

Chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres

RNCP41506 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	344t
Formacode(s)	42880
Code(s) ROME	H1302, K1702, K1704, K1705
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	08/07/2030

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Ecole des marins pompiers de la Marine	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'emploi de chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres répond au besoin de la Marine nationale de disposer de personnels qualifiés et compétents pour assurer, en permanence, la protection des emprises et des biens, la sécurité des personnes et la sécurisation des missions, en France et à l'étranger.

Les personnes exerçant ce métier au sein de la Marine nationale ne sont pas recrutées en fonction de leur expérience ou de qualifications requises dans le domaine. Elles développent un parcours professionnel en interne.

Ce parcours permet d'acquérir un métier et d'évoluer dans différents emplois et activités : spéléologie, alpinisme, intervention en milieu difficilement accessible (puits, grottes, ravins, ...), plongées pour des recherches sous-marines, intervention lors de catastrophe industrielles (pollution chimique ou radioactive), feux de navires civils ou militaires, pollution maritime ou fluviale, lutte contre l'incendie dans les massifs forestiers...

La Marine nationale souhaite, à travers cette certification professionnelle, faire reconnaître les compétences des marins pompiers qu'elle a formés afin de leur permettre d'occuper, en dehors de l'institution militaire et après une progression professionnelle, des fonctions similaires dans le domaine de la sécurité civile et du secours.

ACTIVITÉS VISÉES

Au sein du ministère des armées, le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres est en charge de la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement, il est responsable de l'engagement d'une composante opérationnelle dans les domaines des feux urbains, des feux de forêts et des sinistres à bord de navires civils ou de combat et au sein des bases navales, des bases d'aéronautique navale et autres emprises de la Marine nationale.

Il est chargé de:

- l'organisation et contrôle du déroulement d'une intervention contre les sinistres

- la définition d'une réponse adaptée aux risques locaux (feux de forêts et à bord des navires)
- du maintien du suivi de la formation pratique du personnel
- la gestion des activités journalières d'un service ou d'un centre de secours

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres dirige des interventions dimensionnées dans une zone de danger contre tous types de sinistres (feux urbains, de navires et de forêts, de catastrophes industrielles, NRBCe, sanitaires et ou naturelles) et dans tous types d'environnements (terrestre, maritime et fluvial). De par ses compétences pluridisciplinaires, il est désigné par le commandant de l'unité, comme son premier représentant sur les lieux d'une intervention impliquant de deux à cinq engins d'intervention soit 20 personnels à minima.

- Prévoir et organiser un déplacement avec un groupe d'engins en toute sécurité
- Analyser une situation d'intervention
- Coordonner un dispositif d'intervention à risques particuliers
- Définir une tactique de lutte appropriée à l'analyse de zone
- Commander une opération de lutte contre les « feux de forêts » et/ou les « sinistres à bord des navires et des bateaux »

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres contrôle son personnel sur le plan professionnel durant ses journées de garde. Il facilite le maintien des acquis, l'intégration des connaissances et le développement des compétences de son personnel au sein du centre d'incendie et de secours. Il s'assure que le suivi soit régulier, évolutif et cohérent avec l'emploi visé.

- Diagnostiquer et accompagner au quotidien le développement des compétences professionnelles du personnel
- Organiser des séances d'entraînement à la lutte contre les sinistres

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres coordonne l'activité du personnel placé sous son autorité afin de répondre aux objectifs fixés.

Dans ce domaine, il occupe la fonction d'officier de garde. Il s'appuie au quotidien sur les gradés du service et contrôle le bon déroulement des activités. Il optimise l'emploi des ressources mises à disposition afin de mener à bien les tâches journalières. Dans le cadre de ses activités prévisionnelles, il assure des visites d'établissements répertoriées afin de faire remonter à sa hiérarchie des dysfonctionnements pouvant nuire au déroulement des interventions sur un secteur opérationnel. Il assure la permanence du commandement et veille à faire circuler l'information nécessaire de manière pertinente et adaptée.

- Superviser les activités quotidiennes de travail du personnel
- Garantir le maintien en condition opérationnelle des infrastructures dans lesquelles exerce le personnel sous sa responsabilité
- Améliorer et optimiser la performance des moyens de secours engagés sur les sinistres
- Assurer le suivi de gestion des stocks de matériels référencés du service ou du centre de secours
- Communiquer en français et en anglais auprès des acteurs publics

Blocs de compétences

RNCP41506BC01 — Gérer la lutte contre les sinistres de tous types sur les lieux de l'intervention

LISTE DE COMPÉTENCES

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres dirige des interventions dimensionnées dans une zone de danger contre tous types de sinistres (feux urbains, de navires et de forêts, de catastrophes industrielles, NRBCe, sanitaires et ou naturelles) et dans tous types d'environnements (terrestre, maritime et fluvial). De par ses compétences pluridisciplinaires, il est désigné par le commandant de l'unité, comme son premier représentant sur les lieux d'une intervention impliquant de deux à cinq engins d'intervention soit 20 personnels à minima.

- Prévoir et organiser un déplacement avec un groupe d'engins en toute sécurité
- Analyser une situation d'intervention
- Coordonner un dispositif d'intervention à risques particuliers
- Définir une tactique de lutte appropriée à l'analyse de zone
- Commander une opération de lutte contre les « feux de forêts » et/ou les « sinistres à bord des navires et des bateaux »

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation
Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales
Études de cas et/ou restitutions technico-opérationnelles
Mises en situation contextualisées

RNCP41506BC02 — Former et entraîner le personnel du service ou du centre de secours

LISTE DE COMPÉTENCES

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres contrôle son personnel sur le plan professionnel durant ses journées de garde. Il facilite le maintien des acquis, l'intégration des connaissances et le développement des compétences de son personnel au sein du centre d'incendie et de secours. Il s'assure que le suivi soit régulier, évolutif et cohérent avec l'emploi visé.

- Diagnostiquer et accompagner au quotidien le développement des compétences professionnelles du personnel
- Organiser des séances d'entraînement à la lutte contre les sinistres

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation
Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales
Études de cas et/ou restitutions technico-opérationnelles
Mises en situation contextualisées

RNCP41506BC03 — Organiser et gérer l'activité du service ou du centre de secours

LISTE DE COMPÉTENCES

Le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres coordonne l'activité du personnel placé sous son autorité afin de répondre aux objectifs fixés.

Dans ce domaine, il occupe la fonction d'officier de garde. Il s'appuie au quotidien sur les gradés du service et contrôle le bon déroulement des activités. Il optimise l'emploi des ressources mises à disposition afin de mener à bien les tâches journalières. Dans le cadre de ses activités prévisionnelles, il assure des visites d'établissements répertoriés afin de faire remonter à sa hiérarchie des dysfonctionnements pouvant nuire au déroulement des interventions sur un secteur opérationnel. Il assure la permanence du commandement et veille à faire circuler l'information nécessaire de manière pertinente et adaptée.

- Superviser les activités quotidiennes de travail du personnel
- Garantir le maintien en condition opérationnelle des infrastructures dans lesquelles exerce le personnel sous sa responsabilité
- Améliorer et optimiser la performance des moyens de secours engagés sur les sinistres
- Assurer le suivi de gestion des stocks de matériels référencés du service ou du centre de secours
- Communiquer en français et en anglais auprès des acteurs publics

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Par formation
Contrôle des connaissances par évaluations écrites et orales
Études de cas et/ou restitutions technico-opérationnelles
Mises en situation contextualisées

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dans les armées, le chef de groupe des opérations incendie et de lutte contre les sinistres exerce son activité, en qualité de personnel militaire, à bord des navires de la Marine nationale ou au sein d'unités à terre.

Dans le secteur civil, ce type d'activité s'exerce essentiellement au sein des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS) qui présentent un maillage resserré sur le territoire. Plus de 43 000 sapeurs-pompiers professionnels exercent ainsi au sein des SDIS. Ces sapeurs-pompiers professionnels (SPP) sont des fonctionnaires territoriaux recrutés sur concours externe ou interne. Certains grades des SPP sont accessibles aux marins pompiers du bataillon des marins pompiers de Marseille (BMPM) sans concours ou sur concours interne, sous réserve notamment d'un temps de service minimal.

Les professionnels de la sécurité civile et du secours sont également présents au sein de grandes entreprises industrielles potentiellement à risque (nucléaire, pétrochimie, aéronautique, automobile, ...) qui peuvent parfois

prévoir l'installation de casernes directement dans leurs usines ou leurs structures. Certaines sociétés de service peuvent également recruter ces professionnels.

Le chef de groupe des opérations incendie et lutte contre les sinistres a donc vocation à être recruté, en tant que cadre sapeur-pompier, dans ces différents secteurs d'activité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de cellule d'interventions risques technologiques-naturels ;
- Chef de centre d'incendie et de secours ;
- Chef de centre de secours ;
- Chef de groupe sapeur-pompier ;
- Chef de groupement de secours ;
- Chef de site incendie et secours ;
- Responsable de sécurité civile et de secours ;
- Spécialiste sécurité civile.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Selon les fonctions que le chef de groupe des opérations incendie et lutte contre les sinistres occupe, certaines unités de valeur et/ou qualifications reconnues par la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises (DGSCGC) sont exigées :

- GOC3 : Qualification de chef de groupe de gestion opérationnelle et de commandement de niveau 3 ;
ou, Unité de valeur GOC3 par équivalence (acquise au titre de l'agrément de sécurité civile détenu par l'organisme de formation) ;
ou, Unité de valeur relative au bloc de compétences « Commandement d'un groupe » décrit dans le référentiel national d'activités et de compétences de chef de groupe de sapeurs-pompiers professionnels ;
- FDF3 : Qualification de chef de groupe feu de forêt ;
- IBNB3 : Qualification de chef de groupe d'intervention à bord des navires et des bateaux ;
- PRV1 : Qualification d'agent de prévention ;
- AP1 : Attestation de compétence en matière de prévention de niveau 1 ;
- SSIAP 2 : chef d'équipe de service de sécurité incendie ;
- PSE2 : premier secours en équipe de niveau 2.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaires médians (mensuels)	2 663 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	3 472
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	12 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des Armées.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury de certification pourra comprendre de trois à cinq membres.

Il est idéalement composé d'une majorité de « professionnels ».

Président du jury :

- le commandant ou directeur de l'organisme certificateur ou son représentant.

Membres du jury :

- de 1 à 2 membres du collège dit "professionnel";
- de 1 à 2 membres du collège dit "formateur".

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	08/07/2030
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	08/07/2034
--------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP34960

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41506/>