

Chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'opérations navales

RNCP40630 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	255r
Formacode(s)	24386, 24356, 24277, 24246
Code(s) ROME	I1305, I1307, K1701, M1807
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	25/05/2029

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Ecole de navigation sous-marine de Brest	—	Former et organiser l'évaluation
Ecole de navigation sous-marine et des bâtiments à propulsion nucléaire	—	Former et organiser l'évaluation
Pôle Ecoles Méditerranée	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification répond au besoin de la Marine nationale de disposer, à bord de ses navires de combat, d'un personnel qualifié et susceptible d'assurer l'exploitation et la maintenance des systèmes opérationnels en vue de détecter et d'identifier la menace puis de proposer et de mettre en œuvre la réponse tactique à apporter.

Dans le secteur civil, les compétences du chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'opérations navales sont transférables dans les domaines de la détection (détection de réseaux souterrains, relevés topographiques), de l'installation et de la maintenance dans les secteurs de l'électronique et des télécommunications.

ACTIVITÉS VISÉES

Le chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'opérations navales est chargé de :

- l'analyse et l'appropriation de la situation opérationnelle globale ;
- l'élaboration et le suivi de la situation tactique relevant de son domaine d'emploi ;
- la coopération préparatoire à la mise en œuvre de la réponse ;
- la mise en œuvre de la réponse tactique ;
- la maintenance des senseurs et des équipements associés ;
- la gestion des ressources humaines et matérielles du service.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A ce titre, il est capable de :

1) participer à l'évaluation des menaces au cours d'une opération militaire en :

- recueillant des données statistiques afin d'estimer et d'identifier la provenance ainsi que le niveau de menace et d'appréhender le contexte opérationnel dans son ensemble ;
- établissant la situation opérationnelle autour de l'unité et en dirigeant l'équipe de veille d'un central-opérations ;
- élaborant et suivant la situation tactique du théâtre d'opérations à travers la cartographie de la situation et de son évolution.

2) mettre en oeuvre une réponse stratégique adaptée à la situation tactique en :

- utilisant les principes applicables aux liaisons données tactiques ;
- assurant les communications et interactions avec les moyens aéromaritimes ;
- préparant la réponse tactique adaptée à la menace ;
- appliquant la réponse tactique.

3) assurer le maintien en condition opérationnelle du matériel en :

- effectuant et faisant effectuer les opérations de maintenance préventive et corrective des senseurs et des équipements associés ;
- planifiant et organisant des opérations de maintenance programmées.

4) coordonner l'activité du service et encadrer une équipe en :

- organisant l'activité du service et la transmission des compétences ;
- encadrant et administrant les techniciens du service ;
- gérant les ressources matérielles nécessaires à l'activité.

Blocs de compétences

RNCP40630BC01 — Participer à l'évaluation des menaces au cours d'une opération militaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Recueillir les données tactiques, afin d'estimer et d'identifier la provenance, le niveau de la menace et d'appréhender le contexte opérationnel dans son ensemble

- Analyser et décliner les directives reçues au cours du briefing et les prendre en compte
- Rechercher et exploiter le RETEX technique et tactique disponible afin de recouper les informations et de fiabiliser les sources
- Exploiter le contenu des messages opérationnels et en extraire les informations techniques et/ou tactiques influençant la préparation de l'activité
- Déterminer l'influence des conditions météorologiques et océanographiques sur l'environnement tactique
- Rédiger les messages, en français et en anglais opérationnel
- Surveiller le périmètre spatio-temporel accessible grâce aux senseurs
- Anticiper les conséquences sur la situation tactique
- Repérer et catégoriser les éléments susceptibles de faire évoluer la situation tactique
- S'informer en temps réel des manœuvres prévisionnelles des vecteurs aéromaritimes présents sur le théâtre d'opérations afin d'anticiper les manœuvres et menaces futures

Etablir la situation opérationnelle autour de l'unité et diriger l'équipe de veille d'un central-opérations

- Analyser et interpréter les informations issues du système de combat
- Exploiter les différents senseurs du central-opérations
- Superviser le réglage des senseurs effectués par les opérateurs afin qu'il soit optimal
- Contrôler l'action des opérateurs et suivre la procédure de recherche et de veille
- Catégoriser, baptiser, classer et/ou identifier les détections
- Corréler les différents senseurs sur une détection afin de fiabiliser l'information
- Interagir avec les opérateurs, relayer l'information et les directives au sein du central-opérations
- Intégrer le choix opérationnel du commandement
- Appliquer les réactions et manœuvres en cas de nouvelle détection
- Appliquer les actions vitales conformément aux consignes définies par l'état-major
- Définir des « critères d'alerte » liés à la sécurité nautique et les faire respecter
- Préparer et organiser les postes de travail selon le niveau de la menace défini par le commandement (bordée, tiers, quart)

Elaborer et suivre la situation tactique du théâtre d'opérations, en cartographiant la situation et son évolution pour son domaine d'emploi

- Effectuer un briefing initial sur la situation actuelle et attendue
- Utiliser le système de combat pour établir la situation à un temps t, prévoir son évolution en fonction des routes et des vitesses
- Proposer un plan et une réponse tactique adaptée à la menace
- Prévoir les différentes phases (plan) précédant la réponse tactique
- Appliquer les procédures prescrites par la hiérarchie et contrôler l'action des opérateurs
- Suivre, orienter et diriger le travail des opérateurs
- Contrôler la mise en oeuvre des outils graphiques d'élaboration
- Proposer une solution à partir des données fournies par les opérateurs
- Mettre en oeuvre la solution retenue par la hiérarchie
- Procéder à l'historisation des distances des vecteurs constituant une menace potentielle
- Mettre en place les critères d'alerte précédemment définis et surveiller les « critères de réussite » de la réponse et en rendre compte

MODALITÉS D'ÉVALUATION

contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

études de cas et/ou restitutions

mises en situation professionnelle

RNCP40630BC02 — Mettre en oeuvre une réponse stratégique adaptée à la situation tactique

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en oeuvre les principes applicables aux liaisons données tactiques

- Identifier les acteurs concernés par les liaisons données tactiques
- Mettre en oeuvre les principes et les procédures applicables aux différents types de liaisons données tactiques
- Exploiter les liaisons données tactiques sous supervision
- Exploiter une architecture multi-link

Assurer les communications/interactions avec les moyens aéromaritimes

- S'approprier la documentation OTAN rédigée en langue anglaise
- Appliquer les procédures OTAN d'interopérabilités
- Communiquer en appliquant le phrasé et les normes spécifiques à la communication opérationnelle en langue anglaise

- Tenir compte des capacités techniques des moyens de communication des autres acteurs

Préparer la réponse tactique adaptée à la menace

- Selon la situation, appliquer les règles valables en situation d'exercice ou en situation de crise
- Veiller au respect des règles de sécurité nautique (navigation)
- Dérouler la check-list préalable à l'emploi de l'armement et/ou à l'emploi des contre-mesures d'auto-défense

Mettre en oeuvre la réponse tactique

- Appliquer les procédures de lancement d'armes en se conformant aux règles de sécurité
- Participer à la manutention et au contrôle des conditions de stockage de l'armement et des munitions en appliquant les règles de sécurité pyrotechnique
- Tenir compte des caractéristiques opérationnelles de l'armement employé
- Configurer et mettre en oeuvre les installations de tir depuis le central-opérations
- Recueillir et prendre en compte les paramètres extérieurs influant les performances de l'armement ou de l'auto-défense
- Se conformer strictement aux protocoles de tir et/ou de riposte

MODALITÉS D'ÉVALUATION

contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

études de cas et/ou restitutions

mises en situation professionnelle

RNCP40630BC03 — Assurer le maintien en condition opérationnelle du matériel

LISTE DE COMPÉTENCES

Effectuer et faire effectuer les opérations de maintenance préventive et corrective des senseurs et des équipements associés

- Analyser le fonctionnement d'une installation à partir de la documentation technique

- Analyser les paramètres obtenus et en vérifier la conformité
- Prendre les dispositions préparatoires à l'intervention technique
- Rechercher la panne et diagnostiquer le dysfonctionnement
- Procéder au remplacement de la pièce défectueuse
- Tenir à jour les bases de données associées aux différents senseurs

Planifier et organiser les opérations de maintenance programmées

- Programmer les travaux et contrôler le respect des échéances
- Prendre les dispositions préparatoires à l'intervention technique
- Préparer une intervention de maintenance : consignations, autorisation de travaux, bons de travaux à risques, etc
- Formaliser et solliciter les demandes de travaux aux organismes et acteurs concernés
- Suivre, orienter et contrôler une équipe de maintenance Appliquer les prescriptions légales et réglementaires en matière de sécurité
- Effectuer les commandes de pièces et assurer la gestion du stock de rechange

MODALITÉS D'ÉVALUATION

contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

études de cas et/ou restitutions

mises en situation professionnelle

RNCP40630BC04 — Coordonner l'activité du service et encadrer une équipe

LISTE DE COMPÉTENCES

- organiser l'activité du service et la transmission des compétences
- encadrer et administrer les techniciens du service
- gérer les ressources matérielles nécessaires à l'activité.

Organiser l'activité du service et transmettre les compétences

- Répartir le travail entre les adjoints en tenant compte du plan de charge, de l'urgence et de la disponibilité de chacun
- Repérer les compétences de chacun ainsi que les aspirations d'évolution de carrière de ses adjoints et les employer en conséquence
- Informer régulièrement le personnel des missions confiées et des objectifs fixés au service afin de l'associer à la réussite de la mission
- Tenir régulièrement la hiérarchie informée des actions accomplies, des points forts de l'équipe et des difficultés rencontrées
- Assurer les formations d'adaptation à l'emploi des nouveaux embarqués
- Saisir l'opportunité offerte par chaque opération de maintenance pour former le personnel
- Etablir un plan de formation adapté et individualisé au besoin du personnel

Encadrer et administrer les techniciens du service

- Valoriser le travail de qualité réalisé ;
- Gérer les périodes difficiles en favorisant le dialogue
- Communiquer avec l'équipe et lui faire retour de ses réussites et des difficultés à surmonter
- Informer régulièrement l'équipe du contexte et de la finalité de son action
- Fixer des axes d'évolution et des objectifs motivants aux adjoints
- Assurer le suivi administratif et RH du personnel ;
- Proposer un avis sur les demandes formulées par le personnel
- Gérer les absences, congés et indisponibilités des membres de l'équipe ;
- Préparer la notation du personnel de la section.

Gérer les ressources matérielles nécessaires à l'activité :

Gestion des stocks :

- Assurer le suivi du matériel en détention et des stocks, à l'aide du logiciel dédié
- Vérifier la disponibilité des rechanges
- Tenir à jour la documentation d'inventaire du stock
- Assurer la vérification périodique de la détention du matériel

Gestion des approvisionnements :

- Effectuer les recherches documentaires pour obtenir les codifications des pièces de rechange à commander
- Réaliser les commandes à l'aide du logiciel dédié
- Estimer et indiquer le degré d'urgence

- Appliquer les procédures et rédiger les messages de commande de matériel
- Réceptionner le matériel à la livraison et vérifier la conformité avec la commande émise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales

études de cas et/ou restitutions

mises en situation professionnelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification ont vocation à être recrutés dans les entreprises du domaine de la détection (réseaux souterrains, relevés topographiques) et du domaine de l'installation et maintenance dans les secteurs de l'électronique et des télécommunications.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- technicien en détection des réseaux
- technicien détection-topographie des réseaux souterrains
- technicien en topographie
- technicien en géolocalisation et recherches de fuites
- technicien en mesures sismiques
- dépanneur d'instruments électromagnétiques
- technicien de maintenance en électronique industrielle
- technicien d'installation et de maintenance électronique
- technicien de bancs d'essai électronique
- technicien en télécommunications
- technicien systèmes et réseaux
- technicien informatique.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Une habilitation sur des installations électriques basse tension datant de moins de 3 ans est exigée pour exercer les emplois accessibles aux titulaires de la certification : il s'agit de l'habilitation électrique BT/HO (B2V, RR, BC).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 297 €
Familles professionnelles (FAP)	G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	20 104

Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des Armées.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Président du jury :

- Le commandant du Pôle Ecoles Méditerranée (PEM) ou son représentant

Membres du jury :

- Le directeur de l'enseignement ou son représentant
- Le chef de la division
- Le chef du groupement d'instruction
- Le chef de cours
- Un représentant titulaire de la certification

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président du jury:

- le commandant ou directeur de l'organisme certificateur ou son représentant.

Membres du jury:

- de 1 à 2 membres du collège dit "professionnel";
- de 1 à 2 membres du collège dit "formateur".

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	25/05/2029
Date de dernière délivrance possible	25/05/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	42	0	100 %	—
2022	20	0	100 %	—
2021	46	0	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP32019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40630/>