

Diplôme Supérieur en Finance Internationale

RNCP41231 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313, 314
Formacode(s)	32626, 32652, 32602, 41062, 32623
Code(s) ROME	M1204, M1201, M1205, C1303, C1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2030

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

GROUPE RENNES SCHOOL OF BUSINESS · SIRET : 37832751400014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification vise des professionnels capables d'exercer des responsabilités financières dans un environnement financier complexe, influencé par la mondialisation, les exigences réglementaires, les défis de durabilité et la transformation digitale. Elle se distingue par une forte dimension internationale et vise à certifier des Managers Financiers capables de réaliser un diagnostic rigoureux, de concevoir une stratégie adaptée et de piloter des décisions éthiques, intégrant la gestion des risques, la mobilisation des capitaux et les dimensions ESG.

Les diplômés pourront exercer dans des fonctions de finance d'entreprise, de finance de marché ou de comptabilité de gestion, avec une ouverture affirmée à l'innovation et aux évolutions technologiques.

ACTIVITÉS VISÉES

Utilisation des outils numériques et digitaux pour communiquer et collaborer en finance et comptabilité :

- Maîtrise des outils numériques de base, notamment Excel
- Utilisation des outils digitaux pour communiquer et collaborer en environnement hybride
- Respect des normes de sécurité et d'éthique

Utilisation des technologies de l'intelligence artificielle au service de son entreprise :

- Compréhension des technologies d'IA et de leurs applications en entreprise.
- Veille sur les intelligences artificielles génératives, leurs évolutions, et le cadre réglementaire
- Analyse des impacts de l'IA sur les processus de travail et la productivité.
- Maîtrise de la rédaction de prompts
- Sensibilisation aux enjeux éthiques et de sécurité liée à l'utilisation de l'IA

Gestion, analyse et exploitation des données internes et externes à l'organisation :

- Maîtrise des techniques avancées d'analyse statistique et modélisation des données
- Exploitation des données pour faciliter la prise de décision et émettre des préconisations managériales
- Valorisation visuelle et rédactionnelle des données
- Mise en oeuvre d'une campagne de collecte de données
- Prise en compte de la Cybersécurité et de la législation (RGPD)

Exploitation d'un langage de programmation pour l'analyse des données :

- Compréhension des principes et les enjeux de la programmation
- Maîtriser les bases de Python (Programme procédurale ou orientée objet)

- Résolution des problèmes simples grâce au codage
- Maîtrise du vocabulaire pour exprimer ses besoins de codage auprès de prestataires ou l'IA
- Import, nettoyage et préparation des données dans Python.
- Exploitation de Python pour décrire, analyser et visualiser des données financières.

Concevoir de nouveaux services ou produits financiers innovants dans un esprit entrepreneurial Fintech :

- Veille sur les innovations Fintech et les nouveaux acteurs de l'écosystème financier
- Concevoir et tester un nouveau service Fintech

Compréhension de la démarche scientifique rigoureuse et méthodologique :

- Identification, collecte et structuration des savoirs concernés dans un domaine
- Catégorisation et mise en relation des savoirs menant à la conceptualisation et la problématisation
- Formalisation d'une pensée critique
- Rédaction académique

Résolution de problématique de recherche en lien avec sa spécialisation :

- Identification d'une méthode pour répondre à un problème
- Sélection et Mise en œuvre d'une méthodologie appropriée pour répondre à un problème
- Collecte et traitement des données
- Analyse critique des résultats
- Élaboration de solutions applicables pour un domaine

Communication écrite et orale en anglais en situations professionnelles spécialisées :

- Rédaction de synthèses, notes stratégiques, rapports
- Maîtrise de la Présentation orale, l'animation de réunions, conférences, et négociations
- Maîtrise du vocabulaire spécialisé
- Prise de parole en public
- Langage verbal et non-verbal

Adaptation de posture managériale respectueuse de la diversité pour gérer une équipe :

- Mobilisation de compétences d'Intelligence interculturelle
- Prise en compte des diversités sur les plans psychologique, intellectuel et social
- Recherche d'inclusivité
- Reconnaissance des barrières
- Gestion des conflits

Pilotage et transformation d'une organisation selon des principes éthiques et responsables :

- Diagnostic de la situation réelle, définition des objectifs et analyse des écarts
- Mise en place d'actions intégrant les perspectives économiques, sociales et environnementales de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- Application d'une charte éthique et responsable au sein de l'organisation
- Utilisation des outils digitaux pour diffuser et accompagner le changement

Conduite du changement à visée responsable et digitale :

- Élaboration d'un plan de conduite de changement
- Mise en œuvre et pilotage d'un plan de Conduite de changement
- Création d'un plan de formation sur les enjeux de la responsabilité sociétale des entreprises dans une optique d'amélioration continue
- Exploitation de son statut d'«Influenceur » pour promouvoir le changement
- Innovation sociale pour repenser les organisations et minimiser les impacts environnementaux

Analyse avancée et investigation financière :

- Maîtrise des techniques avancées d'analyse financière et de modélisation.
- Mener des investigations financières pour détecter et prévenir les fraudes.
- Utilisation des outils et méthodes d'audit pour assurer la transparence et l'intégrité des informations financières.

Analyse critique des modèles de finance alternatifs pour intégrer la RSE dans la finance :

- Modèle de finance islamique
- Modèle de finance « durable »

Construction d'une vision holistique de la stratégie de l'entreprise dans l'ère digitale et responsable :

- Intégration d'une vision systémique de l'entreprise (social, sociétal, économique et environnemental)
- Analyse de l'état interne de l'organisation dont ses états financiers, résultats et structure organisationnelle avec l'aide d'outils diagnostiques
- Identification de la contribution de sa spécialisation dans la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise

- Élaboration d'une stratégie ouverte efficace, tout en protégeant les informations sensibles de l'entreprise
- Compréhension des enjeux des données et l'intelligence artificielle dans l'optimisation de la performance de l'entreprise

Organisation d'un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable sur les marchés de l'entreprise (national / international) :

- Identification des sources d'informations pertinentes
- Définition des modalités de recueil et d'exploitation des informations
- Surveillance de thématiques émergentes telles que l'IA et la Cybersécurité

Définition et élaboration de stratégies financières pour le développement et la performance de l'entreprise :

- Identification des ressources disponibles et des limites.
- Établissement de recommandations et de critères d'atteinte.
- Réalisation d'analyses financières et concurrentielles.
- Identification de scénarios stratégiques
- Élaboration de plans d'actions intégrant des perspectives RSE/éthiques

Observation de solutions innovantes dans des situations complexes :

- Exploitation de sens de l'observation et de pensée critique dans des situations complexes
- Mobilisation des connaissances théoriques pour créer du sens et des liens dans des situations réelles complexes
- Engagement d'échanges de haut niveau pour apporter sa contribution entre experts
- Transfert de connaissances entre personnes et entres domaines pour apporter une contribution originale

Optimisation de la performance financière de l'entreprise dans le respect de la stratégie globale :

- Évaluation de la valeur de l'entreprise :
- Évaluation de la valeur de l'entreprise ;
- Analyse du financement de l'entreprise (structure du capital / ratios) ;
- Analyse des investissements et leur rentabilité ;
- Pilotage d'un projet d'investissement

Évaluation des risques financiers courants de l'entreprises (liquidité, taux d'intérêt, taux de change, prix des matières premières) :

- Observation et collecte de données
- Traitement des données et modélisation des risques
- Utilisation d'indicateurs financier pour analyse les risques

Gestion d'un portefeuille de titres et solutions de montage financier :

- Analyse du comportement des marchés financiers
- Élaboration d'un diagnostic et de préconisations
- Programmation d'un outil de gestion (langage VBA)
- Réalisation de Tests de résistance
- Identification des opportunités de financement et choix des instruments disponibles.

Conduite de la gestion financière de l'organisation conforme aux réglementations nationales et internationales :

- Réalisation des déclarations et formalités sociales, fiscales et administratives
- Suivi de l'évolution des réglementations en vigueur
- Intégration du cadre réglementaire dans les processus de l'organisation

Pilotage de processus dans une approche multidimensionnelle de la performance :

- Définition de la performance au sein de l'organisation
- Définition de critères et d'indicateurs de performance
- Élaboration des tableaux de bord spécifiques à chaque fonction et transversaux à l'organisation
- Contrôle de l'avancée des actions et du respect du planning
- Analyse des résultats

Mise en place et gestion d'une démarche Qualité :

- Mesure et contrôle des processus, outils et méthodes de gestion
- Audit des processus, outils et méthodes en place
- Veille sur les processus, outils et méthodes émergents
- Établissement d'actions correctrices et de nouveaux processus, outils et méthodes de gestion en management

Élaboration d'un projet professionnel réaliste et aligné à ses valeurs personnelles :

- Compréhension du marché du travail national et international
- Identification des compétences relatives à des métiers cibles
- Veille et prospective sur l'évolution des compétences recherchées sur le marché de l'emploi

- Connaissance de soi, valorisation de ses talents et potentiels
- Formulation de ses aspirations de vie personnelles et d'équilibre vie privée-vie professionnelle
- Analyse de ses compétences développées et restant à acquérir
- Réseautage

Développement d'une posture professionnelle en adéquation avec son projet professionnel :

- Gain en compétences dites « soft skills » (présence, leadership, adaptation, esprit collaboratif, etc.)
- Adoption d'une posture propice à l'apprentissage
- Faire évoluer son portefeuille de compétences selon l'évolution de ses projets et l'évolution du monde du travail

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Se servir, dans le respect des normes éthiques et de sécurité, des outils numériques fondamentaux et spécialisés appliqués aux pratiques managériales, afin de collaborer et communiquer de manière efficiente dans un environnement professionnel hybride et évolutif.
- S'approprier les bases de l'intelligence artificielle notamment l'IA générative et son cadre réglementaire et responsable pour développer une réflexion critique des risques et optimiser la performance dans l'exercice de ses missions.
- Piloter les processus de collecte, de modélisation et d'analyse des données, pour accompagner et améliorer les décisions managériales, en générant de la valeur et de l'impact tout en garantissant la sécurité des données et le respect de la législation dans un contexte international.
- Comprendre les principes et les enjeux de la programmation Python, rédiger du code en langage procédural et orienté objet, pour effectuer des analyses statistiques approfondies, afin d'optimiser les processus, exprimer clairement ses besoins de développement informatique et juger la pertinence des solutions proposées.
- Développer des services Fintech innovants en mobilisant ses connaissances en finance et en intelligence artificielle pour identifier des opportunités et menaces dans l'écosystème financier, et en démontrant leur potentiel de création de valeur.
- Mobiliser avec conscience critique des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'élaboration d'une pensée originale.
- Concevoir et conduire une démarche de recherche rigoureuse (quantitative et/ou qualitative) pour proposer des solutions et recommandations innovantes, opérationnelles et conformes aux enjeux réglementaires et sociétaux.
- Communiquer en contexte professionnel à l'écrit et à l'oral, en anglais, en s'adaptant à son audience pour influencer, convaincre et collaborer efficacement dans des situations complexes.
- Adopter une posture managériale empathique, inclusive, et multiculturelle, en employant des supports techniques et les techniques d'animation, pour faire émerger des dynamiques collectives respectueuses et adaptées à la diversité.
- Elaborer des stratégies alternatives, en accord avec les principes du développement durable et de l'urgence climatique, pour identifier et mobiliser les leviers de changements et de transformation organisationnelle durables et responsables.
- Mobiliser les leviers de communication, de formation et d'influence pour développer les compétences et les nouvelles pratiques au sein des organisations et accompagner la conduite du changement.
- Maîtriser les techniques avancées d'analyse financière et de modélisation pour évaluer la performance et la santé financière des entreprises, détecter et résoudre les fraudes, et assurer la transparence et la conformité des informations financières.
- Analyser le rôle des acteurs traditionnels et culturels de la finance dans la transition écologique et sociétale, critiquer les méthodes de financement alternatives et émergentes, afin de concevoir de nouveaux produits financiers et investissements qui s'alignent avec les objectifs durables et responsables et la réglementation en vigueur.
- Développer une analyse critique des modèles d'affaires et de leur environnement en mobilisant des outils stratégiques analytiques et une compréhension des dynamiques digitales, économiques, sociétales et écologiques, afin d'éclairer les décisions managériales dans un contexte en mutation.
- Organiser un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable, en identifiant les sources d'informations relatives à l'environnement financier et au secteur de l'organisation et en définissant les modalités de recueil et d'exploitation, afin d'alimenter la réflexion stratégique et financière et impulser des changements.
- Définir une stratégie financière compétitive, en analysant l'entreprise, sa gouvernance, son capital et son environnement concurrentiel, afin de définir des objectifs financiers stratégiques et établir des scénarios intégrant performance, éthique, durabilité et création de valeur.
- Monter un projet de voyage d'études en analysant son environnement et en engageant des échanges avec des interlocuteurs experts afin de dégager une vision prospective sur un thème spécialisé.

- Formaliser ses apprentissages dans un livrable communiquant pour diffuser les connaissances nouvelles au sein de l'entreprise.
- Analyser la performance financière et évaluer la valeur d'une organisation, en utilisant les techniques et outils d'analyse d'états financiers pour en identifiant la rentabilité, le risque, la gestion et les moyens de croissance et établir une comparaison par rapport aux concurrents.
- Évaluer les états financiers et les besoins de trésorerie d'une organisation pour sélectionner les meilleurs projets d'investissement, et assurer la gestion de la rentabilité et du risque.
- Mobiliser ses connaissances des marchés et des instruments financiers pour couvrir les risques de change et de taux d'intérêt, et identifier et modéliser les différents risques financiers de l'entreprise en utilisant des outils d'analyses adéquates pour prévoir et gérer le risque efficacement.
- Gérer un portefeuille de titres, en évaluant les risques associés, en gérant les options et en réagissant aux annonces du marché, et proposer des solutions de montage financier adaptées pour maximiser la valeur de l'organisation.
- Assurer la conformité et la performance financière en réalisant les déclarations/reporting annuels et en organisant une veille réglementaire afin de garantir la conformité des déclarations avec les exigences de la réglementation financière et fiscale nationale et internationale.
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de management, des techniques d'analyse et d'évaluation spécifiques à des fonctions finance, et savoir identifier et interpréter les indicateurs de performance dans les différents domaines de la gestion.
- Piloter un projet en définissant ses objectifs, ressources et plannings, tout en mobilisant des outils de contrôle, d'analyse des risques et de performance, afin d'optimiser les processus par des démarches qualité et d'innovation adaptées au contexte organisationnel.
- Piloter activement son projet professionnel en assurant une veille stratégique sur l'évolution des compétences et en mobilisant un réseau relationnel pertinent pour construire une trajectoire de carrière durable dans les métiers du management.
- Développer un leadership responsable et collaboratif en s'adaptant aux évolutions des compétences organisationnelles, en cultivant l'apprentissage tout au long de la vie et en renforçant ses aptitudes comportementales et professionnelles.

Blocs de compétences

RNCP41231BC01 — Démontrer une maîtrise avancée des technologies permettant de connecter les espaces physiques et numériques dans un contexte professionnel de finance internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Se servir, dans le respect des normes éthiques et de sécurité, des outils numériques fondamentaux et spécialisés appliqués aux pratiques managériales, afin de collaborer et communiquer de manière efficiente dans un environnement professionnel hybride et évolutif.

S'approprier les bases de l'intelligence artificielle notamment l'IA générative et son cadre réglementaire et responsable pour développer une réflexion critique des risques et optimiser la performance dans l'exercice de ses missions.

Piloter les processus de collecte, de modélisation et d'analyse des données, pour accompagner et améliorer les décisions managériales, en générant de la valeur et de l'impact tout en garantissant la sécurité des données et le respect de la législation dans un contexte international.

Comprendre les principes et les enjeux de la programmation Python, rédiger du code en langage procédural et orienté objet, pour effectuer des analyses statistiques approfondies, afin d'optimiser les processus, exprimer clairement ses besoins de développement informatique et juger la pertinence des solutions proposées.

Développer des services Fintech innovants en mobilisant ses connaissances en finance et en intelligence artificielle pour identifier des opportunités et menaces dans l'écosystème financier, et en démontrant leur potentiel de création de valeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

A partir d'une expérience en entreprise, le candidat doit démontrer sa maîtrise des outils numériques de base et spécialisés, en présentiel et en distanciel.

Conditions de réalisation :

Dossier réflexif de pratiques en stage

Évaluation individuelle

Etude d'impact de l'IA

Les étudiants doivent mener une étude sur l'adoption de l'IA dans une entreprise, incluant la collecte de données, l'analyse des impacts sur la productivité et les processus, et la présentation des résultats sous forme de note de synthèse.

Conditions de réalisation :

Production de note de synthèse

Evaluation individuelle

Mise en situation professionnelle

Le candidat effectue les actions suivantes :

- Construction d'une Base de données clients
- Démonstration de l'exploitation des données
- Réalisation d'analyses clefs en lien avec la prospection / fidélisation
- Rédaction d'une note de synthèse concernant les normes et les problématiques de sécurité

Conditions de réalisation :

Exploitation d'une base de données et formulation de recommandations

Evaluation de groupe

Réalisation d'un exercice de code et son exploitation en situation concrète pour résoudre un problème

Conditions de réalisation :

Réalisation de parcours de codage

Exploitation d'une base de données et formulation de recommandations.

Evaluation de groupe

Mise en situation professionnelle fictive

Création d'un produit Fintech avec démonstration et argumentation

Conditions de réalisation :

Projet de groupe

RNCP41231BC02 — Mobiliser des compétences en recherche scientifique pour créer des connaissances et des solutions durables et éthiques contribuant à l'évolution des pratiques en finance internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser avec conscience critique des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'élaboration d'une pensée originale.

Concevoir et conduire une démarche de recherche rigoureuse (quantitative et/ou qualitative) pour proposer des solutions et recommandations innovantes, opérationnelles et conformes aux enjeux réglementaires et sociétaux.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Projet de recherche individuel

Mémoire de Master (Graduating Project)

A partir d'un mémoire de Master, le candidat identifie une problématique en lien avec une revue de littérature, met en œuvre une méthodologie de recherche visant à résoudre cette problématique, et analyse et discute les résultats de cette recherche en visant à contribuer de façon novatrice à la problématique ciblée.

Conditions de réalisation :

Projet de recherche

Evaluation individuelle

RNCP41231BC03 — Construire et cultiver des relations pour connecter l'ensemble des parties prenantes dans des contextes financiers multiculturels et multisituationnels

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer en contexte professionnel à l'écrit et à l'oral, en anglais, en s'adaptant à son audience pour influencer, convaincre et collaborer efficacement dans des situations complexes.

Adopter une posture managériale empathique, inclusive, et multiculturelle, en employant des supports techniques et les techniques d'animation, pour faire émerger des dynamiques collectives respectueuses et adaptées à la diversité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Dans le cadre d'une Présentation orale l'étudiant démontre ses compétences orales et écrites (support de présentation)

Conditions de réalisation :

Présentation orale

Evaluation de groupe

Mise en situation en séminaire de leadership

À la suite du Séminaire de Leadership, l'étudiant réalise une réflexion personnelle sur les jeux de rôles et le vécu du séminaire et une restitution originale de sa pensée

Conditions de réalisation :

Dossier réflexif

Evaluation individuelle

RNCP41231BC04 — Mobiliser l'expertise en finance, l'esprit critique, la résilience et l'influence personnelle pour changer les mentalités et faire évoluer les pratiques vers une finance internationale plus éthique et durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer des stratégies alternatives, en accord avec les principes du développement durable et de l'urgence climatique, pour identifier et mobiliser les leviers de changements et de transformation organisationnelle durables et responsables.

Mobiliser les leviers de communication, de formation et d'influence pour développer les compétences et les nouvelles pratiques au sein des organisations et accompagner la conduite du changement.

Maîtriser les techniques avancées d'analyse financière et de modélisation pour évaluer la performance et la santé financière des entreprises, détecter et résoudre les fraudes, et assurer la transparence et la conformité des informations financières.

Analyser le rôle des acteurs traditionnels et culturels de la finance dans la transition écologique et sociétale, critiquer les méthodes de financement alternatives et émergentes, afin de concevoir de nouveaux produits financiers et investissements qui s'alignent avec les objectifs durables et responsables et la réglementation en vigueur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Etude de cas d'une entreprise visant à atteindre les objectifs de développement durables ODD des Nations Unies.

Conditions de réalisation

Analyse de groupe et présentation orale

Mise en situation professionnelle (réelle ou fictive)

Conduite d'un Projet fictif ou réel, impliquant du changement au sein d'une structure. L'étudiant doit : Réaliser une étude préalable sur la transformation en question, ses origines et ses enjeux

- Identifier les impacts (risque / bénéfices) et les enjeux de la responsabilité sociétale
- Définir un plan de conduite de changement
- Définir un plan de formation
- Identifier son rôle d'influence pour porter le changement.

Conditions de réalisation :

Présentation orale et animation de discussion

Evaluation de groupe

Mise en situation professionnelle (réelle ou fictive)

Réalisation d'un projet d'investigation financière sur une entreprise fictive ou réelle

Conditions de réalisation

Projet de groupe réalisé avec logiciels d'analyse financière et audit

Recherche appliquée

Travail de recherche appliquée :

Finance Islamique ou Finance Durable –

Les candidats analysent les modèles de la Finance alternatifs (choix de produits, contrats, techniques et des instruments)

Ils et opèrent des analyses financières selon les principes de la finance islamique ou responsable

Ils proposent de nouveaux produits financiers dans le respect des modèles alternatifs

Conditions de réalisation

Projet de groupe

RNCP41231BC05 — Élaborer une vision stratégique durable pour connecter les (éco) systèmes financiers internationaux dans un environnement incertain

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer une analyse critique des modèles d'affaires et de leur environnement en mobilisant des outils stratégiques analytiques et une compréhension des dynamiques digitales, économiques, sociétales et écologiques, afin d'éclairer les décisions managériales dans un contexte en mutation.

Organiser un dispositif de veille financière, réglementaire, technologique et responsable, en identifiant les sources d'informations relatives à l'environnement financier et au secteur de l'organisation et en définissant les modalités de recueil et d'exploitation, afin d'alimenter la réflexion stratégique et financière et impulser des changements.

Définir une stratégie financière compétitive, en analysant l'entreprise, sa gouvernance, son capital et son environnement concurrentiel, afin de définir des objectifs financiers stratégiques et établir des scénarios intégrant performance, éthique, durabilité et création de valeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Etude de cas stratégique d'une entreprise plateforme ou de modèles d'affaires intégrant une approche de raréfaction des ressources naturelles, avec mise en œuvre d'outils stratégiques analytiques et mise en exergue les enjeux de l'économie digitalisée dans son domaine de spécialisation

Conditions de réalisation :

Etude de cas et rédaction

Évaluation de groupe

Etude de cas pratique

Cas pratique : En groupes les candidats réalisent une analyse de l'environnement macroéconomique et stratégique d'une entreprise du secteur financier en croisant différentes sources (internes et externes) et différentes perspectives (clients/actionnaires). Chaque candidat présente ses critiques et recommandations de manière individuelle

Conditions de réalisation

Rapport de groupe avec analyse personnelle

Projet de Groupe

Projet de groupe sur une entreprise avec les analyses suivantes à effectuer :

1. Gouvernance d'entreprise

2. Analyse de la structure du capital

3. Budgétisation et évaluation des immobilisations avec analyse de l'effet de levier

Conditions de réalisation

Projet de groupe

RNCP41231BC06 — Mobiliser des savoirs spécialisés en finance internationale pour créer des solutions innovantes et éclairer la prise de décision face aux enjeux contemporains

LISTE DE COMPÉTENCES

Monter un projet de voyage d'études en analysant son environnement et en engageant des échanges avec des interlocuteurs experts afin de dégager une vision prospective sur un thème spécialisé.

Formaliser ses apprentissages dans un livrable communiquant pour diffuser les connaissances nouvelles au sein de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier réflexif original :

Lors d'un voyage d'études / visites de terrain (LEX) de visites d'entreprises et de témoignages professionnels le candidat explore, observe, dialogue et exerce sa capacité à apprendre dans des situations réelles complexes afin de créer sa propre pensée originale et la transférer aux autres

Conditions de réalisation :

Dossier de réflexion original (vidéo/JT) sur l'expérience vécue

Évaluation de groupe avec partie individuelle

RNCP41231BC07 — Confronter la performance économique, écologique et sociale de l'entreprise et de ses opérations pour changer les modèles d'affaires dans le domaine de la finance internationale

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la performance financière et évaluer la valeur d'une organisation, en utilisant les techniques et outils

d'analyse d'états financiers pour en identifiant la rentabilité, le risque, la gestion et les moyens de croissance et établir une comparaison par rapport aux concurrents.

Évaluer les états financiers et les besoins de trésorerie d'une organisation pour sélectionner les meilleurs projets d'investissement, et assurer la gestion de la rentabilité et du risque.

Mobiliser ses connaissances des marchés et des instruments financiers pour couvrir les risques de change et de taux d'intérêt, et identifier et modéliser les différents risques financiers de l'entreprise en utilisant des outils d'analyses adéquates pour prévoir et gérer le risque efficacement.

Gérer un portefeuille de titres, en évaluant les risques associés, en gérant les options et en réagissant aux annonces du marché, et proposer des solutions de montage financier adaptées pour maximiser la valeur de l'organisation.

Assurer la conformité et la performance financière en réalisant les déclarations/reporting annuels et en organisant une veille réglementaire afin de garantir la conformité des déclarations avec les exigences de la réglementation financière et fiscale nationale et internationale.

Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de management, des techniques d'analyse et d'évaluation spécifiques à des fonctions finance, et savoir identifier et interpréter les indicateurs de performance dans les différents domaines de la gestion.

Piloter un projet en définissant ses objectifs, ressources et plannings, tout en mobilisant des outils de contrôle, d'analyse des risques et de performance, afin d'optimiser les processus par des démarches qualité et d'innovation adaptées au contexte organisationnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas Pratique

En groupes les candidats choisissent une entreprise internationale et effectuent 4 analyses à partir de données réelles :

1. Analyse de la gouvernance d'entreprise
2. Analyse de la structure du capital
3. Analyse des états financiers
4. Budgétisation des immobilisations et évaluation avec effet de levier

Conditions de réalisation

Projet de groupe

Cas Pratique

Dans le cadre d'une entreprise évoluant à l'international le candidat analyse les comptes, identifie les risques encourus et applique les outils et différents modèles financiers d'analyse des risques pour produire des recommandations de gestion de risque.

Conditions de réalisation

Travail de groupe avec données réelles

Jeu d'entreprise ("Trading Game")

Les candidats élaborent un programme exploité sur des données réelles lors d'une mise en situation boursière :

- Diagnostic exhaustif et axes d'innovation en adéquation avec les constats établis.
- Outil de gestion de portefeuille d'options montrant une bonne compréhension du commerce des produits dérivés.
- Logiciel développé structuré et optimisé pour fournir des informations claires et pertinentes au bureau de négociation.
- Excellente mise en œuvre des connaissances en codage pour améliorer la robustesse du code et les vérifications des résultats.
- Préconisations en adéquation avec les informations provenant du marché

Conditions de réalisation

Simulation en Groupe

Mise en situation professionnelle vécue en stage

A partir d'une situation réelle vécue en stage le candidat présente et commente des rapports et processus produits en entreprise en application des normes

Conditions de réalisation

Rédaction de note de synthèse Individuelle

Mise en situation professionnelle

A partir d'une situation réelle vécue en stage le candidat analyse le pilotage d'une activité de gestion financière selon la stratégie de l'organisation, des critères de performance définis et en anticipant les évolutions internes et externes de l'organisation.

Conditions de réalisation

Rédaction de note de synthèse Individuelle

Mise en situation professionnel

Rapport d'activité

A partir d'une expérience professionnelle vécue, le candidat doit mesurer les effets des actions correctives mises en place.

Il doit adapter son organisation et son plan d'action en conséquence.

Conditions de réalisation

Note de synthèse individuelle

RNCP41231BC08 — Identifier les leviers de progression de carrière pour créer des dynamiques d'apprentissage et de transformation personnelle et collective grâce à la formation tout au long de la vie

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter activement son projet professionnel en assurant une veille stratégique sur l'évolution des compétences et en mobilisant un réseau relationnel pertinent pour construire une trajectoire de carrière durable dans les métiers du management.

Développer un leadership responsable et collaboratif en s'adaptant aux évolutions des compétences organisationnelles, en cultivant l'apprentissage tout au long de la vie et en renforçant ses aptitudes comportementales et professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier réflexif individuel

Passeport Carrière

Le candidat doit compléter sur l'intégralité de son parcours un passeport carrière où il doit compiler les éléments relatifs à l'élaboration de son projet professionnel (CV, profil LinkedIn, raison d'être, pitch vidéo, bilans et analyses réflexives sur ses expériences en entreprise)

Conditions de réalisation :

Dossier réflexif

Évaluation individuelle

Mise en situation professionnelle

A partir d'une expérience stage vécue, le candidat doit s'exercer dans des fonctions à responsabilité et être en capacité à faire évoluer ses compétences selon les projets en cours

Conditions de réalisation :

Enquête en ligne

Évaluation individuelle par le tuteur entreprise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le manager financier international est un expert en finance de marché et en finance d'entreprise à même de travailler dans un contexte international. Il peut aussi travailler dans l'audit financier.

Il peut exercer son activité dans des entreprises industrielles et commerciales de tous types de secteur professionnel et de toutes tailles, de la PME à la multinationale.

Il peut également exercer son activité dans les secteurs financiers, bancaires et cabinets d'audit, dans des sociétés nationales et multinationales de taille importante (banques commerciales, d'investissement, sociétés de capital-risque, sociétés de bourse...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le manager financier international est tant un acteur stratégique (définition de la stratégie financière d'une organisation, gestion financière d'une organisation), qu'un acteur opérationnel (pilotage d'une équipe, pilotage de la stratégie financière).

Il a la responsabilité d'une équipe, négocie avec les parties prenantes, il propose des orientations stratégiques et restitue des informations financières à sa direction.

Les appellations métiers peuvent être les suivantes :

- Trader
- Analyste financier

- Contrôleur de gestion
- Directeur financier (CFO)
- Gestionnaire de portefeuille
- Trésorier
- Auditeur interne
- Responsable de la comptabilité
- Gestionnaire de risques
- Consultant en investissement

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 481 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 572
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX01 — Experts de la finance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
Pour l'admission en Formation Initiale deux voies existent:

- En 1ère année pour les titulaires d'un diplôme niveau 6 ou équivalent international (délivrant 180 ECTS),
- En 2ème année pour les titulaires de 240 ECTS et après validation d'une première année d'un diplôme national de Master, ou titulaire d'un diplôme national ou d'un diplôme visé de niveau 6 complété d'une quatrième année d'un cursus conduisant à un diplôme visé de niveau 7 conférant le grade de Master, ou avoir validé 4 années d'études d'un programme post Bac visé de niveau 7 et conférant le grade de Master.

Pour intégrer la formation en Alternance, il est nécessaire de répondre aux conditions sus-citées et d'être âgé de moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'alternance.

Pour les profils professionnels en Formation Continue, il est possible d'accéder en deuxième année du Master en ayant :

- Au moins 36 mois d'expérience professionnelle depuis l'obtention du dernier diplôme.
- Et être titulaire de 240 ECTS ou faire valoir une Validation des Acquis Professionnels (VAP) le cas échéant.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

La composition du Jury de diplomation est fixée chaque année par arrêté rectoral. Composition : · Le Président, un enseignant-chercheur nommé par le Recteur de l'Académie, ou son suppléant. · Le Directeur Général de Rennes School of Business ou son représentant. · Le Doyen associé aux Programmes ou son représentant. · Un représentant du Rectorat.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 696 €
Selon la branche	7 000 € – 9 005 €

Prise en charge	Branches concernées
8 696 €	Valeur par défaut · 200 branches
9 005 €	CPNE Banque, CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP du Crédit Mutuel
9 000 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 396 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2030
Date de dernière délivrance possible	31/08/2033

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36679

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36679

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

MSc in International Finance

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41231/>