

Diplôme d'études supérieures spécialisées en Finance

RNCP41059 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	310, 314r
Formacode(s)	32695, 32652, 32098, 32025, 32626
Code(s) ROME	M1201, M1202, M1204, M1205, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2028

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ISTEC · SIRET : 90023572200023

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un monde des affaires en profonde mutation, marqué par la digitalisation, la transition écologique, les nouvelles exigences de transparence et de performance durable, les entreprises doivent repenser leurs modèles de gestion et renforcer leur agilité stratégique. Cette certification s'inscrit pleinement dans cette dynamique de transformation. Il a pour objectif de doter ses futurs diplômés de compétences pointues en pilotage financier, leur permettant de concevoir, mettre en œuvre et évaluer des systèmes performants de gestion, dans une logique d'optimisation des ressources et de création de valeur durable.

À travers des compétences spécialisées – tels que l'élaboration d'un diagnostic financier, la définition et le pilotage de la stratégie financière en lien avec l'environnement économique, ou encore la conception de stratégies de financement et de commercialisation de produits financiers – les certifiés possèdent les outils indispensables du manager de demain. La certification met également l'accent sur le pilotage de la performance, l'audit, le contrôle de gestion, ainsi que la conduite du changement dans un contexte de transformation digitale des services financiers.

Deux spécialisations sont proposées : Finance d'entreprise et Audit et contrôle de gestion, permettant aux certifiés d'approfondir leur expertise selon leurs ambitions professionnelles.

Au-delà des compétences techniques, cette certification vise des managers responsables et opérationnels, capables d'adopter une posture éthique, de contribuer activement à la transition écologique, et d'intégrer les principes du développement durable (DD) et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans leurs pratiques quotidiennes. L'accent est également mis sur le leadership innovant et la capacité à accompagner les équipes et à être force de proposition auprès des décideurs, dans un environnement complexe et en constante évolution.

ACTIVITÉS VISÉES

- Élaboration d'un diagnostic financier
- Définition de la stratégie financière de l'entreprise en tenant compte de son environnement
- Acquisition et utilisation des outils du manager
- Conception et déploiement d'une stratégie de financement et de commercialisation de produits financiers
- Pilotage de la transformation digitale d'une institution financière ou du service financier d'une entreprise
- Adoption d'une posture éthique et responsable dans un contexte de transition
- Mettre en œuvre un leadership innovant pour manager les équipes et être force de proposition auprès des décideurs.

- Contrôle et pilotage de la performance financière de l'entreprise
- Pilotage la stratégie financière de l'entreprise
- Elaboration des procédures d'audit et de contrôle de gestion

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Appréhender les fondamentaux du management en général et de la gestion financière en particulier, à travers des cours théoriques et des études de cas, afin de développer la capacité d'analyse stratégique et la prise de décisions.
- Prendre en compte les enjeux et mutations actuelles du monde de l'entreprise par l'analyse de l'environnement général et financier de l'entreprise, afin d'anticiper les évolutions, opportunités et risques.
- Mobiliser les outils du manager par l'acquisition de softs skills comme la prise de parole en public, l'anglais des affaires, le développement du leadership, mais également des outils plus techniques comme la gestion informatisée et le droit des affaires, pour manager des équipes et conduire des projets.
- Savoir mettre en place une stratégie de financement et de commercialisation de produits financiers, par l'acquisition de connaissances en fusions et acquisitions, en trade finance, en financement structuré et LBO...
- Manager la performance à partir des tableaux de bord et des systèmes d'information financiers pour identifier la capacité de l'entreprise à générer des bénéfices, améliorer sa rentabilité et identifier ses perspectives de croissance.
- Participer à la transformation digitale d'une institution financière ou du service financier d'une entreprise par l'appréhension des nouvelles tendances dans le secteur comme la FinTech, les systèmes d'information financiers et la cryptomonnaie.
- Développer une posture éthique et responsable par la connaissance et le respect des règles déontologiques du secteur, de ses pratiques professionnelles et par la prise en compte des enjeux du DD&RSE (environnementaux, énergétiques, politique...), pour une mise en œuvre dans le cadre du management des équipes, la prise de décisions et des activités de conseil exercées auprès des partenaires d'affaires ou de la direction.
- Contrôler et piloter la performance financière de l'entreprise, par l'élaboration des modalités de financements dans le cadre d'opérations immobilières, de retail banking, de gestion de trésorerie et de gestion de patrimoine, pour créer une relation durable avec les diverses parties prenantes.
- Concevoir et piloter une stratégie de gestion des risques en s'appuyant sur des indicateurs clés et en instaurant un processus de contrôle, afin de garantir l'atteinte des objectifs de l'entreprise.
- Mettre en place des procédures de contrôle de gestion et d'audit par l'étude de cas d'entreprises et l'appropriation des IFRS et des techniques de consolidation, pour garantir le respect des normes et processus comptables et financiers.

Compétences détaillées :

Compétences du tronc commun :

- Concevoir un projet entrepreneurial, en analysant le marché et en élaborant un business plan, afin de mobiliser les financements nécessaires et convaincre les parties prenantes.
- Collecter et analyser les données de l'environnement d'une entreprise en intégrant une compréhension globale et systémique pour fédérer et animer les acteurs de sa gouvernance.
- Construire une présentation structurée en se basant sur un objectif précis et sur des messages clairs, dans le but de faciliter la compréhension de ses interlocuteurs.
- Favoriser la collaboration et la cohésion au sein de l'équipe en instaurant un climat de confiance et en encourageant l'entraide, afin de renforcer l'efficacité collective et d'atteindre les objectifs communs.
- Communiquer de façon professionnelle, en adaptant son langage, son ton et ses supports à la situation et à l'interlocuteur, afin de garantir la clarté des échanges et de favoriser un climat de travail efficace et respectueux.
- Réaliser un diagnostic financier, en analysant l'ensemble des paramètres susceptibles d'impacter la santé financière d'une organisation à dimension internationale, afin de contribuer à la formulation de recommandations d'investissement pertinentes.
- Mettre en œuvre les outils adaptés pour élaborer un budget et anticiper les risques financiers en mobilisant les Systèmes d'information de l'entreprise, afin de garantir une gestion financière fiable et prévisionnelle.
- Évaluer la valeur financière à court et/ou long terme d'une entreprise en analysant ses états financiers ainsi que ceux de ses concurrents, afin de déterminer sa performance économique et guider les décisions stratégiques.
- Mise en œuvre d'études prospectives sur des pays, des secteurs ou des entreprises évoluant dans un contexte international, en mettant en place une veille stratégique et des démarches d'investigation, afin de développer et d'adapter la stratégie à l'international.
- Travailler avec des collaborateurs de disciplines différentes, en réalisant l'analyse de la performance et des risques, en évaluant la rentabilité économique d'une entreprise, et en s'appuyant sur le diagnostic financier, marketing et

commercial, pour émettre des recommandations d'investissements et élaborer une stratégie répondant aux objectifs.

- Manager un service financier en adoptant une approche collaborative, inclusive et durable, en mobilisant les équipes autour des enjeux de développement durable et RSE, afin d'accroître l'adhésion et le potentiel collectif face aux mutations actuelles.
- Intégrer les dimensions responsables et environnementales à la stratégie de l'entreprise, en analysant les enjeux et en définissant des objectifs clairs, pour construire des modèles d'affaires innovants et durables.
- Émettre des recommandations sur des produits financiers et investissements responsables, en évaluant leur impact durable, pour contribuer à la réalisation d'objectifs durables et responsables.
- Appréhender les principes du droit des affaires français et international, en appliquant les normes fiscales en vigueur, afin d'assurer la conformité juridique de l'entreprise.
- Défendre l'organisation en alignant les actions sur la politique et la stratégie de l'entreprise, tout en veillant au respect des normes éthiques et déontologiques, pour préserver sa réputation et sa légitimité.
- Rédiger et exécuter des procédures pour déposer le contenu financier des variables dans les cellules des feuilles de calcul, en utilisant des outils adaptés et des formats standards, afin d'assurer la fiabilité et la traçabilité des données financières.
- Identifier et appréhender les notions et pratiques en cryptomonnaie en mobilisant des ressources spécialisées, pour comprendre leur fonctionnement et leurs implications dans les environnements financiers.
- Paramétrer un système d'information financier selon les besoins comptables et financiers de l'entreprise, en assurant l'interface avec les systèmes ERP et CRM, pour automatiser les procédures, produire des états précis, et faciliter leur analyse.
- Élaborer un bilan financier et patrimonial en recueillant et analysant les données client, afin de concevoir une stratégie financière et patrimoniale adaptée et développer des offres commerciales ciblées.
- Identifier les risques financiers en évaluant les données et contextes économiques internationaux, afin de conduire la stratégie financière et formuler des recommandations stratégiques pertinentes.
- Connaître les concepts clés d'analyse des comptes annuels et calculer les indicateurs financiers et ratios, en mettant en évidence les forces et faiblesses de l'entreprise afin de préparer la prise de décision.
- Identifier les facteurs influençant les décisions financières des parties prenantes, en analysant leurs besoins et contextes, afin de les conseiller de manière éclairée dans leurs choix d'investissement.
- Construire un système de gestion de la performance adapté aux objectifs de l'entreprise, en définissant des indicateurs clés et en mettant en place un suivi régulier, pour piloter efficacement l'amélioration continue des résultats.
- Concevoir un business plan détaillé intégrant les aspects opérationnels et financiers, en réalisant des analyses de marché et des projections économiques, pour optimiser les orientations stratégiques et accompagner la prise de décision.
- Préparer une mission d'audit et de contrôle de gestion, en organisant les étapes, collectant les données et planifiant les interventions, pour garantir la fiabilité des informations et la conformité des processus.
- Analyser les comptes annuels et évaluer les coûts de revient à long terme, en identifiant forces, faiblesses et leviers financiers, pour orienter les décisions stratégiques et opérationnelles de l'entreprise.
- Réaliser un budget d'exploitation et un budget prévisionnel, en concevant des tableaux de bord et des procédures de suivi continu, pour maîtriser les coûts, optimiser les marges et assurer un reporting fiable à la direction.

Option Finance d'entreprise :

- Comprendre le processus de fusion-acquisition et ses étapes, analyser les méthodes d'évaluation et de financement, et structurer une opération ainsi que ses traitements comptables et fiscaux, en mobilisant des connaissances techniques et des outils spécialisés, pour garantir la réussite et la conformité des opérations stratégiques.
- Connaître les solutions bancaires dédiées au financement et à l'accompagnement des transactions internationales (gestion des flux, crédit documentaire, couverture de change), en s'appuyant sur les produits et mécanismes adaptés, afin d'optimiser les opérations commerciales des importateurs et exportateurs.
- Organiser et obtenir le financement de grands projets sans fonds propres, en utilisant des montages financiers complexes comme le LBO, MBO ou financement de projet, pour résoudre des problématiques de financement non couvertes par les prêts traditionnels.
- Comprendre les modèles de marché de Sharpe et Bloomberg, et utiliser des outils économétriques (étude des résidus, homoscedasticité, autocorrélation, valeurs aberrantes), pour analyser les risques systématiques et non systématiques d'un titre.
- Analyser les facteurs de compétitivité et de performance d'une FinTech, en évaluant son impact sur l'écosystème

bancaire et financier, afin d'anticiper les évolutions et les transformations du secteur à court et moyen terme.

- Identifier les types d'investissement immobilier rentables et évaluer les évolutions du marché (risques et opportunités), en réalisant une veille active et des diagnostics pertinents, pour proposer des recommandations adaptées à la gestion patrimoniale.
- Accroître le développement commercial du portefeuille clients, en appliquant la stratégie définie et en atteignant les objectifs de la banque ou institution financière, pour renforcer la performance commerciale et la satisfaction client.
- Identifier le niveau de risque acceptable et mettre en place une stratégie de prévention, en analysant les facteurs de risque et en déployant des actions de contrôle adaptées, afin de protéger l'organisation et assurer sa pérennité.

Option Audit et contrôle de gestion :

- Assurer le suivi des performances et la rentabilité des activités d'une banque, en utilisant des outils d'analyse financière et des indicateurs clés de performance adaptés, dans le but d'optimiser la gestion et la rentabilité des activités bancaires.
- Connaître les principaux outils de calcul des coûts et les processus de construction et de contrôle budgétaires, en exploitant les indicateurs et tableaux de bord de pilotage de la performance et de l'activité, afin de garantir la maîtrise des coûts et la fiabilité des prévisions -budgétaires.
- Analyser la comptabilité et la stratégie de gestion d'une entreprise, en étudiant les données financières et les rapports stratégiques, dans le but de proposer des pistes d'optimisation pertinentes.
- Comprendre les finalités de l'audit interne et les mécanismes de contrôle, en intégrant les enjeux d'indépendance, d'intégrité, d'éthique et de responsabilisation, afin de conduire efficacement une mission d'audit conforme aux normes.
- Utiliser les normes internationales IFRS dans la standardisation de la présentation des données comptables, en appliquant les règles IFRS et en développant une démarche d'analyse financière adaptée aux groupes cotés, dans le but d'assurer une communication financière transparente et homogène.
- Définir et comprendre le cadre réglementaire en vigueur et le concept de consolidation, en déterminant le périmètre de consolidation, en exploitant les différentes méthodes et en respectant les obligations légales sur la présentation des comptes consolidés, afin de garantir la conformité et la fiabilité des états financiers consolidés.

Blocs de compétences

RNCP41059BC01 — S'approprier les outils du manager leader, innovant et force de proposition auprès des décideurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir un projet entrepreneurial, en analysant le marché et en élaborant un business plan, afin de mobiliser les financements nécessaires et convaincre les parties prenantes.

Collecter et analyser les données de l'environnement d'une entreprise en intégrant une compréhension globale et systémique pour fédérer et animer les acteurs de sa gouvernance.

Construire une présentation structurée en se basant sur un objectif précis et sur des messages clairs, dans le but de faciliter la compréhension de ses interlocuteurs.

Favoriser la collaboration et la cohésion au sein de l'équipe en instaurant un climat de confiance et en encourageant l'entraide, afin de renforcer l'efficacité collective et d'atteindre les objectifs communs.

Communiquer de façon professionnelle, en adaptant son langage, son ton et ses supports à la situation et à l'interlocuteur, afin de garantir la clarté des échanges et de favoriser un climat de travail efficace et respectueux.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC02 — Évaluer et diagnostiquer la santé financière d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser un diagnostic financier, en analysant l'ensemble des paramètres susceptibles d'impacter la santé financière d'une organisation à dimension internationale, afin de contribuer à la formulation de recommandations d'investissement pertinentes.

Mettre en œuvre les outils adaptés pour élaborer un budget et anticiper les risques financiers en mobilisant les Systèmes d'information de l'entreprise, afin de garantir une gestion financière fiable et prévisionnelle.

Évaluer la valeur financière à court et/ou long terme d'une entreprise en analysant ses états financiers ainsi que ceux de ses concurrents, afin de déterminer sa performance économique et guider les décisions stratégiques.

Mise en œuvre d'études prospectives sur des pays, des secteurs ou des entreprises évoluant dans un contexte international, en mettant en place une veille stratégique et des démarches d'investigation, afin de développer et d'adapter la stratégie à l'international.

Travailler avec des collaborateurs de disciplines différentes, en réalisant l'analyse de la performance et des risques, en évaluant la rentabilité économique d'une entreprise, et en s'appuyant sur le diagnostic financier, marketing et commercial, pour émettre des recommandations d'investissements et élaborer une stratégie répondant aux objectifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC03 — Développer une posture éthique et responsable dans un environnement en transition

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager un service financier en adoptant une approche collaborative, inclusive et durable, en mobilisant les équipes autour des enjeux de développement durable et RSE, afin d'accroître l'adhésion et le potentiel collectif face aux mutations actuelles.

Intégrer les dimensions responsables et environnementales à la stratégie de l'entreprise, en analysant les enjeux et en définissant des objectifs clairs, pour construire des modèles d'affaires innovants et durables.

Émettre des recommandations sur des produits financiers et investissements responsables, en évaluant leur impact durable, pour contribuer à la réalisation d'objectifs durables et responsables.

Appréhender les principes du droit des affaires français et international, en appliquant les normes fiscales en vigueur, afin d'assurer la conformité juridique de l'entreprise.

Défendre l'organisation en alignant les actions sur la politique et la stratégie de l'entreprise, tout en veillant au respect des normes éthiques et déontologiques, pour préserver sa réputation et sa légitimité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC04 — Savoir mener la transformation digitale d'une institution financière ou du service financier d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Rédiger et exécuter des procédures pour déposer le contenu financier des variables dans les cellules des feuilles de calcul, en utilisant des outils adaptés et des formats standards, afin d'assurer la fiabilité et la traçabilité des données financières.

Identifier et appréhender les notions et pratiques en cryptomonnaie en mobilisant des ressources spécialisées, pour comprendre leur fonctionnement et leurs implications dans les environnements financiers.

Paramétrer un système d'information financier selon les besoins comptables et financiers de l'entreprise, en assurant l'interface avec les systèmes ERP et CRM, pour automatiser les procédures, produire des états précis, et faciliter leur analyse.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC05 — Mettre en place une stratégie de financement et de commercialisation de produits financiers

LISTE DE COMPÉTENCES

Élaborer un bilan financier et patrimonial en recueillant et analysant les données client, afin de concevoir une stratégie financière et patrimoniale adaptée et développer des offres commerciales ciblées.

Identifier les risques financiers en évaluant les données et contextes économiques internationaux, afin de conduire la stratégie financière et formuler des recommandations stratégiques pertinentes.

Connaître les concepts clés d'analyse des comptes annuels et calculer les indicateurs financiers et ratios, en mettant en évidence les forces et faiblesses de l'entreprise afin de préparer la prise de décision.

Identifier les facteurs influençant les décisions financières des parties prenantes, en analysant leurs besoins et contextes, afin de les conseiller de manière éclairée dans leurs choix d'investissement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC06 — Contrôler et piloter la performance financière de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Construire un système de gestion de la performance adapté aux objectifs de l'entreprise, en définissant des indicateurs clés et en mettant en place un suivi régulier, pour piloter efficacement l'amélioration continue des résultats.

Concevoir un business plan détaillé intégrant les aspects opérationnels et financiers, en réalisant des analyses de marché et des projections économiques, pour optimiser les orientations stratégiques et accompagner la prise de décision.

Préparer une mission d'audit et de contrôle de gestion, en organisant les étapes, collectant les données et planifiant les interventions, pour garantir la fiabilité des informations et la conformité des processus.

Analyser les comptes annuels et évaluer les coûts de revient à long terme, en identifiant forces, faiblesses et leviers financiers, pour orienter les décisions stratégiques et opérationnelles de l'entreprise.

Réaliser un budget d'exploitation et un budget prévisionnel, en concevant des tableaux de bord et des procédures de suivi continu, pour maîtriser les coûts, optimiser les marges et assurer un reporting fiable à la direction.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC07 — Développer son expertise en Finance d'entreprise (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Comprendre le processus de fusion-acquisition et ses étapes, analyser les méthodes d'évaluation et de financement, et structurer une opération ainsi que ses traitements comptables et fiscaux, en mobilisant des connaissances techniques et des outils spécialisés, pour garantir la réussite et la conformité des opérations stratégiques.

Connaître les solutions bancaires dédiées au financement et à l'accompagnement des transactions internationales (gestion des flux, crédit documentaire, couverture de change), en s'appuyant sur les produits et mécanismes adaptés, afin d'optimiser les opérations commerciales des importateurs et exportateurs.

Organiser et obtenir le financement de grands projets sans fonds propres, en utilisant des montages financiers complexes comme le LBO, MBO ou financement de projet, pour résoudre des problématiques de financement non couvertes par les prêts traditionnels.

Comprendre les modèles de marché de Sharpe et Bloomberg, et utiliser des outils économétriques (étude des résidus, homoscedasticité, autocorrélation, valeurs aberrantes), pour analyser les risques systématiques et non systématiques d'un titre.

Analyser les facteurs de compétitivité et de performance d'une FinTech, en évaluant son impact sur l'écosystème bancaire et financier, afin d'anticiper les évolutions et les transformations du secteur à court et moyen terme.

Identifier les types d'investissement immobilier rentables et évaluer les évolutions du marché (risques et opportunités), en réalisant une veille active et des diagnostics pertinents, pour proposer des recommandations adaptées à la gestion patrimoniale.

Accroître le développement commercial du portefeuille clients, en appliquant la stratégie définie et en atteignant les objectifs de la banque ou institution financière, pour renforcer la performance commerciale et la satisfaction client.

Identifier le niveau de risque acceptable et mettre en place une stratégie de prévention, en analysant les facteurs de risque et en déployant des actions de contrôle adaptées, afin de protéger l'organisation et assurer sa pérennité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

RNCP41059BC08 — Développer son expertise en Audit et Contrôle de Gestion (bloc optionnel)

LISTE DE COMPÉTENCES

Assurer le suivi des performances et la rentabilité des activités d'une banque, en utilisant des outils d'analyse financière et des indicateurs clés de performance adaptés, dans le but d'optimiser la gestion et la rentabilité des activités bancaires.

Connaître les principaux outils de calcul des coûts et les processus de construction et de contrôle budgétaires, en exploitant les indicateurs et tableaux de bord de pilotage de la performance et de l'activité, afin de garantir la maîtrise des coûts et la fiabilité des prévisions budgétaires.

Analyser la comptabilité et la stratégie de gestion d'une entreprise, en étudiant les données financières et les rapports stratégiques, dans le but de proposer des pistes d'optimisation pertinentes.

Comprendre les finalités de l'audit interne et les mécanismes de contrôle, en intégrant les enjeux d'indépendance, d'intégrité, d'éthique et de responsabilisation, afin de conduire efficacement une mission d'audit conforme aux normes.

Utiliser les normes internationales IFRS dans la standardisation de la présentation des données comptables, en appliquant les règles IFRS et en développant une démarche d'analyse financière adaptée aux groupes cotés, dans le but d'assurer une communication financière transparente et homogène.

Définir et comprendre le cadre réglementaire en vigueur et le concept de consolidation, en déterminant le périmètre de consolidation, en exploitant les différentes méthodes et en respectant les obligations légales sur la présentation des comptes consolidés, afin de garantir la conformité et la fiabilité des états financiers consolidés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE ou alternance

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le cadre d'exercice se situe dans les services financiers, comptables et audit interne dans le secteur de la banque-assurances, institutions financières, dans des cabinets d'audit, et entreprises de tout type et tous de secteur.

Ce type de profil est employé par des sociétés de conseil financier, des établissements bancaires, des compagnies d'assurance, des sociétés de gestion patrimoine, des fonds d'investissement, des banques d'affaires, les « départements Finance » de grandes entreprises, des ONG, des hôpitaux ou par des gouvernements.

Le périmètre de l'audit interne et du contrôle de gestion s'étend désormais des grandes entreprises aux moyennes, du secteur privé au secteur public et administratif - les hôpitaux, les mairies, les universités, les collectivités - (Loi Organique relative aux Lois de Finance).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les postes ciblés demandent une forte compétence technique, une large capacité d'initiative et d'autonomie, une bonne organisation et une bonne capacité relationnelle. Les postes ciblés sont des postes à fortes responsabilités.

La liste ci-dessous, non exhaustive, présente les différentes fonctions que peuvent exercer les détenteurs de la certification

A l'issue de la certification, les titulaires de la certification peuvent occuper les postes de :

- Consultant AMOA Finance
- Chef de projet IT/Finance
- Conseiller bancaire
- Chargé d'analyse et d'ingénierie financière
- Contrôleur interne et conformité
- Responsable de gestion financière et administrative
- Chargé de trésorerie et de financement
- Chargé du contrôle de gestion
- Chargé du service financier
- Chef de service comptabilité
- Analyste financier

- Chef de service de gestion des ressources financières
- Chef des services administratifs et financiers
- Conseiller en fusion/acquisition
- Conseiller en gestion
- Conseiller technique en finances
- Contrôleur budgétaire
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur financier
- Credit Controller
- Responsable crédit
- Analyste budgétaire et financier
- Responsable management du risque
- Financial planning and analysis manager
- Asset manager
- Sales manager

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'admission est ouverte aux étudiants français ou internationaux répondant à l'une des conditions suivantes :

- Le diplôme minimum requis pour entrer dans le programme en première année un diplôme français de Licence ou de niveau 6 ou d'un diplôme étranger admis en équivalence ou être titulaire d'une attestation de validation de 180 crédits ECTS sanctionnant au moins trois années d'études supérieures en France ou à l'international.

- Le diplôme minimum requis pour entrer dans le programme en deuxième année est un Master 1 en Sciences de gestion.

Dans le cadre de la Validation d'Acquis Professionnels et dans la limite maximum de 30% des places, l'admission en première année est ouverte aux personnes remplissant l'une des deux conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme français ou étranger admis en dispense, sanctionnant au moins deux années d'études supérieures, et justifier de 5 années d'expérience professionnelle dans une fonction de gestion d'entreprise ayant permis d'accéder à des responsabilités usuellement confiées à des titulaires d'un diplôme de niveau 6 minimum.
- Être titulaire du baccalauréat ou d'un diplôme étranger admis en dispense et justifier de 7 années d'expérience professionnelle dans une fonction de gestion d'entreprise ayant permis d'accéder à des responsabilités usuellement confiées à des titulaires d'un diplôme de niveau 6 minimum.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Jury de diplôme composé de :

- un représentant du Recteur d'Académie
- le président et vice-président du jury, enseignant-chercheur nommé par le Recteur d'Académie
- le directeur de l'école
- le directeur du programme
- deux enseignants-chercheurs permanents de l'ISTEC intervenant dans du programme
- un professionnels du secteur

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2028

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://istec.fr/programmes/programmes-mba-2/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41059/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	8 880 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.