

CQP Chargé d'affaires en ingénierie énergétique

RNCP41482 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	223, 227
Formacode(s)	24162
Code(s) ROME	H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3109 — Métallurgie
Date d'enregistrement	27/10/2025
Date d'échéance	27/10/2030

Certificateur(s)

UNION DES INDUSTRIES ET DES METIERS DE LA METALLURGIE (UIMM) · SIRET : 78471719100018

Commission Paritaire Nationale de l'Emploi de la Métallurgie

<https://www.observatoire-metallurgie.fr>

Partenaires habilités

32 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 31 à former et organiser l'évaluation et 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
3D INGENIERIE SYSTEMES	79799848100056	Former et organiser l'évaluation
A.F.P.I.PROVENCE	34408659000041	Former et organiser l'évaluation
AFPMA FORMATION	51490360800016	Former et organiser l'évaluation
AIRBUS	38347481400100	Former et organiser l'évaluation
AJC FORMATION	50096702100030	Former et organiser l'évaluation
APAVE EXPLOITATION FRANCE	90386961801457	Former et organiser l'évaluation
APREVA	50804752900039	Former et organiser l'évaluation
ASS APPRENTISSAGE INDUSTRIEL	34958609900021	Former et organiser l'évaluation
ASS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'INDUSTRIE LYON	41158137400013	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIA DE FORM PROFESS DE L'INDUSTRIE	42156068100106	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le chargé d'affaires en ingénierie énergétique occupe un rôle central dans la gestion, la coordination et le pilotage des projets dans le domaine du génie énergétique (installations électriques, installations de chauffages, froids et climatisations et connexes) en assurant l'interface avec les clients, tous les services de l'entreprise, les sous-traitants et les fournisseurs avec pour objectifs d'améliorer l'efficacité énergétique et à promouvoir des solutions durables.

Le chargé d'affaires en ingénierie énergétique réalise des bilans énergétiques, identifie les sources de pertes d'énergie et propose des solutions innovantes. Il peut être amené à utiliser des outils et des logiciels spécialisés pour analyser la consommation d'énergie des bâtiments et fournir des recommandations détaillées.

La gestion de projet constitue une part importante de ses activités. Il planifie et suit l'avancement des projets, de la conception à la réalisation, selon les budgets, les ressources humaines et matérielles, ainsi que les délais. Le chargé d'affaires en ingénierie énergétique assure la coordination entre les différents intervenants, tels que les architectes, les ingénieurs et les entrepreneurs, afin de garantir la réussite des projets.

En matière de développement durable, le chargé d'affaires en ingénierie énergétique propose et assure le suivi des installations, analyse les performances énergétiques, propose des améliorations en termes de solutions écologiques, comme l'installation de panneaux solaires, de pompes à chaleur ou de systèmes de gestion de l'énergie, ... Il collabore avec les parties prenantes pour promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement et participe à l'élaboration de politiques et de stratégies de développement durable pour les entreprises ou les collectivités, contribuant ainsi à la transition énergétique, dans le cadre notamment de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Le chargé d'affaires en ingénierie énergétique élabore des campagnes de sensibilisation pour les salariés ou les clients, et anime des ateliers ou des séminaires sur les nouvelles technologies et les réglementations en vigueur en matière d'énergie. Ces actions permettent de diffuser les connaissances et de valoriser l'adoption de comportements responsables et de se tenir informé des évolutions réglementaire et technologiques en matière d'énergie et d'environnement.

ACTIVITÉS VISÉES

- Le suivi de la relation client interne ou externe

Cette activité a pour finalité d'assurer le suivi de la relation client interne ou externe nécessitant une combinaison de compétences techniques et de communication. Cela consiste à écouter et comprendre les besoins spécifiques du client notamment par l'organisation de réunions régulières de suivi (hebdomadaires, mensuelles) et d'envoyer des comptes rendus détaillés, l'envoi d'enquêtes de satisfaction, et la collecte de retours d'expérience.

- La proposition de solutions techniques énergétiques

Cette activité a pour finalité de rechercher des solutions techniques énergétiques. Cela inclut l'analyse de la consommation énergétique actuelle ou à réaliser, l'identification des points faibles et des opportunités d'amélioration mais aussi rechercher des technologies et des méthodes adaptées pour répondre aux besoins identifiés. Cela peut inclure des systèmes de production d'énergie renouvelable (éolienne, solaire, biomasse, géothermie, récupération de chaleur), des solutions de stockage d'énergie, des techniques de gestion de l'énergie, des améliorations de l'efficacité énergétique, etc.

- La conduite de projet (ou d'affaire)

Cette activité a pour finalité l'atteinte des objectifs opérationnels et la capitalisation des solutions correctives mise en place tout au long du projet (ou de l'affaire).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Préparer un rendez-vous avec un client interne ou externe

Identifier et formaliser le besoin client dans le domaine énergétique

Etablir un chiffrage sur une installation en vue d'une proposition ou solution à réaliser

Etablir un bilan énergétique (installation existante ou à réaliser)

Dimensionner une installation énergétique

Conseiller les clients ou services concernant la solution proposée

Suivre un projet (ou une affaire)

Animer une réunion de travail

Blocs de compétences

RNCP41482BC01 — Suivi de la relation client interne ou externe

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer un rendez-vous avec un client interne ou externe

Identifier et formaliser le besoin client dans le domaine énergétique

Etablir un chiffrage sur une installation en vue d'une proposition ou solution à réaliser

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE.

L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté.

Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL.

Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en œuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités.

La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

et

AVIS DE L'ENTREPRISE

L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

RNCP41482BC02 — Proposition de solutions techniques énergétiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un bilan énergétique (installation existante ou à réaliser)

Dimensionner une installation énergétique

Conseiller les clients ou services concernant la solution proposée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE.

L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté.

Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL.

Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en œuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités.

La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

et

AVIS DE L'ENTREPRISE

L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

RNCP41482BC03 — Conduite de projet (ou d'affaire)

LISTE DE COMPÉTENCES

Suivre un projet (ou une affaire)

Animer une réunion de travail

Formaliser un retour d'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉVALUATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE RÉELLE.

L'évaluation des compétences professionnelles s'effectue dans le cadre d'activités professionnelles réelles réalisées en entreprise ou en centre de formation habilité, ou tout autre lieu adapté.

Celle-ci s'appuie sur :

1. une observation en situation de travail.
2. des questionnements avec apport d'éléments de preuve sur les activités professionnelles réalisées en entreprise par le candidat.

PRÉSENTATION DES PROJETS OU ACTIVITÉS RÉALISÉS EN MILIEU PROFESSIONNEL.

Le candidat transmet un rapport à l'UIMM territoriale centre de certification, dans les délais et conditions préalablement fixés, afin de montrer que les compétences professionnelles à évaluer selon cette modalité ont bien été mises en œuvre en entreprise à l'occasion d'un ou plusieurs projets ou activités.

La présentation de ces projets ou activités devant une commission d'évaluation permettra au candidat de démontrer que les exigences du référentiel de certification sont satisfaites.

et

AVIS DE L'ENTREPRISE

L'entreprise (tuteur, responsable hiérarchique ou fonctionnel...) donne un avis au regard du référentiel d'activité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le chargé d'affaires en ingénierie énergétique planifie, coordonne et supervise les projets en grande partie dans un bureau.

Selon la localisation des projets, le chargé d'affaires en ingénierie énergétique peut être amené à se déplacer fréquemment, que ce soit au niveau local, national ou international.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé d'affaires

Chargé de projet Energie

Ingénieur support technique

Ingénieur responsable Bureau d'études

Chargé d'affaires en ingénierie énergétique

Entrepreneur dans la rénovation énergétique

Ingénieur énergétique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Il n'y a pas de réglementation particulière pour exercer les activités visées par la certification.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 556 €
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 127
Jugés difficiles à recruter	41 %

Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'accès à la formation se fait après un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé une certification professionnelle de niveau à minima n-1 du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire de délibération est constitué :

D'une délégation patronale composée au maximum de cinq membres qualifiés relevant de la branche de la métallurgie.

D'une délégation syndicale, pour celle-ci chaque organisation syndicale représentative de salariés au niveau national dans la branche désigne un ou plusieurs représentants qualifiés.

En revanche, seul un représentant par organisation syndicale siège dans le jury avec droit de vote.

Les organisations syndicales peuvent envoyer, pour chaque jury, alternativement l'un ou l'autre de leurs représentants désignés.

Le tuteur du candidat, un représentant des organismes de formation habilités ainsi que les membres de la commission d'évaluation, peuvent être également invités au jury paritaire de délibération pour consultation mais ne peuvent pas prendre part à la décision de ce jury.

Le jury paritaire de délibération est présidé par un représentant désigné par l'UIMM territoriale centre de certification qui a en charge l'organisation des actions d'évaluation.

Conformément à l'accord du 8 novembre 2019, le jury paritaire de délibération transmet au Groupe Technique paritaire « Certifications » l'ensemble des informations relatives au processus d'attribution comprenant sa composition, sa délibération, ainsi que tout document utile à son suivi.

Cette transmission vise à permettre, au Groupe Technique Paritaire « Certifications », de s'assurer de la conformité du processus d'attribution au dispositif de certification de branche.

Base légale

Date de décision	27/10/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/10/2030
Date de dernière délivrance possible	26/10/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	10	0	100 %	—
2022	8	0	88 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37004

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP34308, RNCP36308, RNCP37004

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41482/>