

Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles

RNCP41083 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	210u, 211s, 252r
Formacode(s)	21011
Code(s) ROME	F1201, I1103, A1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/07/2025
Date d'échéance	18/07/2028

Certificateur(s)

ENTREPRENEURS DES TERRITOIRES · SIRET : 78445083500045

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASS CTRE FORMAT TECH AGRICOLE PROMOTION	77770840500017	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT DE GENECH	78362626000013	Former et organiser l'évaluation
LEGTA D'ONDES	19311241400019	Former et organiser l'évaluation
MAISON FAMIL RURALE DEDUC ORIEN DE MOZAS	77948850100015	Former et organiser l'évaluation
SEVREUROPE-MFR SEVREUROPE BRESSUIRE	78141312500019	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable de chantier en entreprise de travaux agricoles (ETA) a pour principale mission d'assurer la gestion commerciale, technique, économique et administrative des chantiers. Sa position de manager fonctionnel sur les chantiers de l'entreprise l'amène en outre à participer au management des ressources humaines, en appui du chef d'entreprise et des ressources humaines.

ACTIVITÉS VISÉES

Maintien et développement d'un portefeuille client
Commercialisation des prestations de travaux agricoles
Planification et organisation des chantiers de l'entreprise
Conduite et contrôle des réalisations sur un chantier de travaux agricoles
Gestion de l'entretien du matériel, des équipements et des déchets
Organisation et supervision des opérations de maintenance
Participation à la gestion administrative, tarifaire et contractuelle du chantier
Évaluation et clôture du chantier de travaux agricoles
Participation au management des ressources humaines

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser une veille commerciale en tenant compte des évolutions du marché des travaux agricoles et de la conjoncture, afin de détecter les nouvelles opportunités et les nouveaux clients.

Communiquer sur l'entreprise et ses prestations en mobilisant divers canaux (salons, réseaux sociaux, etc.) et outils de communication afin d'améliorer la visibilité de l'offre et d'attirer de nouveaux clients.

Analyser techniquement les besoins en prestations de chaque client, en tenant compte de ses caractéristiques, afin de proposer des prestations personnalisées.

Conseiller sur les prestations de travaux agricoles dans le cadre d'un entretien de vente, en utilisant un argumentaire technique adapté, afin de conclure une vente.

Maintenir une communication régulière et adaptée aux besoins du client tout au long du chantier et le cas échéant de l'année, afin d'entretenir une relation client de qualité sur la durée.

Identifier les facteurs agronomiques, climatiques et pédologiques, à prendre en compte pour réaliser le chantier, en tenant compte des exigences et contraintes client et réglementaires.

Organiser les plannings des salariés intervenant sur les chantiers, dans le respect des règles d'aménagement des temps de travail et sous couvert de validation du chef d'entreprise, afin de concilier impératifs liés à la variabilité et à l'efficacité de l'activité et respect des normes de QHSE.

Planifier le chantier de travaux agricoles en définissant les opérations (y compris interchantiers), les ressources à mobiliser (choix du matériel, équipe, organisation du déplacement des machines, itinéraires, prise en compte des situations de handicap) et le planning d'intervention, afin d'assurer le bon déroulement du chantier en veillant au respect du site de l'intervention et aux normes en vigueur.

Adapter le travail des équipes en cas d'aléas et/ou d'imprévus techniques ou météorologiques (intempéries, pannes, etc.) afin de limiter les interruptions sur le chantier.

Superviser le travail des équipes sur le chantier, en veillant au respect des engagements techniques et des normes d'hygiène, santé, sécurité et environnement, afin de garantir la sécurité des travaux.

Vérifier la cohérence entre les opérations réalisées sur le chantier et les objectifs de l'intervention, afin de garantir la conformité par rapport aux engagements techniques et contractuels.

Évaluer la tenue d'un stock de fournitures pour le matériel de travaux agricoles, en tenant compte des besoins à venir, afin d'éviter les ruptures de stock et d'optimiser la gestion des stocks.

Contrôler le respect des consignes de manipulation de produits dangereux, en appliquant les règles et normes de sécurité associées, afin de garantir la sécurité des utilisateurs, des opérations de stockage et de transport.

Évaluer l'entretien du matériel, selon les procédures en vigueur dans l'entreprise, afin de s'assurer de leur bon fonctionnement en vue des travaux saisonniers.

Veiller à l'application des procédures de l'entreprise et au respect des normes en matière d'environnement sur le chantier (gestion des déchets, pollution sonore, etc.), afin de limiter l'impact du chantier sur l'environnement.

Évaluer une panne, selon les procédures en vigueur, en utilisant les outils adéquats et en s'appuyant le cas échéant sur l'interlocuteur adapté, afin de caractériser une panne et prescrire les réparations adaptées.

Superviser les opérations de maintenance (entretien courant, révision générale et intersaison, réparation) du matériel et de réparation, en coordonnant les interventions des techniciens, afin d'assurer le bon fonctionnement des équipements.

Élaborer des devis en estimant aux mieux les coûts de chaque opération ou phase des travaux, afin de proposer un budget du chantier réaliste et équilibré, en s'appuyant sur le coût de revient et les données de suivi sur chantier.

Préparer les documents administratifs et comptables relatifs à la vente (devis, factures, contrats, bons de travaux) relevant de son périmètre d'intervention, afin de se conformer aux procédures de l'entreprise.

Suivre les coûts du chantier pour pouvoir le mettre en œuvre, en tenant compte des tâches à réaliser, des ressources allouées, et des délais établis.

Recueillir les données informatiques ou papier (bons de travaux, etc.) pour effectuer la clôture et le bilan du chantier, dans le respect des attendus et règles de suivi administratif.

Réaliser des retours d'expérience des chantiers auprès du chef d'entreprise, en s'appuyant sur un dispositif de suivi et évaluation, pour favoriser l'amélioration des prestations suivantes.

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) en lien avec le chef d'entreprise ou l'interlocuteur adapté, pour les risques liés aux activités relevant de son périmètre d'intervention, afin de garantir la sécurité et la santé des salariés.

Participer au processus de recrutement, en formalisant tout ou partie des besoins métiers et en intervenant lors des entretiens de recrutement, afin de sélectionner des profils cohérents par rapport aux besoins des chantiers de travaux agricoles.

Blocs de compétences

RNCP41083BC01 — Prospecter et commercialiser des prestations de travaux agricoles

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser une veille commerciale en tenant compte des évolutions du marché des travaux agricoles et de la conjoncture, afin de détecter les nouvelles opportunités et les nouveaux clients.

Communiquer sur l'entreprise et ses prestations en mobilisant divers canaux (salons, réseaux sociaux, etc.) et outils de communication afin d'améliorer la visibilité de l'offre et d'attirer de nouveaux clients.

Analyser techniquement les besoins en prestations de chaque client, en tenant compte de ses caractéristiques, afin de proposer des prestations personnalisées.

Conseiller sur les prestations de travaux agricoles dans le cadre d'un entretien de vente, en utilisant un argumentaire technique adapté, afin de conclure une vente.

Maintenir une communication régulière et adaptée aux besoins du client tout au long du chantier et le cas échéant de l'année, afin d'entretenir une relation client de qualité sur la durée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'expérience en entreprise et soutenance orale

RNCP41083BC02 — Conduire des travaux agricoles

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les facteurs agronomiques, climatiques et pédologiques, à prendre en compte pour réaliser le chantier, en tenant compte des exigences et contraintes client et réglementaires.

Organiser les plannings des salariés intervenant sur les chantiers, dans le respect des règles d'aménagement des temps de travail et sous couvert de validation du chef d'entreprise, afin de concilier impératifs liés à la variabilité et à l'efficacité de l'activité et respect des normes de QHSSE.

Planifier le chantier de travaux agricoles en définissant les opérations (y compris interchantiers), les ressources à mobiliser (choix du matériel, équipe, organisation du déplacement des machines, itinéraires, prise en compte des situations de handicap) et le planning d'intervention, afin d'assurer le bon déroulement du chantier en veillant au respect du site de l'intervention et aux normes en vigueur.

Adapter le travail des équipes en cas d'aléas et/ou d'imprévus techniques ou météorologiques (intempéries, pannes, etc.) afin de limiter les interruptions sur le chantier.

Superviser le travail des équipes sur le chantier, en veillant au respect des engagements techniques et des normes d'hygiène, santé, sécurité et environnement, afin de garantir la sécurité des travaux.

Vérifier la cohérence entre les opérations réalisées sur le chantier et les objectifs de l'intervention, afin de garantir la conformité par rapport aux engagements techniques et contractuels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'expérience en entreprise, étude cas concret présentée à l'oral et soutenance orale

RNCP41083BC03 — Organiser la maintenance et l'entretien du matériel et des équipements

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer la tenue d'un stock de fournitures pour le matériel de travaux agricoles, en tenant compte des besoins à venir, afin d'éviter les ruptures de stock et d'optimiser la gestion des stocks.

Contrôler le respect des consignes de manipulation de produits dangereux, en appliquant les règles et normes de sécurité associées, afin de garantir la sécurité des utilisateurs, des opérations de stockage et de transport.

Evaluer l'entretien du matériel, selon les procédures en vigueur dans l'entreprise, afin de s'assurer de leur bon fonctionnement en vue des travaux saisonniers.

Veiller à l'application des procédures de l'entreprise et au respect des normes en matière d'environnement sur le chantier (gestion des déchets, pollution sonore, etc.), afin de limiter l'impact du chantier sur l'environnement.

Evaluer une panne, selon les procédures en vigueur, en utilisant les outils adéquats et en s'appuyant le cas échéant sur l'interlocuteur adapté, afin de caractériser une panne et prescrire les réparations adaptées.

Superviser les opérations de maintenance (entretien courant, révision générale et intersaison, réparation) du matériel et de réparation, en coordonnant les interventions des techniciens, afin d'assurer le bon fonctionnement des équipements.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'expérience en entreprise et soutenance orale

RNCP41083BC04 — Participer à la gestion et au management des ressources humaines d'une entreprise de travaux agricoles

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer des devis en estimant aux mieux les coûts de chaque opération ou phase des travaux, afin de proposer un budget du chantier réaliste et équilibré, en s'appuyant sur le coût de revient et les données de suivi sur chantier

Préparer les documents administratifs et comptables relatifs à la vente (devis, factures, contrats, bons de travaux) relevant de son périmètre d'intervention, afin de se conformer aux procédures de l'entreprise.

Suivre les coûts du chantier pour pouvoir le mettre en œuvre, en tenant compte des tâches à réaliser, des ressources allouées, et des délais établis.

Recueillir les données informatiques ou papier (bons de travaux, etc.) pour effectuer la clôture et le bilan du chantier, dans le respect des attendus et règles de suivi administratif.

Réaliser des retours d'expérience des chantiers auprès du chef d'entreprise, en s'appuyant sur un dispositif de suivi et évaluation, pour favoriser l'amélioration des prestations suivantes.

Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) en lien avec le chef d'entreprise ou l'interlocuteur adapté, pour les risques liés aux activités relevant de son périmètre d'intervention, afin de garantir la sécurité et la santé des salariés.

Participer au processus de recrutement, en formalisant tout ou partie des besoins métiers et en intervenant lors des entretiens de recrutement, afin de sélectionner des profils cohérents par rapport aux besoins des chantiers de travaux agricoles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport d'expérience en entreprise, étude cas concret présentée à l'oral et soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises de travaux agricoles qui réalisent des prestations de préparation des sols, semis, récolte, traitement et épandage pour le compte d'une clientèle variée et nombreuse, de la production agricole (polyculture élevage, cultures spécialisées, grandes cultures) et de la filière aval (industries de première transformation et agroalimentaires)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Conducteur de chantier en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Chef de chantier en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Second responsable en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Assistant de gestion en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Chef d'équipe en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Responsable d'activités en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Responsable d'atelier en entreprise de travaux agricoles (ETA)

Responsable de chantier en entreprise de travaux agricoles (ETA)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011 fixant les conditions de délivrance, de renouvellement, de suspension et de retrait des agréments des entreprises et des certificats individuels pour la mise en vente, la distribution à titre gratuit, l'application et le conseil à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Article L. 254-2 du Code rural - Agrément pour l'activité "application en prestation de service de produits phytopharmaceutiques".

Article R. 254-3 du Code rural - Certification d'entreprise, préalable à l'agrément mentionné au II de l'article L. 254-1.

Articles R. 254-8 à R. 254-14 du Code rural.

La réglementation visée ci-dessus est abordée dans le bloc de compétences n°3 "Organiser la maintenance des matériels agricoles et gérer les risques liés à l'activité agricole". La présente certification professionnelle ne permet pas de satisfaire aux obligations de formation liées à l'agrément visé à l'article L 254-2 du code rural ni à l'obligation de formation visée aux articles R 254-8 à R 254-14 du code rural. Elle ne permet pas la délivrance de l'agrément visé à l'article L 254-2 du code rural.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 249 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée) G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules · tension 5/5 (Très élevée) G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 996
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) G0B41 — Ouvriers mécaniciens de véhicules G1X71 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Dans le cadre d'un parcours de formation continue : justifier d'une année d'activité professionnelle minimum.
- Dans le cadre d'un parcours de formation en alternance (contrat de professionnalisation, période de professionnalisation ou contrat d'apprentissage), les candidats doivent justifier d'une certification de niveau 4. Il n'est pas requis d'expérience préalable.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de 2 membres minimum dont à minima un professionnel qualifié du secteur d'activité.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 023 €
Prise en charge	Branches concernées
5 023 €	Valeur par défaut · 213 branches

Base légale

Date de décision	18/07/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/07/2028
Date de dernière délivrance possible	18/07/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	21	0	100 %	—
2023	35	0	100 %	69 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37839

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP37839

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41083/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 09/2025 à 06/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).