

CQP Coupeur matières en confection

RNCP41311 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	240, 241, 242
Formacode(s)	21730
Code(s) ROME	H2409
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3098 — Industries de l'habillement
Date d'enregistrement	24/09/2025
Date d'échéance	24/09/2030

Certificateur(s)

UNION FRANCAIS INDUSTRIE HABILLEMENT · SIRET : 78417849300028

UNION INDUSTRIES TEXTILES · SIRET : 78435735200037

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la formation Professionnelle (CPNEFP) des industries du Textile

Partenaires habilités

6 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 6 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE DE PRODUCTION INDUSTRIELLE DE COUTURE ET CONFECTION	89197886800018	Former et organiser l'évaluation
INFORMA	30685258300039	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT FRANCAIS TEXTILE & HABILLEMENT	43343083200017	Former et organiser l'évaluation
MAYA CAMPUS GROUPE	77564656500074	Former et organiser l'évaluation
MODE CUIR FORMATION	89369945400029	Former et organiser l'évaluation
OCHALA	51278969400019	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le CQP Coupeur matières en confection propose un parcours structurant qui vise à professionnaliser les nouveaux entrants dans le métier tout en valorisant et renforçant les compétences des professionnels expérimentés. Ce CQP répond aux besoins des entreprises textiles et de l'habillement en coupeurs qualifiés capables de relever les défis du secteur.

En parallèle, le métier de coupeur évolue pour s'adapter aux nouvelles tendances, aux exigences du marché, et à

l'intégration progressive de technologies de coupe innovantes.

Cette certification ouvre ainsi de réelles opportunités professionnelles au sein des entreprises du textile et de l'habillement et accompagne les évolutions du métier contribuant à la compétitivité et au rayonnement du secteur.

Description du métier

Le coupeur matières en confection réalise, à partir des documents techniques et des consignes reçues, des opérations de coupe de pièces, en série ou à l'unité, dans différents matériaux souples (étoffes, non-tissés... et/ou cuirs) destinés à la fabrication d'articles textiles ou d'habillement.

Il veille à approvisionner correctement son poste, vérifier la conformité des matières à couper et repérer les éventuels défauts.

Le coupeur organise et prépare son poste de travail tout en respectant les règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité.

Avant la coupe, selon la matière à couper il peut procéder à des opérations de préparation de la matière et à l'étape de matelassage, qui consiste à superposer plusieurs couches de tissu pour découper plusieurs pièces simultanément.

Il vérifie et applique ensuite le placement des pièces sur la matière en tenant compte de leurs spécificités et des caractéristiques des modèles à fabriquer.

Il réalise les opérations de coupe manuellement (coupe-main) et/ou au moyen de machines de coupe (mécanique ou automatique), pour lesquels il effectue les réglages et la maintenance préventive de premier niveau. La maîtrise au minimum de deux de ces trois modes de coupe est une compétence essentielle pour l'accomplissement de ses activités.

Enfin, il réalise les opérations connexes post-coupe en préparant les pièces pour leur transfert vers les étapes de production suivantes

Le coupeur matières en confection intervient dans le respect des critères de qualité et de productivité. Il assure un contrôle qualité continu tout au long du processus. Pour assurer le suivi et la traçabilité, il renseigne et transmet les informations de production, contribuant ainsi au bon fonctionnement de l'atelier et à l'amélioration continue.

ACTIVITÉS VISÉES

Activité 1 Approvisionnement préparation et suivi des activités

- Analyse des prescriptions de réalisation, des données techniques et des consignes de travail.
- Approvisionnement du poste au regard des documents de travail
- Vérification des approvisionnements et prise en compte de la particularité des matières à couper et du modèle à réaliser.
- Renseignement et transmission des documents et informations de suivi des activités à son poste.

Activité 2 Préparation et/ou matelassage des pièces à couper

- Vérification des matières approvisionnées, détection et marquage des défauts.
- Pour les étoffes et non-tissés, réalisation du matelassage selon les prescriptions
- Vérification de l'adéquation du placement des pièces à couper au regard des caractéristiques de la matière à couper.
- Positionnement des patronages ou tracés (manuels ou numérique) sur la matière à couper en tenant compte des modèles à réaliser et des caractéristiques matières.

Activité 3 Organisation et réalisation des opérations de coupe et connexes

- Organisation du poste de travail en tenant compte des consignes de sécurité, d'hygiène et d'environnement
- Réglage, vérification et entretien des équipements de coupe.
- Réalisation et contrôle des opérations de coupe selon les prescriptions
- Contrôle des pièces coupées
- Réalisation des opérations connexes post-coupe

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1 Situer ses activités dans le processus de fabrication en vue d'atteindre des objectifs de qualité et communiquer efficacement.

C2 Analyser le document de travail et exploiter les données techniques afin d'apprécier les caractéristiques du modèle à fabriquer et réaliser les opérations de coupe conformément aux instructions.

C3 Apprécier les caractéristiques des matériaux souples pour assurer l'approvisionnement du poste, vérifier leur conformité au regard du document de travail et prendre en compte leur particularité dans l'exécution de l'ensemble des opérations liées à la coupe.

C4 Assurer le partage et la remontée d'informations renseigner et transmettre le suivi de la production à son poste,

en utilisant le système d'information de l'entreprise, pour contribuer au bon fonctionnement de l'équipe/atelier et à l'amélioration continue.

C5 Repérer les éventuels défauts de la matière et appliquer les mesures appropriées pour garantir un placement optimal des pièces à couper.

C6* Organiser, réaliser et contrôler les opérations connexes de préparation et de matelassage des étoffes en tenant compte des instructions données et des règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité afin de réaliser les opérations de coupe conformes.

- Cette compétence n'est pas évaluée si l'entreprise utilise exclusivement des cuirs.

C7 Vérifier et appliquer le placement des pièces à couper en fonction des patronnages ou tracés (manuels ou numérique) en respectant les caractéristiques spécifiques de la matière à couper (sens, raccord, motifs, etc.) et les critères de qualité afin d'obtenir des pièces coupées conformes.

C8 Organiser son travail au poste de coupe en tenant compte des règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité afin d'assurer une production conforme.

C9 Effectuer les réglages et/ou la programmation des équipements de coupe et la maintenance préventive de 1er niveau pour assurer une production conforme et en sécurité.

C10 Couper les pièces manuellement et/ou à l'aide de machines mécaniques ou numériques et contrôler la qualité des pièces coupées pour obtenir une production conforme.

C11 Effectuer les opérations connexes post-coupe, à l'aide des moyens appropriés afin d'assurer la conformité des pièces aux critères de qualité et de préparer leur transfert vers les étapes de production suivantes.

Blocs de compétences

RNCP41311BC01 — Préparer les opérations de coupe, approvisionner le poste et assurer le suivi de la production

LISTE DE COMPÉTENCES

C1 Situer ses activités dans le processus de fabrication en vue d'atteindre des objectifs de qualité et communiquer efficacement.

C2 Analyser le document de travail et exploiter les données techniques afin d'apprécier les caractéristiques du modèle à fabriquer et réaliser les opérations de coupe conformément aux instructions.

C3 Apprécier les caractéristiques des matériaux souples pour assurer l'approvisionnement du poste, vérifier leur conformité au regard du document de travail et prendre en compte leur particularité dans l'exécution de l'ensemble des opérations liées à la coupe.

C4 Assurer le partage et la remontée d'informations renseigner et transmettre le suivi de la production à son poste, en utilisant le système d'information de l'entreprise, pour contribuer au bon fonctionnement de l'équipe/atelier et à l'amélioration continue.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement.

Questionnaire technique réalisé individuellement sur l'ensemble des connaissances mobilisées dans l'exercice des activités professionnelles.

Observation individuelle (réelle ou simulée) en situation de travail. Le candidat est observé et invité à expliciter les documents avec lesquels il travaille et les activités mises en œuvre relatives au bloc 1.

Entretien réalisé individuellement avec le candidat.

RNCP41311BC02 — Préparation et/ou matelassage de la matière à couper

LISTE DE COMPÉTENCES

C5 Repérer les éventuels défauts de la matière et appliquer les mesures appropriées pour garantir un placement optimal des pièces à couper.

C6 Organiser, réaliser et contrôler les opérations connexes de préparation et de matelassage des étoffes en tenant compte des instructions données et des règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité afin de réaliser les opérations de coupe conformes.

C7 Vérifier et appliquer le placement des pièces à couper en fonction des patronnages ou tracés (manuels ou numérique) en respectant les caractéristiques spécifiques de la matière à couper (sens, raccord, motifs, etc.) et les critères de qualité afin d'obtenir des pièces coupées conformes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement.
Questionnaire technique réalisé individuellement sur l'ensemble des connaissances mobilisées dans l'exercice des activités professionnelles.
Observation individuelle (réelle ou simulée) en situation de travail. Le candidat est observé et invité à expliciter les documents avec lesquels il travaille et les activités mises en œuvre relatives au bloc 2.
Entretien réalisé individuellement avec le candidat.

RNCP41311BC03 — Réaliser les opérations de coupe de pièces

- LISTE DE COMPÉTENCES
- C8 Organiser son travail au poste de coupe en tenant compte des règles d'hygiène, d'environnement et de sécurité afin d'assurer une production conforme.
- C9 Effectuer les réglages et/ou la programmation des équipements de coupe et la maintenance préventive de 1er niveau pour assurer une production conforme et en sécurité.
- C10 Couper les pièces manuellement et/ou à l'aide de machines mécaniques ou numériques et contrôler la qualité les pièces coupées pour obtenir une production conforme.
- C11 Effectuer les opérations connexes post-coupe, à l'aide des moyens appropriés afin d'assurer la conformité des pièces aux critères de qualité et de préparer leur transfert vers les étapes de production suivantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Livret du candidat réalisé individuellement comprenant un auto-positionnement.
Questionnaire technique réalisé individuellement sur l'ensemble des connaissances mobilisées dans l'exercice des activités professionnelles.
Observation individuelle (réelle ou simulée) en situation de travail. Le candidat est observé et invité à expliciter les documents avec lesquels il travaille et les activités mises en œuvre relatives au bloc 3.
Entretien réalisé individuellement avec le candidat.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Industries et entreprises des secteurs du textile et de l'habillement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Coupeur/coupeuse en confection
Coupeur/coupeuse matériaux souples
Coupeur/coupeuse industriel(le)
Conducteur(rice) de machines de coupe automatique

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Inadéquation géographique, Manque de main-d'œuvre disponible, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 600 €
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 828
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	5 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire national est constitué des membres de la Commission Paritaire Nationale Emploi et Formation Professionnelle (CPNEFP) de la branche professionnelle.

Base légale

Date de décision	24/09/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/09/2030
Date de dernière délivrance possible	24/09/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	10	0	100 %	—
2019	4	0	100 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16223

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41311/>