

Droit

RNCP40516 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Grade_Licence — Diplôme conférant le grade de Licence
Code(s) NSF	128
Formacode(s)	13254, 32054
Code(s) ROME	C1109, K1706, K1902
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/12/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

UNIVERSITE PSL · SIRET : 13002614900018

<https://psl.eu/>

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
UNIVERSITE PARIS DAUPHINE	19754692200018	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'université Paris Dauphine délivre par délégation et au nom de l'université PSL le diplôme ayant grade de licence de la mention Droit au sein du département de Licence Sciences des Organisations. Cette mention vise à former aux métiers de juriste d'entreprise et de conseil.

Cette mention, en lien avec plusieurs acteurs du secteur du Droit et des milieux socio-économiques se définit par son exigence, sa pluridisciplinarité, et sa dimension professionnalisante.

Cette certification a pour objectif de permettre aux étudiants d'appréhender les situations juridiques sous un angle pratique, dans une approche intégrant l'environnement économique des entités.

ACTIVITÉS VISÉES

- Appui au conseil juridique des clients du cabinet ou des directions de son entreprise
- Assistance à l'instruction des dossiers juridiques des cabinets ou directions d'entreprises
- Évaluation des opportunités ou des risques d'engager ou de poursuivre des procédures contentieuses et, le cas échéant, conduire un traitement amiable des litiges
- Veille juridique et réglementaire

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe
- Identifier et sélectionner avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter

un sujet

- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation
- Développer une argumentation avec esprit critique
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs
- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

Compétences spécifiques

- Déployer un raisonnement juridique en mobilisant le vocabulaire et les grandes catégories du droit adéquates
- Formuler une démonstration en utilisant les sources et ressources pertinentes
- Identifier une problématique juridique et argumenter une démonstration et des propositions de manière structurée
- Restituer les enjeux juridiques d'une situation avec clarté et intelligibilité et appréhender ses enjeux non juridiques (sociaux, financiers, économiques, politiques, éthiques...)
- Prendre en compte l'environnement normatif des interlocuteurs et parties prenantes et adapter sa communication en fonction des codes sociaux et professionnels en vigueur

Blocs de compétences

RNCP40516BC01 — Utiliser les outils numériques de référence

LISTE DE COMPÉTENCES

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation

RNCP40516BC02 — Exploiter des données à des fins d'analyse

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et sélectionner avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation
- Développer une argumentation avec esprit critique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux sur des sujets nécessitant à la fois l'exploitation de bases de données du domaine de spécialité et le développement d'une analyse personnelle et critique

RNCP40516BC03 — S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère

LISTE DE COMPÉTENCES

- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non ambiguë, dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation de la communication orale et écrite au moyen de rendus de travaux ou d'examens terminaux oraux ou écrits

Mise en situation d'expression en langue étrangère (anglais obligatoire, LV2 facultatif)

RNCP40516BC04 — Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux (livret de compétence) dans le cadre de l'atelier de pré-professionnalisation

RNCP40516BC05 — Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Ateliers de comportements professionnels

RNCP40516BC06 — Résoudre des questions juridiques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Déployer un raisonnement juridique en mobilisant le vocabulaire et les grandes catégories du droit adéquates
- Formuler une démonstration en utilisant les sources et ressources pertinentes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Commentaire d'arrêt
- Dissertation
- Cas pratique et consultation juridique

RNCP40516BC07 — Analyser les enjeux juridiques d'une situation dans un environnement complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier une problématique juridique et argumenter une démonstration et des propositions de manière structurée
- Restituer les enjeux juridiques d'une situation avec clarté et intelligibilité et appréhender ses enjeux non juridiques (sociaux, financiers, économiques, politiques, éthiques...)
- Prendre en compte l'environnement normatif des interlocuteurs et parties prenantes et adapter sa communication en fonction des codes sociaux et professionnels en vigueur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Dissertation
- Ateliers de plaidoirie
- Cas pratique et consultation juridique

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

M?: Activités spécialisées, scientifiques et techniques

N?: Activités des services administratifs et de soutien

O?: Administration publique

S?: Autres activités de services

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Assistant de gestion du personnel
- Assistant juridique
- Responsable administratif et de gestion du personnel dans une petite structure ou entreprise
- Chargé d'études ou de mission en ressources humaines, en droit social
- Rédacteur juridique

Par ailleurs de nombreux concours de la fonction publique sont accessibles avec le grade de licence

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 032 €
Familles professionnelles (FAP)	P3X90 — Professionnels du droit · tension 4/5 (Élevée) QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 005
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	P3X90 — Professionnels du droit QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En L1? : Etudiants français ou étrangers, issus de l'enseignement secondaire ayant validé un niveau 4 de qualification du cadre national des Certifications professionnelles ou équivalent

En L2 : Etudiants de l'université Paris-Dauphine ayant suivi et validé le cursus Droit en L1 ou le cursus Général après avis favorable d'une commission.

En L3 : Etudiants ayant suivi et validé le Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures (CPES) de PSL / Etudiants de l'université Paris-Dauphine issus du cursus Droit en L2, ou du cursus général après avis d'une commission, d'une autre université ou autre établissement de l'enseignement supérieur dans le domaine juridique ayant validé une L2 ou équivalent niveau 5 de qualification du cadre national des Certifications professionnelles (120 crédits ECTS).

Les candidats doivent disposer de connaissances fondamentales en droit privé et en droit public, et avoir un niveau d'anglais suffisant.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'Université, présidé par un professeur ou un maître de conférences des universités et comprenant :

- au moins une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leurs compétences, sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du Code du travail

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 604 €
--------------------------------	---------

Selon la branche

7 500 € – 7 708 €

Prise en charge	Branches concernées
7 604 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 708 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2029

Date de dernière délivrance possible 31/12/2033

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP25257

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://dauphine.psl.eu/formations/licences/droit>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40516/>