

Concepteur et manager de la supply chain (MS)

RNCP40865 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311
Formacode(s)	31845
Code(s) ROME	H1401, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	25/06/2025
Date d'échéance	25/06/2030

Certificateur(s)

ECOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSEES · SIRET : 19753501600020

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTRAL	30540504500017	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504501155	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La globalisation et l'émergence des nouveaux marchés obligent les entreprises de la Supply Chain à adapter leurs structures logistiques de manière continue face aux nouveaux marchés, aux enjeux environnementaux, économiques et sociaux. En plus de la résilience, les opérateurs sont confrontés aux enjeux de durabilité, digitalisation, et d'optimisation des coûts,

Dans ce contexte, la certification « Concepteur et Manager de la supply Chain (MS) » a été conçue pour former des cadres hautement qualifiés afin de répondre à une demande exigeante et évolutive. Pour relever ces défis la certification « Concepteur et Manager de la supply Chain (MS) » propose de former des cadres qui maîtrisent les bases méthodologiques, instrumentales, et pratiques de la supply chain, de promouvoir la maîtrise des approches modernes d'organisation logistique et des outils associés, de développer des aptitudes à l'analyse et à la formalisation de systèmes business logistiques complexes, tout en intégrant les exigences de l'entreprise.

Le secteur professionnel de la supply chain a connu de multiples mutations pour s'adapter aux crises mondiales et aux exigences des clients, les opérateurs de la SC sont confrontés aux enjeux de durabilité, digitalisation, et d'optimisation des coûts, en plus de la résilience.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse en continu du secteur et des acteurs

Contribution à la planification stratégique de la chaîne logistique

Aide au choix des fondamentaux de l'organisation logistique

Evaluation et adaptation continue de la chaîne logistique

Coordination entre les prévisions de vente et les opérations logistiques

Optimisation de la chaîne logistique intégrée et de la gestion des partenariats

Suivi global des flux logistiques physiques incluant le e-commerce et la gestion des retours produits
Optimisation avancée de l'ordonnancement et du transport pour une logistique durable
Diagnostic, pilotage et reporting pour l'optimisation de la performance logistique
Amélioration et implantation stratégique de nouvelles organisations logistiques
Alignement stratégique et développement des équipes pour renforcer la supply chain
Analyse et adaptation managériale pour l'optimisation des performances
Analyse et communication pour la gestion de la supply chain

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Décrypter l'environnement socio-économique de l'entreprise, en mettant en œuvre les méthodologies d'analyse de terrain, pour identifier les freins, les leviers, les opportunités et les risques présents ou à venir
Participer à l'analyse des informations de la concurrence et du marché, en conduisant une veille concurrentielle continue alimentée par une analyse de données quantitatives et qualitatives, structurées ou non structurées et en appliquant les méthodologies de benchmark, pour identifier et caractériser les différentes stratégies possibles
Apporter une expertise technique sur les aspects management de la chaîne logistique, en identifiant les interlocuteurs pertinents et en élaborant des scénarios adaptés à chaque interlocuteur, pour éclairer les choix stratégiques
Identifier la stratégie Supply Chain la plus efficiente et la mieux adaptée, en tenant compte des objectifs stratégiques et des enjeux socio-économiques actuels, afin de garantir la performance de la Supply Chain
Argumenter et justifier ses choix auprès d'un COMEX, en mobilisant les approches de négociation et d'argumentation et en identifiant les points clés pour son auditoire, pour établir un consensus et adopter des modèles logistiques performants alignés sur les objectifs stratégiques
Modéliser de manière dynamique et systémique l'ensemble des flux physiques, informationnels et financiers, en mobilisant les approches de modélisation et de simulation basées sur des jeux de rôle multi-agents, pour concevoir une stratégie logistique innovante
Simuler différents schémas de transport depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final, en utilisant les logiciels métiers d'aide à la décision, pour détecter et caractériser les risques associés à des ruptures de flux physiques
Déterminer les meilleurs modes de transport, mettant en œuvre une approche technico-économique et en tenant compte des différentes contraintes du projet et en poursuivant des objectifs de sobriété, pour réaliser l'arbitrage le plus efficient et responsable
Simuler différentes modalités de réapprovisionnement, en comparant des scénarios de localisation et de relocalisation de l'activité industrielle, pour concevoir une politique pertinente adaptée de gestion des stocks
Intégrer les critères liés au business et à la responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise, en intégrant systématiquement les données issues des rapports extra-financiers ainsi que le reporting CSRD dans les analyses, et en intégrant les évolutions les plus récentes de réglementation dans ce domaine, pour concevoir une organisation logistique durable
Piloter une démarche d'intelligence économique, en mettant en place une veille technologique et socio-économique et en réalisant un benchmark des pratiques innovantes, pour identifier et caractériser les modalités les plus compétitives
Intégrer les situations de crise à la chaîne logistique, en réalisant une analyse de stratégie logistique et en définissant et concevant les mutations de processus organisationnels nécessaires, afin de préserver la résilience et l'agilité de la supply chain et assurer la continuité de l'activité
Evaluer les performances de différents systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique, en mettant en place des tableaux de bord structurés autour des indicateurs clés pertinents et en les alimentant à l'aide de données standards appliquées à l'entrepôt, pour formuler des recommandations d'éventuel changement de système d'information et faciliter l'interfaçage entre applications informatiques
Etablir le lien entre les activités commerciales et le planning des opérations, en analysant la demande client et son évolution à travers les prévisions de vente et tenant compte des contraintes opérationnelles, afin d'aboutir au meilleur compromis entre les prévisions de demandes et capacités industrielles
Adapter le schéma logistique retenu, en localisant les fournisseurs potentiels et en sélectionnant les fournisseurs et partenaires entreprises tout en intégrant les enjeux de performance environnementale, pour intégrer l'ensemble des achats effectués par l'entreprise et leurs contraintes
Intégrer la fonction production à la chaîne logistique globale, en mobilisant des concepts et des outils techniques de planification et en adoptant une vision des flux plutôt que silotée par activités, pour une meilleure performance logistique
Mesurer l'impact financier et extra-financier sur la supply chain des différents partenariats, en recensant les

différentes formes de partenariat et en développant des outils d'analyse dédiés au contrôle de la qualité des produits entrants et utilisant des approches d'audit logistique de la chaîne de valeur, afin de garantir la performance de ces partenariats

Auditer les process d'achat, de ventes et de production ainsi que les processus logistiques existants, par l'analyse des dimensions ESG (économiques, sociaux et de gouvernance) pour identifier les sources potentielles de création de valeur pour les différentes parties prenantes

Intégrer les activités d'e-commerce à la supply chain, en mettant en œuvre une approche en mode projet, et en synchronisant et coordonnant les différentes étapes de mise en œuvre du schéma de supply Chain, pour garantir un taux de service optimal

Définir la procédure complète de rappel des produits, en mobilisant les approches de type Lean 6 Sigma, pour optimiser la gestion des flux provenant du consommateur en direction du fabricant

Monitorer les flux physiques à travers l'ensemble de la chaîne, en sélectionnant et implémentant des systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique, afin d'assurer une meilleure gestion des stocks et des livraisons

Elaborer un schéma d'ordonnancement des tâches, en utilisant les techniques avancées de modélisation, optimisation et les approches d'intelligence artificielle propres aux métiers de la supply chain, afin d'améliorer la performance globale de la chaîne logistique

Améliorer continuellement le schéma directeur de transport des flux de marchandises depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final, en mobilisant les techniques d'analyse économique et environnementale, afin d'aller vers une chaîne logistique durable et soutenable

Mobiliser des Indicateurs de Performance Clés par business unit, en mobilisant des score-cards, pour monitorer et améliorer la productivité et la rentabilité des activités logistiques

Proposer des solutions opérationnelles, en réalisant un diagnostic et en chiffrant les écarts entre les objectifs arrêtés avec la direction générale et les résultats atteints afin de corriger les dysfonctionnements identifiés et réduire les écarts par rapport à la cible

Implémenter des outils de planification et de pilotage opérationnel de la chaîne d'approvisionnement globale, en mettant en œuvre une méthode de value based supply chain ou DDMRP , pour optimiser les taux de service logistique

Etablir le reporting de l'activité logistique auprès de la direction générale, en analysant les taux de service et évaluant les meilleures pratiques du benchmark, et en utilisant des outils spécifiques de visualisation, afin de prévenir les risques de dérive et de non atteinte des cibles affichées par la direction

Identifier les gains de productivité induits par le déploiement d'une nouvelle organisation de la chaîne d'approvisionnement, en réalisant des analyses des processus métiers à l'appui des données de performances, une analyse des performances individuelle et la méthode des objectifs et indicateurs clés, pour faire adhérer les équipes au projet

Diriger les projets de conception et d'implantation de nouvelles organisations logistiques, en s'appuyant sur les méthodes de supply chain design et de l'analyse des risques, pour atteindre les objectifs de taux de service en respectant les contraintes de coûts

Arbitrer les choix tactiques pour attribuer des ressources financières, humaines ou techniques en s'appuyant sur une analyse multicritère, une analyse multi-objectif prenant en compte les objectifs préalablement définis, afin de garantir la soutenabilité de la supply chain et l'atteinte des meilleurs compromis possibles

Concevoir un cahier des charges fonctionnel et technique, en traduisant une expression de besoin de services logistiques afin d'apporter des solutions technologiques et organisationnelles innovantes

Donner du sens à l'action, en construisant les objectifs individuels ou collectifs à travers le dialogue et le consensus et en adoptant une approche d'inclusivité, pour fédérer et motiver les équipes

Solliciter la production et le service marketing, en mettant en œuvre les processus S&OP , pour établir un plan d'investissement Supply Chain pluriannuel

Proposer des plans de formation et de développement des compétences aux collaborateurs, en tenant compte des nouveaux enjeux du secteur transport et logistique et des prérequis de leur poste de travail, pour sensibiliser les salariés au processus d'amélioration continue et à la démarche d'assurance qualité

Problématiser une situation managériale, en mobilisant les techniques de détection des problèmes et signaux faibles, notamment en cas de situation de crise, et en envisageant les solutions à mettre en œuvre, en vue de construire un questionnement de nature stratégique adapté à la crise managériale rencontrée

Formuler des recommandations managériales, en collectant et analysant des données qualitatives ou quantitatives, afin d'adapter la composition des équipes et les niveaux de performance attendus

Etayer ses démonstrations auprès des commanditaires internes ou parties prenantes externes, en mobilisant l'ensemble du vocabulaire technique et scientifique de la supply chain et en adaptant le discours à son interlocuteur, afin de les convaincre de la pertinence des orientations décidées

Construire des dossiers d'aide à la décision managériale, en mobilisant des revues de littératures professionnelles et scientifiques, en réactualisant l'information sur la réglementation en vigueur ainsi que les bonnes pratiques d'inclusion, pour orienter le recrutement de profils adaptés et planifier les formations nécessaires à la montée en compétences, notamment sur les technologies actuelles

Développer une attitude analytique réflexive par rapport à ses propres actions managériales, en s'appuyant sur des auto-évaluations et des évaluations à 360°, de manière à en mesurer les limites et à en améliorer l'impact

Blocs de compétences

RNCP40865BC01 — Participer à l'élaboration du plan stratégique en apportant une vision d'expert en management de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Décrypter l'environnement socio-économique de l'entreprise, en mettant en œuvre les méthodologies d'analyse de terrain, pour identifier les freins, les leviers, les opportunités et les risques présents ou à venir

Participer à l'analyse des informations de la concurrence et du marché, en conduisant une veille concurrentielle continue alimentée par une analyse de données quantitatives et qualitatives, structurées ou non structurées et en appliquant les méthodologies de benchmark, pour identifier et caractériser les différentes stratégies possibles

Apporter une expertise technique sur les aspects management de la chaîne logistique, en identifiant les interlocuteurs pertinents et en élaborant des scénarios adaptés à chaque interlocuteur, pour éclairer les choix stratégiques

Identifier la stratégie Supply Chain la plus efficiente et la mieux adaptée, en tenant compte des objectifs stratégiques et des enjeux socio-économiques actuels, afin de garantir la performance de la Supply Chain

Argumenter et justifier ses choix auprès d'un COMEX, en mobilisant les approches de négociation et d'argumentation et en identifiant les points clés pour son auditoire, pour établir un consensus et adopter des modèles logistiques performants alignés sur les objectifs stratégiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu de rôle

Mise en situation professionnelle reconstituée

RNCP40865BC02 — Concevoir l'organisation d'une chaîne logistique complète en respectant le cadre stratégique et les contraintes RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Modéliser de manière dynamique et systémique l'ensemble des flux physiques, informationnels et financiers, en mobilisant les approches de modélisation et de simulation basées sur des jeux de rôle multi-agents, pour concevoir une stratégie logistique innovante

Simuler différents schémas de transport depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final, en utilisant les logiciels métiers d'aide à la décision (APS, ERP, DRP...), pour détecter et caractériser les risques associés à des ruptures de flux physiques

Déterminer les meilleurs modes de transport, mettant en œuvre une approche technico-économique et en tenant compte des différentes contraintes du projet et en poursuivant des objectifs de sobriété, pour réaliser l'arbitrage le plus efficient et responsable

Simuler différentes modalités de réapprovisionnement, en comparant des scénarios de localisation et de relocalisation de l'activité industrielle, pour concevoir une politique pertinente adaptée de gestion des stocks

Intégrer les critères liés au business et à la responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise, en intégrant systématiquement les données issues des rapports extra-financiers ainsi que le reporting CSRD dans les analyses, et en intégrant les évolutions les plus récentes de réglementation dans ce domaine, pour concevoir une organisation logistique durable

Piloter une démarche d'intelligence économique, en mettant en place une veille technologique et socio-économique et en réalisant un benchmark des pratiques innovantes, pour identifier et caractériser les modalités les plus compétitives

Intégrer les situations de crise à la chaîne logistique, en réalisant une analyse de stratégie logistique et en définissant et concevant les mutations de processus organisationnels nécessaires, afin de préserver la résilience et l'agilité de la

supply chain et assurer la continuité de l'activité

Evaluer les performances de différents systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique, en mettant en place des tableaux de bord structurés autour des indicateurs clés pertinents et en les alimentant à l'aide de données standards appliquées à l'entrepôt, pour formuler des recommandations d'éventuel changement de système d'information et faciliter l'interfaçage entre applications informatiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles reconstituées

RNCP40865BC03 — Implémenter une chaîne d'approvisionnement efficiente en intégrant les fonctions achats, gestion de la production, ventes-marketing et finances

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir le lien entre les activités commerciales et le planning des opérations, en analysant la demande client et son évolution à travers les prévisions de vente et tenant compte des contraintes opérationnelles, afin d'aboutir au meilleur compromis entre les prévisions de demandes et capacités industrielles

Adapter le schéma logistique retenu, en localisant les fournisseurs potentiels et en sélectionnant les fournisseurs et partenaires entreprises tout en intégrant les enjeux de performance environnementale, pour intégrer l'ensemble des achats effectués par l'entreprise et leurs contraintes

Intégrer la fonction production à la chaîne logistique globale, en mobilisant des concepts et des outils techniques de planification et en adoptant une vision des flux plutôt que silotée par activités, pour une meilleure performance logistique

Mesurer l'impact financier et extra-financier sur la supply chain des différents partenariats, en recensant les différentes formes de partenariat et en développant des outils d'analyse dédiés au contrôle de la qualité des produits entrants et utilisant des approches d'audit logistique de la chaîne de valeur, afin de garantir la performance de ces partenariats

Auditer les process d'achat, de ventes et de production ainsi que les processus logistiques existants, par l'analyse des dimensions ESG pour identifier les sources potentielles de création de valeur pour les différentes parties prenantes

Intégrer les activités d'e-commerce à la supply chain, en mettant en œuvre une approche en mode projet, et en synchronisant et coordonnant les différentes étapes de mise en œuvre du schéma de supply Chain, pour garantir un taux de service optimal

Définir la procédure complète de rappel des produits, en mobilisant les approches de type Lean 6 Sigma, pour optimiser la gestion des flux provenant du consommateur en direction du fabricant

Monitorer les flux physiques à travers l'ensemble de la chaîne, en sélectionnant et implémentant des systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique, afin d'assurer une meilleure gestion des stocks et des livraisons

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles reconstituées

RNCP40865BC04 — Optimiser les process et l'organisation logistique en monitorant la performance globale de la chaîne d'approvisionnement

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer un schéma d'ordonnancement des tâches, en utilisant les techniques avancées de modélisation, optimisation et les approches d'intelligence artificielle propres aux métiers de la supply chain, afin d'améliorer la performance globale de la chaîne logistique

Améliorer continuellement le schéma directeur de transport des flux de marchandises depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final, en mobilisant les techniques d'analyse économique et environnementale, afin d'aller vers une chaîne logistique durable et soutenable

Mobiliser des Indicateurs de Performance Clés par business unit, en mobilisant des score-cards, pour monitorer et améliorer la productivité et la rentabilité des activités logistiques

Proposer des solutions opérationnelles, en réalisant un diagnostic et en chiffrant les écarts entre les objectifs arrêtés avec la direction générale et les résultats atteints afin de corriger les dysfonctionnements identifiés et réduire les écarts par rapport à la cible

Implémenter des outils de planification et de pilotage opérationnel de la chaîne d'approvisionnement globale, en mettant en œuvre une méthode de value based supply chain ou DDMRP, pour optimiser les taux de service logistique

Etablir le reporting de l'activité logistique auprès de la direction générale, en analysant les taux de service et évaluant les meilleures pratiques du benchmark, et en utilisant des outils spécifiques de visualisation, afin de prévenir les risques de dérive et de non atteinte des cibles affichées par la direction

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles reconstituées

RNCP40865BC05 — Manager les hommes et les budgets en mode projet ou hiérarchique à travers l'ensemble de la Supply Chain

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les gains de productivité induits par le déploiement d'une nouvelle organisation de la chaîne d'approvisionnement, en réalisant des analyses des processus métiers à l'appui des données de performances, une analyse des performances individuelle et la méthode des objectifs et indicateurs clés, pour faire adhérer les équipes au projet

Diriger les projets de conception et d'implantation de nouvelles organisations logistiques, en s'appuyant sur les méthodes de supply chain design et de l'analyse des risques, pour atteindre les objectifs de taux de service en respectant les contraintes de coûts

Arbitrer les choix tactiques pour attribuer des ressources financières, humaines ou techniques en s'appuyant sur une analyse multicritère, une analyse multi-objectif prenant en compte les objectifs préalablement définis, afin de garantir la soutenabilité de la supply chain et l'atteinte des meilleurs compromis possibles

Concevoir un cahier des charges fonctionnel et technique, en traduisant une expression de besoin de services logistiques afin d'apporter des solutions technologiques et organisationnelles innovantes

Donner du sens à l'action, en construisant les objectifs individuels ou collectifs à travers le dialogue et le consensus et en adoptant une approche d'inclusivité, pour fédérer et motiver les équipes

Solliciter la production et le service marketing, en mettant en œuvre les processus S&OP, pour établir un plan d'investissement Supply Chain pluriannuel

Proposer des plans de formation et de développement des compétences aux collaborateurs, en tenant compte des nouveaux enjeux du secteur transport et logistique et des prérequis de leur poste de travail, pour sensibiliser les salariés au processus d'amélioration continue et à la démarche d'assurance qualité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu de rôle

RNCP40865BC06 — Recueillir et analyser des données pour modéliser une situation complexe et résoudre des problématiques managériales

LISTE DE COMPÉTENCES

Problématiser une situation managériale, en mobilisant les techniques de détection des problèmes et signaux faibles, notamment en cas de situation de crise, et en envisageant les solutions à mettre en œuvre, en vue de construire un questionnement de nature stratégique adapté à la crise managériale rencontrée

Formuler des recommandations managériales, en collectant et analysant des données qualitatives ou quantitatives, afin d'adapter la composition des équipes et les niveaux de performance attendus

Etayer ses démonstrations auprès des commanditaires internes ou parties prenantes externes, en mobilisant l'ensemble du vocabulaire technique et scientifique de la supply chain et en adaptant le discours à son interlocuteur, afin de les convaincre de la pertinence des orientations décidées

Construire des dossiers d'aide à la décision managériale, en mobilisant des revues de littératures professionnelles et scientifiques, en réactualisant l'information sur la réglementation en vigueur ainsi que les bonnes pratiques d'inclusion, pour orienter le recrutement de profils adaptés et planifier les formations nécessaires à la montée en compétences, notamment sur les technologies actuelles

Développer une attitude analytique réflexive par rapport à ses propres actions managériales, en s'appuyant sur des auto-évaluations et des évaluations à 360°, de manière à en mesurer les limites et à en améliorer l'impact

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu de rôle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'ensemble des secteurs d'activité, notamment :

La manufacture et l'industrie pour l'optimisation de la production, la gestion des stocks et la distribution des produits manufacturés.

L'agroalimentaire pour la gestion de la sécurité alimentaire, la traçabilité des produits et la gestion des chaînes d'approvisionnement froides.

La pharmaceutique pour le contrôle strict de la qualité, le respect des réglementations et la distribution sécurisée des médicaments.

La Haute Technologie pour la gestion de cycles de vie des produits courts, l'innovation rapide et la logistique globale.

La mode et le textile pour la réactivité aux tendances, la gestion de la saisonnalité et l'approvisionnement durable.

Le e-commerce pour la logistique d'entrepôt, l'exécution des commandes et la distribution last-mile.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur supply chain

Directeur logistique

Supply chain manager

Consultant externe/interne

Planning manager

Chef de projets intégrateur fonctionnel ou opérationnel

Responsable logistique F/H

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 781 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 444
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Conformément au Règlement des formations Mastère Spécialisé ®

de la CGE, l'accès à la certification est possible pour les candidats satisfaisant aux conditions ci-après :

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants :

- ? Titre d'ingénieur diplômé conférant le grade de master (formations apportées par la Commission des titres d'ingénieur, liste publiée au journal officiel) ;
- ? Diplôme d'une école de management, privée ou consulaire, conférant le grade de master (formations avérées par la CEFDG, liste publiée au bulletin officiel du MESR)
- ? Diplôme de 3ème cycle aptitude par les autorités universitaires (Diplôme national de master, DEA, DESS, ...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5 ;
- ? Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 pour des candidats ayant au moins trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.
- ? Titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) niveau 7 ;
- ? Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Conditions d'accès dérogatoires

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes, justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle pour où les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation.

b) Par dérogation pour 30 % maximum de l'effectif de la promotion, sont recevables les candidatures de titulaires d'un des diplômes suivants :

? Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 sans expérience professionnelle ou ayant moins de trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.

? Diplôme de licence (L3) ou grade de Licence ou titre inscrit au RNCP 6 justifiant d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum, en lien avec la formation visée.

Le pourcentage total des dérogations prévues ci-dessus ne doit pas excéder 40 %.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de quatre membres:

Deux professionnels de la Supply Chain dont l'activité exercée est en lien direct avec la certification

Deux représentants académiques de l'Ecole nationale des ponts et chaussées, dont le directeur de la certification

Base légale

Date de décision	25/06/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	25/06/2030
Date de dernière délivrance possible	25/06/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	29	0	100 %	69 %
2022	36	0	97 %	59 %
2021	37	0	100 %	50 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34645

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40865/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	16 500 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 10/2026 à 06/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	3 617 €
Coût moyen par dossier	3 617 €
Durée moyenne	420 h
Période	09/2025
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.