

Gestion des ressources humaines contrôle de la gestion sociale option gestion comptable des relations

RNCP4119 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université de Reims Champagne-Ardenne

<http://www.univ-reims.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est chargé de la gestion de la paie et des emplois. Il travaille en relation avec les organismes sociaux.

Il assure la gestion comptable de la paie, y compris la participation et l'intéressement, les plans d'épargne entreprise et la prévoyance.

Il analyse les lois et décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie,

Il est l'interlocuteur privilégié en matière de législation sociale et assure l'interface avec les organismes sociaux et fiscaux,

Il utilise les outils de la négociation collective et individuelle et la motivation du personnel, gère la masse salariale, analyse les emplois (étude de postes et évaluations individuelles, plan de formation, outils et méthodes de reconnaissances des compétences, grille de classifications et des salaires).

Il analyse les documents relatifs à la paie,

Il aide à la mise en place des outils de pilotage, de projet d'entreprise, d'analyse de culture et d'identité d'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille en entreprise ou en cabinet d'expertise comptable, en cabinet de consultant.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants : - poste de responsable paie et gestion sociale,

- collaborateur comptable et social en cabinet,
- assistant de gestion du personnel,
- gestionnaire paie et administration du personnel,
- assistant de gestion des compétences

- assistant ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 627 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 580
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-reims.fr/index.php>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4119/>