

# Expert en management de projets de numérisation des systèmes et processus industriels

RNCP41316 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Code(s) NSF             | 110f, 200p, 220p                  |
| Formacode(s)            | 46390, 31606, 31667, 32016, 31652 |
| Code(s) ROME            | H2502, H1402, H1206, H1502        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande        |
| Date d'enregistrement   | 24/09/2025                        |
| Date d'échéance         | 24/09/2028                        |

## Certificateur(s)

EMECI / EGC / EKOD / CEL · SIRET : 18720092800088

## Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme | SIRET          | Habilitation                     |
|-----------|----------------|----------------------------------|
| ES2M      | 18720092800153 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

La transformation numérique permet d'améliorer l'efficacité opérationnelle, de réduire les coûts, d'augmenter la qualité des produits et services, et de renforcer la compétitivité sur le marché global. Elle est également nécessaire pour l'engagement de nouveaux talents. Cependant, cette transformation nécessite des compétences spécialisées et une expertise pointue, à la fois dans le champ du numérique et dans celui du management industriel, pour être mise en œuvre avec succès.

L'Expert en management de projets de numérisation des systèmes et processus industriels est capable de comprendre les enjeux technologiques, organisationnels et humains de la transformation numérique, et de mettre en œuvre des solutions innovantes et adaptées aux besoins spécifiques des entreprises industrielles.

Ils sont chefs d'orchestre de la transformation industrielle 4.0, capables d'évoluer entre l'IT et les experts métiers des processus industriels, afin de les coordonner et les manager efficacement en comprenant et maîtrisant les compétences des deux univers et en définissant le juste besoin entre la performance et la sobriété.

### ACTIVITÉS VISÉES

Veille technique normative et réglementaire des outils numériques et de l'industrie 4.0 ,avec prise ne compte de la cybersécurité

Évaluation stratégique du contexte technologique, numérique et économique de l'entreprise

Conception d'une stratégie d'amélioration Industrielle globale à travers la numérisation

Analyse fonctionnelle et technique des besoins en outils digitaux pour l'industrie 4.0

Pilotage de projets complexes de numérisation

Pilotage de projets intégrant les dimensions de la transition écologique et la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Évaluation macro et micro des processus industriels et de leur efficacité  
Pilotage d'une démarche d'excellence opérationnelle  
Management d'équipe pluridisciplinaire, interne ou externe  
Accompagnement RH au changement et aux évolutions technologiques

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Rassembler des informations pertinentes selon les besoins de recherche établis, en utilisant des méthodes et canaux de veilles diversifiés et actualisables, afin de soutenir l'innovation et la transformation de l'entité concernée de manière sécurisée et pérenne

Identifier les éléments de changement d'ordre économique, environnemental, réglementaire, normatif, technologique (notamment en lien avec le numérique) et organisationnel, ainsi que les solutions technologiques innovantes, notamment digitales, en faisant appel aux experts internes (IT, R&D, HSE...) et externes (Cabinets de veille et de conseil, Salons professionnels, Brevets) afin d'anticiper leurs utilisations potentielles et leurs risques.

Étudier le positionnement de l'entreprise dans son environnement économique en utilisant des outils d'analyse stratégique (matrices...) pour qualifier la taille et la structuration du marché, évaluer son degré de maturité organisationnelle et numérique, ses avantages concurrentiels, ainsi que l'attractivité de ses activités et produits.

Identifier les enjeux économiques et managériaux découlant de la politique industrielle et commerciale, en intégrant les données relatives à l'environnement concurrentiel et à la position de l'entreprise sur le marché et face aux évolutions technologiques, afin de produire des recommandations sur l'évolution des processus de fabrication et/ou sur l'organisation fonctionnelle du site de production au regard de la numérisation.

Formuler ces recommandations sur une analyse approfondie des capacités humaines, technologiques et numériques, en intégrant la définition des méthodes et des moyens de production, ainsi qu'en proposant un calendrier et des objectifs à atteindre, afin de formaliser la stratégie de production.

Déterminer la stratégie d'optimisation technologique, numérique, économique et logistique, en s'appuyant sur l'évaluation réalisée de la chaîne de valeur, en intégrant et en définissant les impératifs de qualité, coûts et délais ainsi que les enjeux sociétaux de l'entité, afin d'améliorer la performance industrielle et numérique.

Définir les priorités et les indicateurs stratégiques automatisables de suivi et d'évaluation des performances des processus de production qui répondent aux enjeux stratégiques de l'entité, et permettent de communiquer de manière synthétique, précise et factuelle à la Direction Générale.

Réaliser l'analyse des besoins pour la numérisation des systèmes de production de l'entité alignée sur les objectifs stratégiques définis, afin de lancer le projet de transformation numérique des systèmes et des processus de production (tels que la robotique avancée, la cobotique, les systèmes PLM ERP et MES WMS TMS WCS...) répondant aux critères de l'industrie 4.0 et au plan stratégique défini.

Rédiger les spécifications fonctionnelles et techniques de ces outils en tenant compte des particularités des processus et des contraintes de production de l'entité, afin de concevoir des cahiers des charges adaptés aux spécificités du marché concerné (volumes-biens ou services), et aux réalités opérationnelles.

Organiser le projet en mobilisant les ressources et compétences nécessaires, en analysant les parties prenantes, en définissant les rôles (RACI...), tout en intégrant les besoins spécifiques, notamment liés aux situations de handicap, afin de garantir le déploiement efficace du projet de numérisation.

Planifier les étapes du projet de numérisation des systèmes et processus de production et de Supply Chain, en définissant des objectifs, une méthodologie de gestion de projet, de planification, de gestion des risques et des indicateurs de suivi pertinents, automatisés et alimentés par les solutions numériques de l'industrie 4.0, afin d'assurer le pilotage et le contrôle en continu du déploiement du projet en présentiel ou en distanciel.

Assurer le suivi du projet en présentiel ou en distanciel sur les outils numériques adaptés, en prenant des décisions partagées concernant les ajustements nécessaires, en fonction des conditions de mise en œuvre et des imprévus, afin de garantir le respect de la qualité, des coûts et des délais.

Réaliser le bilan du projet, en analysant les écarts entre les résultats obtenus et les objectifs fixés afin d'en tirer un retour d'expérience et de formaliser une capitalisation numérique (bases de données réutilisables et interprétables par des I.A. par exemple).

Analyser dans le cadre du projet les enjeux liés à la transition écologique et à la RSE (réduction de l'empreinte carbone, bilan énergétique, respect des droits humains, inclusion sociale, gestion éthique des ressources ..), en proposant un scénario de démarche Low Tech, afin de les intégrer dans la problématique du projet.

Piloter les équipes et les parties prenantes en favorisant l'adoption de démarches collaboratives et responsables, et en sensibilisant aux enjeux environnementaux et sociétaux afin de déployer les projets de transition en gardant l'Homme au cœur des enjeux.

Définir les indicateurs de performance pertinents, en les alignant sur les objectifs fixés, afin de permettre une analyse efficace des processus concernés.

Mesurer la performance de l'unité industrielle en délimitant les périmètres concernés, en déployant des technologies avancées de l'usine du futur ou 4.0 (IoT, géolocalisation, blockchain, capteurs, vision...), en utilisant diverses méthodes objectives (audit, VSM...), et en formalisant les flux ou processus susceptibles d'être optimisés, afin de fournir des données propres, sécurisées et exploitables.

Analyser et traiter dans le cadre du projet les données recueillies en s'appuyant sur les outils de l'amélioration continue (Lean 6 Sigma...) et les nouvelles solutions numériques (I.A., simulation, jumeaux numérique, réalité virtuelle et augmentée...) afin de définir les sujets et priorités d'amélioration.

Mener une démarche d'amélioration continue, d'innovation et de résolution de problèmes en utilisant des méthodologies (Lean management, Lean 6 sigma, Kaizen, 5M...), en intégrant les technologies numériques, en respectant les contraintes temporelles, humaines et économiques établies afin d'améliorer la performance de l'entreprise

Déployer les outils de l'amélioration continue et en contrôler les résultats sur les processus industriels, en utilisant les technologies numériques adaptées pour renforcer les cycles de production de valeur et la satisfaction clients internes et externes.

Diriger des équipes multisectorielles et multiculturelles, en identifiant les besoins en ressources humaines à court, moyen et long terme, et en tenant compte des enjeux, technologiques économiques, organisationnels et légaux, en assurant une adéquation entre les compétences disponibles et les nouveaux besoins opérationnels amenés par la numérisation et la cohabitation entre l'Homme et les systèmes numériques "intelligents" et autonomes (I.A., Robots , Cobots ...), afin de constituer des équipes performantes et opérationnelles dans le cadre de la transition de l'industrie 4.0 à 5.0.

Animer une réunion professionnelle en présentiel ou en distanciel, en français comme en anglais, en adaptant le style et le ton de la communication en fonction du public cible, du contexte, du média utilisé et en utilisant des techniques d'écoute active, afin de mobiliser les équipes autour du projet.

Elaborer un Plan d'Introduction au Changement, en déployant une stratégie d'accompagnement du changement adaptée (plan de communication interne, constitution de groupes de travail et d'équipes projet, matrices interrelationnelles, identification des sponsors et des freins...), incluant un soutien continu aux équipes à travers des sessions de formation, des ateliers, et des groupes de discussion pour faciliter l'adaptation aux changements impliqués par l'arrivée de nouvelles technologies.

Développer les compétences des équipes, en mettant en place des actions de formation sur les volets techniques et organisationnels, afin de répondre à l'évolution des nouvelles pratiques et des nouveaux outils numériques ( IA vs Humain ...).

Appliquer les réglementations au niveau social, de sécurité, et de protection des données personnelles (RGPD...), en impliquant les diverses parties prenantes (représentants du personnel, ressources humaines, experts en santé et sécurité, IT...), pour garantir une transformation numérique réussie.

## Blocs de compétences

### **RNCP41316BC01 — Elaborer une stratégie d'optimisation des performances industrielles de l'organisation par la numérisation des processus industriels.**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Rassembler des informations pertinentes selon les besoins de recherche établis, en utilisant des méthodes et canaux de veilles diversifiés et actualisables, afin de soutenir l'innovation et la transformation de l'entité concernée de manière sécurisée et pérenne

Identifier les éléments de changement d'ordre économique, environnemental, réglementaire, normatif, technologique (notamment en lien avec le numérique) et organisationnel, ainsi que les solutions technologiques innovantes, notamment digitales, en faisant appel aux experts internes (IT, R&D, HSE...) et externes (Cabinets de veille et de conseil, Salons professionnels, Brevets) afin d'anticiper leurs utilisations potentielles et leurs risques.

Étudier le positionnement de l'entreprise dans son environnement économique en utilisant des outils d'analyse stratégique (matrices...) pour qualifier la taille et la structuration du marché, évaluer son degré de maturité organisationnelle et numérique, ses avantages concurrentiels, ainsi que l'attractivité de ses activités et produits.

Identifier les enjeux économiques et managériaux découlant de la politique industrielle et commerciale, en intégrant les données relatives à l'environnement concurrentiel et à la position de l'entreprise sur le marché et face aux

évolutions technologiques, afin de produire des recommandations sur l'évolution des processus de fabrication et/ou sur l'organisation fonctionnelle du site de production au regard de la numérisation.

Formuler ces recommandations sur une analyse approfondie des capacités humaines, technologiques et numériques, en intégrant la définition des méthodes et des moyens de production, ainsi qu'en proposant un calendrier et des objectifs à atteindre, afin de formaliser la stratégie de production.

Déterminer la stratégie d'optimisation technologique, numérique, économique et logistique, en s'appuyant sur l'évaluation réalisée de la chaîne de valeur, en intégrant et en définissant les impératifs de qualité, coûts et délais ainsi que les enjeux sociétaux de l'entité, afin d'améliorer la performance industrielle et numérique.

Définir les priorités et les indicateurs stratégiques automatisables de suivi et d'évaluation des performances des processus de production qui répondent aux enjeux stratégiques de l'entité, et permettent de communiquer de manière synthétique, précise et factuelle à la Direction Générale.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

### **RNCP41316BC02 — Manager des projets de numérisation des systèmes et processus industriels en intégrant la dimension RSE.**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser l'analyse des besoins pour la numérisation des systèmes de production de l'entité alignée sur les objectifs stratégiques définis, afin de lancer le projet de transformation numérique des systèmes et des processus de production (tels que la robotique avancée, la cobotique, les systèmes PLM ERP et MES WMS TMS WCS...) répondant aux critères de l'industrie 4.0 et au plan stratégique défini.

Rédiger les spécifications fonctionnelles et techniques de ces outils en tenant compte des particularités des processus et des contraintes de production de l'entité, afin de concevoir des cahiers des charges adaptés aux spécificités du marché concerné (volumes-biens ou services), et aux réalités opérationnelles.

Organiser le projet en mobilisant les ressources et compétences nécessaires, en analysant les parties prenantes, en définissant les rôles (RACI...), tout en intégrant les besoins spécifiques, notamment liés aux situations de handicap, afin de garantir le déploiement efficace du projet de numérisation.

Planifier les étapes du projet de numérisation des systèmes et processus de production et de Supply Chain, en définissant des objectifs, une méthodologie de gestion de projet, de planification, de gestion des risques et des indicateurs de suivi pertinents, automatisés et alimentés par les solutions numériques de l'industrie 4.0, afin d'assurer le pilotage et le contrôle en continu du déploiement du projet en présentiel ou en distanciel.

Assurer le suivi du projet en présentiel ou en distanciel sur les outils numériques adaptés, en prenant des décisions partagées concernant les ajustements nécessaires, en fonction des conditions de mise en œuvre et des imprévus, afin de garantir le respect de la qualité, des coûts et des délais.

Réaliser le bilan du projet, en analysant les écarts entre les résultats obtenus et les objectifs fixés afin d'en tirer un retour d'expérience et de formaliser une capitalisation numérique (bases de données réutilisables et interprétables par des I.A. par exemple).

Analyser dans le cadre du projet les enjeux liés à la transition écologique et à la RSE (réduction de l'empreinte carbone, bilan énergétique, respect des droits humains, inclusion sociale, gestion éthique des ressources ..), en proposant un scénario de démarche Low Tech, afin de les intégrer dans la problématique du projet.

Piloter les équipes et les parties prenantes en favorisant l'adoption de démarches collaboratives et responsables, et en sensibilisant aux enjeux environnementaux et sociétaux afin de déployer les projets de transition en gardant l'Homme au cœur des enjeux.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Dossier professionnel

### **RNCP41316BC03 — Déployer l'excellence opérationnelle et l'amélioration continue en utilisant les technologies numériques adaptées.**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les indicateurs de performance pertinents, en les alignant sur les objectifs fixés, afin de permettre une analyse efficace des processus concernés.

Mesurer la performance de l'unité industrielle en délimitant les périmètres concernés, en déployant des technologies avancées de l'usine du futur ou 4.0 (IoT, géolocalisation, blockchain, capteurs, vision...), en utilisant diverses méthodes objectives (audit, VSM...), et en formalisant les flux ou processus susceptibles d'être optimisés, afin de

fournir des données propres, sécurisées et exploitables.

Analyser et traiter dans le cadre du projet les données recueillies en s'appuyant sur les outils de l'amélioration continue (Lean 6 Sigma...) et les nouvelles solutions numériques (I.A., simulation, jumeaux numérique, réalité virtuelle et augmentée...) afin de définir les sujets et priorités d'amélioration.

Mener une démarche d'amélioration continue, d'innovation et de résolution de problèmes en utilisant des méthodologies (Lean management, Lean 6 sigma, Kaizen, 5M...), en intégrant les technologies numériques, en respectant les contraintes temporelles, humaines et économiques établies afin d'améliorer la performance de l'entreprise

Déployer les outils de l'amélioration continue et en contrôler les résultats sur les processus industriels, en utilisant les technologies numériques adaptées pour renforcer les cycles de production de valeur et la satisfaction clients internes et externes.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Mise en situation professionnelle

### **RNCP41316BC04 — Diriger et coordonner une équipe pluridisciplinaire, interne ou externe à l'entité industrielle dans un contexte de numérisation**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Diriger des équipes multisectorielles et multiculturelles, en identifiant les besoins en ressources humaines à court, moyen et long terme, et en tenant compte des enjeux, technologiques économiques, organisationnels et légaux, en assurant une adéquation entre les compétences disponibles et les nouveaux besoins opérationnels amenés par la numérisation et la cohabitation entre l'Homme et les systèmes numériques "intelligents" et autonomes (I.A., Robots , Cobots ...), afin de constituer des équipes performantes et opérationnelles dans le cadre de la transition de l'industrie 4.0 à 5.0.

Animer une réunion professionnelle en présentiel ou en distanciel, en français comme en anglais, en adaptant le style et le ton de la communication en fonction du public cible, du contexte, du média utilisé et en utilisant des techniques d'écoute active, afin de mobiliser les équipes autour du projet.

Elaborer un Plan d'Introduction au Changement, en déployant une stratégie d'accompagnement du changement adaptée (plan de communication interne, constitution de groupes de travail et d'équipes projet, matrices interrelationnelles, identification des sponsors et des freins...), incluant un soutien continu aux équipes à travers des sessions de formation, des ateliers, et des groupes de discussion pour faciliter l'adaptation aux changements impliqués par l'arrivée de nouvelles technologies.

Développer les compétences des équipes, en mettant en place des actions de formation sur les volets techniques et organisationnels, afin de répondre à l'évolution des nouvelles pratiques et des nouveaux outils numériques ( IA vs Humain ...).

Appliquer les réglementations au niveau social, de sécurité, et de protection des données personnelles (RGPD...), en impliquant les diverses parties prenantes (représentants du personnel, ressources humaines, experts en santé et sécurité, IT...), pour garantir une transformation numérique réussie.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier professionnel

Etude de cas Jeu de rôle

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les experts en numérisation des systèmes et processus industriels peuvent exercer leur profession dans la plupart des secteurs d'activité industrielle ou de la supply chain :

Aéronautique

Agro-alimentaire

Automobile

BTP

Electronique

Energie

Equipements mécaniques

Industrie pharmaceutique  
Informatique, Edition logicielle  
Luxe  
Transport et logistique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES  
Chef de projet industrie  
IChef de projet 4.0  
Chef de projet digitalisation  
Responsable de transformation digitale industrielle  
Responsable de l'intégration des technologies 4.0  
Responsable excellence opérationnelle 4.0  
Lean Manager Industrie 4.0  
Ingénieur en amélioration continue digitale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 736 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 35 579                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Jugés difficiles à recruter         | 44 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Emplois saisonniers                 | 7 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                                                                               |

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à l'entrée en formation doivent pouvoir répondre de l'une des conditions suivantes :

Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (classification selon l'arrêté du 8 janvier 2019) au minimum (ou d'une certification étrangère équivalente) à dominante industrielle, technologique ou scientifique.

Etre titulaire d'une certification de niveau 5 (classification selon l'arrêté du 8 janvier 2019)

et justifier d'une expérience professionnelle significative au regard de la certification visée (entretien et décision de l'établissement).

Justifier d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans les postes d'encadrement visés par la certification (et après entretien et décision de l'établissement).

Dans tous les cas, le candidat devra satisfaire aux épreuves de sélection EMECI :

résultats académiques,

projet professionnel,

test de positionnement numérique et scientifique,

test d'aptitude aux métiers du management.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury de certification est composé de 4 membres :

1 représentant d'EMECI n'ayant aucun lien avec les futurs certifiés,

3 professionnels qualifiés du secteur de de l'industrie, de la Supply Chain ou du Numérique.

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date de décision                     | 24/09/2025 |
| Durée de l'enregistrement            | 3 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 24/09/2028 |
| Date de dernière délivrance possible | 24/09/2032 |

## Liens avec d'autres certifications

### CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36118, RNCP37653, RNCP38234, RNCP40264, RNCP40884

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41316/>