

Responsable d'entreprise hippique

RNCP40797 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	BP — Brevet professionnel
Code(s) NSF	210, 212
Formacode(s)	21052, 15457, 21056
Code(s) ROME	A1416, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/12/2030

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE · SIRET : 11007001800012

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AGRICAMPUS LAVAL	19530081900016	Former et organiser l'évaluation
CENTRE D'ENSEIGNEMENT ZOOTECHNIQUE	19783360100010	Former et organiser l'évaluation
ETS PUBLIC LOCAL ENSEIGNEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE ALENCON SEES	19610790800010	Former et organiser l'évaluation
LEGTPA	19190624700017	Former et organiser l'évaluation
LEGTPA LIMOGES LES VASEIX	19870581600017	Former et organiser l'évaluation
LYCEE TECHNOLOGIQUE PRIVE NAY-BAUDREIX	38985360700015	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMILIALE RURALE EDUCA ORIENT	32322209100015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

De manière générale, la filière équine est définie en quatre secteurs : les courses, les sports loisirs, le travail et la viande dont les processus de production, transformation, valorisation, commerce et utilisation sont divers, mais pas indépendants. La certification vise le secteur des courses et celui des sports loisirs.

La filière équine se présente comme une composante importante dans le développement des territoires ruraux au travers notamment de trois dimensions principales :

- Développement rural : les activités équines participent au développement de l'activité économique des territoires au travers des hippodromes, centres équestres, de tourisme, de randonnée etc. Les équidés participent à l'entretien des prairies et des paysages.

- Lien social : les activités équestres participent au maintien du lien entre les populations urbaines et rurales en familiarisant avec le vivant et la nature mais la fonction sociale du cheval est bien plus profonde : il est mobilisé auprès de personnes en situation de handicaps, en convalescence, en réinsertion. Il est un facteur d'épanouissement pour les pratiquants.
- Sport : 116 875 épreuves ont été organisées en 2022 dans les différentes disciplines équestres (attelage, dressage, concours complet, saut d'obstacle...).

ACTIVITÉS VISÉES

- Gestion de l'entreprise hippique
- Organisation du cadre de travail et de pratiques avec les équidés de l'entreprise hippique en sécurité
- Conduite de la cavalerie
- Travail à pied des équidés
- Maintenance des bâtiments, installations, équipements et matériels.

Les activités principales sont les suivantes :

- Conduite de l'entreprise hippique ;
- Définition de la conduite technique de la cavalerie dans le respect du bien-être animal ;
- Organisation du travail et gestion des ressources humaines ;
- Gestion et administration de l'entreprise hippique ;
- Valorisation des activités de l'entreprise hippique ;
- Soins, entretien et transport des équidés dans le respect dans le respect du bien-être animal ;
- Travail des équidés en sécurité ;
- Maintenance et entretien courant des bâtiments, installations, matériels, prairies et paddocks

Mise en œuvre des activités complémentaires :

- Travail des équidés éduqués montés ou attelés ;
- Conduite d'une activité d'élevage ;
- Valorisation l'entreprise et ses activités ;
- Conduite des prairies pour produire du fourrage ;
- Accueil d'une clientèle non francophone dans le cadre de son activité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Se situer en tant que professionnel de la filière hippique :

- Développer une culture professionnelle en lien avec le vivant ;
- Se positionner en tant que responsable d'entreprise hippique.

Assurer le fonctionnement courant et la définition des évolutions de l'entreprise hippique :

- Assurer le suivi budgétaire et administratif courant de l'entreprise ;
- Définir l'activité de l'entreprise et ses évolutions.

Organiser le cadre de travail et de pratiques avec les équidés de l'entreprise hippique :

- Organiser le travail sur l'entreprise;
- Constituer un collectif de travail et de pratiques autour du bien-être des équidés et des activités de l'entreprise.

Assurer la conduite technique de la cavalerie:

- Définir la conduite technique de la cavalerie;
- Assurer le suivi et l'entretien de la cavalerie.

Manipuler des équidés à pied :

- Éduquer des équidés aux manipulations courantes;
- Travailler à pied des équidés.

Assurer l'entretien et la maintenance des infrastructures et des équipements de l'entreprise hippique :

- Réaliser des travaux mécanisés de manutention et d'entretien des bâtiments et installations;
- Réaliser des réparations et des petits aménagements sur l'entreprise.

Travailler des équidés éduqués montés ou attelés (option A) :

- Organiser une séance de travail monté ou attelé ;
- Réaliser un travail monté ou attelé.

Conduire la reproduction d'une jument (option B) :

- Mettre une jument à la reproduction;
- Assurer le suivi sanitaire et les soins d'une jument et de son poulain.

Promouvoir les activités de l'entreprise hippique (option C) :

- Communiquer sur l'entreprise et ses activités;

- Organiser un événement équestre d'une journée sur l'entreprise.
- Conduire des prairies sur l'entreprise hippique pour une production de fourrage (option D) :
- Définir la conduite technique de la production de fourrage sur l'entreprise hippique ;
 - Réaliser des travaux d'entretien des prairies et de récolte de fourrage.
- Accueillir une clientèle non francophone dans le cadre de son activité (option E) :
- Présenter son entreprise à une clientèle non francophone ;
 - Interagir avec une clientèle non francophone sur une prestation de l'entreprise.

Blocs de compétences

RNCP40797BC01 — Se situer en tant que professionnel de la filière hippique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer une culture professionnelle en lien avec le vivant
- Se positionner en tant que responsable d'entreprise hippique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle ou selon une autre modalité au choix

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Développer une culture professionnelle en lien avec le vivant

- Appropriation de repères sur les fonctions et les besoins physiologiques et psychiques des équidés :

Le candidat met en relation les caractéristiques spécifiques des équidés avec leurs besoins physiologiques et psychiques individuels et sociaux pour étayer ses choix de pratiques avec les équidés de l'entreprise

- Appropriation de repères sur la construction de la relation homme équidé :

Le candidat s'appuie sur les caractéristiques des perceptions, de la cognition et des émotions de l'équidé et les théories de l'apprentissage pour lire les situations d'interactions entre l'humain et l'équidé

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Se positionner en tant que responsable d'entreprise hippique

- Contextualisation de l'activité professionnelle de responsable d'entreprise hippique :

Le candidat caractérise l'activité professionnelle au regard de l'organisation de la filière hippique, de ses évolutions socio-économiques, de ses enjeux et orientations actuels

- Construction d'une position professionnelle :

Le candidat élabore une position professionnelle qui s'appuie sur les caractéristiques du travail dans la filière hippique et intègre les enjeux de transition

RNCP40797BC02 — Assurer le fonctionnement courant et la définition des évolutions de l'entreprise hippique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Assurer le suivi budgétaire et administratif courant de l'entreprise
- Définir l'activité de l'entreprise et ses évolutions.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Assurer le suivi budgétaire et administratif courant de l'entreprise

- Suivi des activités de l'entreprise :

A partir de différents indicateurs technico-économiques et environnementaux, le candidat vérifie régulièrement la rentabilité des prestations et leur adéquation à la situation de l'entreprise sur son territoire pour les réguler et compenser les manques à gagner

- Suivi des flux de trésorerie :

Le candidat surveille régulièrement les entrées et sorties financières et intervient pour limiter ou anticiper les soldes négatifs et maintenir un équilibre budgétaire

- Organisation du suivi comptable et administratif :

Le candidat a construit un cadre qui lui permet d'être à jour dans les enregistrements comptables et les démarches administratives et d'avoir une vision globale de la situation économique de l'entreprise

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Définir l'activité de l'entreprise et ses évolutions

- Évaluation du fonctionnement de l'activité de l'entreprise :

Le candidat combine les résultats technico-économiques et environnementaux de l'entreprise et ses observations sur le bien-être des équidés et des humains pour porter un diagnostic sur le fonctionnement de l'activité

- Élaboration de pistes d'évolution de l'activité dans différents degrés de durabilité :

Le candidat repère des marges d'évolution en lien avec les enjeux de transitions et en investit la faisabilité technico-économique

RNCP40797BC03 — Organiser le cadre de travail et de pratiques avec les équidés de l'entreprise hippique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser le travail sur l'entreprise
- Constituer un collectif de travail et de pratiques autour du bien-être des équidés et des activités de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Organiser le travail sur l'entreprise

- Planification des activités :

Le candidat agence les activités dans le temps et constitue les plannings de travail en fonction des besoins

- Mise en adéquation des besoins en main-d'œuvre avec les ressources humaines disponibles :

Le candidat prévoit l'affectation des personnes aux différentes tâches à réaliser en fonction de leurs profils et de leurs potentiels pour les faire progresser dans leurs pratiques et optimiser l'organisation du travail

- Prévention des risques professionnels :

Le candidat identifie et prend en compte les risques relatifs à la santé et à la sécurité au travail dans ses choix d'organisation

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire :

Constituer un collectif de travail et de pratiques
autour du bien-être des équidés et des activités de l'entreprise

- Supervision du travail :

Évalue l'avancée des travaux et leurs conditions de réalisation et intègre les imprévus pour réguler si besoin

- Implication des personnes dans le collectif de travail sur la structure :

Le candidat favorise la mobilisation et la responsabilisation de chacun pour qu'il soit partie prenante de l'organisation des activités de l'entreprise et du bien-être des équidés.

- Accompagnement de la clientèle :

Le candidat écoute, informe, conseille les clients et développe avec eux une relation de confiance pour favoriser un rapport aux équidés qui respecte le bien-être animal et cohérent avec les orientations, objectifs et valeurs de l'entreprise

RNCP40797BC04 — Assurer la conduite technique de la cavalerie

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir la conduite technique de la cavalerie
- Assurer le suivi et l'entretien de la cavalerie.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire :

Définir la conduite technique de la cavalerie

- Évaluation des besoins physiologiques et comportementaux de la cavalerie :

Le candidat apprécie les besoins des différentes catégories d'équidés en fonction de leur utilisation sur l'année pour leur assurer santé et bien-être et maîtriser les risques sanitaires

- Élaboration de scénarios de conduite technique de la cavalerie :

Le candidat construit des hypothèses de conduite technique à partir de la mise en lien de son diagnostic avec les caractéristiques de l'entreprise, ses orientations, objectifs et valeurs et les enjeux de transitions

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Assurer le suivi et l'entretien de la cavalerie

- Évaluation de l'état physiologique et des comportements des équidés :

Le candidat surveille et apprécie l'état de forme et le bien-être des équidés dans leur environnement et repère les anomalies et/ou les comportements inhabituels pour décider de la conduite à tenir

- Réalisation technique des interventions :

Le candidat organise le travail et aborde, contient et manipule les équidés pour intervenir en sécurité

- Relation aux équidés :

Le candidat est vigilant aux réactions de chaque équidé lors des interventions : il adopte un comportement qui rassure et met en confiance l'animal pour favoriser sa coopération et limiter son stress

RNCP40797BC05 — Manipuler des équidés à pied

LISTE DE COMPÉTENCES

- Éduquer des équidés aux manipulations courantes
- Travailler à pied des équidés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Eduquer des équidés aux manipulations courantes

- Repérage de situations supports d'apprentissage pour un équidé : à partir de l'identification d'une difficulté ou d'un blocage de l'équidé, le candidat conçoit des mises en situations progressives pour améliorer son comportement
- Travail avec l'équidé en sécurité : le candidat réalise des mises en situations qui respectent le seuil de tolérance et le potentiel d'apprentissage de l'équidé de manière à le rassurer et à favoriser sa coopération pour construire et ancrer l'apprentissage

Évaluation de son action sur l'apprentissage de l'équidé : le candidat interroge les effets de son action sur l'équidé au regard de l'apprentissage visé pour ajuster le choix et la conduite des mises en situation

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Travailler à pied des équidés

- Définition d'un objectif et d'une séance de travail à pied : le candidat met en lien les caractéristiques de l'équidé avec son utilisation pour construire sa séance de travail à pied
- Conduite de la séance : le candidat réalise des exercices successifs dont il adapte la durée et l'intensité en fonction des réactions de l'équidé pour atteindre l'objectif fixé
- Relation partenariale avec l'équidé : le candidat établit une relation ajustée avec l'équidé, fondée sur une communication et un comportement qui rassurent et favorisent la coopération avec l'animal

RNCP40797BC06 — Assurer l'entretien et la maintenance des infrastructures et des équipements de l'entreprise hippique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser des travaux mécanisés de manutention et d'entretien des bâtiments et installations
- Réaliser des réparations et des petits aménagements sur l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire :

Réaliser des travaux mécanisés de manutention et d'entretien des bâtiments et installations

- Organisation de l'intervention d'entretien : le candidat prépare le travail à partir de son évaluation des besoins et des caractéristiques de l'espace d'intervention

- Utilisation du matériel mécanisé : le candidat conduit et manipule les engins en sécurité

- Vigilance envers la fonctionnalité, la sécurité et l'hygiène des lieux : le candidat repère les interventions nécessaires et vérifie leur réalisation pour

assurer le confort de travail et le bien-être des équidés et des personnes.

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Réaliser des réparations et des petits aménagements sur l'entreprise

- Diagnostic de fonctionnalité d'une infrastructure ou d'un équipement : le candidat évalue l'importance d'une défaillance ou l'intérêt d'une amélioration relative à la fonctionnalité, à la sécurité et/ou à l'ergonomie des lieux pour définir son intervention

- Organisation de l'intervention : le candidat prévoit les conditions de réalisation de l'intervention en fonction de l'activité sur l'entreprise

- Réalisation technique de la réparation ou de l'aménagement : le candidat met en œuvre en sécurité les travaux pour disposer d'infrastructures et d'équipements adaptés aux besoins des équidés et des personnes et aux usages des lieux

RNCP40797BC07 — Travailler des équidés éduqués montés ou attelés (option A)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser une séance de travail monté ou attelé
- Réaliser un travail monté ou attelé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Organiser une séance de travail monté ou attelé

- Diagnostic du besoin d'entraînement de l'équidé : le candidat met en lien les caractéristiques physiques et psychiques de l'équidé avec la nature de son utilisation pour définir un ou des objectifs de travail
- Élaboration d'une séance de travail monté ou attelé : à partir du diagnostic et des moyens dont il dispose, le candidat construit les différentes séquences de la séance et détermine les conditions matérielles de réalisation

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Réaliser un travail monté ou attelé

- Fonctionnement de l'équidé au travail : par son action, le candidat permet un travail actif et en équilibre de l'équidé
- Évaluation de la séance : le candidat réalise un bilan de la justesse de son action en mesurant la progression de l'équidé relative aux objectifs de la séance
- Relation à l'équidé : le candidat contrôle l'intensité de l'effort de l'équidé et favorise une relation de coopération par son tact équestre

RNCP40797BC08 — Conduire la reproduction d'une jument (option B)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mettre une jument à la reproduction
- Assurer le suivi sanitaire et les soins d'une jument et de son poulain.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Mettre une jument à la reproduction

- Surveillance du stade physiologique de la jument : le candidat détecte les signes de l'activité ovarienne de la jument par observation directe ou mise en œuvre de techniques pour décider de la conduite à tenir
- Organisation de la mise à la reproduction : le candidat planifie les différents actes de la mise à la reproduction de la jument et enregistre leur réalisation au fur et à mesure

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Assurer le suivi sanitaire et les soins d'une jument et de son poulain

- Surveillance de la jument et du poulain : le candidat repère les signes de déroulement normal et anormal de la gestation, du poulinage et du post poulinage pour décider de la conduite à tenir
- Réalisation des opérations : le candidat réalise les interventions sur la mère et son poulain en mettant en œuvre les techniques adaptées
- Relation à la jument et au poulain : le candidat adapte son comportement aux réactions de la jument et de son poulain pour favoriser le lien mère-poulain et une relation de confiance avec l'humain

RNCP40797BC09 — Promouvoir les activités de l'entreprise hippique (option C)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Communiquer sur l'entreprise et ses activités
- Organiser un événement équestre d'une journée sur l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Communiquer sur l'entreprise et ses activités

- Construction des publications : le candidat élabore des contenus de communication adaptés aux publics ciblés et cohérents avec les orientations, objectifs et valeurs de l'entreprise
- Réalisation technique des publications : le candidat manipule différents supports de communication et combine images et textes
- Régulation des échanges en ligne : le candidat suit et modère les avis et commentaires des internautes

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Organiser un événement équestre d'une journée sur l'entreprise

- Conception de l'événement : le candidat dimensionne le projet, fixe sa date et définit son programme à partir des caractéristiques et des demandes du public cible de manière à le rendre attractif sur le territoire
- Préparation de l'événement : le candidat établit un rétroplanning, prévoit la logistique matérielle et humaine et réalise les démarches administratives nécessaires pour permettre le déroulement de l'événement dans le respect de la sécurité et du bien-être des personnes et des équidés.
- Supervision du déroulement de l'événement : le candidat veille à l'enchaînement des activités en cohérence avec le programme, coordonne le travail des personnes mobilisées et prend en compte les besoins de chacun pour assurer le déroulement de la journée dans une ambiance positive et dans le respect de la sécurité et du bien-être des

personnes et des équidés.

RNCP40797BC10 — Conduire des prairies sur l'entreprise hippique pour une production de fourrage (option D)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir la conduite technique de la production de fourrage sur l'entreprise hippique
- Réaliser des travaux d'entretien des prairies et de récolte de fourrage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Définir la conduite technique de la production de fourrage sur l'entreprise hippique

- Organisation de la production de fourrage : le candidat prévoit les moyens et planifie les interventions à partir du contexte de l'entreprise et de l'objectif de production pour assurer une exploitation pérenne de l'herbe. Il les adapte en fonction des aléas
- Diagnostic de prairie : le candidat suit les stades de développement et la qualité de l'herbe pour réguler le calendrier prévisionnel et décider des travaux à effectuer

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Réaliser des travaux d'entretien des prairies et de récolte de fourrage

- Préréglages et réglages du matériel : le candidat prépare le tracteur et les outils en fonction des travaux à réaliser et ajuste les réglages sur la parcelle
- Réalisation de l'intervention : à partir d'un contrôle en continu de son travail, le candidat conduit et manœuvre le tracteur attelé pour réaliser une intervention conforme à l'objectif

RNCP40797BC11 — Accueillir une clientèle non francophone dans le cadre de son activité (option E)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Présenter son entreprise à une clientèle non francophone
- Interagir avec une clientèle non francophone sur une prestation de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en situation professionnelle

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Présenter son entreprise à une clientèle non francophone

- Élaboration du contenu : le candidat prépare le contenu de la communication à destination de la clientèle non francophone et recherche le vocabulaire adapté
- Réalisation de l'intervention en langue étrangère : le candidat respecte les règles de construction syntaxique et grammaticale de la langue et adapte son discours aux caractéristiques des clients accueillis

Critères d'évaluation pour la capacité intermédiaire : Interagir avec une clientèle non francophone sur une prestation de l'entreprise

- Décryptage du discours des clients non francophones : le candidat repère les points essentiels du discours en langue étrangère des clients
- Adaptation des réponses en langue étrangère : le candidat construit ses réponses à partir d'un vocabulaire professionnel et des règles de construction syntaxique et grammaticale de la langue pour informer, expliquer brièvement, questionner les clients. Il adapte sa communication à leurs réactions.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- le secteur des courses hippiques ;
- le secteur des sports-loisirs .

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- entraîneur d'écurie de trot ou de galop
- responsable d'établissement équestre
- responsable d'écurie de propriétaires

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 016 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs · tension 3/5 (Modérée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	95 505
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	76 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le brevet professionnel est accessible :

1. Aux candidats âgés de dix-huit ans au moins, qui bénéficient de l'une des modalités de formation prévues au livre III de la sixième partie du code du travail ;
2. Aux candidats qui bénéficient des modalités de formation prévues au livre II de la sixième partie du code du travail. Ces candidats doivent justifier de l'équivalent d'une année d'activité professionnelle salariée, non salariée, bénévole ou de volontariat à temps plein à la date d'évaluation de la dernière unité capitalisable permettant de délivrer le brevet professionnel. Ces candidats doivent également justifier, lors de l'entrée en formation, de la possession d'un certificat d'aptitude professionnelle agricole ou d'un diplôme ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles de même niveau ou d'un niveau supérieur. Les candidats ne justifiant pas des diplômes mentionnés ci-dessus doivent attester, avant l'entrée en formation, soit de l'équivalent d'une année d'activité professionnelle salariée, non salariée, bénévole ou de volontariat à temps plein en lien avec la finalité du diplôme postulé, soit de l'équivalent de trois années à temps plein.
3. Aux candidats qui demandent la validation des acquis de l'expérience en application de l'article R. 6412-1 du code du travail.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury, présidé par un fonctionnaire de catégorie A membre de l'enseignement agricole public, est désigné par le directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt organisateur de l'examen.

Les membres du jury et leurs suppléants sont choisis paritairment parmi :

- des membres de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles dont la moitié au moins doit relever de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles publics ;
- des professionnels du secteur d'activité concerné par l'option du brevet professionnel, à parité employeurs ou exploitants agricoles et salariés, sauf dispositions particulières prévues dans l'arrêté de création d'une option.

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 844 €
Selon la branche	6 762 € – 6 885 €
Prise en charge	Branches concernées
6 844 €	Valeur par défaut · 210 branches
6 885 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
6 762 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2030
Date de dernière délivrance possible	01/07/2033

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP39663

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://chlorofil.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40797/>

Où se former

Formations référencées	11
Organismes	3
Régions couvertes	3
Prix indicatif	700 € – 9 970 €
Durée	140 – 1060 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 06/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	17 %
Période	05/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	20 480 €
Coût moyen par dossier	2 926 €
Durée moyenne	348 h
Période	04/2026 – 08/2026
France compétences	66 %
Reste à charge titulaire	34 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.