

Brevet de capitaine

RNCP4060 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311u
Code(s) ROME	N3101, A1406, N3103
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/11/2010

Certificateur(s)

Direction des affaires maritimes et des gens de mer (DAMGM) - ORG.

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Représentant de l'armateur il doit faire face à toutes les situations. Totalement isolé, souvent sans aucun moyen d'assistance et de secours extérieur, il doit faire face journallement à de multiples tâches et surtout se tenir prêt pour l'imprévu.

- Assurer la gestion du personnel,
- Prévoir les relèves indispensables,
- Examiner et contrôler les bons de commande,
- Effectuer les arbitrages notamment avec les équipes embarquées localement (Krooman),
- Veiller à la sécurité,
- Commander les travaux nécessaires ou les faire exécuter.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

CAPACITES OU COMPETENCES ATTESTEES : * Toutes les compétences de l'officier de passerelle

- Pour son rôle de commandant, connaissance et maîtrise concernant les domaines suivants :
- Gestion générale du navire (il n'y a plus d'écrivain à bord),
- Manœuvre du navire en urgence (rayon de giration etc),
- Droit maritime,
- Droit international,
- Conventions internationales,
- Suivi des directives OMI,
- Rédaction des rapports de mer et d'avarie.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La certification est obligatoire pour exercer des activités rémunérées sur les navires de commerce, de pêche et de plaisance et dans les activités conchylicoles. L'exercice de ces activités fait l'objet d'une réglementation établie par le ministère en respect des normes internationales de la Convention STCW (Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emploi accessible : capitaine

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Cette certification intègre le STCW section A II/2 (capitaine et service "Pont"). La revalidation est quinquennale.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Conditions de travail contraignantes
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (20 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	A3X41 — Marins · tension 2/5 (Faible) A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 978
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	76 %
Familles professionnelles (FAP)	A3X41 — Marins A3X90 — Cadres et maîtres d'équipage de la marine

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

50% membres ayant obligatoirement exercés et nommés par le ministre chargé de la mer

COMPOSITION DU JURY — VAE

Partielle. 50% membres ayant obligatoirement exercés et nommés par le ministre chargé de la mer

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2010
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.mer.equipement.gouv.fr/hommes/00_presentation/index.htm

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4060/>