

Contrôle, Audit, Reporting financier

RNCP40788 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	314, 314r
Formacode(s)	32626, 32652, 32098, 31459
Code(s) ROME	M1204, M1201, M1205, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2030

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

UNIVERSITE PSL · SIRET : 13002614900018

<https://psl.eu/>

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FIRST FINANCE SAS	48945558400032	Former et organiser l'évaluation
FORMASUP PARIS ILE-DE-FRANCE	42071817300065	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La mention Contrôle, Audit, Reporting Financier (CARF) a pour objectif de certifier les compétences de cadres spécialisés en contrôle de gestion, audit (interne, financier, RSE), conseil financier et en organisation, restructuration des entreprises dans un contexte de forts débouchés professionnels dans ces métiers. La mention offre aux marchés de l'emploi des professionnels ayant d'excellentes compétences techniques, mais aussi une capacité réflexive grâce à des apprentissages contextualisés dans leurs dimensions historiques, sociologiques et organisationnelles. La mention propose également une ouverture pluridisciplinaire sur le développement durable et les big data, ce qui permet aux certifiés d'appréhender les transformations à venir de leur métier et, plus largement, de la société et d'être en mesure d'y contribuer.

ACTIVITÉS VISÉES

- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise.
- Analyse critique et optimisation des outils de gestion avec proposition de solutions alternatives et développement de tableaux de bord adaptés aux besoins de l'organisation.
- Développement et coordination d'une structure budgétaire et d'un système d'analyse des coûts pour un suivi de la performance.
- Intégration des enjeux de responsabilité sociétale et de digitalisation dans les pratiques de contrôle, d'audit et de reporting.
- Pilotage de projets

- Réalisation de diagnostics organisationnels, généraux ou spécifiques à un secteur ou service
- Collecte, documentation et traitement des informations nécessaires aux prises de décisions
- Adaptation des pratiques de contrôle, d'audit et de reporting aux particularités des différents secteurs d'activité.
- Planification et réalisation de missions d'audit interne et externe pour la conformité et la performance.
- Gestion de la trésorerie, supervision des flux financiers et établissement de prévisions

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

Compétences spécifiques de la mention

- Accompagner les réflexions organisationnelles et piloter des projets de transformation.
- Analyser et présenter les résultats pour en faciliter l'interprétation par les décideurs.
- Analyser les résultats des audits pour faire des recommandations d'amélioration.
- Analyser ses actions et s'auto-évaluer pour améliorer ses pratiques.
- Analyser un dispositif de contrôle de gestion social et/ou environnemental.
- Anticiper les besoins en trésorerie et optimiser les flux financiers.
- Appliquer une réflexion critique sur l'impact de la digitalisation dans les pratiques de reporting et d'audit.
- Appliquer les normes de reporting ESRS
- Appliquer les référentiels en audit et contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO).
- Apporter des contributions originales pour améliorer la prise de décisions et la compréhension du management des organisations.
- Assurer une veille documentaire pour garantir l'actualisation des connaissances.
- Collecter, contrôler et consolider l'information financière et extra-financière.
- Communiquer efficacement les résultats du diagnostic aux parties prenantes.
- Communiquer en français et dans une langue étrangère.
- Concevoir et mettre en place des tableaux de bord pour le suivi des performances.
- Conduire des analyses réflexives tenant compte des enjeux et complexités pour proposer des solutions adaptées.
- Conduire des projets en mobilisant des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.
- Consolider les comptes des entreprises, et apprécier la qualité de la comptabilité.

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie et à l'adaptation du business model en fonction des évolutions de l'environnement.
- Développer une pensée critique et innovante en mobilisant des savoirs pluridisciplinaires pour résoudre des problématiques complexes.
- Établir des prévisions financières alignées sur les objectifs de l'entreprise.
- Faire des propositions aux décideurs pour optimiser l'impact de la stratégie.
- Gérer des contextes professionnels complexes nécessitant des approches stratégiques nouvelles.
- Identifier et anticiper les évolutions des usages numériques dans les domaines concernés.
- Identifier et documenter les risques potentiels pour proposer des mesures correctives.
- Identifier et synthétiser les données nécessaires pour documenter un sujet et en faciliter l'exploitation.
- Identifier l'impact des types de contrôle et des modes de management de la performance.
- Identifier et mettre en œuvre les indicateurs clés de performance.
- Intégrer les enjeux de responsabilité sociétale et de déontologie dans les pratiques de l'organisation.
- Définir et mettre en œuvre la démarche de planification et de gestion budgétaire.
- Mettre en place des dispositifs de contrôle et d'audit adaptés aux spécificités sectorielles.
- Mettre en place des procédures de contrôle interne et des dispositifs de maîtrise des risques.
- Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie.
- Piloter des démarches d'amélioration des processus.
- Produire des diagnostics financiers, organisationnels et ESG pour évaluer la performance.
- Produire une analyse de matérialité (financière et d'impact) adaptée au modèle d'affaires de l'organisation.
- Sélectionner et analyser des ressources spécialisées pour documenter un sujet et en synthétiser les données
- Utiliser les outils d'aide à la décision et contribuer au développement des outils numériques au sein de l'organisation.
- Utiliser les référentiels comptables (ex. IFRS) pour garantir la conformité et la transparence financière.

Blocs de compétences

RNCP40788BC01 — Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC02 — Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC03 — Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC04 — Contribuer à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC05 — Élaborer et adapter la stratégie en intégrant les enjeux organisationnels et Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie et à l'adaptation du business model en fonction des évolutions de l'environnement.
- Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie.
- Accompagner les réflexions organisationnelles et piloter des projets de transformation.
- Conduire des analyses réflexives tenant compte des enjeux et complexités pour proposer des solutions adaptées.
- Faire des propositions aux décideurs pour optimiser l'impact de la stratégie.
- Appliquer les normes de reporting ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC06 — Analyser et mesurer la performance pour un reporting financier et ESG (Environnement, Social et Gouvernance) transparent

LISTE DE COMPÉTENCES

- Produire des diagnostics financiers, organisationnels et ESG pour évaluer la performance.
- Consolider les comptes des entreprises, et apprécier la qualité de la comptabilité.
- Utiliser les référentiels comptables (ex. IFRS) pour garantir la conformité et la transparence financière.
- Anticiper les besoins en trésorerie et optimiser les flux financiers.
- Établir des prévisions financières alignées sur les objectifs de l'entreprise.
- Produire une analyse de matérialité (financière et d'impact) adaptée au modèle d'affaires de l'organisation.
- Analyser et présenter les résultats pour en faciliter l'interprétation par les décideurs.

- Définir et mettre en œuvre la démarche de planification et de gestion budgétaire
- Identifier et mettre en œuvre les indicateurs clés de performance
- Collecter, contrôler et consolider l'information financière et extra-financière
- Identifier l'impact des types de contrôle et des modes de management de la performance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC07 — Innover et digitaliser les outils de gestion en intégrant les enjeux Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Utiliser les outils d'aide à la décision et contribuer au développement des outils numériques au sein de l'organisation.
- Appliquer une réflexion critique sur l'impact de la digitalisation dans les pratiques de reporting et d'audit.
- Concevoir et mettre en place des tableaux de bord pour le suivi des performances.
- Intégrer les enjeux de responsabilité sociétale et de déontologie dans les pratiques de l'organisation.
- Identifier et anticiper les évolutions des usages numériques dans les domaines concernés.
- Développer une pensée critique et innovante en mobilisant des savoirs pluridisciplinaires pour résoudre des problématiques complexes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC08 — Anticiper et piloter les risques, le contrôle et l'audit pour une gouvernance responsable

LISTE DE COMPÉTENCES

- Appliquer les référentiels en audit et contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO).*
- Mettre en place des procédures de contrôle interne et des dispositifs de maîtrise des risques.
- Identifier et documenter les risques potentiels pour proposer des mesures correctives.
- Piloter des démarches d'amélioration des processus.
- Mettre en place des dispositifs de contrôle et d'audit adaptés aux spécificités sectorielles.
- Analyser un dispositif de contrôle de gestion social et/ou environnemental

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

RNCP40788BC09 — Communiquer et partager les connaissances pour un savoir éclairé et actualisé

LISTE DE COMPÉTENCES

- Assurer une veille documentaire pour garantir l'actualisation des connaissances.
- Communiquer efficacement les résultats du diagnostic aux parties prenantes.
- Communiquer en français et dans une langue étrangère.
- Sélectionner et analyser des ressources spécialisées pour documenter un sujet et en synthétiser les données.
- Apporter des contributions originales pour améliorer la prise de décisions et la compréhension du management des organisations
- Analyser les résultats des audits pour faire des recommandations d'amélioration.
- Identifier et synthétiser les données nécessaires pour documenter un sujet et en faciliter l'exploitation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Études de cas
- Mémoire
- Projets

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

69.20 Activités comptables

70.22 Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

85.42 Enseignement supérieur

- Toutes les entreprises et les organisations
- Cabinets d'audit et de conseil
- Centres d'étude et de recherches des Organismes de normalisation nationaux (Conseil National de la Comptabilité) et internationaux (Bureau International des Normes Comptables, International Accounting Standard Board (IASB)...)
- Centres d'étude et de recherches des Associations et organisations de comptables (Ordre des Experts Comptables (OEC), Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC)...)
- Établissements d'enseignement supérieur, universités

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Contrôleur de gestion
- Auditeur financier
- Auditeur interne
- Consultant en management de la performance financière, restructuring et ESG
- Contrôleur interne
- Risk manager

Sous réserve de concours et après un Doctorat, les diplômés pourront accéder à des postes de :
Enseignant-chercheur

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les étudiants ayant obtenu (ou étant en cours d'obtention) une Licence ou équivalent niveau 6 de qualification du cadre national des Certifications professionnelles (180 crédits ECTS)

en gestion, économie appliquée, économétrie, etc. à l'Université Paris Dauphine - PSL ou dans une autre université, dans une Grande école ou dans un Grand établissement reconnu équivalent.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Articles L6411-1 à L6423-3 du Code du travail

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 500 €
Selon la branche	6 500 € – 8 850 €
Prise en charge	Branches concernées
8 500 €	Valeur par défaut · 196 branches
8 850 €	CPNE Banque, CPNE des Télécoms, CPNEFP du Crédit Mutuel, CPNEFP du négoce des matériaux de construction
8 364 €	CPNE Industrie pétrolière, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
8 800 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
8 636 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 598 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
8 400 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 300 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 000 €	CPNE chimie
7 740 €	CPNFPE des sociétés d'assurances
7 294 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2030
Date de dernière délivrance possible	31/08/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	96	—	88 %	—
2022	120	—	91 %	—
2021	97	—	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP39077

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Master - Contrôle audit et reporting financier | Dauphine-PSL Paris

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40788/>

Où se former

Formations référencées	6
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 990 € – 10 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	7
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 09/2025 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la

branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	81
Parcours menés à terme	28
Taux d'achèvement	35 %
Période	10/2025 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	84
Montant total engagé	359 465 €
Coût moyen par dossier	4 279 €
Durée moyenne	73 h
Période	07/2025 – 07/2026
France compétences	74 %
Reste à charge titulaire	13 %
Entreprise	6 %
France Travail	3 %
OPCO	3 %
Régions	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.