

Conducteur de travaux - travaux publics

RNCP41466 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	231p
Formacode(s)	22054
Code(s) ROME	F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/10/2025
Date d'échéance	27/10/2028

Certificateur(s)

ASS GESTION CENTRE FORMATION CONTI FNTP · SIRET : 30343318900030

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

En 2025, 326 000 compagnons, techniciens et cadres (26% d'ETAM et 16% de cadres), issus de 8 000 entreprises de toutes tailles travaillent dans les travaux publics (TP) et participent à l'entretien du patrimoine d'infrastructures et à la construction des ouvrages dans toute la France. La population des conducteurs de travaux est estimée à 15 000 personnes dans les travaux publics.

Le secteur des travaux publics doit répondre aux enjeux d'actualité, à la transition écologique et donc à la mobilité, l'eau et l'électricité. Il participe au développement économique et à la cohésion des territoires.

Cette certification est principalement dédiée à un public de chefs de chantier confirmés en évolution vers les fonctions de conducteur de travaux via notamment la promotion interne. Le conducteur de travaux – travaux publics supervise et ordonnance la réalisation du chantier jusqu'à sa livraison.

ACTIVITÉS VISÉES

Gérer financièrement un chantier de Travaux Publics

Gérer contractuellement un chantier de Travaux Publics

Gérer les relations dans la conduite d'un chantier de Travaux Publics

Contribuer à l'exploitation de la structure

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer un budget de chantier TP à partir des pièces du marché obtenu par l'entreprise en réalisant une contre-étude, en vérifiant les quantités du marché, en analysant les prix et les sous-détails de prix établis par le bureau d'étude, en procédant aux consultations des intervenants extérieurs au chantier et des fournisseurs, en réalisant des choix budgétaires initiaux justifiés en tenant compte des risques et opportunités du chantier

Effectuer le suivi budgétaire d'un chantier TP en réalisant des points de gestion (analyse des dépenses, reste à dépenser, facturation, reporting pour sa direction...) suivant un planning établi par sa hiérarchie afin de valider l'objectif et le résultat du chantier et de mettre en œuvre des stratégies nouvelles et des actions immédiates en cas de dérive budgétaire constatée

Réaliser la clôture financière d'un chantier TP à partir de l'ensemble des pièces de suivi budgétaire, en soumettant à sa hiérarchie le décompte général réalisé en fonction des dernières factures à recevoir, des révisions de prix du marché définitives, des litiges financiers éventuels avec les fournisseurs et les intervenants afin de déterminer son résultat et analyser les retours d'expériences d'un point de vue financier (rendements, temps unitaires...)

Appliquer les réglementations en matière d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement, et les enjeux de

la transition écologique en mettant en œuvre tous les moyens nécessaires sur un chantier de construction pour assurer l'intégrité physique et mentale du personnel dont il a la charge dans sa diversité sans oublier celui en situation de handicap ainsi que tous les moyens pour associer efficacité économique et optimisation des ressources employées et rejets générés

Utiliser des outils informatiques de types portable et tablette équipés des logiciels de production de document (traitement de texte) et de tableau (tableur), de planification (gestion de projet), de dessin (DAO), et de gestion ainsi que d'Internet et d'Intranet pour échanger des informations et des données avec les acteurs du chantier et les services internes de l'entreprise, afin d'augmenter la traçabilité, l'efficacité et la qualité des activités professionnelles

Etablir la préparation contractuelle d'un chantier TP à partir de l'analyse des documents administratifs du marché, en planifiant celle-ci à rebours afin de prendre en compte les délais impartis pour l'élaboration des documents contractuels demandés par le client lors de la préparation (PAQ, PPSPS, PRE, NOG, conventions d'occupation temporaire, procédures d'exécutions...) et aussi ceux demandés par son entreprise (contrat de sous-traitance, lettres de commande, conventions de groupements, rapport de contre-études...), pour démarrer dans les délais et traiter l'ensemble des pièces contractuelles nécessaires à son exécution

Effectuer la partie administrative du suivi d'un chantier TP à partir de la préparation budgétaire établie, par la transmission régulièrement au client et à la hiérarchie des documents contractuels du chantier (liste de documents applicables, compte-rendu de réunion, rapport d'activité, mémoires, demande de prix supplémentaires, demande d'arrêtés, rapports journaliers, hebdomadaires, tableaux de bord...), par les réponses apportées aux diverses demandes du client dans le respect des délais convenus, dans le but de respecter la réglementation et le marché et atteindre les résultats cités à l'objectif

Réaliser la clôture administrative d'un chantier TP dès la prononciation de la réception du chantier, en réalisant le récolement, en terminant les contrats de sous-traitance et des intervenants extérieurs au niveau réglementaire (acte spécial modificatif, quitus, réclamations...), en participant à l'élaboration des réclamations éventuelles et des retours d'expériences sur le plan administratif afin de respecter la réglementation et les pièces du marché

Réaliser des négociations dans la conduite d'un chantier de Travaux Publics en tant qu'interlocuteur principal de l'entreprise qu'il représente, en assurant l'interface avec les différentes parties prenantes du projet (client, cabinets d'architecte, administration publique, bureau d'études, organismes de contrôle...) en vue d'une conciliation et d'une satisfaction de tous les acteurs

Encadrer des équipes dans la conduite d'un chantier de Travaux Publics en vérifiant que les enjeux et directives d'exécution sont compris par les équipes dans leur diversité, notamment les salariés en situation de handicap, sous sa responsabilité (chefs de chantier, agents de maîtrise, ouvriers...) et tous les intervenants propres à l'exécution du chantier, en prenant en charge la gestion opérationnelle du personnel (contrôle pointage, congés, intérimaires), dans le but de faire adhérer

les équipes à la réussite du chantier et réaliser un binôme efficace avec son chef de chantier

Gérer les effectifs et les compétences du personnel selon les stratégies en matière de gestion des ressources humaines afin de permettre à l'entreprise de faire face aux aléas de la conjoncture et de saisir de nouvelles opportunités par la contribution à l'évolution des compétences individuelles des salariés, par l'adaptation des postes de travail, notamment pour les salariés en situation de handicap, en réalisant les entretiens professionnels individuels, par le maintien des effectifs du personnel en réalisant des entretiens d'embauche, en assurant le suivi et le bien-fondé des orientations envisagées pour le personnel, en les positionnant sur le chantier aux fonctions proposées

Optimiser le matériel et les matériaux à partir des données de gestion de l'entreprise, en contribuant à la recherche du matériel et des matériaux en respectant la démarche RSE de l'entreprise et en étant garant d'une gestion optimisée du parc matériel et des stocks matériaux, afin de permettre des améliorations au niveau de la production des chantiers et au niveau des performances de rentabilité de l'entreprise.

Effectuer des démarches commerciales à partir des chantiers en cours ou par la recherche de nouveaux clients, en accord et selon la stratégie déclinée par son responsable hiérarchique, en étant à l'écoute de travaux complémentaires et des marchés à venir et en établissant des devis, afin d'apporter ainsi de nouveaux contrats à son entreprise

Blocs de compétences

RNCP41466BC01 — Gérer financièrement un chantier de travaux publics

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer un budget de chantier TP à partir des pièces du marché obtenu par l'entreprise en réalisant une contre-étude, en vérifiant les quantités du marché, en analysant les prix et les sous-détails de prix établis par le bureau d'étude, en procédant aux consultations des intervenants extérieurs au chantier et des fournisseurs, en réalisant des choix budgétaires initiaux justifiés en tenant compte des risques et opportunités du chantier

Effectuer le suivi budgétaire d'un chantier TP en réalisant des points de gestion (analyse des dépenses, reste à dépenser, facturation, reporting pour sa direction...) suivant un planning établi par sa hiérarchie afin de valider l'objectif et le résultat du chantier et de mettre en œuvre des stratégies nouvelles et des actions immédiates en cas de dérive budgétaire constatée

Réaliser la clôture financière d'un chantier TP à partir de l'ensemble des pièces de suivi budgétaire, en soumettant à sa hiérarchie le décompte général réalisé en fonction des dernières factures à recevoir, des révisions de prix du marché définitives, des litiges financiers éventuels avec les fournisseurs et les intervenants afin de déterminer son résultat et analyser les retours d'expériences d'un point de vue financier (rendements, temps unitaires...).

Appliquer les réglementations en matière d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement, et les enjeux de la transition écologique en mettant en œuvre tous les moyens nécessaires sur un chantier de construction pour assurer l'intégrité physique et mentale du personnel dont il a la charge dans sa diversité sans oublier celui en situation de handicap ainsi que tous les moyens pour associer efficacité économique et optimisation des ressources employées et rejets générés.

Utiliser des outils informatiques de types portable et tablette équipés des logiciels de production de document (traitement de texte) et de tableau (tableur), de planification (gestion de projet), de dessin (DAO), et de gestion ainsi que d'Internet et d'Intranet pour échanger des informations et des données avec les acteurs du chantier et les services internes de l'entreprise, afin d'augmenter la traçabilité, l'efficacité et la qualité des activités professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation par un mémoire écrit, prenant appui sur un chantier réel vécu par le candidat et sa soutenance

Evaluation écrite en cours de formation à partir de questions ouvertes et à choix multiples

Evaluation écrite en cours de formation, à partir de différentes descriptions de situations professionnelles et questions ouvertes

RNCP41466BC02 — Gérer contractuellement un chantier de travaux publics

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir la préparation contractuelle d'un chantier TP à partir de l'analyse des documents administratifs du marché, en planifiant celle-ci à rebours afin de prendre en compte les délais impartis pour l'élaboration des documents contractuels demandés par le client lors de la préparation (PAQ, PPSPS, PRE, NOG, conventions d'occupation temporaire, procédures d'exécutions...) et aussi ceux demandés par son entreprise (contrat de sous-traitance, lettres de commande, conventions de groupements, rapport de contre-études...), pour démarrer dans les délais et traiter l'ensemble des pièces contractuelles nécessaires à son exécution.

Effectuer la partie administrative du suivi d'un chantier TP à partir de la préparation budgétaire établie, par la transmission régulièrement au client et à la hiérarchie des documents contractuels du chantier (liste de documents applicables, compte-rendu de réunion, rapport d'activité, mémoires, demande de prix supplémentaires, demande d'arrêtés, rapports journaliers, hebdomadaires, tableaux de bord...), par les réponses apportées aux diverses demandes du client dans le respect des délais convenus, dans le but de respecter la réglementation et le marché et atteindre les résultats cités à l'objectif.

Réaliser la clôture administrative d'un chantier TP dès la prononciation de la réception du chantier, en réalisant le récolement, en terminant les contrats de sous-traitance et des intervenants extérieurs au niveau réglementaire (acte spécial modificatif, quitus, réclamations...), en participant à l'élaboration des réclamations éventuelles et des retours d'expériences sur le plan administratif afin de respecter la réglementation et les pièces du marché.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation par un mémoire écrit, prenant appui sur un chantier réel vécu par le candidat et sa soutenance

Evaluation écrite en cours de formation à partir de questions ouvertes et à choix multiples

RNCP41466BC03 — Gérer les relations dans la conduite d'un chantier de travaux publics

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser des négociations dans la conduite d'un chantier de Travaux Publics en tant qu'interlocuteur principal de l'entreprise qu'il représente, en assurant l'interface avec les différentes parties prenantes du projet (client, cabinets d'architecte, administration publique, bureau d'études, organismes de contrôle...) en vue d'une conciliation et d'une satisfaction de tous les acteurs.

Encadrer des équipes dans la conduite d'un chantier de Travaux Publics en vérifiant que les enjeux et directives d'exécution sont compris par les équipes dans leur diversité, notamment les salariés en situation de handicap, sous sa responsabilité (chefs de chantier, agents de maîtrise, ouvriers...) et tous les intervenants propres à l'exécution du chantier, en prenant en charge la gestion opérationnelle du personnel (contrôle pointage, congés, intérimaires), dans le but de faire adhérer

les équipes à la réussite du chantier et réaliser un binôme efficace avec son chef de chantier.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation par un mémoire écrit, prenant appui sur un chantier réel vécu par le candidat et sa soutenance

RNCP41466BC04 — Contribuer à l'exploitation de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Gérer les effectifs et les compétences du personnel selon les stratégies en matière de gestion des ressources humaines afin de permettre à l'entreprise de faire face aux aléas de la conjoncture et de saisir de nouvelles opportunités par la contribution à l'évolution des compétences individuelles des salariés, par l'adaptation des postes de travail, notamment pour les salariés en situation de handicap, en réalisant les entretiens professionnels individuels, par le maintien des effectifs du personnel en réalisant des entretiens d'embauche, en assurant le suivi et le bien-fondé des orientations envisagées pour le personnel, en les positionnant sur le chantier aux fonctions proposées

Optimiser le matériel et les matériaux à partir des données de gestion de l'entreprise, en contribuant à la recherche du matériel et des matériaux en respectant la démarche RSE de l'entreprise et en étant garant d'une gestion optimisée du parc matériel et des stocks matériaux, afin de permettre des améliorations au niveau de la production des chantiers et au niveau des performances de rentabilité de l'entreprise.

Effectuer des démarches commerciales à partir des chantiers en cours ou par la recherche de nouveaux clients, en accord et selon la stratégie déclinée par son responsable hiérarchique, en étant à l'écoute de travaux complémentaires et des marchés à venir et en établissant des devis, afin d'apporter ainsi de nouveaux contrats à son entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation par questionnements lors de la soutenance

Evaluation en cours de formation à partir de questions ouvertes et à choix multiples

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités concernés sont l'ensemble des domaines des travaux publics.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant conducteur de travaux - travaux publics

Aide conducteur de travaux - travaux publics

Conducteur de travaux - travaux publics

Chargé d'affaire travaux publics

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le professionnel devra être titulaire d'une autorisation d'intervention à proximité des réseaux (AIPR – Encadrant) délivrée par son employeur afin d'assurer les missions d'un « encadrant » de travaux à proximité des réseaux.

Code de l'environnement : livre V - chapitre IV : sécurité des ouvrages souterrains, aériens ou subaquatiques - section 41 : travaux à proximité des ouvrages - (partie législative)

Code de l'environnement : livre V - chapitre IV : sécurité des réseaux souterrains, aériens ou subaquatiques de transport ou de distribution (partie réglementaire)

Arrêté du 22 décembre 2015 relatif au contrôle des compétences des personnes intervenant dans les travaux à proximité des réseaux et modifiant divers arrêtés relatifs à l'exécution de travaux à proximité des réseaux.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Minimum 4 ans d'expérience professionnelle en qualité de chef de chantier dans les travaux publics
Etre titulaire d'une certification de niveau 5 (type BTS TP, DUT) avec 2 ans d'expérience professionnelle en qualité de technicien ou chef de chantier confirmé dans le secteur des travaux publics

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Etre en possession de l'AIPR Encadrant (Attestation d'Intervention à Proximité des Réseaux)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury de certification est composé au minimum de deux membres soit un binôme de professionnels (jusqu'à 4) en activité dans le secteur concerné ou l'ayant quitté depuis maximum 5 ans et 3 ans d'expérience dans le métier visé.

Base légale

Date de décision	27/10/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/10/2028
Date de dernière délivrance possible	26/10/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	11	0	100 %	88 %
2022	6	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP38016

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP38016

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.cfcegletons.com/formations/conducteur-de-travaux-travaux-publics/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41466/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	10 860 €
Durée	362 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	10 362 €
Coût moyen par dossier	10 362 €
Durée moyenne	373 h
Période	12/2025
Entreprise	57 %
France compétences	43 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.