaires, afin de garantir l'alignement des engagements avec les objectifs stratégiques du projet

Accompagner le client en adoptant une posture adéquate orientée vers les solutions, afin d'établir une relation partenariale conforme aux attentes du client

Intégrer les enjeux RSE à chaque étape de la prestation de conseil en management de projets en incluant des critères de durabilité, d'éthique et de responsabilité sociale dans la négociation, la contractualisation et la mise en

œuvre, afin de maximiser les bénéfices sociaux et environnementaux pour les parties prenantes
Assurer le suivi de la prestation de conseil auprès du client et du cabinet conseil qui le missionne à l'aide des outils et méthodes adaptés, afin de garantir une communication optimale
Réaliser la clôture de la prestation de conseil avec le client en utilisant une documentation adaptée, afin d'évaluer la réalisation de la prestation
Identifier les besoins et opportunités futurs en prenant appui sur le retour d'expérience de la prestation de service et du projet dans un objectif de collaboration et d'amélioration continue

Blocs de compétences

RNCP40362BC01 — Elaborer la stratégie de management de projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un diagnostic stratégique interne / externe en utilisant les méthodes et les outils d'analyse stratégiques afin d'évaluer la situation actuelle de l'entreprise
Elaborer une veille stratégique en utilisant les méthodes et outils digitaux de collecte d'analyse et de traitement de l'information afin de maintenir la compétitivité de l'entreprise
Réaliser le budget du / des projets en fonction des besoins en ressources humaines et matérielles, en prenant en compte les contraintes budgétaires, les objectifs de rentabilité, les délais impartis, et les priorités stratégiques de l'entreprise, afin d'optimiser la gestion des dépenses
Évaluer la rentabilité du / des projets à partir des coûts prévisionnels en utilisant des indicateurs pertinents, afin d'assurer la viabilité du projet
Analyser les risques en s'appuyant sur des données chiffrées disponibles afin de sécuriser les investissements
Déployer une méthodologie de projet (classique, agile ou hybride) en fonction des caractéristiques du projet, des besoins des parties prenantes, de la culture organisationnelle, de la complexité du projet, des contraintes de temps et de budget, afin d'assurer la réalisation efficace du projet
Structurer les projets en programme et / ou portefeuille par la mise en œuvre d'un processus méthodique, afin d'optimiser l'allocation des ressources
Interpréter les données quantitatives et qualitatives, en utilisant des outils d'aide à la décision, afin de garantir la pertinence des préconisations
Intégrer les enjeux RSE dans la stratégie de management de projets en alignant les initiatives avec les valeurs et la stratégie de l'organisation (sobriété énergétique, protection des salariés, règles éthiques), afin de développer une approche durable et responsable
Intégrer les opportunités d'innovation, dont les opportunités en matière d'intelligence artificielle à partir de la veille technologique et concurrentielle, afin de maintenir le niveau de compétitivité de l'entreprise
Préconiser les recommandations auprès des dirigeants en utilisant les techniques de communication décisionnelle, afin de guider les choix stratégiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelles ou reconstituée écrite individuelle, réalisée en présentiel

RNCP40362BC02 — Piloter la mise en oeuvre des projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer un cahier des charges fonctionnel en suivant une structure et un format standardisé, afin de formaliser les exigences fonctionnelles et les résultats attendus
Formaliser un plan de management de projets, afin de décrire les méthodes et processus de gestion de l'échéancier, des coûts et des ressources
Assurer le suivi de la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières en utilisant des outils de gestion, afin d'optimiser la productivité
Superviser l'avancement des projets en utilisant un outil de gestion de projets, afin de garantir le respect des objectifs et des échéances
Assurer un suivi du budget à partir d'outils de gestion financière en contrôlant les coûts, les dépenses et les ressources financières, afin de respecter les contraintes budgétaires du projet
Identifier les risques en utilisant les outils de simulation probabiliste (Monte Carlo, ...), afin de générer les différents scénarios de déroulement du / des projet(s)
Etablir un plan de management des risques à partir de l'analyse des différents scénarios de simulation, afin d'assurer

le bon déroulement du / des projets

Formaliser les normes et critères de qualité à appliquer aux projets en identifiant les exigences de qualité et les standards à respecter, afin de garantir la conformité des livrables et la satisfaction des parties prenantes

Concevoir un processus de contrôle qualité applicable à l'ensemble du cycle de vie du projet en utilisant des méthodes analytiques, des outils de cartographie et d'automatisation, en vue de repérer les non-conformités et les opportunités d'amélioration continue

Réaliser un retour d'expérience auprès des parties prenantes en mobilisant les méthodes de collecte de données participatives, afin de favoriser l'amélioration continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelles ou reconstituée écrite individuelle, réalisée en présentiel

RNCP40362BC03 — Manager les équipes projets et les parties prenantes

LISTE DE COMPÉTENCES

Constituer l'équipe projet interne et externe en analysant les compétences requises et les membres adaptés, afin d'assurer une réalisation optimale des objectifs du projet

Mettre en place les dispositions spécifiques pour les membres de l'équipe en situation de handicap en identifiant leurs besoins, afin de leur assurer un accès et une autonomie adéquats

Mobiliser l'équipe projet en utilisant les méthodes de management adaptées, afin de maintenir un niveau de collaboration et d'engagement optimal tout au long du projet

Gérer les conflits et les imprévus en identifiant les points de tensions et les mécanismes de résolution, afin d'assurer la continuité du projet

Sensibiliser à la culture projet par la mise en place d'ateliers interactifs adaptés aux différents niveaux hiérarchiques, afin de favoriser l'adhésion et une compréhension uniforme du projet

Evaluer les performances de l'équipe en établissant des indicateurs de performance, afin de renforcer l'efficacité opérationnelle

Coordonner le management fonctionnel des équipes internes en utilisant des outils de suivi, afin de maintenir un alignement stratégique sans lien hiérarchique direct

Superviser la relation avec les prestataires et fournisseurs en négociant les conditions contractuelles et en assurant un suivi régulier de leur performance, afin de garantir la qualité des livrables et le respect des délais

Accompagner les équipes dans le processus de changement en mettant en place des actions de soutien telles que des formations et des ateliers, afin de faciliter l'appropriation des nouvelles méthodes ou technologies

Évaluer l'impact du changement en suivant des indicateurs de performance clés (KPI), afin d'apporter les ajustements nécessaires pour améliorer la transition

Piloter la démarche d'amélioration continue en animant des rétrospectives régulières pour l'équipe, afin d'optimiser les processus de développement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle réelles ou reconstituées associant une épreuve écrite et une épreuve orale

RNCP40362BC04 — Optionnel : Intégrer les spécificités des projets industriels

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer une stratégie de gestion des projets industriels, en identifiant les besoins en infrastructures, ressources humaines et équipements technologiques, afin d'assurer leur mise en œuvre efficace et conforme aux attentes du secteur

Coordonner les parties prenantes internes et externes (bureaux d'études, fournisseurs, institutions publiques) en appliquant des méthodologies de gestion de projet, afin d'optimiser la collaboration et le respect des objectifs fixés

Superviser la mise en conformité réglementaire et environnementale des projets industriels en intégrant une veille normative et des audits de conformité, afin d'assurer la viabilité et la durabilité des installations et processus

Piloter la transformation des processus industriels en intégrant des solutions d'automatisation et d'optimisation des flux, afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et la compétitivité de l'entreprise

Déployer les technologies de l'Industrie 40 (IoT, intelligence artificielle, robotisation) en sélectionnant les solutions adaptées aux enjeux industriels, afin d'accroître la flexibilité et la réactivité des unités de production

Accompagner les équipes dans l'adoption des nouvelles pratiques industrielles en mettant en place des dispositifs de formation et de communication, afin de garantir l'appropriation des outils et méthodes innovants

Mettre en place et analyser les indicateurs de performance industrielle en s'appuyant sur des méthodologies

d'amélioration continue (Lean Manufacturing, Six Sigma), afin d'optimiser la qualité et la productivité des systèmes industriels

Gérer les risques industriels et opérationnels en réalisant des audits et en développant des stratégies de prévention, afin d'assurer la résilience et la continuité des activités

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle basée sur l'entreprise support à l'alternance associant une épreuve écrite (production d'un mémoire) et une épreuve orale (soutenance devant un jury professionnel)

RNCP40362BC05 — Optionnel : Intégrer les spécificités des projets en énergie et mobilité durables

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les interactions entre les dimensions environnementales, sociales et économiques du projet en tenant compte des impacts à court et long terme, pour concevoir des solutions intégrées et durables

Élaborer des cahiers des charges fonctionnels pour des projets d'énergie renouvelable ou de mobilité propre en définissant les spécifications techniques, les objectifs environnementaux et les attentes des parties prenantes, pour assurer une mise en œuvre cohérente et efficace

Gérer les budgets alloués aux projets en contrôlant les coûts et en recherchant des financements ou subventions liés à la transition énergétique, pour garantir la rentabilité et la pérennité des initiatives

Gérer les aspects réglementaires des projets publics / privés en élaborant des réponses compétitives et conformes aux exigences légales, pour sécuriser les contrats et garantir la réussite des projets

Coordonner les équipes multidisciplinaires impliquées dans les projets en facilitant la collaboration entre ingénieurs, techniciens, fournisseurs et clients, afin d'assurer une synergie optimale et la réussite des projets

Accompagner les parties prenantes dans la transition énergétique et la mobilité durable en sensibilisant aux enjeux environnementaux et en proposant des stratégies d'adaptation, afin de faciliter l'adoption de nouveaux modèles et pratiques durables

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle basée sur l'entreprise support à l'alternance associant une épreuve écrite (production d'un mémoire) et une épreuve orale (soutenance devant un jury professionnel)

RNCP40362BC06 — Optionnel : Intégrer les spécificités des projets numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les besoins des futurs utilisateurs en réalisant des enquêtes, des ateliers de co-construction et des études de marché, afin de définir des solutions centrées sur les attentes réelles des utilisateurs

Concevoir le parcours utilisateurs du produit ou service digital en collaborant avec les équipes de design et de développement, afin d'optimiser l'expérience utilisateurs

Organiser des tests utilisateurs en coordonnant les sessions de tests, afin d'identifier les actions correctives pour améliorer l'expérience utilisateur

Communiquer les résultats des tests utilisateurs aux parties prenantes internes et externes en présentant les choix techniques et les ajustements proposés, afin de garantir une prise de décision éclairée et alignée sur les objectifs du projet

Intégrer les principes d'éco-conception dans les solutions digitales en adoptant des technologies et pratiques optimisées, afin de développer des produits durables conformes aux objectifs RSE de l'organisation

Garantir la conformité des solutions digitales aux normes d'accessibilité (RGAA) en collaborant avec les équipes de design et de développement, afin d'assurer l'inclusion des personnes en situation de handicap le respect des obligations légales en matière d'accessibilité

Intégrer les enjeux de cybersécurité dans le projet digital en veillant au respect des normes en vigueur (RGPD, PCI DSS), afin d'assurer la conformité aux réglementations

Auditer la conformité des solutions digitales aux réglementations en vigueur telles que le RGPD, les normes d'éco-conception et les standards de cybersécurité, en effectuant des contrôles réguliers, afin de garantir la sécurité des données, la résilience des systèmes, et la durabilité des projets

Analyser les performances des solutions digitales en collectant et interprétant les données à l'aide d'outils d'analyse (Google Analytics), afin d'optimiser le parcours utilisateur

Optimiser en continu l'expérience utilisateur en analysant les retours d'utilisation, afin d'améliorer la satisfaction client et les performances du produit ou service digital

MODALITÉS D'ÉVALUATION

RNCP40362BC07 — Optionnel : Intégrer les spécificités des projets en ingénierie et conseil

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la demande du client en suivant les étapes essentielles de compréhension des enjeux et objectifs, afin de formuler une réponse aux besoins identifiés

Concevoir une offre en précisant les objectifs, les rôles et responsabilités auprès des parties prenantes, afin de garantir la clarté des attentes du projet

Sécuriser les relations contractuelles, en formalisant un contrat de prestation conforme aux exigences financières, juridiques et opérationnelles du projet, afin d'assurer la bonne exécution des engagements réciproques

Négocier la proposition de contrat de prestation en procédant aux ajustements stratégiques et à la réassurance nécessaires, afin de garantir l'alignement des engagements avec les objectifs stratégiques du projet

Accompagner le client en adoptant une posture adéquate orientée vers les solutions, afin d'établir une relation partenariale conforme aux attentes du client

Intégrer les enjeux RSE à chaque étape de la prestation de conseil en management de projets en incluant des critères de durabilité, d'éthique et de responsabilité sociale dans la négociation, la contractualisation et la mise en œuvre, afin de maximiser les bénéfices sociaux et environnementaux pour les parties prenantes

Assurer le suivi de la prestation de conseil auprès du client et du cabinet conseil qui le missionne à l'aide des outils et méthodes adaptés, afin de garantir une communication optimale

Réaliser la clôture de la prestation de conseil avec le client en utilisant une documentation adaptée, afin d'évaluer la réalisation de la prestation

Identifier les besoins et opportunités futurs en prenant appui sur le retour d'expérience de la prestation de service et du projet dans un objectif de collaboration et d'amélioration continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle basée sur l'entreprise support à l'alternance associant une épreuve écrite (production d'un mémoire) et une épreuve orale (soutenance devant un jury professionnel)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut exercer dans tous types d'entreprises, qu'il s'agisse de PME, grands groupes, start-ups ou structures publique, et dans une large variété de secteurs d'activités. On retrouve par exemple l'industrie, le conseil et l'ingénierie, les énergies et mobilité durables ou encore le secteur numérique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois accessibles par la certification professionnelle sont :

Consultant en management de projets, en gestion de projets

Consultant en projets industriels

Consultant en transformation digitale

Consultant en marketing digital

Ingénieur (projet, d'applications, méthode & maintenance, commissioning)

Pilote d'industrialisation

Project Management Officer

Project Management Business Partner

Project Management Support

Project Planner

Project Leader

Responsable (projets, opérationnel, développement, exploitation, fabrication, production, industrialisation)

Chef de projets (qualité, bâtiment, TCE, travaux neufs, déploiement, transformation, ingénierie, industriel, SIRH, RH, RSE & QVT...)

Coordinateur de projet

En premier emploi, en particulier dans les grandes entreprises, les fonctions possibles sont :

Chargé de (projet, production, d'affaires, travaux, études, méthode)

Gestionnaire (des risques et planification, process & qualité)

Assistant (chargé d'affaires, à la conduite des projets)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 776 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 113
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

PRÉREQUIS À LA VALIDATION
Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6 ou équivalent validé par le certificateur.
Toute demande ne répondant pas aux prérequis à la validation de la certification est étudiée par une commission placée sous l'autorité du certificateur.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE
Le jury est composé de 3 membres dont 2 professionnels du secteur (dont l'un est consultant en management de projets)
La présidence du jury est assurée par l'un des 2 professionnels du secteur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 350 €
Selon la branche	7 000 € – 9 665 €
Prise en charge	Branches concernées
9 350 €	Valeur par défaut · 192 branches

9 665 €	CPNE Travail Temporaire, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité
8 500 €	CPNE des MFR, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des centres de gestion agréés et habilités agricoles, CPNEFP Transformation Laitière
9 556 €	CPNEFP du Négoces de l'ameublement
8 602 €	CPNEFP des industries électriques et gazières
7 700 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	28/03/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/03/2028
Date de dernière délivrance possible	28/03/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	456	3	93 %	—
2022	196	1	94 %	—
2021	55	0	86 %	65 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36148

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36148, RNCP36372, RNCP37629

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40362/>

Où se former

Formations référencées	12
Organismes	3
Régions couvertes	2
Prix indicatif	4 500 € – 20 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	21
Organismes gestionnaires (CFA)	8
Organismes formateurs	14
Régions couvertes	7
Départements couverts	10
Organismes certifiés Qualiopi	14
Sessions	de 09/2025 à 07/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	50 %
Période	09/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	13 265 €
Coût moyen par dossier	6 633 €
Durée moyenne	1155 h
Période	07/2025 – 08/2026
France compétences	65 %
Entreprise	34 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.