

Chargé de projet en transition énergétique

RNCP41140 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	227, 227p, 255
Formacode(s)	24162, 22211, 12522
Code(s) ROME	H1209, F1103, I1304, I1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/07/2025
Date d'échéance	18/07/2028

Certificateur(s)

ESME · SIRET : 85210764800028

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION POUR LA FORMATION DES INFORMATIENS PAR L'APRENTISSAGE	39108721000046	Former
RENAISSANCE FRANCAISE	78000970000045	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le secteur de l'énergie connaît une transformation rapide, marquée par des avancées vers la durabilité, l'efficacité et l'innovation technologique. Dans ce contexte, le rôle de Chargé de projet en transition énergétique prend toute son importance : ce professionnel est en mesure de piloter des projets complexes en s'appuyant sur les technologies émergentes, contribuant ainsi à la transition énergétique des bâtiments en exploitation.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de données pour l'amélioration et le suivi de l'efficacité énergétique d'un bâtiment en exploitation

Analyse des données collectées

Conception des tests fonctionnels

Calcul des indicateurs

Rédaction des rapports et documentations techniques

Implémentation et paramétrage des systèmes énergétiques

Analyse des dysfonctionnements et mise en place des mesures curatives et/ou préventives

Intégration de nouvelles technologies numériques

Mise en service des installations techniques

Actualisation des données techniques

Évaluation de la performance énergétique des bâtiments intelligents

Mesure des données de consommation

Interprétation des

écarts de consommation énergétique

Modélisation des systèmes
 Formation des usagers à de nouveaux comportements
 Maintenance et mise aux normes d'un bâtiment intelligent
 Application des procédures d'assurance qualité
 Réalisation du suivi d'entretien
 Réalisation d'actions correctives
 Élaboration et planification d'un programme de maintenance préventive
 Analyse des risques
 Coordination d'une équipe dans un environnement professionnel interdisciplinaire
 Définition et suivi des objectifs du projet
 de transition énergétique
 Réalisation des corrections de trajectoire
 Animation de réunions de travail

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser des données de consommation provenant de divers systèmes de gestion des bâtiments en utilisant des outils d'analyse statistique et de visualisation des données (Excel, Tableau, Power BI, etc.) dans le but d'optimiser les besoins énergétiques et de diffuser un avis sur les dispositifs en place.

Concevoir des batteries de tests fonctionnels et périodiques en tenant compte des exigences et des spécifications des usagers ou clients afin de maîtriser leur consommation d'énergie.

Calculer les puissances, grandeurs, contraintes physiques sous-ensembles ou ensembles du bâtiment afin de proposer un dimensionnement adapté aux usages en utilisant les logiciels spécifiques de calculs.

Rédiger des rapports techniques du suivi des systèmes existants en français et en anglais dans le but d'optimiser l'efficacité énergétique étudiée.

Analyser les dysfonctionnements grâce aux données issues de capteurs en identifiant les écarts, les anomalies et leurs causes afin de mettre en place des mesures curatives et/ou préventives.

Intégrer de nouvelles technologies numériques dans les systèmes intelligents en maîtrisant les contraintes techniques et organisationnelles du bâtiment afin d'améliorer les flux d'informations entre structures (accès, chaufferie, ...), et à terme, optimiser l'utilisation des ressources.

Assurer la mise en service des installations techniques du bâtiment en réglant les équipements en lien avec les responsables techniques afin d'en optimiser le fonctionnement.

Actualiser les données techniques afin d'adapter périodiquement les schémas et les plans de détails, de sous-ensembles ou d'ensembles en garantissant leur mise en œuvre.

Mesurer la dépense énergétique et l'impact sur l'environnement des différents équipements afin de proposer des solutions d'amélioration dans le respect des normes environnementales .

Interpréter les écarts de consommation énergétique en rapprochant les usages des utilisateurs du bâtiment, d'une logique fonctionnelle afin de mieux orienter de nouveaux usages.

Évaluer les performances énergétiques en utilisant des logiciels de modélisation dans le but de répondre aux recommandations et exigences des normes en vigueur.

Former les usagers à de nouveaux comportements à partir de la collecte de leurs données de consommations (utilisation salles, présences réelles, ...) afin d'optimiser leur pratique.

Appliquer des procédures d'assurance qualité en contrôlant l'usage fait par les utilisateurs de la documentation fonctionnelle et technique afin d'être en conformité.

Évaluer les travaux ou les mises à jour à engager en effectuant un suivi d'entretien avec les fournisseurs et les gestionnaires afin de prioriser les interventions sur les équipements (ancienneté, mises aux normes, obsolescence, etc.)

Identifier les caractéristiques d'une action corrective lors de la détection d'une panne ou d'une anomalie en établissant un diagnostic sur place ou à distance, afin de programmer une intervention.

Établir un plan de maintenance préventive afin d'anticiper l'obsolescence des équipements en les contrôlant régulièrement et en collectant toutes les données nécessaires.

Adapter le plan de maintenance d'un système en réalisant une analyse de risque d'anomalie afin d'optimiser la sécurité et la performance des matériels.

Définir les objectifs de l'équipe en utilisant les méthodes et outils de l'environnement professionnel (sécurité personnelle, poste de travail adapté aux situations de handicap, formations) afin de garantir le bon déroulement du projet de transition énergétique (rénovation, mise aux normes...).

Apporter des corrections de trajectoire des projets de transition énergétique (résultats obtenus, durée, moyens matériels et humains) en fonction des résultats obtenus afin de garantir la conformité des objectifs du projet.

Travailler en mode collaboratif avec les équipes en prenant en compte leur diversité (culturelle, situation de handicap, etc) sur le choix de différents scénarios afin qu'ils s'approprient les solutions retenues.

Animer des réunions de l'équipe projet en utilisant des outils de communication et des supports numériques adaptés, notamment aux PSH, (tableau de bord, illustrations graphiques, etc.) afin de faciliter les échanges constructifs.

Blocs de compétences

RNCP41140BC01 — Analyse de données pour l'amélioration et le suivi de l'efficacité énergétique d'un bâtiment en exploitation

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser des données de consommation provenant de divers systèmes de gestion des bâtiments en utilisant des outils d'analyse statistique et de visualisation des données (Excel, Tableau, Power BI, etc.) dans le but d'optimiser les besoins énergétiques et de diffuser un avis sur les dispositifs en place.

Concevoir des batteries de tests fonctionnels et périodiques en tenant compte des exigences et des spécifications des usagers ou clients afin de maîtriser leur consommation d'énergie.

Calculer les puissances, grandeurs, contraintes physiques sous-ensembles ou ensembles du bâtiment afin de proposer un dimensionnement adapté aux usages en utilisant les logiciels spécifiques de calculs.

Rédiger des rapports techniques du suivi des systèmes existants en français et en anglais dans le but d'optimiser l'efficacité énergétique étudiée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet d'entreprise individuel développé tout au long du parcours : rédaction d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant le jury de certification en français et en anglais

RNCP41140BC02 — Implémentation et paramétrage des systèmes énergétiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les dysfonctionnements grâce aux données issues de capteurs en identifiant les écarts, les anomalies et leurs causes afin de mettre en place des mesures curatives et/ou préventives

Intégrer de nouvelles technologies numériques dans les systèmes intelligents en maîtrisant les contraintes techniques et organisationnelles du bâtiment afin d'améliorer les flux d'informations entre structures (accès, chaufferie, ...), et à terme, optimiser l'utilisation des ressources

Assurer la mise en service des installations techniques du bâtiment en réglant les équipements en lien avec les responsables techniques afin d'en optimiser le fonctionnement.

Actualiser les données techniques afin d'adapter périodiquement les schémas et les plans de détails, de sous-ensembles ou d'ensembles en garantissant leur mise en œuvre.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet d'entreprise individuel développé tout au long du parcours : rédaction d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant le jury de certification en français et en anglais

RNCP41140BC03 — Evaluation de la performance énergétique des bâtiments intelligents

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer la dépense énergétique et l'impact sur l'environnement des différents équipements afin de proposer des solutions d'amélioration dans le respect des normes environnementales .

Interpréter les écarts de consommation énergétique en rapprochant les usages des utilisateurs du bâtiment, d'une logique fonctionnelle afin de mieux orienter de nouveaux usages.

Évaluer les performances énergétiques en utilisant des logiciels de modélisation dans le but de répondre aux recommandations et exigences des normes en vigueur.

Former les usagers à de nouveaux comportements à partir de la collecte de leurs données de consommations (utilisation salles, présences réelles, ...) afin d'optimiser leur pratique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet d'entreprise individuel développé tout au long du parcours : rédaction d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant le jury de certification en français et en anglais

RNCP41140BC04 — Maintenance et mise aux normes d'un bâtiment intelligent

LISTE DE COMPÉTENCES

Appliquer des procédures d'assurance qualité en contrôlant l'usage fait par les utilisateurs de la documentation fonctionnelle et technique afin d'être en conformité.

Évaluer les travaux ou les mises à jour à engager en effectuant un suivi d'entretien avec les fournisseurs et les gestionnaires afin de prioriser les interventions sur les équipements (ancienneté, mises aux normes, obsolescence, etc.)

Identifier les caractéristiques d'une action corrective lors de la détection d'une panne ou d'une anomalie en établissant un diagnostic sur place ou à distance, afin de programmer une intervention.

Établir un plan de maintenance préventive afin d'anticiper l'obsolescence des équipements en les contrôlant régulièrement et en collectant toutes les données nécessaires

Adapter le plan de maintenance d'un système en réalisant une analyse de risque d'anomalie afin d'optimiser la sécurité et la performance des matériels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet d'entreprise individuel développé tout au long du parcours : rédaction d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant le jury de certification en français et en anglais

RNCP41140BC05 — Coordination d'une équipe dans un environnement professionnel interdisciplinaire

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les objectifs de l'équipe en utilisant les méthodes et outils de l'environnement professionnel (sécurité personnelle, poste de travail adapté aux situations de handicap, formations) afin de garantir le bon déroulement du projet de transition énergétique (rénovation, mise aux normes,...).

Apporter des corrections de trajectoire des projets de transition énergétique (résultats obtenus, durée, moyens matériels et humains) en fonction des résultats obtenus afin de garantir la conformité des objectifs du projet.

Travailler en mode collaboratif avec les équipes en prenant en compte leur diversité (culturelle, situation de handicap, etc) sur le choix de différents scénarios afin qu'ils s'approprient les solutions retenues.

Animer des réunions de l'équipe projet en utilisant des outils de communication et des supports numériques adaptés, notamment aux PSH, (tableau de bord, illustrations graphiques, etc.) afin de faciliter les échanges constructifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet d'entreprise individuel développé tout au long du parcours : rédaction d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant le jury de certification en français et en anglais

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les administrations publiques

Le bâtiment - construction/rénovation

Les distributeurs d'énergie

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien supérieur des bâtiments intelligents et connectés

Référent Smart Building - GTB

Assistant ingénieur en efficacité énergétique

Responsable de la gestion et performance énergétique

Conseiller en énergie et bâtiment durable

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La réglementation des activités liées aux métiers de la transition énergétique est essentielle pour structurer et encadrer ces secteurs, notamment pour garantir la qualité des interventions, la sécurité des travailleurs, et le respect des objectifs environnementaux nationaux et internationaux. En ce qui concerne le projet de certification professionnelle pour les métiers de la transition énergétique, la réglementation joue un rôle clé dans plusieurs aspects :

- Normes de performance énergétique : Pour les métiers liés à l'efficacité énergétique des bâtiments, comme les installateurs de panneaux solaires ou les spécialistes en isolation thermique, il est crucial de se conformer aux

normes comme la RT 2012 ou la future RE 2020 en France.

- Réglementations sur les énergies renouvelables : Les techniciens intervenant sur des installations solaires ou éoliennes doivent maîtriser les aspects réglementaires spécifiques à ces technologies, tels que les critères de raccordement au réseau électrique ou les exigences de sécurité.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 630 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée) G0A43 — Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment · tension 3/5 (Modérée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 274
Jugés difficiles à recruter	55 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique G0A43 — Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour une admission en 1^{ère} année : justifier d'un niveau 4 (type baccalauréat général, baccalauréat technologique sciences et technologies de l'industrie et du développement durable - STI2D ou une première année d'enseignement supérieur type BUT, BTS, licence) dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée (énergie, informatique, électronique)

Pour une admission en 2^{ème} année : justifier d'un niveau 5 dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée (énergie, informatique, électronique) ou avoir validé une 2^{ème} année de classe préparatoire scientifique ou

avoir validé une 1ère année d'études supérieures (type BUT, licence)

Pour une admission en 3ème année : justifier d'un niveau 5 (type BUT, BTS) dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée (énergie, informatique, électronique) ou d'un niveau équivalent évalué par une commission ad hoc (chargée d'apprécier l'équivalence des diplômes, des formations ou des acquis de l'expérience)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, VAE

Le jury de certification est composé de 5 membres dont à minima 3 professionnels extérieurs au certificateur.

Base légale

Date de décision	18/07/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/07/2028
Date de dernière délivrance possible	18/07/2032

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35486, RNCP38644, RNCP40033

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.esme.fr/titres-rncp/transition-energetique/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41140/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2028 à 08/2030

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).