

Animateur qualité sécurité environnement

RNCP41100 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	200r, 343, 344r
Formacode(s)	31407, 42863, 31475, 42866, 42884
Code(s) ROME	H1303, F1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/07/2025
Date d'échéance	18/07/2030

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

57 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 57 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADRIA DEVELOPPEMENT	30696427100036	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200838	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201018	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 57 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp41100-animateur-qualite-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'Animateur qualité sécurité environnement est l'acteur de terrain qui travaille au quotidien auprès des équipes opérationnelles à conjuguer excellence de production, sécurité au travail et durabilité de l'activité afin de pérenniser et améliorer la performance de l'organisation.

L'Animateur qualité sécurité environnement élabore, déploie ou contrôle les dispositifs et plans d'action de l'entreprise en matière de qualité, hygiène, sécurité et environnement selon la réglementation et les normes en vigueur.

ACTIVITÉS VISÉES

Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système qualité

Participer à la prévention et à l'animation de la santé et de la sécurité au travail

Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système environnemental

Animer le système de management QSE dans une démarche de transition numérique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les écarts en matière de qualité dans l'organisme en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative pour garantir la conformité de l'organisme en termes de qualité (produits ou services)

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité réglementaire et/ou normative aux référentiels qualité

Formaliser la documentation qualité interne (procédures, standards, modes opératoires, instructions, enregistrements, etc.) dans le respect des référentiels applicables pour avoir un système documentaire actualisé

Transmettre, aux responsables des processus qualité, les éléments pertinents issus de modifications (de référentiel, d'organisation, etc.) pour leur permettre de mettre à jour leur processus

Informers les collaborateurs des évolutions documentaires en usant des moyens d'animations internes pour harmoniser les pratiques au sein de l'organisation

Pratiquer des contrôles sur le terrain en collaborant avec les différents acteurs du système de management de la qualité pour rendre compte de la conformité de l'application de la documentation qualité interne (procédures, standards, modes opératoires, instructions, enregistrements, etc.)

Organiser des contrôles en définissant les critères, la méthode et la fréquence pour assurer le suivi de la qualité de la production

Identifier, lors de groupes de travail, les causes de non-conformité, réclamation produit/service interne ou externe pour apporter les éléments de réponse au client interne/externe et corriger le dysfonctionnement

Repérer les gisements de progrès, en collaborant avec les acteurs, pour participer à l'amélioration de la performance de la qualité de l'organisation

Communiquer les sources de progrès identifiées aux acteurs concernés pour favoriser l'adhésion au principe de l'amélioration continue

Identifier les écarts en matière de sécurité, santé et hygiène en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration pour garantir la conformité de l'organisme du point de vue santé, sécurité et hygiène au travail en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité aux référentiels santé, sécurité et hygiène au travail (réglementaires et normatifs)

Formaliser la documentation interne relative à la sécurité, santé et hygiène (consignes de sécurité, fiches de postes, enregistrements, etc.) en impliquant les différents acteurs de l'organisme pour favoriser sa mise en œuvre

Identifier les risques professionnels au sein de l'organisme en observant les collaborateurs en situation de travail pour adapter le travail à l'homme et élaborer le document unique d'évaluation des risques professionnels

Hiérarchiser chaque risque identifié en exploitant les tableaux de cotation et en calculant le niveau de risque pour identifier des actions de prévention prioritaires

Proposer des mesures préventives en exploitant le résultat de l'EVRP pour améliorer les conditions de santé, sécurité et hygiène au travail

Actualiser le DUERP selon les évolutions réglementaires et normatives, de l'organisation de l'activité (évolution des postes de travail, nouveau matériel, etc.) et à la suite de tout accident de travail au sein de l'organisme pour garantir la conformité réglementaire et normative et le rendre accessible à tous

Organiser les faits recueillis suite à un accident du travail en utilisant une méthode d'analyse (arbre des causes par exemple) pour identifier les causes

Proposer des actions correctives en exploitant les résultats de la recherche des causes pour éviter la survenue d'un nouvel accident

Communiquer, dans le respect du RGPD et de façon accessible à tous, sur les faits, les causes, et les actions correctives mises en place pour sensibiliser les acteurs de l'organisme et améliorer la performance sécurité de l'organisme à l'issue d'une situation d'urgence

Compléter, en collaboration avec l'entreprise extérieure, le plan de prévention en identifiant les risques et en

proposant des actions préventives afin d'améliorer les conditions de sécurité de la co-activité et garantir la conformité réglementaire de l'EE et de l'EU

Transmettre aux équipes intervenantes des EE les consignes de sécurité définies dans le plan de prévention pour s'assurer de leur bonne prise en compte et limiter les risques

Pratiquer des contrôles sur le terrain en observant les situations de travail des EE pour rendre compte de la conformité de l'application du plan de prévention

Accueillir les visiteurs en contrôlant leur autorisation à pénétrer sur le site, dans le respect du RGPD, en les informant des mesures d'accessibilité et en les sensibilisant sur les risques pour assurer leur sécurité et la sûreté de l'organisme

Identifier les écarts en matière d'environnement en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration pour garantir la conformité environnementale de l'organisme en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative (droit de l'environnement, ICPE, normes ISO14001, ISO50001, engagement RSE de l'organisme, etc.)

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité aux référentiels environnementaux (réglementaires et normatifs)

Formaliser la documentation interne relative à l'environnement (Consignes de sécurité, fiches de situation d'urgence, consignes relatives au tri des déchets, enregistrements, etc.) en impliquant les différents acteurs de l'organisme pour favoriser sa mise en œuvre

Identifier les aspects environnementaux significatifs de l'organisme pour participer à l'élaboration et à la mise à jour de l'analyse environnementale et du bilan carbone en recueillant les données liées à l'activité

Hiérarchiser les impacts significatifs en exploitant les tableaux de cotation et en calculant leurs niveaux de criticité pour identifier les actions de prévention prioritaires

Proposer des mesures préventives applicables sur le terrain en exploitant le résultat de l'analyse environnementale pour participer à la réduction des risques et impacts environnementaux de l'organisme notamment à l'issue de situations d'urgence

Actualiser l'analyse environnementale en effectuant une revue des impacts pour maintenir la cohérence avec l'activité de l'organisme et son engagement dans la transition écologique

Participer à la gestion administrative des déchets en complétant le système documentaire réglementaire (registre des déchets, bordereau de suivi des déchets, autorisation des prestataires et de transport, etc.) pour justifier de leur traçabilité

Collecter les données relatives aux déchets (volumes, types, conditions de stockage, modalités d'évacuation, etc.) par observation sur le terrain et en consultant l'historique pour participer à la sélection des prestataires, à la réduction de la production de déchets et à l'identification de solutions de traitement

Réaliser des actions (aménagement de zone, affichage de consignes de tri, sensibilisation accessible à tous, etc.) pour contribuer à la qualité du tri des déchets et faciliter la filière de traitement (valorisation ou élimination)

Coordonner les actions de sensibilisation et de communication, à l'aide d'outils numériques, pour optimiser leurs impacts, les rendre accessibles à tous et respecter l'engagement dans la transition numérique

Sensibiliser les collaborateurs de l'organisation, dans le respect de la diversité et en mobilisant des outils numériques accessibles à tous, pour maintenir un niveau de connaissances optimal sur les thématiques QSE (formation par visioconférence, sensibilisations vidéo, utilisation de logiciels de design numérique, etc.)

Mesurer l'efficacité des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs pour s'assurer de la bonne compréhension des informations en évaluant les connaissances acquises

Collecter les données, auprès des différents acteurs et par des moyens adaptés (observations et mesures terrain, questionnaires, analyses documentaires, informations des acteurs de l'organisation, etc.) pour actualiser les tableaux de bord QSE

Suivre les résultats des indicateurs QSE au quotidien en intégrant les données recueillies dans des outils de reporting pour permettre le contrôle de la performance du système de management QSE

Identifier les dérives pour alerter les acteurs concernés en analysant les résultats des indicateurs QSE

Communiquer, de façon claire et accessible à tous, sur l'évolution de la performance du système de management QSE pour fédérer autour des actions QSE

Programmer les différents types d'audits (Visite terrain, audit au poste, audits internes, audit fournisseurs, etc.), avec le responsable QSE ou son représentant et les différents acteurs, pour assurer la surveillance des systèmes de management QSE

Mener les audits QSE en assurant l'ouverture, le déroulement et la clôture de l'audit dans le respect des bonnes

pratiques et techniques d'audit pour recueillir les données de la vie du système QSE en collaboration avec les acteurs du système

Identifier les écarts avec les référentiels QSE applicables, pour rédiger le compte-rendu d'audit, en comparant les exigences des systèmes de management QSE et les pratiques sur le terrain

Communiquer les résultats des différents audits en les rendant accessibles à tous pour fédérer autour des systèmes de management QSE

Renseigner les outils numériques métier (Exposition au risque chimique, suivi de la production des déchets, déclaration annuelle des émissions, etc.) pour suivre les données QSE

Utiliser des méthodes et outils d'analyse et de résolution de problèmes, lors de groupes de travail pluridisciplinaires, pour identifier les causes racines et des solutions innovantes et durables au dysfonctionnement QSE identifié

Mettre en place les actions validées par les responsables pour résoudre les dysfonctionnements et ainsi participer à l'amélioration de la performance QSE de l'organisation

Blocs de compétences

RNCP41100BC01 — Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les écarts en matière de qualité dans l'organisme en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative pour garantir la conformité de l'organisme en termes de qualité (produits ou services)

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité réglementaire et/ou normative aux référentiels qualité

Formaliser la documentation qualité interne (procédures, standards, modes opératoires, instructions, enregistrements, etc.) dans le respect des référentiels applicables pour avoir un système documentaire actualisé

Transmettre, aux responsables des processus qualité, les éléments pertinents issus de modifications (de référentiel, d'organisation, etc.) pour leur permettre de mettre à jour leur processus

Informer les collaborateurs des évolutions documentaires en usant des moyens d'animations internes pour harmoniser les pratiques au sein de l'organisation

Pratiquer des contrôles sur le terrain en collaborant avec les différents acteurs du système de management de la qualité pour rendre compte de la conformité de l'application de la documentation qualité interne (procédures, standards, modes opératoires, instructions, enregistrements, etc.)

Organiser des contrôles en définissant les critères, la méthode et la fréquence pour assurer le suivi de la qualité de la production

Identifier, lors de groupes de travail, les causes de non-conformité, réclamation produit/service interne ou externe pour apporter les éléments de réponse au client interne/externe et corriger le dysfonctionnement

Repérer les gisements de progrès, en collaborant avec les acteurs, pour participer à l'amélioration de la performance de la qualité de l'organisation

Communiquer les sources de progrès identifiées aux acteurs concernés pour favoriser l'adhésion au principe de l'amélioration continue

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle (réelle ou simulée) basée sur la description d'un processus donnant lieu à une soutenance orale

RNCP41100BC02 — Participer à la prévention et à l'animation de la santé et de la sécurité au travail

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les écarts en matière de sécurité, santé et hygiène en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration pour garantir la conformité de l'organisme du point de vue santé, sécurité et hygiène au travail en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité aux référentiels santé, sécurité et hygiène au travail (réglementaires et normatifs)

Formaliser la documentation interne relative à la sécurité, santé et hygiène (consignes de sécurité, fiches de postes, enregistrements, etc.) en impliquant les différents acteurs de l'organisme pour favoriser sa mise en œuvre

Identifier les risques professionnels au sein de l'organisme en observant les collaborateurs en situation de travail pour adapter le travail à l'homme et élaborer le document unique d'évaluation des risques professionnels

Hiérarchiser chaque risque identifié en exploitant les tableaux de cotation et en calculant le niveau de risque pour identifier des actions de prévention prioritaires

Proposer des mesures préventives en exploitant le résultat de l'EVRP pour améliorer les conditions de santé, sécurité et hygiène au travail

Actualiser le DUERP selon les évolutions réglementaires et normatives, de l'organisation de l'activité (évolution des postes de travail, nouveau matériel, etc.) et à la suite de tout accident de travail au sein de l'organisme pour garantir la conformité réglementaire et normative et le rendre accessible à tous

Organiser les faits recueillis suite à un accident du travail en utilisant une méthode d'analyse (arbre des causes par exemple) pour identifier les causes

Proposer des actions correctives en exploitant les résultats de la recherche des causes pour éviter la survenue d'un nouvel accident

Communiquer, dans le respect du RGPD et de façon accessible à tous, sur les faits, les causes, et les actions correctives mises en place pour sensibiliser les acteurs de l'organisme et améliorer la performance sécurité de l'organisme à l'issue d'une situation d'urgence

Compléter, en collaboration avec l'entreprise extérieure, le plan de prévention en identifiant les risques et en proposant des actions préventives afin d'améliorer les conditions de sécurité de la co-activité et garantir la conformité réglementaire de l'EE et de l'EU

Transmettre aux équipes intervenantes des EE les consignes de sécurité définies dans le plan de prévention pour s'assurer de leur bonne prise en compte et limiter les risques

Pratiquer des contrôles sur le terrain en observant les situations de travail des EE pour rendre compte de la conformité de l'application du plan de prévention

Accueillir les visiteurs en contrôlant leur autorisation à pénétrer sur le site, dans le respect du RGPD, en les informant des mesures d'accessibilité et en les sensibilisant sur les risques pour assurer leur sécurité et la sûreté de l'organisme

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle (réelle ou simulée) basée sur un organisme présentant des risques sécurité

RNCP41100BC03 — Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système environnemental

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les écarts en matière d'environnement en comparant les exigences (réglementaires ou normatives) et les pratiques sur le terrain pour alerter les différents acteurs

Proposer des actions d'amélioration pour garantir la conformité environnementale de l'organisme en exploitant les résultats de la veille réglementaire et normative (droit de l'environnement, ICPE, normes ISO14001, ISO50001, engagement RSE de l'organisme, etc.)

Animer le déploiement des actions définies par le responsable QSE ou son représentant pour maintenir ou améliorer la conformité aux référentiels environnementaux (réglementaires et normatifs)

Formaliser la documentation interne relative à l'environnement (Consignes de sécurité, fiches de situation d'urgence, consignes relatives au tri des déchets, enregistrements, etc.) en impliquant les différents acteurs de l'organisme pour favoriser sa mise en œuvre

Identifier les aspects environnementaux significatifs de l'organisme pour participer à l'élaboration et à la mise à jour de l'analyse environnementale et du bilan carbone en recueillant les données liées à l'activité

Hiérarchiser les impacts significatifs en exploitant les tableaux de cotation et en calculant leurs niveaux de criticité pour identifier les actions de prévention prioritaires

Proposer des mesures préventives applicables sur le terrain en exploitant le résultat de l'analyse environnementale pour participer à la réduction des risques et impacts environnementaux de l'organisme notamment à l'issue de situations d'urgence

Actualiser l'analyse environnementale en effectuant une revue des impacts pour maintenir la cohérence avec l'activité de l'organisme et son engagement dans la transition écologique

Participer à la gestion administrative des déchets en complétant le système documentaire réglementaire (registre des déchets, bordereau de suivi des déchets, autorisation des prestataires et de transport, etc.) pour justifier de leur traçabilité

Collecter les données relatives aux déchets (volumes, types, conditions de stockage, modalités d'évacuation, etc.) par observation sur le terrain et en consultant l'historique pour participer à la sélection des prestataires, à la réduction de

la production de déchets et à l'identification de solutions de traitement

Réaliser des actions (aménagement de zone, affichage de consignes de tri, sensibilisation accessible à tous, etc.) pour contribuer à la qualité du tri des déchets et faciliter la filière de traitement (valorisation ou élimination)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle (réelle ou simulée) basée sur un organisme présentant des risques environnementaux

RNCP41100BC04 — Animer le système de management QSE dans une démarche de transition numérique

LISTE DE COMPÉTENCES

Coordonner les actions de sensibilisation et de communication, à l'aide d'outils numériques, pour optimiser leurs impacts, les rendre accessibles à tous et respecter l'engagement dans la transition numérique

Sensibiliser les collaborateurs de l'organisation, dans le respect de la diversité et en mobilisant des outils numériques accessibles à tous, pour maintenir un niveau de connaissances optimal sur les thématiques QSE (formation par visioconférence, sensibilisations vidéo, utilisation de logiciels de design numérique, etc.)

Mesurer l'efficacité des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs pour s'assurer de la bonne compréhension des informations en évaluant les connaissances acquises

Collecter les données, auprès des différents acteurs et par des moyens adaptés (observations et mesures terrain, questionnaires, analyses documentaires, informations des acteurs de l'organisation, etc.) pour actualiser les tableaux de bord QSE

Suivre les résultats des indicateurs QSE au quotidien en intégrant les données recueillies dans des outils de reporting pour permettre le contrôle de la performance du système de management QSE

Identifier les dérives pour alerter les acteurs concernés en analysant les résultats des indicateurs QSE

Communiquer, de façon claire et accessible à tous, sur l'évolution de la performance du système de management QSE pour fédérer autour des actions QSE

Programmer les différents types d'audits (Visite terrain, audit au poste, audits internes, audit fournisseurs, etc.), avec le responsable QSE ou son représentant et les différents acteurs, pour assurer la surveillance des systèmes de management QSE

Mener les audits QSE en assurant l'ouverture, le déroulement et la clôture de l'audit dans le respect des bonnes pratiques et techniques d'audit pour recueillir les données de la vie du système QSE en collaboration avec les acteurs du système

Identifier les écarts avec les référentiels QSE applicables, pour rédiger le compte-rendu d'audit, en comparant les exigences des systèmes de management QSE et les pratiques sur le terrain

Communiquer les résultats des différents audits en les rendant accessibles à tous pour fédérer autour des systèmes de management QSE

Renseigner les outils numériques métier (Exposition au risque chimique, suivi de la production des déchets, déclaration annuelle des émissions, etc.) pour suivre les données QSE

Utiliser des méthodes et outils d'analyse et de résolution de problèmes, lors de groupes de travail pluridisciplinaires, pour identifier les causes racines et des solutions innovantes et durables au dysfonctionnement QSE identifié

Mettre en place les actions validées par les responsables pour résoudre les dysfonctionnements et ainsi participer à l'amélioration de la performance QSE de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle (réelle ou simulée) portant sur un système de management QSE donnant lieu à une soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Initialement développée dans le secteur industriel, la fonction QSE est désormais présente dans tous types d'entreprises quels que soient leur taille (de la TPE à la Grande Entreprise) et leur secteur d'activité.

en industrie (automobile, aéronautique, agro-alimentaire, pharmacie, pétrochimie, etc.), dans les bâtiments et travaux publics, les services, etc. Par ailleurs, l'Animateur qualité sécurité environnement peut avoir une fonction spécialisée dans l'un ou l'autre, voire dans deux des domaines concernés par la certification : qualité, sécurité, environnement ou qualité environnement ou sécurité environnement, etc., et ce, en fonction de l'organisation de l'entreprise.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur QSE
Assistant QSE
Technicien QSE
Coordinateur QSE
Correspondant QSE
Chargé de mission QSE
Préventeur QSE

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'Animateur qualité sécurité environnement exerce dans un cadre réglementaire et normatif régit notamment par :

Pour la qualité

La norme ISO 9001

Les réglementations et référentiels normatifs spécifiques aux secteurs d'activité (pharmaceutique, agroalimentaire, transport, etc.).

Pour la sécurité

Le code du travail

La norme ISO 45001

Le référentiel MASE

Pour l'environnement

Le code de l'environnement - De manière non exhaustive, l'Animateur qualité sécurité environnement travaille en particulier avec les prescriptions des livres Ier, II et V au quotidien.

La norme ISO 14001

La norme ISO 50001

La norme ISO 26000

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 658 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 927
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	5 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le candidat doit être titulaire d'un Bac ou d'un titre niveau 4, si possible avec une première expérience professionnelle. Tout autre profil relève du dérogatoire.

La sélection des candidats comprend :

- un dossier de candidature avec CV et lettre de motivation,
- des tests de positionnement,
- un entretien individuel de sélection.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury national unique est composé de 4 membres professionnels externes dont 50% en activité dans le métier ou qui supervisent des personnes l'exerçant.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 172 €
Selon la branche	8 140 € – 8 583 €
Prise en charge	Branches concernées
8 172 €	Valeur par défaut · 184 branches
8 503 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE des Télécoms, CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
8 583 €	CPNE chimie, CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux
8 544 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP des commerces de gros
8 514 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
8 432 €	CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 283 €	CPNEFP de la Mutualité Sociale Agricole
8 268 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 140 €	CPNEFP de l'industrie cimentière

Base légale

Date de décision	18/07/2025
-------------------------	------------

Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/07/2030
Date de dernière délivrance possible	18/07/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2022	195	0	93 %	66 %
2021	142	0	92 %	65 %
2020	237	0	80 %	51 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36480

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35335, RNCP35406, RNCP36480, RNCP37724, RNCP38014, RNCP39785

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41100/>

Où se former

Formations référencées	80
Organismes	24
Régions couvertes	12
Prix indicatif	2 352 € – 14 448 €
Durée	16 – 301 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	26
Organismes gestionnaires (CFA)	14
Organismes formateurs	20
Régions couvertes	12
Départements couverts	19
Organismes certifiés Qualiopi	19
Sessions	de 09/2024 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	22
Parcours menés à terme	17
Taux d'achèvement	77 %
Période	09/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	27
Montant total engagé	118 351 €
Coût moyen par dossier	4 383 €
Durée moyenne	141 h
Période	08/2025 – 08/2026
France compétences	72 %
Entreprise	27 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.