

Product builder no code

RNCP41122 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31086, 46334, 31094, 72454
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/07/2025
Date d'échéance	18/07/2028

Certificateur(s)

IMPARARE · SIRET : 90001598300019

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE EUROPEENNE DES METIERS DE L'INTERNET	52966176100021	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE DES AFFAIRES ET DU MANAGEMENT	81436722300041	Former et organiser l'évaluation
ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE DES AFFAIRES ET DU MANAGEMENT	81436722300066	Former et organiser l'évaluation
ESCAM	81436722300074	Former et organiser l'évaluation
EUCLEA	91801318600039	Former et organiser l'évaluation
L'INSTITUT EN INNOVATION LOGISTIQUE - I2L	92060378400033	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'inscrit dans un contexte de transformation numérique accélérée, marquée par une pénurie de développeurs et une demande croissante en solutions digitales accessibles et rapides à mettre en œuvre. Le No Code, en tant qu'approche démocratisant la création d'applications, répond aux besoins des entreprises de toutes tailles, notamment les TPE-PME, en quête d'optimisation des coûts et de rapidité d'exécution. La certification vise des profils hybrides maîtrisant les outils No Code, combinant compétences techniques, méthodologiques et transversales. Elle offre une réponse innovante aux défis du marché du travail tout en soutenant une stratégie numérique responsable, incluant sobriété et inclusivité, pour accompagner la transition digitale des entreprises françaises.

ACTIVITÉS VISÉES

Etude diagnostique des besoins utilisateurs

Réalisation d'une veille technologique, métier, réglementaire, cybersécurité...
Prototypage des interfaces de la solution
Audit d'une solution digitale existante
Gestion des évolutions d'une solution digitale
Présentation du projet d'évolution aux commanditaires
Implémentation de la solution
Gestion de la qualité de la solution
Participation à la gestion de la transition pour les utilisateurs après le déploiement de la nouvelle solution
Maintenance de la solution
Cadrage du projet
Planification du projet
Pilotage du projet
Clôture du projet

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les exigences des parties prenantes, la data à exploiter, les impératifs/contraintes de sécurité, y compris les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, en menant des entretiens et des ateliers afin de définir les besoins fonctionnels et techniques de la solution digitale,

Rédiger le cahier des charges complet et détaillé en s'assurant de la clarté des spécifications (navigation, graphisme, accessibilité PSH...) de la conformité aux exigences légales, de sécurité et techniques pour définir les objectifs et les livrables du projet,

Identifier les opportunités d'innovation et de réduction des risques dans le développement de la solution digitale en conduisant une recherche proactive sur les aspects technologiques, réglementaires, techniques et sécuritaires, afin d'optimiser la performance et la durabilité de la solution,

Réaliser un test technique fonctionnel (Proof of concept) des outils issus de la veille réalisée en choisissant des critères pertinents (interopérabilité, coût, valeur, robustesse, sécurité, ...) afin de s'assurer de leur adéquation et efficacité par rapport aux besoins du projet,

Concevoir l'expérience client (UX) en appliquant les pratiques de design interactif et en respectant les principes d'ergonomie, d'accessibilité et de conception universelle afin de créer des parcours intuitifs,

Définir l'architecture de la solution en choisissant les plateformes no-code adaptées en termes de flexibilité, de facilité d'utilisation et d'intégration avec systèmes existants afin de délivrer d'une solution de qualité,

Concevoir les maquettes (wireframes) en utilisant des outils diversifiés (Figma, Adobe créative suite...), et en tenant compte des processus opérationnels de l'organisation, des échanges de données et des parcours utilisateurs identifiés, notamment ceux en situation de handicap, pour s'assurer de l'adaptation de la solution aux besoins fonctionnels et techniques des utilisateurs,

Evaluer le positionnement actuel de la solution en étudiant les comportements des utilisateurs grâce à des outils IA de traitement et d'analyse de données (FullStory, Hotjar, Qualtrics, google Analytics, ...) pour définir les pain points et les besoins non satisfaits des utilisateurs, y compris ceux en situation de handicap,

Conduire des analyses du marché existant en utilisant des outils d'analyse de données et de veille concurrentielle ainsi que des projections de tendances technologiques pour identifier les opportunités de croissance et d'innovation de la solution digitale,

Définir une vision stratégique de la solution digitale en s'appuyant sur les analyses de marché réalisées, les retours utilisateurs et des tests de sécurité, afin de guider les évolutions futures de la solution digitale à court et long terme en corrélation avec la stratégie de l'entreprise,

Prioriser les fonctionnalités à développer en fonction de leurs impacts potentiels et de leur faisabilité en élaborant la roadmap produit afin de s'assurer que les ressources soient allouées aux développements les plus stratégiques,

Concevoir les supports de présentation inclusifs (situation de handicap, interculturalité...) en intégrant des données quantitatives et des projections pour faciliter la compréhension des enjeux et des bénéfices de l'évolution proposée,

Argumenter le projet d'évolution auprès des parties prenantes en tenant compte du caractère pluridisciplinaire et multiculturel des commanditaires pour garantir leur engagement et leur soutien continu pour la réalisation du projet,

Concevoir la solution digitale en utilisant les modules et les composantes des plateformes no-code (Buble, Webflow, Adalo...) afin d'assurer la cohérence de toutes les parties la composant avec les objectifs définis,

Intégrer des fonctionnalités d'automatisation et d'IA générative ou Machine Learning en procédant aux configurations nécessaires des modules disponibles sur les plateformes no-code afin d'optimiser les processus métiers,

Construire les bases de données nécessaires aux besoins du projet en utilisant les outils proposés par les

plateformes no-code (chiffrement des données au repos, authentification multi-facteur, ...) afin de gérer les données de manière sécurisée dans le respect des réglementations en vigueur (RGPD, RGS, Normes ISO, politique de sécurité interne...),

Réaliser des sessions de tests (de performance, de sécurité, d'intégration, de non-régression...) de la solution en élaborant et respectant le plan de test complet en concertation avec le client pour garantir la satisfaction des utilisateurs,

Identifier les problèmes et les adaptations de la solution en évaluant les données et les feedbacks recueillis lors des sessions de tests pour prioriser les modifications nécessaires dans une logique d'amélioration continue et d'alimentation de la roadmap produit,

Créer des guides d'utilisation, des manuels et des FAQ en utilisant des formats et des outils variés (visuels, interactifs, et textuels) en garantissant de leur caractère inclusif (handicap, interculturalité...) afin de faciliter son utilisation par les utilisateurs,

Accompagner les utilisateurs dans l'adoption de la nouvelle solution digitale en organisant des ateliers interactifs (présentation, démonstration...) et des sessions de formation adaptés à leurs besoins afin de minimiser les résistances au changement,

Suivre les dysfonctionnements et défauts de la solution en s'appuyant sur les outils de suivi des bugs (BugHerd, Marker...), les rapports d'erreur, les retours utilisateurs afin de développer les correctifs nécessaires,

Mettre à jour la solution en définissant une stratégie de déploiement planifiée, en utilisant des outils de gestion et d'automatisation (Zapier, Make...) pour organiser les périodes de mise en production, et en communiquant efficacement avec les utilisateurs afin de garantir une transition fluide sans perturbations,

Identifier les ressources nécessaires au projet : les compétences, les outils et le matériel nécessaires afin de les allouer efficacement de manière à optimiser leur utilisation,

Elaborer le budget total du projet en intégrant les dépenses liées à l'exécution afin de formuler une proposition budgétaire détaillée destinée à l'approbation des décideurs,

Définir des indicateurs de performance clés (KPIs) et des objectifs et résultats clés (OKRs) qui reflètent les priorités stratégiques du projet, afin de mesurer efficacement les progrès vers les objectifs du projet,

Organiser le projet en identifiant et planifiant les jalons, les itérations de développement, les périodes de testing, livraison...et ordonnant les tâches tout en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap afin de suivre l'avancement du projet,

Assurer le suivi et la communication du projet en animant des réunions de suivi, en mettant en place des outils de reporting et de restitution des indicateurs d'avancement, afin de tenir les parties prenantes informées et alignées sur le progrès du projet,

Evaluer les risques du projet à l'aide d'outils analytiques (matrices probabilité/impact, ...) permettant de classer les risques en fonction de leur criticité et de prioriser les actions correctives ou préventives afin de réduire leurs impacts sur le projet,

Elaborer des plans de contingence détaillés pour chaque risque prioritaire en définissant des actions préventives et correctives, des déclencheurs précis, et des responsabilités claires à l'aide d'outils collaboratifs, afin de garantir la continuité du projet en cas de réalisation des risques,

Réaliser le bilan de synthèse du projet en consolidant les résultats, les succès et les leçons apprises, afin de communiquer efficacement les accomplissements et les enseignements tirés aux parties prenantes,

Conduire une analyse détaillée du projet en identifiant les actions à mettre en œuvre pour améliorer les méthodologies de gestion de projet lors des initiatives futures de l'entreprise.

Blocs de compétences

RNCP41122BC01 — Concevoir une solution digitale no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les exigences des parties prenantes, la data à exploiter, les impératifs/contraintes de sécurité, y compris les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, en menant des entretiens et des ateliers afin de définir les besoins fonctionnels et techniques de la solution digitale,

Rédiger le cahier des charges complet et détaillé en s'assurant de la clarté des spécifications (navigation, graphisme, accessibilité PSH...) de la conformité aux exigences légales, de sécurité et techniques pour définir les objectifs et les livrables du projet,

Identifier les opportunités d'innovation et de réduction des risques dans le développement de la solution digitale en

conduisant une recherche proactive sur les aspects technologiques, réglementaires, techniques et sécuritaires, afin d'optimiser la performance et la durabilité de la solution,

Réaliser un test technique fonctionnel (Proof of concept) des outils issus de la veille réalisée en choisissant des critères pertinents (interopérabilité, coût, valeur, robustesse, sécurité, ...) afin de s'assurer de leur adéquation et efficacité par rapport aux besoins du projet,

Concevoir l'expérience client (UX) en appliquant les pratiques de design interactif et en respectant les principes d'ergonomie, d'accessibilité et de conception universelle afin de créer des parcours intuitifs,

Définir l'architecture de la solution en choisissant les plateformes no-code adaptées en termes de flexibilité, de facilité d'utilisation et d'intégration avec systèmes existants afin de délivrer d'une solution de qualité,

Concevoir les maquettes (wireframes) en utilisant des outils diversifiés (Figma, Adobe créative suite...), et en tenant compte des processus opérationnels de l'organisation, des échanges de données et des parcours utilisateurs identifiés, notamment ceux en situation de handicap, pour s'assurer de l'adaptation de la solution aux besoins fonctionnels et techniques des utilisateurs,

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier professionnel sur la base d'une mise en situation réelle en entreprise

Le dossier rédigé est présenté oralement devant le jury d'évaluation.

A l'issue de la soutenance, le jury peut questionner le candidat sur des éléments du dossier et/ou de sa soutenance

RNCP41122BC02 — Faire évoluer une solution digitale existante avec des outils no-code (Product management)

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer le positionnement actuel de la solution en étudiant les comportements des utilisateurs grâce à des outils IA de traitement et d'analyse de données (FullStory, Hotjar, Qualtrics, google Analytics, ...) pour définir les pain points et les besoins non satisfaits des utilisateurs, y compris ceux en situation de handicap,

Conduire des analyses du marché existant en utilisant des outils d'analyse de données et de veille concurrentielle ainsi que des projections de tendances technologiques pour identifier les opportunités de croissance et d'innovation de la solution digitale,

Définir une vision stratégique de la solution digitale en s'appuyant sur les analyses de marché réalisées, les retours utilisateurs et des tests de sécurité, afin de guider les évolutions futures de la solution digitale à court et long terme en corrélation avec la stratégie de l'entreprise,

Prioriser les fonctionnalités à développer en fonction de leurs impacts potentiels et de leur faisabilité en élaborant la roadmap produit afin de s'assurer que les ressources soient allouées aux développements les plus stratégiques,

Concevoir les supports de présentation inclusifs (situation de handicap, interculturalité...) en intégrant des données quantitatives et des projections pour faciliter la compréhension des enjeux et des bénéfices de l'évolution proposée,

Argumenter le projet d'évolution auprès des parties prenantes en tenant compte du caractère pluridisciplinaire et multiculturel des commanditaires pour garantir leur engagement et leur soutien continu pour la réalisation du projet,

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier rédigé sur la base d'une mise en situation réelle ou fictive fournit par le certificateur + Entretien en anglais

RNCP41122BC03 — Développer une solution digitale no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir la solution digitale en utilisant les modules et les composantes des plateformes no-code (Buble, Webflow, Adalo...) afin d'assurer la cohérence de toutes les parties la composant avec les objectifs définis,

Intégrer des fonctionnalités d'automatisation et d'IA générative ou Machine Learning en procédant aux configurations nécessaires des modules disponibles sur les plateformes no-code afin d'optimiser les processus métiers,

Construire les bases de données nécessaires aux besoins du projet en utilisant les outils proposés par les plateformes no-code (chiffrement des données au repos, authentification multi-facteur, ...) afin de gérer les données de manière sécurisée dans le respect des réglementations en vigueur (RGPD, RGS, Normes ISO, politique de sécurité interne...),

Réaliser des sessions de tests (de performance, de sécurité, d'intégration, de non-régression...) de la solution en élaborant et respectant le plan de test complet en concertation avec le client pour garantir la satisfaction des utilisateurs,

Identifier les problèmes et les adaptations de la solution en évaluant les données et les feedbacks recueillis lors des sessions de tests pour prioriser les modifications nécessaires dans une logique d'amélioration continue et d'alimentation de la roadmap produit,

Créer des guides d'utilisation, des manuels et des FAQ en utilisant des formats et des outils variés (visuels, interactifs, et textuels) en garantissant de leur caractère inclusif (handicap, interculturalité...) afin de faciliter son utilisation par les utilisateurs,

Accompagner les utilisateurs dans l'adoption de la nouvelle solution digitale en organisant des ateliers interactifs (présentation, démonstration...) et des sessions de formation adaptés à leurs besoins afin de minimiser les résistances au changement,

Suivre les dysfonctionnements et défauts de la solution en s'appuyant sur les outils de suivi des bugs (BugHerd, Marker...), les rapports d'erreur, les retours utilisateurs afin de développer les correctifs nécessaires,

Mettre à jour la solution en définissant une stratégie de déploiement planifiée, en utilisant des outils de gestion et d'automatisation (Zapier, Make...) pour organiser les périodes de mise en production, et en communiquant efficacement avec les utilisateurs afin de garantir une transition fluide sans perturbations,

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier professionnel sur la base d'une mise en situation réelle en entreprise

Le dossier rédigé est présenté oralement devant le jury d'évaluation.

A l'issue de la soutenance, le jury peut questionner le candidat sur des éléments du dossier et/ou de sa soutenance

RNCP41122BC04 — Gérer un projet de développement de solution no-code

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les ressources nécessaires au projet : les compétences, les outils et le matériel nécessaires afin de les allouer efficacement de manière à optimiser leur utilisation,

Elaborer le budget total du projet en intégrant les dépenses liées à l'exécution afin de formuler une proposition budgétaire détaillée destinée à l'approbation des décideurs,

Définir des indicateurs de performance clés (KPIs) et des objectifs et résultats clés (OKRs) qui reflètent les priorités stratégiques du projet, afin de mesurer efficacement les progrès vers les objectifs du projet,

Organiser le projet en identifiant et planifiant les jalons, les itérations de développement, les périodes de testing, livraison...et ordonnant les tâches tout en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap afin de suivre l'avancement du projet,

Assurer le suivi et la communication du projet en animant des réunions de suivi, en mettant en place des outils de reporting et de restitution des indicateurs d'avancement, afin de tenir les parties prenantes informées et alignées sur le progrès du projet,

Evaluer les risques du projet à l'aide d'outils analytiques (matrices probabilité/impact, ...) permettant de classer les risques en fonction de leur criticité et de prioriser les actions correctives ou préventives afin de réduire leurs impacts sur le projet,

Elaborer des plans de contingence détaillés pour chaque risque prioritaire en définissant des actions préventives et correctives, des déclencheurs précis, et des responsabilités claires à l'aide d'outils collaboratifs, afin de garantir la continuité du projet en cas de réalisation des risques,

Réaliser le bilan de synthèse du projet en consolidant les résultats, les succès et les leçons apprises, afin de communiquer efficacement les accomplissements et les enseignements tirés aux parties prenantes,

Conduire une analyse détaillée du projet en identifiant les actions à mettre en œuvre pour améliorer les méthodologies de gestion de projet lors des initiatives futures de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier professionnel sur la base d'une mise en situation réelle en entreprise

Le dossier rédigé est présenté oralement devant le jury d'évaluation.

A l'issue de la soutenance, le jury peut questionner le candidat sur des éléments du dossier et/ou de sa soutenance

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Product Builder No-Code évolue principalement dans le secteur du numérique, mais ses applications peuvent s'étendre à presque tous secteurs d'activité. La taille des structures dans lesquelles exerce le/la Product Builder No-Code peut varier de petites structures (TPE/TPI, PME/PMI) à de grandes entreprises, en passant par les startups.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Product Builder No-Code

Manager de projets No Code

Concepteur No Code
Développeur No-Code / Maker No-Code
Consultant No-Code
Chef de projet digital No-Code
Analyse fonctionnel No-Code
Product Manager No-Code

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le métier de Product Builder No-Code n'est pas réglementé dans son accès, par l'obligation de formation ou par la détention d'habilitations régissant certaines activités.
Néanmoins, il devra dans son activité quotidienne se conformer aux normes et réglementations en vigueur pesant sur le développement informatique :
Le droit d'auteur et la propriété intellectuelle pour l'utilisation des plateformes No-Code (contrat utilisateur),
Le droit d'auteur et la propriété intellectuelle pour l'utilisation des modèles tiers
Le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le cursus préparant à la Certification professionnelle « Product Builder No-Code » s'adresse :
Aux titulaires d'un diplôme ou d'une certification de niveau 5,
Aux titulaires d'un diplôme ou titre de niveau 4 et justifiant de 3 années d'expérience dans le secteur.
La sélection pour entrer en formation est réalisée par le centre partenaire sur la base de : L'étude du dossier de candidature, D'un entretien individuel de motivation, D'un test d'aptitude en informatique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Le jury de certification est composé de 3 personnes :

1 membre du jury est interne au certificateur,

2 membres extérieurs au certificateur, professionnels du secteur du IT et bénéficiant d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury VAE est composé de 3 personnes :

- Un professionnel interne au certificateur, issu du secteur IT et bénéficiant de 2 années d'expérience,
- Un professionnel externe au certificateur du secteur IT titulaire d'une certification de niveau 6 et bénéficiant de 2 années d'expérience
- Un professionnel externe au certificateur qualifié au titre de la certification visée et bénéficiant de 2 années d'expérience

Base légale

Date de décision	18/07/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/07/2028
Date de dernière délivrance possible	18/07/2032

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP39108, RNCP39737

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://imparare.fr/programme-formation-pbnc/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41122/>