

Manager transports et logistique

RNCP41494 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311
Formacode(s)	31895, 31834, 34287
Code(s) ROME	N4202, N1301, M1301, M1302, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/10/2025
Date d'échéance	27/10/2030

Certificateur(s)

ECOLE NAT ORGANISATION ECONO SOCIALE · SIRET : 78435350000019

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE DE FORMATION PAR L'ALTERNANCE MIROMESNIL	85271404700010	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le manager transport et logistique est un manager qui allie des compétences techniques à des compétences de gestion de centre de profit, et du management d'équipes.

Il analyse le contexte de son entreprise, son positionnement et effectue une veille constante des législations en vigueur afin d'élaborer la stratégie logistique et/ou de transport la plus adaptée à l'activité de son entreprise.

Il conçoit et pilote l'opération de transport et en organise les modalités et les formalités administratives pour offrir à son entreprise les meilleures performances possibles. Il a aussi la charge de la conception et du pilotage de l'opération logistique, qu'il doit organiser (réalisation et optimisation du schéma de flux logistique) et analyser (indicateurs de pilotage et de suivi de la gestion des stocks et des flux logistiques).

Il pilote l'activité opérationnelle au sein du pôle transport et/ou logistique, fortement impactée par la transformation digitale. Il analyse l'existant, propose des solutions digitales, et déploie les solutions les plus adaptées aux problématiques de l'entreprise.

Dans un même temps, il exerce son rôle de manager d'équipes, définit les besoins en compétences, assiste, contrôle et évalue ses équipes, et développe les compétences nécessaires au bon déroulement de l'activité et pilote les projets de conduite de changement (digitalisation des process, transition énergétique...).

Enfin, il assure la gestion économique et financière de son activité. Il effectue un suivi des performances de son activité, et interprète les données financières pour obtenir les fonds nécessaires au fonctionnement durable de l'activité transport et/ou logistique.

ACTIVITÉS VISÉES

BLOC 1: Élaborer et évaluer la stratégie d'une entreprise de logistique et/ou de transport

Analyse du positionnement de l'entreprise

Mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise

BLOC 2 : Concevoir et organiser une opération de transport et/ou logistique

Elaboration d'un plan de transport de marchandises
 Organisation d'un entrepôt et/ou d'un stock de marchandises
 Pilotage et de suivi des opérations de transport et/ou logistique
 Conception et gestion d'un réseau de transport public
 BLOC 3 : Piloter la performance logistique en exploitant des données et en sécurisant le système logistique digitalisé
 Exploitation des data et des technologies pour la performance logistique
 Sécurisation et pérennisation du système logistique digitalisé
 BLOC 4 : Manager les équipes au sein d'une entreprise de transport et/ou de logistique
 Recrutement et organisation d'une équipe
 Pilotage de la performance individuelle et collective
 Engagement d'un processus d'adaptation des pratiques managériales aux évolutions
 BLOC 5 : Piloter et optimiser la performance économique d'un centre de profit
 Elaborer un budget et une politique d'investissements
 Mettre en place un contrôle de gestion et analyser la performance des activités

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser le contexte et l'écosystème de l'entreprise en utilisant les outils et méthodes adaptés et en réalisant une veille permanente en termes de droit du transport et de la logistique afin d'émettre un rapport de positionnement présentant des hypothèses et scénarii de développement durable envisageables
 Analyser les caractéristiques économiques, techniques et humaines internes à l'entreprise en identifiant les forces et les faiblesses afin de définir une stratégie comprenant différents scénarii répondant au contexte externe de l'entreprise
 Déterminer une orientation stratégique en analysant les risques et bénéfices des différents scénarii envisagés à l'issue des analyses externes et internes afin de définir un plan stratégique pour l'entreprise
 Sur la base des orientations stratégiques retenues, déterminer les objectifs, les moyens de mise en œuvre et les indicateurs de suivi afin de définir un plan d'actions adapté
 Evaluer la performance du plan d'actions en s'appuyant sur les indicateurs de suivi afin de conforter les orientations stratégiques ou de les redéfinir
 Concevoir l'opération de transport de marchandises en sélectionnant et organisant les modalités (routier, fluvial, maritime, aérien et ferroviaire) les plus adaptées afin d'établir un plan de transport répondant aux contraintes de développement durable et aux exigences du client en termes de qualité, de planning et de sécurité et en prenant en compte les contraintes propres à certains types de marchandises
 Sélectionner les prestataires en fonction de l'opération de transport de marchandises envisagée en les identifiant et les consultant afin d'établir le contrat adapté à la modalité, ou multimodalité de l'expédition (routier, fluvial, maritime, aérien et ferroviaire) en prenant en compte les conditions réglementaires, les engagements RSE et formalités administratives propres à chaque modalité, marchandise et pays
 Réaliser un schéma de flux logistique, en utilisant les méthodes adaptées afin de proposer une gestion des stocks et/ou de son entrepôt optimisée, au regard des moyens techniques et humains à disposition, et en prenant en compte les règles de sécurité et d'hygiène propres aux marchandises gérées
 Organiser les flux logistiques, en mettant en œuvre les solutions de manutention humaines et techniques les plus adaptées, en respect de la réglementation et de la sécurité et de l'impact énergétique afin d'optimiser la fluidité et la disponibilité des stocks
 Elaborer les indicateurs de pilotage et de suivi de l'opération de transport et de la gestion des stocks et flux logistiques, en utilisant les méthodes et outils adaptés, afin de gérer les aléas opérationnels et contraintes économiques
 Analyser la performance des opérations transport et logistique à partir des indicateurs de pilotage afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs et mettre en œuvre des actions correctives
 Concevoir un réseau de transport public en identifiant son écosystème, en maîtrisant l'organisation et la structuration des réseaux afin d'adapter les modes de transport aux besoins de déplacement d'un territoire
 Gérer le réseau de transport public en analysant les attentes des usagers, des opérateurs (autorités organisatrices) et en déployant un mode opératoire afin de garantir un transport public performant
 Identifier les outils de système d'informations en mettant en avant les avantages et inconvénients, leur capacité d'intégration à l'entreprise et leur capacité d'évolution afin de choisir les outils les mieux adaptés aux besoins de la structure
 Collecter les données opérationnelles, humaines, économiques ou commerciales

en les consolidant et en s'appuyant sur des outils de système d'informations adaptés afin de construire des tableaux de bord visuels et synthétiques

Intégrer les évolutions technologiques dans le système logistique digitalisé en identifiant les outils innovants et en analysant leurs impacts sur la chaîne logistique afin de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

Intégrer les risques et les différents types de menaces en matière de cybersécurité dans l'utilisation du système d'information en maîtrisant les enjeux et les types d'attaque afin de sécuriser le système logistique digitalisé

Protéger les données en sécurisant les informations sensibles et confidentielles (RGPD) afin de respecter une éthique en termes de confidentialité des données et la réglementation en vigueur

Déterminer les besoins en compétences d'une activité de transport et/ou de logistique en réalisant un état des lieux des compétences disponibles et en identifiant les écarts avec les compétences nécessaires à l'atteinte des objectifs afin de définir les profils adaptés

Conduire un processus de recrutement complet, depuis la rédaction d'un profil de poste jusqu'à l'évaluation des candidats et la sélection en tenant compte des enjeux sociétaux afin de constituer des équipes opérationnelles et performantes

Piloter l'activité d'une équipe de manière efficiente en tenant compte des compétences disponibles et des contraintes existantes (contextes multiculturels, travail à distance etc.) afin de répondre aux objectifs de la stratégie d'entreprise

Fixer des objectifs clairs et mesurables en mettant en place des indicateurs de suivi de la performance individuelle et collective afin de s'aligner sur les orientations de l'entreprise

Organiser des entretiens d'évaluation professionnelle et disciplinaire en mobilisant les outils RH appropriés afin d'évaluer la performance individuelle et collective et d'identifier les axes d'amélioration

Elaborer un plan de développement des compétences adapté aux besoins de l'équipe et aux évolutions des activités afin de maintenir la motivation et l'engagement des collaborateurs

Adapter le mode de management aux situations de changement exogènes et endogènes (conduite de changement) en mobilisant les équipes en mode projet afin d'être en adéquation avec les évolutions organisationnelles

Engager une démarche d'amélioration continue en identifiant les leviers d'optimisation des processus et en impliquant les collaborateurs afin de maintenir un niveau des compétences optimal

Sur la base de l'étude de l'activité transport ou logistique, de ses revenus, de ses dépenses et de la maîtrise du processus d'évaluation des coûts, concevoir un budget initial incluant un suivi, le calendrier des prévisions et l'analyse des conditions de l'atterrissage afin de permettre la mise en œuvre économique de la stratégie de l'entreprise

En lien avec la stratégie opérationnelle, les études de marché et le contexte économique, déterminer la rentabilité d'un ou de plusieurs investissements en évaluant la situation à partir de la capacité d'emprunt et des flux financiers afin de prendre une décision sur l'engagement de l'investissement

Après avoir analysé les liens entre la comptabilité générale de l'entreprise et son activité opérationnelle, identifier les différentes familles de coûts en repérant les centres principaux/auxiliaires, et en élaborant des clés de répartition afin de mettre en place une comptabilité analytique permettant de ventiler les charges et définir les points seuils

Après avoir analysé les activités de l'entreprise de transport ou de logistique, exploiter des indicateurs clés de performance existants en les consolidant, hiérarchisant et en construisant des tableaux de bord afin de piloter et optimiser la performance économique d'un centre de profit

Blocs de compétences

RNCP41494BC01 — Élaborer et évaluer la stratégie d'une entreprise de logistique et/ou de transport

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser le contexte et l'écosystème de l'entreprise en utilisant les outils et méthodes adaptés et en réalisant une veille permanente en termes de droit du transport et de la logistique afin d'émettre un rapport de positionnement présentant des hypothèses et scénarii de développement durable envisageables

Analyser les caractéristiques économiques, techniques et humaines internes à l'entreprise en identifiant les forces et les faiblesses afin de définir une stratégie comprenant différents scénarii répondant au contexte externe de l'entreprise

Déterminer une orientation stratégique en analysant les risques et bénéfices des différents scénarii envisagés à l'issue des analyses externes et internes afin de définir un plan stratégique pour l'entreprise

Sur la base des orientations stratégiques retenues, déterminer les objectifs, les moyens de mise en œuvre et les indicateurs de suivi afin de définir un plan d'actions adapté

Evaluer la performance du plan d'actions en s'appuyant sur les indicateurs de suivi afin de conforter les orientations stratégiques ou de les redéfinir

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- présenter une analyse du contexte et l'écosystème de l'entreprise
- présenter une analyse des caractéristiques économiques, techniques et humaines internes à l'entreprise
- émettre des préconisations sur une orientation stratégique en déterminant les objectifs,

les moyens de mise en œuvre et en évaluant la performance du plan d'actions à partir des indicateurs de suivi

Épreuve écrite individuelle

RNCP41494BC02 — Concevoir et organiser une opération de transport et/ou logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir l'opération de transport de marchandises en sélectionnant et organisant les modalités (routier, fluvial, maritime, aérien et ferroviaire) les plus adaptées afin d'établir un plan de transport répondant aux contraintes de développement durable et aux exigences du client en termes de qualité, de planning et de sécurité et en prenant en compte les contraintes propres à certains types de marchandises

Sélectionner les prestataires en fonction de l'opération de transport de marchandises envisagée en les identifiant et les consultant afin d'établir le contrat adapté à la modalité, ou multimodalité de l'expédition (routier, fluvial, maritime, aérien et ferroviaire) en prenant en compte les conditions règlementaires, les engagements RSE et formalités administratives propres à chaque modalité, marchandise et pays

Réaliser un schéma de flux logistique, en utilisant les méthodes adaptées afin de proposer une gestion des stocks et/ou de son entrepôt optimisée, au regard des moyens techniques et humains à disposition, et en prenant en compte les règles de sécurité et d'hygiène propres aux marchandises gérées

Organiser les flux logistiques, en mettant en œuvre les solutions de manutention humaines et techniques les plus adaptées, en respect de la réglementation et de la sécurité et de l'impact énergétique afin d'optimiser la fluidité et la disponibilité des stocks

Élaborer les indicateurs de pilotage et de suivi de l'opération de transport et de la gestion des stocks et flux logistiques, en utilisant les méthodes et outils adaptés, afin de gérer les aléas opérationnels et contraintes économiques

Analyser la performance des opérations transport et logistique à partir des indicateurs de pilotage afin de s'assurer de l'atteinte des objectifs et mettre en œuvre des actions correctives

Concevoir un réseau de transport public en identifiant son écosystème, en maîtrisant l'organisation et la structuration des réseaux afin d'adapter les modes de transport aux besoins de déplacement d'un territoire

Gérer le réseau de transport public en analysant les attentes des usagers, des opérateurs (autorités organisatrices) et en déployant un mode opératoire afin de garantir un transport public performant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- Concevoir une prestation de transport en optimisant l'ensemble des éléments constitutifs de l'entreprise et de la prestation (ex. choix des incoterms, conditionnements, unités de charges, tarification du ou des modes de transport, des exigences de sécurité etc.)
- Choisir des partenaires à partir d'une grille d'analyse différents éléments (tarif, qualité de service etc.)
- Réaliser un schéma de flux logistique incluant le schéma directeur logistique de l'entreprise, les opérations d'entreposage et de production, les choix techniques et organisationnels, ainsi que les éléments de la démarche RSE
- Analyser la performance des opérations transport et logistique en s'appuyant sur des indicateurs de pilotage

Épreuve écrite individuelle

Etude de cas

A partir d'un territoire fictif ou réel, il est demandé au candidat de :

- Analyser l'écosystème territorial et les besoins de mobilité
- Concevoir une offre de transport public en réalisant un diagnostic multimodal
- Organiser et structurer le réseau de transport public multimodal en intégrant les contraintes du terrain

Épreuve écrite individuelle

- Analyser les attentes des usagers et des autorités organisatrices

- Réaliser un diagnostic de performance du fonctionnement d'un réseau
- Proposer un plan d'actions opérationnel

Intégrant une démarche d'amélioration continue et de suivi

Épreuve écrite individuelle

RNCP41494BC03 — Piloter la performance logistique en exploitant des données et en sécurisant le système logistique digitalisé

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les outils de système d'informations en mettant en avant les avantages et inconvénients, leur capacité d'intégration à l'entreprise et leur capacité d'évolution afin de choisir les outils les mieux adaptés aux besoins de la structure

Collecter les données opérationnelles, humaines, économiques ou commerciales

en les consolidant et en s'appuyant sur des outils de système d'informations adaptés afin de construire des tableaux de bord visuels et synthétiques

Intégrer les évolutions technologiques dans le système logistique digitalisé en identifiant les outils innovants et en analysant leurs impacts sur la chaîne logistique afin de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue

Intégrer les risques et les différents types de menaces en matière de cybersécurité dans l'utilisation du système d'information en maîtrisant les enjeux et les types d'attaque afin de sécuriser le système logistique digitalisé

Protéger les données en sécurisant les informations sensibles et confidentielles (RGPD) afin de respecter une éthique en termes de confidentialité des données et la réglementation en vigueur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- Présenter un diagnostic sur les difficultés d'exploitation des données auxquelles l'entreprise doit faire face
- Analyser les difficultés d'exploitation des données en identifiant les causes et en mettant en évidence les faiblesses et les menaces internes ou externes à l'entreprise
- Lister les plans d'actions réalistes et cas d'usage qui permettront de résoudre les difficultés identifiées
- Prévenir des difficultés futures et prévoir les mesures pérennes en s'appuyant sur les retours d'expérience
- Identifier les opportunités nouvelles (meilleure visibilité client, réduction des papiers, automatisation des opérations) pour renforcer la résilience de l'entreprise
- Proposer une feuille de route pour passer d'une logique de réaction à une logique d'innovation et d'anticipation
- Lister des actions prioritaires de digitalisation qui amèneront l'entreprise à devenir plus performante, et centrée sur les attentes et la satisfaction des clients et collaborateurs

Épreuve écrite individuelle

RNCP41494BC04 — Manager les équipes au sein d'une entreprise de transport et/ou de logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les besoins en compétences d'une activité de transport et/ou de logistique en réalisant un état des lieux des compétences disponibles et en identifiant les écarts avec les compétences nécessaires à l'atteinte des objectifs afin de définir les profils adaptés

Conduire un processus de recrutement complet, depuis la rédaction d'un profil de poste jusqu'à l'évaluation des candidats et la sélection en tenant compte des enjeux sociétaux afin de constituer des équipes opérationnelles et performantes

Piloter l'activité d'une équipe de manière efficiente en tenant compte des compétences disponibles et des contraintes existantes (contextes multiculturels, travail à distance etc.) afin de répondre aux objectifs de la stratégie d'entreprise

Fixer des objectifs clairs et mesurables en mettant en place des indicateurs de suivi de la performance individuelle et collective afin de s'aligner sur

les orientations de l'entreprise

Organiser des entretiens d'évaluation professionnelle et disciplinaire en mobilisant les outils RH appropriés afin d'évaluer la performance individuelle et collective et d'identifier les axes d'amélioration

Elaborer un plan de développement des compétences adapté aux besoins de l'équipe et aux évolutions des activités afin de maintenir la motivation et l'engagement des collaborateurs

Adapter le mode de management aux situations de changement exogènes et endogènes (conduite de changement) en mobilisant les équipes en mode projet afin d'être en adéquation avec les évolutions organisationnelles

Engager une démarche d'amélioration continue en identifiant les leviers d'optimisation des processus et en impliquant les collaborateurs afin de maintenir un niveau des compétences optimal

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- Présenter une analyse des compétences nécessaires à la réalisation de l'activité Transport et/ou Logistique
- Présenter une analyse des compétences effectives de l'équipe en place
- D'évaluer les écarts existants
- Définir les profils de poste manquants à l'activité
- Rédiger un profil de poste
- Organiser un planning de l'activité en fonction des compétences de chacun et de leur complémentarité

Epreuve écrite individuelle

Etude de cas

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- Déterminer les objectifs individuels et collectifs de l'équipe correspondant à la performance attendue pour l'année ;
- Décliner les indicateurs de suivi en rapport, tant en termes de valeurs que d'échelle de temps ;
- Préparer les entretiens d'évaluation de la performance obtenue et anticiper les axes d'amélioration correspondant ;
- Elaborer le plan de développement des compétences en adéquation avec les besoins de l'équipe et les objectifs pour maintenir la motivation et l'engagement des équipes

Epreuve écrite individuelle

Etude de cas

A partir d'une entreprise fictive, il est demandé au candidat de :

- Définir le mode de management le plus adapté aux changements exogènes ou endogènes propres à l'entreprise, à la mobilisation des énergies nécessaires à la conduite du projet et changement afin de mettre en place les évolutions organisationnelles requises
- De mettre en place une démarche d'amélioration continue visant à identifier les leviers d'optimisation des processus et des compétences à ajuster en fonction

Epreuve écrite individuelle

RNCP41494BC05 — Piloter et optimiser la performance économique d'un centre de profit

LISTE DE COMPÉTENCES

Sur la base de l'étude de l'activité transport ou logistique, de ses revenus, de ses dépenses et de la maîtrise du processus d'évaluation des coûts, concevoir un budget initial incluant un suivi, le calendrier des prévisions et l'analyse des conditions de l'atterrissage afin de permettre la mise en œuvre économique de la stratégie de l'entreprise

En lien avec la stratégie opérationnelle, les études de marché et le contexte économique, déterminer la rentabilité d'un ou de plusieurs investissements en évaluant la situation à partir de la capacité d'emprunt et des flux financiers afin de prendre une décision sur l'engagement de l'investissement

Après avoir analysé les liens entre la comptabilité générale de l'entreprise et son activité opérationnelle, identifier les différentes familles de coûts en repérant les centres principaux/auxiliaires, et en élaborant des clés de répartition afin de mettre en place une comptabilité analytique permettant de ventiler les charges et définir les points seuils

Après avoir analysé les activités de l'entreprise de transport ou de logistique, exploiter des indicateurs clés de performance existants en les consolidant, hiérarchisant et en construisant des tableaux de bord afin de piloter et optimiser la performance économique d'un centre de profit

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

A partir d'une entreprise réelle, il est demandé au candidat de :

- Proposer un budget cohérent concernant un service ou une activité
- Arbitrer entre un ou plusieurs investissements

Epreuve écrite individuelle

Mise en situation professionnelle

A partir d'une entreprise réelle, il est demandé au candidat de :

- Etablir un schéma organisationnel servant de base à l'élaboration d'une comptabilité analytique par centre
- Proposer un dispositif de pilotage de la performance

Epreuve écrite individuelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les managers transport et logistique peuvent exercer leur fonction dans trois grands secteurs d'activités : chez un chargeur, chez un transporteur de marchandises ou chez un prestataire logistique.

Les entreprises peuvent aller de la très petite entreprise de quelques salariés à de très grandes entreprises de dimension internationale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de projet logistique
- Chef de projet transport
- Responsable d'exploitation
- Responsable logistique
- Responsable transport
- Chef de projet/Consultant supply chain
- Ingénieur logistique
- Coordinateur transport
- Coordinateur logistique
- Freight forwarder
- Directeur d'exploitation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 100 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 770
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	28 %

Familles professionnelles (FAP)

J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports
J5X40 — Agents d'exploitation du transport
J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports
J6X90 — Cadres des transports et du tourisme
J6X92 — Cadres de la logistique
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés
M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme validé de niveau 5 minimum. Si le diplôme validé n'est pas en Transport logistique, les candidats devront alors avoir une expérience professionnelle d'au moins 12 mois dans le domaine du Transport logistique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury de certification est composé de 3 membres :

- La Direction de l'Ecole ou son représentant
- 2 membres externes à l'Ecole représentant le secteur Transport Logistique

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 065 €
Selon la branche	7 882 € – 10 910 €
Prise en charge	Branches concernées
10 065 €	Valeur par défaut · 176 branches
10 910 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE Transport aérien : personnel au sol
10 138 €	CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEF des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels (ELAC)
8 696 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
10 139 €	CPNEF de la Publicité
10 000 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
9 842 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires
9 700 €	CPNE transport et activités auxiliaires
9 300 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction
9 231 €	CPNEFP Commerce à distance
9 000 €	CPNEFP des industries des tuiles et briques

8 837 €	CPNEFP des industries des jeux, jouets, articles de fêtes et ornements de Noël, articles de puériculture et voitures d'enfants, modélisme et industries connexes
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 701 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
7 882 €	CPNEF de la presse et des agences de presse

Base légale

Date de décision	27/10/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/10/2030
Date de dernière délivrance possible	26/10/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	34	2	93 %	—
2023	25	0	76 %	75 %
2022	29	0	80 %	82 %
2021	41	0	96 %	90 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37288

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP37288

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41494/>