

Manager énergie, environnement et climat

RNCP40655 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	227, 227p, 310m
Formacode(s)	24162, 12522, 12587, 32008
Code(s) ROME	M1402, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/05/2025
Date d'échéance	23/05/2030

Certificateur(s)

SOCIETE KLM · SIRET : 44806508600010

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager Énergie Environnement et Climat engage les activités qui permettent de maîtriser l'usage des ressources clés, et de lutter contre le dérèglement climatique à l'exemple des services pour l'efficacité énergétique des processus et des bâtiments, en réduisant la consommation d'énergies fossiles en faveur d'énergies renouvelables, le recyclage des plastiques, la valorisation des biodéchets, les offres d'écologie industrielle comme les boucles d'économie circulaire ou la mutualisation d'utilités sur les parcs industriels.

Il préconise et met en place les solutions d'adaptation au réchauffement climatique, comme le traitement pour la réutilisation d'eaux usées ou la réduction des émissions de gaz à effet de serre et l'utilisation d'énergies vertes.

Interlocuteur et référent à l'intérieur et à l'extérieur de la structure, il assure en mode projet interdisciplinaire et en prenant en compte les principes d'inclusion à respecter, la coordination des actions d'optimisation des ressources, de respect de l'environnement et de décarbonation entre les principales directions (ressources humaines, recherche développement, production, finances, systèmes d'information communication, marketing - ventes, logistique, achats...) ainsi qu'avec les différents partenaires (sociaux, fournisseurs, clients, sous-traitants...).

Il assure les rôles de conseil, d'accompagnement et de supervision lors de la réalisation concrète des politiques d'optimisation des ressources, de respect de l'environnement et de décarbonation ; ce qui l'amène à évaluer l'impact des activités de l'entreprise et à proposer des recommandations.

Ainsi, le métier de Manager Énergie Environnement et Climat se positionne-t-il sur une performance plurielle dans un contexte professionnel complexe. Cela signifie qu'il adresse le même niveau d'attention et d'exigence aux différentes performances attendues, qui sont complémentaires, interagissent entre elles et forment un cercle vertueux (performance environnementale, performance économique financière et extra-financière, performance sociale et sociétale).

Les fonctions du Manager Énergie Environnement et Climat s'articulent autour de trois grandes missions opérationnelles :

- intégrer la nécessité de la transformation énergétique et du traitement des eaux et des déchets afin de contribuer à la préservation des milieux, au maintien de la biodiversité, ce qui peut se traduire par des changements au niveau des processus d'approvisionnement, de production et de commercialisation
- analyser la situation de l'entreprise et de son environnement afin de déterminer les actions d'amélioration à engager.
- agir en faveur de l'optimisation des ressources, par la réduction de la consommation énergétique et des déchets, par la mise en place d'une économie circulaire et par la décarbonation des activités.

ACTIVITÉS VISÉES

- Réalisation d'un diagnostic sur l'utilisation des ressources (énergie, eaux, matières premières) dans l'entreprise
- Réalisation d'études stratégiques (besoins des interlocuteurs en matière de durabilité, mesure de l'empreinte écologique de l'entreprise...) et prospectives (scénarios futurs, risques environnementaux...)
- Élaboration d'une veille technologique et concurrentielle
- Détermination des actions prioritaires en matière environnementale
- Développement de stratégies spécifiques en matière d'énergie, eaux, déchets
- Élaboration du système de Management Environnemental
- Mise en œuvre et coordination des études et chantiers en mode projet
- Contrôle de l'exécution des contrats
- Achat ou production d'énergies renouvelables
- Mise en place et gestion d'un service d'eau ou d'assainissement, dans toutes ses composantes (financières, juridiques, techniques, environnementales...)
- Valorisation des biodéchets (mise en place de stations de compostage), recyclage et réduction des produits usés et des déchets.
- Audit réglementaire de centres de tri, d'unités de valorisation énergétique et organique des déchets
- Contrôle et assurance de la conformité de l'organisation aux réglementations environnementales en vigueur
- Proposition de solutions permettant la mise en conformité de l'entreprise
- Sensibilisation du personnel et des parties prenantes aux enjeux environnementaux
- Animation et formation des correspondants des domaines concernés des différentes Directions de l'entreprise
- Communication des initiatives et des résultats obtenus en matière de développement durable
- Élaboration de rapports réguliers sur les performances environnementales de l'organisation (en lien avec le reporting extra financier de l'entreprise ou de l'organisation)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Collecter et analyser les données sur les nouvelles technologies, les tendances du marché et les réglementations environnementales à l'aide de bases de données spécialisées et rapports de marché afin d'identifier les opportunités d'amélioration et d'innovation pour optimiser les processus de gestion de l'énergie, des eaux et des déchets au sein de l'organisation
- Réaliser un audit interne de l'organisation en conduisant des entretiens avec les parties prenantes, et en analysant les modes opératoires existants, pour contrôler la bonne application des processus définis et établir un diagnostic relatif au respect des normes environnementales
- Synthétiser les résultats du diagnostic à l'aide de rapports, de réunions de restitution avec les parties prenantes concernées afin de proposer des recommandations pour l'amélioration continue des pratiques environnementales de l'organisation
- Conduire des études stratégiques en recueillant des données via des enquêtes, des entretiens, en analysant des indicateurs environnementaux et à l'aide d'outils de calcul d'empreinte écologique et de logiciels de modélisation environnementale pour évaluer les besoins en durabilité des différentes parties prenantes
- Réaliser des études d'actions prospectives (scénarios futurs, risques environnementaux...) au moyen de méthodes comme la planification des scénarios, d'ateliers collaboratifs avec des experts internes et externes, pour identifier les améliorations potentielles et déterminer les projets à engager
- Proposer des recommandations stratégiques basées sur les études et les scénarios prospectifs pour orienter les décisions stratégiques en matière de durabilité
- Élaborer un système de veille technologique, concurrentielle et réglementaire en mettant en place des réseaux et processus de remontée d'informations (rapports, conférences, abonnements, tables-rondes...) afin d'identifier les points de vigilance à prendre en compte
- Associer les collaborateurs de l'entreprise à la démarche grâce à l'organisation de réunions, la publication de notes d'information afin de recueillir le maximum d'informations sur l'existant et les évolutions à anticiper
- Identifier et analyser toutes les caractéristiques économiques, géographiques et démographiques de l'entreprise (domaine d'activité, zone d'implantation, population, faune et flore, cours d'eau... à proximité) pouvant impacter négativement l'environnement en réalisant des études d'impact (outils de cartographie SIG) afin de déterminer des actions prioritaires de préservation des écosystèmes et de lutte contre le changement climatique
- Analyser les réglementations locales, nationales et internationales appropriées à l'aide de documentations et de l'étude de bonnes pratiques, afin de garantir que les actions de l'entreprise envisagées sont conformes aux normes environnementales en vigueur

- Élaborer des stratégies environnementales opérationnelles en utilisant l'outil d'analyse du cycle de vie (ACV) et en organisant des ateliers de co-construction avec les parties prenantes afin de concevoir des solutions adaptées aux spécificités du contexte local et aux objectifs de lutte contre le changement climatique
- Analyser les actions prioritaires envisagées en matière d'énergie, eau et déchets en déterminant les moyens à mobiliser pour déterminer des stratégies spécifiques
- Proposer des stratégies opérationnelles favorisant l'adoption de technologies vertes en préservant la performance économique de l'entreprise, afin de réduire significativement les impacts négatifs de l'entreprise sur l'environnement
- Sélectionner les stratégies les plus efficaces en matière d'énergie, eaux, gestion des déchets... par la mise en place de pratiques de gestion durable de ces ressources (exemple : mise en place d'un système de gestion de l'énergie, selon la norme ISO 50001) afin de réduire l'empreinte écologique et contribuer activement à la préservation des écosystèmes naturels
- Évaluer les montants des investissements nécessaires ainsi que les budgets de fonctionnement en les argumentant en vue de les négocier avec la Direction Financière et la Direction Générale
- Développer et documenter des procédures environnementales conformes à la norme ISO 14001 en utilisant des modèles de documentation, des logiciels de gestion de la qualité (QMS) pour créer un système de management environnemental cohérent et structuré qui facilite la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue des performances environnementales de l'organisation
- Piloter la stratégie carbone de sa structure en réalisant le bilan carbone de l'Association Bilan Carbone (ACV pour les bâtiments) et en analysant les processus de production pour réduire progressivement l'empreinte carbone de l'organisation
- Engager son organisation dans l'économie circulaire (« Cradle to Cradle ») en identifiant les processus de production concernés et en y intégrant également les principes d'inclusion, dont le handicap afin de respecter les normes ISO 14001 et ISO 26000
- Élaborer et suivre le planning des études et des chantiers en organisant des réunions de suivi régulières pour assurer que les études et les chantiers soient réalisés dans les délais impartis et que toutes les phases du projet s'enchaînent sans retard
- Constituer et animer des équipes projet pluridisciplinaires, en respectant les principes d'inclusion et de diversité, en coordonnant les services impliqués pour assurer la cohérence et l'efficacité de l'ensemble du projet
- Suivre les coûts des études et des chantiers, et gérer l'allocation des ressources humaines et matérielles tout au long du projet en utilisant des outils de suivi budgétaire et de gestion des ressources afin de maintenir les coûts du projet dans les limites du budget prévu
- Analyser les rapports relatifs à l'exploitation (comptes rendus de production...) et suivre les indicateurs techniques (tableaux de bord) en y associant les personnes et organismes concernés afin de contrôler l'exécution des actions
- Communiquer régulièrement avec les prestataires en organisant des réunions périodiques, en rédigeant des comptes rendus et en utilisant des outils de gestion de la relation contractuelle pour suivre l'avancement des travaux, les problèmes rencontrés et les ajustements nécessaires au cours de l'exécution du contrat
- Évaluer les performances des prestataires en comparant les résultats obtenus avec les indicateurs de performance clés (KPI) définis dans le contrat pour s'assurer que les prestataires respectent les objectifs de performance fixés, identifier rapidement les écarts et mettre en place des actions correctives
- Réaliser une analyse comparative des différentes options d'énergies renouvelables (solaire, éolien, biomasse, etc.) en utilisant des outils d'évaluation technico-économique (audit énergétique, analyse du cycle de vie) en vue de sélectionner l'option la plus adaptée qui maximisera l'efficacité énergétique tout en minimisant les coûts et l'empreinte carbone
- Définir des processus d'achat (appels d'offres), de production et de distribution en y associant les services concernés et les partenaires externes afin de contribuer aux objectifs fixés en matière de réduction de consommation d'énergie
- Planifier et piloter les projets d'installation ou d'achat d'énergies renouvelables pour assurer la mise en place des solutions renouvelables dans les délais impartis, en respectant le budget alloué et les standards de qualité attendus
- Mettre en place des actions d'optimisation de la consommation d'eau en supervisant les modes et processus d'utilisation afin de réduire les gaspillages et les pollutions
- Élaborer et gérer le budget du service d'eau ou d'assainissement, en intégrant tous les coûts (infrastructures, opérations de traitement, maintenance) afin d'assurer la viabilité financière du service et son efficacité économique
- Engager dans l'entreprise une démarche de recyclage et de valorisation des déchets en intégrant des objectifs qualitatifs et quantitatifs d'optimisation des déchets, afin d'en faire une ressource prioritaire (ex : stations de compost)
- Informer et former les employés, les collectivités et les parties prenantes sur les pratiques de réduction des

déchets, de compostage et de recyclage en organisant des ateliers, des sessions de formation, des campagnes de sensibilisation, et utilisant divers supports pédagogiques (présentations, vidéos, brochures) pour obtenir l'adhésion et la participation active des parties prenantes

- Assurer et coordonner l'ensemble des contrôles (technique, environnemental de centres de tri et d'unités de valorisation énergétique et organique des déchets), en utilisant des outils de diagnostic et des logiciels de gestion des équipements, pour veiller à leur conformité réglementaire et atteindre les objectifs fixés en la matière
- Effectuer des audits environnementaux en utilisant des outils de mesure environnementale (capteurs de pollution, tests de qualité de l'eau...), et des protocoles de surveillance environnementale pour s'assurer que les activités des centres de tri et des unités de valorisation respectent les réglementations environnementales, y compris les émissions atmosphériques, les rejets liquides et la gestion des résidus
- Surveiller et mettre à jour les pratiques des centres de tri et des unités de valorisation en fonction des évolutions réglementaires locales, nationales et européennes à l'aide des résultats de la veille réglementaire active pour assurer que les opérations des centres de tri et des unités de valorisation sont en conformité continue avec les réglementations et éviter les risques juridiques
- Contrôler l'application des réglementations environnementales en vigueur (ex dans le bâtiment : RT2012, RE2020, jalon 2028, 2031) en vérifiant leur prise en compte dans les processus de l'organisation afin de s'assurer de leur conformité
- Planifier et mettre en œuvre des projets visant à adapter les pratiques et les infrastructures de l'organisation en utilisant des logiciels spécifiques à la gestion environnementale, en coordination avec des équipes techniques interdisciplinaires pour répondre aux exigences des réglementations environnementales, telles que celles définies dans la RE2020 et le décret tertiaire
- Réaliser des analyses des bâtiments et des activités de l'organisation en utilisant des logiciels spécialisés en ACV et des données précises sur les matériaux, l'énergie et les émissions, pour identifier les points d'amélioration en matière de réduction de l'impact environnemental, conformément aux exigences de la RE2020
- Proposer des solutions aux situations ne correspondant pas aux objectifs fixés concernant l'utilisation de ressources et la gestion des déchets en lien avec les secteurs concernés pour une mise en conformité de l'entreprise
- Estimer le coût des propositions alternatives de mise en conformité, en distinguant les urgences et impératifs, afin de définir et proposer les étapes de mise en œuvre
- Définir une stratégie de sensibilisation du personnel et des parties prenantes aux enjeux environnementaux en animant une communication adaptée pour obtenir leur adhésion à la stratégie environnementale de l'entreprise
- Développer et organiser des programmes de sensibilisation adaptés aux besoins et au niveau de connaissance des différents publics cibles, à l'aide d'outils de conception pédagogique (ex : réalité virtuelle), d'ateliers interactifs et jeux de rôle afin d'améliorer leur compréhension et leur engagement envers des pratiques durables.
- Évaluer l'efficacité des programmes de sensibilisation en recueillant des feedbacks, en mesurant les changements de comportements et en analysant les résultats des évaluations post-atelier en vue d'ajuster les programmes de sensibilisation, de maximiser leur impact et d'assurer une amélioration continue de l'adhésion aux enjeux environnementaux au sein de l'organisation
- Élaborer le processus pour animer et former les correspondants des domaines concernés, en y associant les Directions concernées, afin de pouvoir s'appuyer sur une équipe efficace et mobilisée
- Faciliter des échanges constructifs et collaboratifs entre les correspondants des différentes Directions, en encourageant le partage des meilleures pratiques pour assurer une approche cohérente des enjeux environnementaux au sein de l'entreprise
- Évaluer l'efficacité des formations en recueillant des retours des participants, en mesurant l'impact des formations sur leurs pratiques et en ajustant les contenus et méthodes en fonction des résultats afin d'améliorer continuellement la qualité et l'efficacité des sessions de formation proposées
- Élaborer et assurer une communication des initiatives et résultats obtenus en s'appuyant sur des remontées et indicateurs fiables pour convaincre de l'efficacité des décisions et actions engagées
- Créer des contenus clairs, engageants et adaptés aux différents publics cibles en utilisant des outils de création de contenu et en rédigeant des articles, des rapports et des infographies pour communiquer les initiatives et les résultats en matière de développement durable
- Mesurer et analyser l'impact des campagnes de communication en utilisant des outils d'analyse et de suivi (comme Google Analytics pour les sites web, les outils de gestion des réseaux sociaux pour les métriques d'engagement...) pour évaluer leur efficacité et ajuster les stratégies en fonction des résultats obtenus.
- Recueillir et analyser les données relatives aux performances environnementales de l'organisation (émissions de GES, consommation d'énergie, gestion des déchets, impacts sur l'eau...) à l'aide d'outils de gestion des données

(comme Enablon ou Sphera), de systèmes de mesures et de suivis (capteurs, logiciels de gestion de l'énergie), afin d'assurer une collecte complète et précise des données environnementales et de fournir une base solide pour l'élaboration de rapports détaillés et fiables sur les performances environnementales.

- Concevoir et réaliser régulièrement un reporting sur les performances environnementales de l'organisation, en exploitant l'analyse des données extra-financières de l'organisation, afin d'assurer une communication fiable sur la mise en œuvre de sa stratégie environnementale
- Assurer que les rapports environnementaux sont conformes aux exigences légales et aux standards de reporting extra-financier en vigueur, en intégrant les indicateurs requis et en suivant les procédures de validation et de vérification afin de garantir la crédibilité des informations publiées

Blocs de compétences

RNCP40655BC01 — Analyser la situation et les enjeux environnementaux par une veille et des études stratégiques et prospectives

LISTE DE COMPÉTENCES

- Collecter et analyser les données sur les nouvelles technologies, les tendances du marché et les réglementations environnementales à l'aide de bases de données spécialisées et rapports de marché afin d'identifier les opportunités d'amélioration et d'innovation pour optimiser les processus de gestion de l'énergie, des eaux et des déchets au sein de l'organisation
- Réaliser un audit interne de l'organisation en conduisant des entretiens avec les parties prenantes, et en analysant les modes opératoires existants, pour contrôler la bonne application des processus définis et établir un diagnostic relatif au respect des normes environnementales
- Synthétiser les résultats du diagnostic à l'aide de rapports, de réunions de restitution avec les parties prenantes concernées afin de proposer des recommandations pour l'amélioration continue des pratiques environnementales de l'organisation
- Conduire des études stratégiques en recueillant des données via des enquêtes, des entretiens, en analysant des indicateurs environnementaux et à l'aide d'outils de calcul d'empreinte écologique et de logiciels de modélisation environnementale pour évaluer les besoins en durabilité des différentes parties prenantes
- Réaliser des études d'actions prospectives (scénarios futurs, risques environnementaux...) au moyen de méthodes comme la planification des scénarios, d'ateliers collaboratifs avec des experts internes et externes, pour identifier les améliorations potentielles et déterminer les projets à engager
- Proposer des recommandations stratégiques basées sur les études et les scénarios prospectifs pour orienter les décisions stratégiques en matière de durabilité
- Élaborer un système de veille technologique, concurrentielle et réglementaire en mettant en place des réseaux et processus de remontée d'informations (rapports, conférences, abonnements, tables-rondes...) afin d'identifier les points de vigilance à prendre en compte
- Associer les collaborateurs de l'entreprise à la démarche grâce à l'organisation de réunions, la publication de notes d'information afin de recueillir le maximum d'informations sur l'existant et les évolutions à anticiper

...

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'analyse à présenter individuellement à l'écrit

RNCP40655BC02 — Élaborer des stratégies environnementales

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et analyser toutes les caractéristiques économiques, géographiques et démographiques de l'entreprise (domaine d'activité, zone d'implantation, population, faune et flore, cours d'eau... à proximité) pouvant impacter négativement l'environnement en réalisant des études d'impact (outils de cartographie SIG) afin de déterminer des actions prioritaires de préservation des écosystèmes et de lutte contre le changement climatique
- Analyser les réglementations locales, nationales et internationales appropriées à l'aide de documentations et de l'étude de bonnes pratiques, afin de garantir que les actions de l'entreprise envisagées sont conformes aux normes environnementales en vigueur
- Élaborer des stratégies environnementales opérationnelles en utilisant l'outil d'analyse du cycle de vie (ACV) et en organisant des ateliers de co-construction avec les parties prenantes afin de concevoir des solutions adaptées aux spécificités du contexte local et aux objectifs de lutte contre le changement climatique

- Analyser les actions prioritaires envisagées en matière d'énergie, eau et déchets en déterminant les moyens à mobiliser pour déterminer des stratégies spécifiques
- Proposer des stratégies opérationnelles favorisant l'adoption de technologies vertes en préservant la performance économique de l'entreprise, afin de réduire significativement les impacts négatifs de l'entreprise sur l'environnement
- Sélectionner les stratégies les plus efficaces en matière d'énergie, eaux, gestion des déchets... par la mise en place de pratiques de gestion durable de ces ressources (exemple : mise en place d'un système de gestion de l'énergie, selon la norme ISO 50001) afin de réduire l'empreinte écologique et contribuer activement à la préservation des écosystèmes naturels
- Évaluer les montants des investissements nécessaires ainsi que les budgets de fonctionnement en les argumentant en vue de les négocier avec la Direction Financière et la Direction Générale
- Développer et documenter des procédures environnementales conformes à la norme ISO 14001 en utilisant des modèles de documentation, des logiciels de gestion de la qualité (QMS) pour créer un système de management environnemental cohérent et structuré qui facilite la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue des performances environnementales de l'organisation
- Piloter la stratégie carbone de sa structure en réalisant le bilan carbone de l'Association Bilan Carbone (ACV pour les bâtiments) et en analysant les processus de production pour réduire progressivement l'empreinte carbone de l'organisation
- Engager son organisation dans l'économie circulaire (« Cradle to Cradle ») en identifiant les processus de production concernés et en y intégrant également les principes d'inclusion, dont le handicap afin de respecter les normes ISO 14001 et ISO 26000

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport de mission collectif à l'écrit et soutenance individuelle

RNCP40655BC03 — Optimiser la gestion des ressources naturelles (eau, énergie, matériaux) et des déchets

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer et suivre le planning des études et des chantiers en organisant des réunions de suivi régulières pour assurer que les études et les chantiers soient réalisés dans les délais impartis et que toutes les phases du projet s'enchaînent sans retard
- Constituer et animer des équipes projet pluridisciplinaires, en respectant les principes d'inclusion et de diversité, en coordonnant les services impliqués pour assurer la cohérence et l'efficacité de l'ensemble du projet
- Suivre les coûts des études et des chantiers, et gérer l'allocation des ressources humaines et matérielles tout au long du projet en utilisant des outils de suivi budgétaire et de gestion des ressources afin de maintenir les coûts du projet dans les limites du budget prévu
- Analyser les rapports relatifs à l'exploitation (comptes rendus de production...) et suivre les indicateurs techniques (tableaux de bord) en y associant les personnes et organismes concernés afin de contrôler l'exécution des actions
- Communiquer régulièrement avec les prestataires en organisant des réunions périodiques, en rédigeant des comptes rendus et en utilisant des outils de gestion de la relation contractuelle pour suivre l'avancement des travaux, les problèmes rencontrés et les ajustements nécessaires au cours de l'exécution du contrat
- Évaluer les performances des prestataires en comparant les résultats obtenus avec les indicateurs de performance clés (KPI) définis dans le contrat pour s'assurer que les prestataires respectent les objectifs de performance fixés, identifier rapidement les écarts et mettre en place des actions correctives
- Réaliser une analyse comparative des différentes options d'énergies renouvelables (solaire, éolien, biomasse, etc.) en utilisant des outils d'évaluation technico-économique (audit énergétique, analyse du cycle de vie) en vue de sélectionner l'option la plus adaptée qui maximisera l'efficacité énergétique tout en minimisant les coûts et l'empreinte carbone
- Définir des processus d'achat (appels d'offres), de production et de distribution en y associant les services concernés et les partenaires externes afin de contribuer aux objectifs fixés en matière de réduction de consommation d'énergie
- Planifier et piloter les projets d'installation ou d'achat d'énergies renouvelables pour assurer la mise en place des solutions renouvelables dans les délais impartis, en respectant le budget alloué et les standards de qualité attendus
- Mettre en place des actions d'optimisation de la consommation d'eau en supervisant les modes et processus d'utilisation afin de réduire les gaspillages et les pollutions
- Élaborer et gérer le budget du service d'eau ou d'assainissement, en intégrant tous les coûts (infrastructures, opérations de traitement, maintenance) afin d'assurer la viabilité financière du service et son efficacité économique

- Engager dans l'entreprise une démarche de recyclage et de valorisation des déchets en intégrant des objectifs qualitatifs et quantitatifs d'optimisation des déchets, afin d'en faire une ressource prioritaire (ex : stations de compost)
- Informer et former les employés, les collectivités et les parties prenantes sur les pratiques de réduction des déchets, de compostage et de recyclage en organisant des ateliers, des sessions de formation, des campagnes de sensibilisation, et utilisant divers supports pédagogiques (présentations, vidéos, brochures) pour obtenir l'adhésion et la participation active des parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport de recherche individuel

Note de synthèse individuelle

RNCP40655BC04 — Auditer et garantir la conformité réglementaire

LISTE DE COMPÉTENCES

- Assurer et coordonner l'ensemble des contrôles (technique, environnemental de centres de tri et d'unités de valorisation énergétique et organique des déchets), en utilisant des outils de diagnostic et des logiciels de gestion des équipements, pour veiller à leur conformité réglementaire et atteindre les objectifs fixés en la matière
- Effectuer des audits environnementaux en utilisant des outils de mesure environnementale (capteurs de pollution, tests de qualité de l'eau...), et des protocoles de surveillance environnementale pour s'assurer que les activités des centres de tri et des unités de valorisation respectent les réglementations environnementales, y compris les émissions atmosphériques, les rejets liquides et la gestion des résidus
- Surveiller et mettre à jour les pratiques des centres de tri et des unités de valorisation en fonction des évolutions réglementaires locales, nationales et européennes à l'aide des résultats de la veille réglementaire active pour assurer que les opérations des centres de tri et des unités de valorisation sont en conformité continue avec les réglementations et éviter les risques juridiques
- Contrôler l'application des réglementations environnementales en vigueur (ex dans le bâtiment : RT2012, RE2020, jalon 2028, 2031) en vérifiant leur prise en compte dans les processus de l'organisation afin de s'assurer de leur conformité
- Planifier et mettre en œuvre des projets visant à adapter les pratiques et les infrastructures de l'organisation en utilisant des logiciels spécifiques à la gestion environnementale, en coordination avec des équipes techniques interdisciplinaires pour répondre aux exigences des réglementations environnementales, telles que celles définies dans la RE2020 et le décret tertiaire
- Réaliser des analyses des bâtiments et des activités de l'organisation en utilisant des logiciels spécialisés en ACV et des données précises sur les matériaux, l'énergie et les émissions, pour identifier les points d'amélioration en matière de réduction de l'impact environnemental, conformément aux exigences de la RE2020
- Proposer des solutions aux situations ne correspondant pas aux objectifs fixés concernant l'utilisation de ressources et la gestion des déchets en lien avec les secteurs concernés pour une mise en conformité de l'entreprise
- Estimer le coût des propositions alternatives de mise en conformité, en distinguant les urgences et impératifs, afin de définir et proposer les étapes de mise en œuvre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas individuelle

RNCP40655BC05 — Elaborer des programmes de sensibilisation, communication et reporting environnemental

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir une stratégie de sensibilisation du personnel et des parties prenantes aux enjeux environnementaux en animant une communication adaptée pour obtenir leur adhésion à la stratégie environnementale de l'entreprise
- Développer et organiser des programmes de sensibilisation adaptés aux besoins et au niveau de connaissance des différents publics cibles, à l'aide d'outils de conception pédagogique (ex : réalité virtuelle), d'ateliers interactifs et jeux de rôle afin d'améliorer leur compréhension et leur engagement envers des pratiques durables.
- Évaluer l'efficacité des programmes de sensibilisation en recueillant des feedbacks, en mesurant les changements de comportements et en analysant les résultats des évaluations post-atelier en vue d'ajuster les programmes de sensibilisation, de maximiser leur impact et d'assurer une amélioration continue de l'adhésion aux enjeux environnementaux au sein de l'organisation
- Élaborer le processus pour animer et former les correspondants des domaines concernés, en y associant les Directions concernées, afin de pouvoir s'appuyer sur une équipe efficace et mobilisée
- Faciliter des échanges constructifs et collaboratifs entre les correspondants des différentes Directions, en

encourageant le partage des meilleures pratiques pour assurer une approche cohérente des enjeux environnementaux au sein de l'entreprise

- Évaluer l'efficacité des formations en recueillant des retours des participants, en mesurant l'impact des formations sur leurs pratiques et en ajustant les contenus et méthodes en fonction des résultats afin d'améliorer continuellement la qualité et l'efficacité des sessions de formation proposées
- Élaborer et assurer une communication des initiatives et résultats obtenus en s'appuyant sur des remontées et indicateurs fiables pour convaincre de l'efficacité des décisions et actions engagées
- Créer des contenus clairs, engageants et adaptés aux différents publics cibles en utilisant des outils de création de contenu et en rédigeant des articles, des rapports et des infographies pour communiquer les initiatives et les résultats en matière de développement durable
- Mesurer et analyser l'impact des campagnes de communication en utilisant des outils d'analyse et de suivi (comme Google Analytics pour les sites web, les outils de gestion des réseaux sociaux pour les métriques d'engagement...) pour évaluer leur efficacité et ajuster les stratégies en fonction des résultats obtenus.
- Recueillir et analyser les données relatives aux performances environnementales de l'organisation (émissions de GES, consommation d'énergie, gestion des déchets, impacts sur l'eau...) à l'aide d'outils de gestion des données (comme Enablon ou Sphera), de systèmes de mesures et de suivis (capteurs, logiciels de gestion de l'énergie), afin d'assurer une collecte complète et précise des données environnementales et de fournir une base solide pour l'élaboration de rapports détaillés et fiables sur les performances environnementales.
- Concevoir et réaliser régulièrement un reporting sur les performances environnementales de l'organisation, en exploitant l'analyse des données extra-financières de l'organisation, afin d'assurer une communication fiable sur la mise en œuvre de sa stratégie environnementale
- Assurer que les rapports environnementaux sont conformes aux exigences légales et aux standards de reporting extra-financier en vigueur, en intégrant les indicateurs requis et en suivant les procédures de validation et de vérification afin de garantir la crédibilité des informations publiées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas individuelle

Épreuve pratique individuelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager énergie, environnement et climat exerce dans les grandes entreprises et les secteurs à forte empreinte environnementale ou énergétique (industrie, énergie, transports, construction). Cependant, la tendance vers des pratiques durables et la transition énergétique pousse un nombre croissant d'entreprises de taille intermédiaire à investir également dans ces postes.

Par exemple dans les :

- Secteur de l'énergie : les entreprises dans le domaine des énergies fossiles (pétrole, gaz) ainsi que des énergies renouvelables (éolien, solaire, hydrogène) embauchent souvent des experts pour répondre aux enjeux de la transition énergétique.
- Industrie manufacturière et extractive : ce secteur est très concerné par les enjeux de consommation d'énergie et de réduction des émissions, ce qui en fait un domaine clé pour les postes liés à la gestion de l'énergie et des impacts environnementaux
- Bâtiment et construction : avec des normes de plus en plus strictes en matière d'efficacité énergétique et de construction durable, ce secteur voit une demande croissante pour des professionnels chargés des questions environnementales, notamment pour la gestion des ressources et des émissions de CO2.
- Transports et logistique : le secteur des transports est en pleine transformation avec l'électrification et la réduction de son empreinte carbone. Les spécialistes de l'énergie et du climat jouent un rôle essentiel dans la planification des stratégies de décarbonation et d'efficacité énergétique.
- Agroalimentaire : avec les enjeux de durabilité, d'utilisation des ressources et d'impact climatique, ce secteur recrute aussi des collaborateurs en charge des problématiques environnementales et de gestion des ressources.
- Technologie et télécommunications : ces entreprises, bien que souvent perçues comme moins directement polluantes, investissent dans des responsables de la durabilité pour gérer l'impact environnemental de leurs infrastructures (datacenters, consommation énergétique).

Même si les entreprises industrielles paraissent les plus concernées, toute entreprise, quelle que soit sa taille, a un

impact sur les questions concernant l'utilisation d'énergie et d'eau, sur la production de déchets et enfin sur le devenir des biens ou services produits (cf. ISO 26000).

Ce sont le plus souvent :

- Les grandes entreprises, (500 personnes), en particulier celles ayant des chaînes de production complexes ou une empreinte énergétique et environnementale importante, sont les plus susceptibles de recruter des spécialistes de l'énergie, de l'environnement et du climat. Ces entreprises ont les ressources pour investir dans des programmes de durabilité, de transition énergétique, et de conformité environnementale.

Exemples : Grandes entreprises industrielles, multinationales, entreprises du secteur de l'énergie (pétrole, gaz, énergies renouvelables), et grandes entreprises de technologies.

- Les entreprises de taille intermédiaire : ces entreprises sont également susceptibles de recruter dans ces domaines, bien que souvent pour des postes où le collaborateur assume plusieurs responsabilités (gestion des ressources, développement durable, conformité aux réglementations).

Exemples : entreprises industrielles, secteurs de la construction, transports, agroalimentaire.

- Les PME sont moins susceptibles d'avoir un poste dédié aux questions d'énergie, environnement et climat, sauf si leur activité est directement liée à ces domaines. Elles vont externaliser ces fonctions ou les confier à des prestataires spécialisés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur analyste en efficacité énergétique
- Ingénieur analyste de cycle de vie
- Chargé de projets Mobilité décarbonée
- Chargé de mission déchets
- Chargé de mission valorisation et traitement des déchets
- Chargé de performance énergétique et exploitation durable
- Chargé d'études environnement / Climat – Carbone
- Chargé de projet transition écologique et énergétique
- Chargé de projet Stratégie carbone
- Chargé de projet Plan Climat
- Consultant, chef de projet Énergie-CVC
- Energy manager
- Manager Énergie
- Chargé de mission Plan climat et conseil en énergie
- Chargé de mission conseil énergie et climat
- Ingénieur Conseil Bilan GES et Stratégies Climat
- Ingénieur Environnement / secteur eau
- Ingénieur Conception Environnementale
- Biodiversity expert wind (Expert en biodiversité éolienne)
- Ingénieur PMO Climat (Project Manager Officer)
- Responsable d'exploitation
- ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers concernés par la certification ne sont pas réglementés mais il est nécessaire de spécifier ici quelques principes et textes de référence – dont la liste n'est pas exhaustive – que le Manager Énergie Environnement et Climat doit connaître, respecter et faire appliquer.

La prise de conscience relativement récente des questions liées à l'énergie, l'environnement et au climat s'est traduite par des accords, objectifs et règlements, conclus aux niveaux, mondial, européen ou national. Les éléments principaux sont indiqués ci-après.

Au niveau mondial :

- Accord de Paris (2015) : Accord international sur le climat, visant à limiter le réchauffement climatique nettement en dessous de 2 degrés Celsius par rapport aux niveaux préindustriels
- Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU : Les ODD comprennent plusieurs objectifs liés à l'énergie propre, à l'eau propre, à la gestion durable des ressources et à la lutte contre le changement climatique

Au niveau européen :

- Directive Énergies Renouvelables (2018) : Fixe des objectifs contraignants pour la part des énergies renouvelables dans la consommation finale brute d'énergie

- Directive sur l'Écoconception (2009/125/CE) : établit des exigences en matière d'écoconception pour les produits liés à l'énergie, favorisant l'efficacité énergétique
- Directive Cadre sur l'Eau (2000/60/CE) : établit un cadre pour la protection des eaux et la gestion durable des ressources en eau
- Règlement REACH (1907/2006/CE) : réglementation sur l'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation et la restriction des substances chimiques

Au niveau français :

- Loi sur la Transition Énergétique pour la Croissance Verte (2015) : fixe des objectifs en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, de développement des énergies renouvelables et d'amélioration de l'efficacité énergétique
- Décret n° 2016-288 du 10 mars 2016, toute entreprise doit assurer leur tri et leur collecte, afin de permettre leur recyclage ou valorisation par des structures spécialisées
- Loi Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire (2020) : vise à réduire les déchets et à promouvoir l'économie circulaire en France
- Plan National de Gestion des Matières et des Déchets (PNGMDR) : fixe les grandes orientations de la politique nationale en matière de gestion des déchets
- Plan National d'Adaptation au Changement Climatique (PNACC) : vise à renforcer la résilience de la France face aux impacts du changement climatique
- Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC) : stratégie Nationale de baisse des rejets de gaz à effet de serre, pour respecter l'Accord de Paris. Mise à jour régulière et suivi par le Haut Conseil pour le Climat.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 458
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Être titulaire d'un niveau 6 (EU) en fonction du parcours antérieur et des profils des candidats, ou en admission parallèle en cours ou à l'issue d'un parcours universitaire (droit, biologie, sciences, qualité, écologie, géographie, environnement...) d'écoles d'ingénieurs, d'écoles de commerce/management, ou

- Se prévaloir d'une expérience professionnelle significative dans des fonctions connexes liées à la qualité, environnement, activités scientifiques et/ou techniques... et pouvoir de ce fait accéder à la préparation de la certification par la voie d'une réduction de parcours au vu du profil du candidat ayant de préférence obtenu un titre de niveau 5 (EU).

L'admission se fait sur examen du dossier, épreuves écrites (analyse, logique et argumentation) et un entretien individuel.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

1 président professionnel extérieur à l'établissement
2 professionnels du secteur non intervenants dans l'établissement
le certificateur et le directeur du cycle

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 président professionnel extérieur à l'établissement
1 professionnel du secteur non intervenant dans l'établissement
le certificateur

Base légale

Date de décision	23/05/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/05/2030
Date de dernière délivrance possible	23/05/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	9	0	78 %	89 %
2022	12	0	100 %	100 %
2021	11	0	90 %	100 %
2020	10	0	78 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP36194

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40655/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 10/2025 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).