

Dirigeant d'entreprise de sécurité privée

RNCP40385 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	344
Formacode(s)	32054, 42822
Code(s) ROME	M1302, K2502, K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/03/2025
Date d'échéance	28/03/2027

Certificateur(s)

SCOTIA FORMATION · SIRET : 91812189800012

Partenaires habilités

24 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 24 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADI FORMATION	94464876500013	Former et organiser l'évaluation
APM FORMATIONS	75210885200035	Former et organiser l'évaluation
ASPR FORMATION	89306974000015	Former et organiser l'évaluation
B ET C FORMATION	79515829400046	Former et organiser l'évaluation
CENTRE DE FORMATION D INCENDIE ET DE SECURITE	82900503200018	Former et organiser l'évaluation
DIRECT SECURITE FORMATION	88396686300010	Former et organiser l'évaluation
DM CONSEIL ET FORMATION	93001649800030	Former et organiser l'évaluation
EBEN FORMATION	85315246000020	Former et organiser l'évaluation
FIPS	80976799900026	Former et organiser l'évaluation
FORMEO 13	91089525900026	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 24 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp40385-dirigeant-d-entreprise-de-securite-privee/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La sécurité est devenue un enjeu primordial dans le monde dans lequel nous vivons. À la suite de nombreux événements violents et meurtriers, elle est devenue une attente majeure du public et on la retrouve à l'heure actuelle dans tous les événements organisés auxquels le public est convié. Mais on retrouve également l'attente de sécurité dans le monde des entreprises. Que les événements soient festifs, commerciaux, sportifs, politiques, religieux, commémoratifs, on retrouve des entreprises de sécurité privée qui assurent la sécurité des personnes et des biens. Le métier de Dirigeant Manager d'entreprise de sécurité privée nécessite différentes compétences. D'une part, celles

liées à la gestion d'une entreprise et d'autre part, celles, spécifiques, liées à l'activité particulière du secteur de la sécurité privée.

En effet, ce secteur est particulièrement réglementé et tout dirigeant doit avoir connaissance de la réglementation en vigueur. Ce dernier est soumis à une procédure d'agrément afin de pouvoir exercer dans les domaines suivants :

La surveillance humaine ou la surveillance par des systèmes électroniques de sécurité.

La vidéo protection.

Le transport de fonds

La sûreté aéroportuaire

La protection de l'intégrité physique des personnes

La protection des navires

ACTIVITÉS VISÉES

Cadrage du projet de création ou de reprise d'entreprise de sécurité privée

Sécurisation et conformité des règles, principes et normes régissant le secteur de la sécurité privée

Gestion financière, juridique et administrative de l'entreprise de sécurité privée

Gestion marketing et commerciale de l'entreprise de sécurité privée

Constitution, management et pilotage d'une équipe de sécurité privée

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Positionner son projet de création ou de reprise d'entreprise de sécurité privée à partir des informations issues de son environnement institutionnel en France

Réaliser un Business plan de son projet de création d'entreprise

Comparer les différents cadres juridiques possibles liés aux entreprises de sécurité privée

Effectuer les démarches nécessaires de création, de reprise ou de rachat d'une entreprise de sécurité privée

Vérifier dans les activités menées dans la société de sécurité privée l'application conforme des règles, principes, normes régissant le secteur afin d'assurer la sécurisation

Contrôler la bonne tenue des opérations comptables à partir d'un système de suivi financier structuré et fiable

Mobiliser les différentes aides de financement possibles et dispositifs d'optimisations fiscales

Contrôler les différentes déclarations fiscales réalisées (TVA, impôt sur les sociétés ...)

Piloter l'équilibre financier de l'entreprise

Gérer les contrats de travail du personnel

Mettre en œuvre l'ensemble des obligations en lien avec les différentes réglementations qui régissent le personnel

Assurer l'approvisionnement des différents équipements de sécurité nécessaires

Mettre en place un système régulier d'entretien et de maintenance des équipements

Organiser le stockage et la distribution des équipements de sécurité

Elaborer un plan de communication commercial selon la stratégie marketing définie

Piloter la mise en œuvre du plan de communication commercial

Créer des partenariats stratégiques faisant sens avec les activités de sécurité privée

Réaliser une veille commerciale sur le marché via les différents supports d'appels d'offres disponibles

Analyser le cahier des charges d'un appel d'offre

Réaliser une proposition commerciale en réponse à l'appel d'offre

Gérer la relation clientèle pendant la prestation fournie

Gérer les cas de ruptures de contrats avec les clients

Elaborer des processus de recrutement prenant en compte les différentes organisations et supports de sourcing

Mener des entretiens de recrutement avec les candidats

Répartir les rôles et activités de chacun des collaborateurs concernés par une mission de sécurité privée

Piloter son équipe vers la performance en l'accompagnant avec des objectifs précis et des plans d'actions opérationnels

Concevoir et mettre en œuvre des processus de supervision, d'évaluation et de régulation des employés

Gérer les situations difficiles et conflictuelles avec les collaborateurs

Elaborer et mettre en œuvre un plan de développement des compétences couvrant les différents besoins de l'entreprise de sécurité

Organiser des plans de progression de carrière sous différentes formes d'opportunités de développement

Blocs de compétences

RNCP40385BC01 — Non applicable

LISTE DE COMPÉTENCES

Non applicable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Non applicable

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les entreprises de sécurité privée peuvent varier considérablement en taille. Certaines sont des petites entreprises locales, tandis que d'autres sont des entreprises nationales ou internationales de grande envergure. La taille de l'entreprise peut influencer la portée des responsabilités du dirigeant et la complexité de l'organisation.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Dirigeant de société de sécurité privée

Directeur Adjoint/Adjointe

Responsable Sécurité

Directeur d'agence

Directeur des services interne de sécurité privée

Associé d'une entreprise de sécurité privée

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le Conseil National des Activités privées de sécurité exige un agrément dirigeant :

La loi n° 2021-646 du 25 mai 2021 pour une sécurité globale préservant les libertés a été publiée au Journal officiel le 26 mai 2021.

Les dirigeants d'établissements secondaires et de services internes de sécurité devront être titulaires de l'agrément dirigeant (art. 25).

L'arrêté du 1er juillet 2016 : Référentiel technique particulier pour les dirigeants et gérants de personnes morales exerçant l'une des activités mentionnées aux articles I. 611-1 et I. 621-1 du code de la sécurité intérieure

L'arrêté du 27 juin 2017 portant cahier des charges applicable à la formation initiale aux activités privées de sécurité - Chapitre III : Formation des dirigeants (Article 5)

Le Code de déontologie du livre VI du code de la Sécurité Intérieure, partie réglementaire, conforme au R631-1 à R631-33.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 884
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	22 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat devra être majeur, Français, ou ressortissant d'un autre État membre de l'Union européenne ou d'un autre État partie à l'accord sur l'Espace Économique Européen (EEE) ou ressortissants d'un État ayant conclu un accord bilatéral avec la France (conforme aux prérogatives du CNAPS).

Il devra maîtriser à l'oral comme à l'écrit la langue Française et justifier d'un niveau BAC minimum (ou équivalence) ou titulaire du SSIAP3 ou d'un poste à responsabilité (DRH, directeur d'agence, chef d'équipe...) et/ou obtenir un avis favorable à l'entretien préalable d'accès à la formation par le certificateur.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Trois professionnels extérieurs à Scotia Formation et non impliqués dans le parcours de formation des candidats, totalement indépendants par rapport aux candidats (aucun lien personnel ni professionnel) dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Base légale

Date de décision	28/03/2025
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/03/2027
Date de dernière délivrance possible	28/03/2031

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36654, RNCP38139

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Formation Dirigeant Manager en Sécurité Privée – Scotia Groupe

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40385/>

Où se former

Formations référencées	33
Organismes	19
Régions couvertes	8
Prix indicatif	3 500 € – 7 000 €
Durée	50 – 265 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	161
Parcours menés à terme	134
Taux d'achèvement	83 %

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	181
Montant total engagé	685 668 €
Coût moyen par dossier	3 788 €
Durée moyenne	145 h
Période	05/2025 – 08/2026
France compétences	71 %
Entreprise	20 %
France Travail	5 %
Reste à charge titulaire	4 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.