

Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance (MS)

RNCP40842 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314r
Formacode(s)	32652
Code(s) ROME	M1201, M1205, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/06/2025
Date d'échéance	25/06/2027

Certificateur(s)

ESC - FORCE OUEST · SIRET : 81263551400019

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance s'inscrit dans l'évolution de l'environnement technologique et économique des entreprises à l'heure des transitions environnementales et numériques. Elle vise à certifier des cadres fonctionnels rattachés à la Direction d'une organisation (soit directement à la Direction Générale soit à la Direction Financière) ou des consultants capables de déployer des dispositifs de pilotage de la performance permettant d'articuler stratégie et opérations. Ces dispositifs reposent en particulier, sur la maîtrise des techniques de contrôle de gestion, des systèmes d'information et des technologies de l'information et de la communication. Dans ce cadre d'action, l'Expert en contrôle de gestion et pilotage de la performance est garant de la production et de l'analyse de l'information de gestion nécessaire pour le pilotage de la performance. Il conseille les dirigeants et les responsables opérationnels pour la stratégie et l'organisation. Il développe les systèmes d'information de gestion. Il est également amené à conseiller sur les orientations environnementales et à réaliser des études ad hoc, nécessitant la conduite d'une réflexion structurée sur des problématiques spécifiques.

ACTIVITÉS VISÉES

Formulation des préconisations pour le pilotage stratégiques d'une organisation
Formulation des préconisations pour l'organisation des relations entre centres de responsabilité
Animation du pilotage des processus d'une organisation
Gestion des changements dans un environnement interculturel
Information et conseil du manager général sur la base de tableaux de bords présentant des indicateurs pertinents
Développement des relations professionnelles avec des interlocuteurs divers
Intégration des enjeux sociaux et environnementaux dans le pilotage d'une organisation
Analyse des calculs de coûts et de marges
Mise en œuvre d'une gestion budgétaire
Etablissement d'un plan d'affaires
Conception d'un système d'information adapté à l'organisation et sa mise en œuvre
Utilisation d'un système d'information pour prendre des décisions pertinentes
Réalisation d'une étude ad hoc sur une problématique de pilotage de la performance
Présentation d'une étude ad hoc sur une problématique de pilotage de la performance

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Formuler des préconisations pertinentes en s'appuyant sur des outils de diagnostic et de prévision, afin de permettre à la direction générale de choisir les bonnes orientations stratégiques.

Identifier les indicateurs de pilotage stratégique pour organiser le pilotage stratégique de l'organisation.

Proposer une organisation des échanges entre centres de responsabilité afin d'optimiser le contrôle organisationnel en définissant des indicateurs de performance adaptés aux différents types de centres de responsabilité et en définissant le mode de calcul des prix de cession interne.

Piloter les processus d'une organisation en concevant une cartographie des processus, en y associant des objectifs et en identifiant les dysfonctionnements afin de supprimer les dysfonctionnements, de simplifier l'organisation et de donner une représentation claire du fonctionnement de l'entreprise.

Accompagner un changement organisationnel visant à aligner la structure de l'organisation aux orientations stratégiques adoptées, en identifiant les risques et en proposant des plans d'action.

Identifier les différences culturelles et leurs conséquences managériales dans une situation de gestion, afin de favoriser l'adaptation à un environnement multiculturel.

Concevoir des tableaux de bord en identifiant des indicateurs de façon méthodique et en les présentant dans un document permettant de supporter l'action du manager afin que ce dernier puisse prendre des décisions opérationnelles ou stratégiques.

Travailler en équipe transversale en optimisant la production de l'équipe afin de mener à bien des projets multi-compétences.

Communiquer en anglais en produisant une communication écrite et/ou orale en anglais afin d'évoluer dans un contexte professionnel international.

Intégrer des indicateurs sociaux dans le pilotage en analysant la masse salariale et en mettant en évidence les coûts cachés afin de permettre au manager général de prendre les bonnes décisions.

Conseiller un ou une manager dans la prise en compte et la valorisation du capital humain, au moyen de dispositifs de gestion sur les compétences clés et en tension, ainsi que sur la QVT (qualité de vie au travail) afin de maintenir et fédérer des équipes performantes.

Conseiller un ou une manager dans l'élaboration de dispositifs et indicateurs de gestion sociale, afin de faire face à un environnement professionnel VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity).

Conseiller un ou une manager dans la mise en œuvre d'une démarche globale de pilotage RSE pour structurer la remontée d'indicateurs dans le respect des directives réglementaires en matière de critères ESG.

Définir les indicateurs extra-financiers à suivre en cohérence avec les objectifs de communication financière de l'organisation pour diffuser une information fiable et pertinente et contribuer à la prise de décision.

Piloter les coûts en choisissant des méthodes de calcul des coûts adaptées et en les mettant en œuvre de façon méthodique pour aider à la prise de décision.

Coordonner la démarche de construction budgétaire en adoptant une démarche cohérente afin de fixer des objectifs financiers et de produire des calculs d'écarts.

Utiliser des calculs d'écarts pour préconiser les plans d'actions correctifs.

Concevoir un système de reporting en l'adaptant aux spécificités de l'organisation afin de permettre une communication efficace.

Etablir les informations de gestion nécessaires au service comptable pour la réalisation de la clôture des comptes.

Produire des données financières pour la réalisation d'un plan d'affaires cohérent avec la stratégie.

Evaluer la rentabilité d'un projet d'investissement en utilisant les critères de choix d'un investissement afin de permettre la prise de décision.

Choisir un outil de gestion informatisé en s'assurant de son adaptation aux orientations stratégiques de l'organisation afin de permettre le traitement des données, leur mémorisation et le partage entre les différents acteurs.

Conduire un projet de mise en œuvre d'un outil de pilotage en concevant les spécifications de l'outil et en organisant le suivi du projet afin de remplacer un outil obsolète, d'améliorer un outil en place ou de développer de nouvelles fonctionnalités.

Utiliser les fonctionnalités évoluées d'Excel en produisant des informations pertinentes afin de permettre la prise de décision.

Exploiter la data en utilisant les fonctionnalités d'un outil d'informatique décisionnelle (Business Intelligence/BI) afin d'aider à la prise de décision.

Paramétrer et utiliser un ERP (Enterprise Resource Planning) afin de produire des données de gestion et de prendre des décisions.

Développer une analyse liée au pilotage de la performance en identifiant des sources d'information spécifiques afin

de faire le point sur l'état des lieux et de dégager des hypothèses de transformation.

Lier la grille d'analyse adoptée aux données empiriques collectées en décrivant la méthodologie retenue et en justifiant cette méthodologie afin de s'assurer de la solidité du modèle retenu.

Analyser les données empiriques collectées en portant un jugement sur ces données à partir de la grille d'analyse adoptée afin de permettre la validation ou pas des hypothèses de transformation retenues.

Formuler des préconisations managériales argumentées en se référant à l'analyse des données empiriques réalisée afin d'initier les transformations envisagées.

Rédiger un document écrit en respectant des consignes de rédaction et de présentation afin de partager l'étude, les analyses et les préconisations.

Présenter les résultats de l'étude à l'oral en respectant les consignes de présentation orale et en faisant preuve d'aisance relationnelle afin d'engager des échanges avec les parties prenantes.

Blocs de compétences

RNCP40842BC01 — STRUCTURER LE PILOTAGE STRATEGIQUE DE L'ORGANISATION

LISTE DE COMPÉTENCES

Formuler des préconisations pertinentes en s'appuyant sur des outils de diagnostic et de prévision, afin de permettre à la direction générale de choisir les bonnes orientations stratégiques.

Identifier les indicateurs de pilotage stratégique pour organiser le pilotage stratégique de l'organisation.

Proposer une organisation des échanges entre centres de responsabilité afin d'optimiser le contrôle organisationnel en définissant des indicateurs de performance adaptés aux différents types de centres de responsabilité et en définissant le mode de calcul des prix de cession interne.

Piloter les processus d'une organisation en concevant une cartographie des processus, en y associant des objectifs et en identifiant les dysfonctionnements afin de supprimer les dysfonctionnements, de simplifier l'organisation et de donner une représentation claire du fonctionnement de l'entreprise.

Accompagner un changement organisationnel visant à aligner la structure de l'organisation aux orientations stratégiques adoptées, en identifiant les risques et en proposant des plans d'action.

Identifier les différences culturelles et leurs conséquences managériales dans une situation de gestion, afin de favoriser l'adaptation à un environnement multiculturel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Business game

Mise en situation

RNCP40842BC02 — CONSEILLER UN MANAGER DANS UN CONTEXTE PROFESSIONNEL INTERNATIONAL

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir des tableaux de bord en identifiant des indicateurs de façon méthodique et en les présentant dans un document permettant de supporter l'action du manager afin que ce dernier puisse prendre des décisions opérationnelles ou stratégiques.

Travailler en équipe transversale en optimisant la production de l'équipe afin de mener à bien des projets multi-compétences.

Communiquer en anglais en produisant une communication écrite et/ou orale en anglais afin d'évoluer dans un contexte professionnel international

Intégrer des indicateurs sociaux dans le pilotage en analysant la masse salariale et en mettant en évidence les coûts cachés afin de permettre au manager général de prendre les bonnes décisions.

Conseiller un ou une manager dans la prise en compte et la valorisation du capital humain, au moyen de dispositifs de gestion sur les compétences clés et en tension, ainsi que sur la QVT (qualité de vie au travail) afin de maintenir et fédérer des équipes performantes.

Conseiller un ou une manager dans l'élaboration de dispositifs et indicateurs de gestion sociale, afin de faire face à un environnement professionnel VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity).

Conseiller un ou une manager dans la mise en œuvre d'une démarche globale de pilotage RSE pour structurer la remontée d'indicateurs dans le respect des directives réglementaires en matière de critères ESG.

Définir les indicateurs extra-financiers à suivre en cohérence avec les objectifs de communication financière de

l'organisation pour diffuser une information fiable et pertinente et contribuer à la prise de décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Etude de cas

RNCP40842BC03 — PRODUIRE ET ANALYSER LES INFORMATIONS DU PILOTAGE FINANCIER

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter les coûts en choisissant des méthodes de calcul des coûts adaptées et en les mettant en œuvre de façon méthodique pour aider à la prise de décision.

Coordonner la démarche de construction budgétaire en adoptant une démarche cohérente afin de fixer des objectifs financiers et de produire des calculs d'écarts.

Utiliser des calculs d'écarts pour préconiser les plans d'actions correctifs.

Concevoir un système de reporting en l'adaptant aux spécificités de l'organisation afin de permettre une communication efficace.

Etablir les informations de gestion nécessaires au service comptable pour la réalisation de la clôture des comptes.

Produire des données financières pour la réalisation d'un plan d'affaires cohérent avec la stratégie.

Evaluer la rentabilité d'un projet d'investissement en utilisant les critères de choix d'un investissement afin de permettre la prise de décision.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation

Etude de cas

RNCP40842BC04 — DEPLOYER ET METTRE EN ŒUVRE LES SYSTEMES D'INFORMATION DE GESTION

LISTE DE COMPÉTENCES

Choisir un outil de gestion informatisé en s'assurant de son adaptation aux orientations stratégiques de l'organisation afin de permettre le traitement des données, leur mémorisation et le partage entre les différents acteurs.

Conduire un projet de mise en œuvre d'un outil de pilotage en concevant les spécifications de l'outil et en organisant le suivi du projet afin de remplacer un outil obsolète, d'améliorer un outil en place ou de développer de nouvelles fonctionnalités.

Utiliser les fonctionnalités évoluées d'Excel en produisant des informations pertinentes afin de permettre la prise de décision.

Exploiter la data en utilisant les fonctionnalités d'un outil d'informatique décisionnelle (Business Intelligence/BI) afin d'aider à la prise de décision

Paramétrer et utiliser un ERP (Enterprise Resource Planning) afin de produire des données de gestion et de prendre des décisions

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation

Evaluation individuelle et collective sur une manipulation de logiciel

RNCP40842BC05 — REALISER UNE ETUDE AD HOC SUR UNE PROBLEMATIQUE DE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer une analyse liée au pilotage de la performance en identifiant des sources d'information spécifiques afin de faire le point sur l'état des lieux et de dégager des hypothèses de transformation.

Lier la grille d'analyse adoptée aux données empiriques collectées en décrivant la méthodologie retenue et en justifiant cette méthodologie afin de s'assurer de la solidité du modèle retenu.

Analyser les données empiriques collectées en portant un jugement sur ces données à partir de la grille d'analyse adoptée afin de permettre la validation ou pas des hypothèses de transformation retenues.

Formuler des préconisations managériales argumentées en se référant à l'analyse des données empiriques réalisée afin d'initier les transformations envisagées.

Rédiger un document écrit en respectant des consignes de rédaction et de présentation afin de partager l'étude, les analyses et les préconisations.

Présenter les résultats de l'étude à l'oral en respectant les consignes de présentation orale et en faisant preuve d'aisance relationnelle afin d'engager des échanges avec les parties prenantes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de la certification peut exercer ses fonctions au sein d'organisations diverses et présentes mondialement (organisations publiques ou privées, à but lucratif ou non, de grande ou de petite taille, dans l'industrie, les services ou le commerce). Elles peuvent également s'exercer dans le cadre de prestations de service au sein d'un cabinet de conseil

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Contrôleur de gestion (autres appellations : conseiller de gestion, analyste de gestion d'entreprise).
- Contrôleur de gestion commercial
- Contrôleur de gestion industriel
- Contrôleur de gestion de projets
- Contrôleur de gestion groupe
- Contrôleur de gestion d'une unité de production
- Contrôleur budgétaire
- Contrôleur de gestion social
- Contrôleur de gestion reporting/Responsable reporting
- Consultant
- Chef de projet en système d'information

Après quelques années d'expérience :

- Directeur du contrôle de gestion
- Directeur administratif et financier et du contrôle de gestion
- Manager d'un centre de coûts, de profit, d'une division, d'une filiale, d'une PME

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 498 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 143
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants :

Titre d'ingénieur diplômé conférant le grade de master (formations évaluées par la Commission des titres d'ingénieur, liste publiée au journal officiel) ;

Diplôme d'une école de management, privée ou consulaire, conférant le grade de master (formations évaluées par la CEFDG, liste publiée au bulletin officiel du MESR) ;

Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (Diplôme national de master, DEA, DESS, ...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5 ;

Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 pour des candidats ayant au moins trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée ;

Titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) niveau 7 ;

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

Conditions d'accès dérogatoires

A. Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes, justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation.

B. Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'apprenants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures de titulaires d'un des diplômes suivants :

Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 sans expérience professionnelle ou ayant moins de trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.

Diplôme de licence (L3) ou grade de Licence ou titre inscrit au RNCP niveau 6 justifiant d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum, en lien avec la formation visée.

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%. Toutefois, dans un contexte de recrutement spécifique (réorganisation d'un secteur d'activité ou d'une entreprise spécifique), ce taux pourra être porté à 60%, sans que les dérogations au titre du b) ne dépassent pour autant 30%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de quatre membres dont deux professionnels en activité du domaine concerné

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	6 500 € – 8 940 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 203 branches
8 940 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNIEFP dans la coopération agricole
8 636 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc

7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	25/06/2025
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/06/2027
Date de dernière délivrance possible	25/06/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	12	0	100 %	—
2022	4	0	100 %	50 %
2021	20	0	100 %	50 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34701

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP34701, RNCP36735

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40842/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	3 500 € – 12 500 €
Durée	70 – 102 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1

Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 01/2026 à 05/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	01/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	18 325 €
Coût moyen par dossier	6 108 €
Durée moyenne	542 h
Période	12/2025 – 02/2026
Entreprise	55 %
France compétences	45 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.