

# Responsable navigation et gestion des systèmes embarqués

RNCP41508 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                             |
| Sigle                   | Autre — Autre certification professionnelle de droit |
| Code(s) NSF             | 346p                                                 |
| Formacode(s)            | 31888                                                |
| Code(s) ROME            | N2102, N2204, M1808, M1807                           |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                              |
| Date d'échéance         | 08/07/2030                                           |

## Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

## Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                              | SIRET | Habilitation                     |
|------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------|
| Centre d'entraînement et de formation de l'aéronautique navale (CEFAé) | —     | Former et organiser l'évaluation |
| Ecole de formation du personnel navigant (EFPN)                        | —     | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Au sein du ministère des armées, le responsable navigation et gestion des systèmes embarqués est chargé de préparer et conduire les missions qui lui sont confiées dans un cadre militaire conventionnel ou asymétrique, dans un contexte interarmées ou interalliées. Son expertise et sa maîtrise des tactiques aéronautiques lui confèrent la responsabilité de la conduite tactique de la mission. Il est également chargé d'organiser et de coordonner les actions des membres d'équipage en situation normale et dégradée. Expert dans la gestion et l'exploitation des systèmes embarqués, il participe activement à la sécurité des vols dans le domaine de la trajectoire et de la sécurité de l'aéronef.

Cette certification professionnelle permet à cette catégorie de personnel de faire valoir leurs compétences acquises tout au long d'une formation exigeante et mises en œuvre quotidiennement, notamment lors d'opération extérieure. Elle répond également à un besoin du ministère des armées pour la mission de reconversion et fidélisation des officiers, mais aussi aux demandes des administrés.

Dans le secteur civil, le responsable de la navigation et de l'exploitation des systèmes embarqués peut notamment occuper des postes dans le domaine aéroportuaire tel que responsable d'exploitation. Il pilote la planification des ressources et le contrôle réglementaire sur l'ensemble des installations. Il a la charge du déclenchement et du suivi des plans de crise. Sa maîtrise de l'environnement aéronautique lui permet de gérer les relations avec les services de l'État.

### ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable navigation et exploitation de systèmes embarqués pilote la planification des ressources et le contrôle

réglementaire sur l'ensemble des installations. Il a la charge du déclenchement et du suivi des plans de crise. Sa maîtrise de l'environnement aéronautique lui permet de gérer les relations avec les services de l'Etat (DGAC, Météo, Gendarmerie, Douanes, Préfecture).

Expert dans le domaine de la préparation et de la conduite des opérations, le responsable navigation et gestion des systèmes embarqués est également chargé d'organiser et de coordonner les actions des membres d'équipage en situation normale et dégradée.

Le responsable navigation et exploitation de systèmes embarqués travaille au sein des différents escadrons de chasse, de transport ou de ravitaillement. Il peut être employé dans la conduite des opérations au sein de centres opérationnels spécialisés ou dans des états-majors. Il peut occuper également des postes comme officier de sécurité des vols.

Les principales activités sont les suivantes :

- Prise en compte de l'environnement tactique et évaluation de l'opposition
- Coordination de l'ensemble des actions des intervenants de la mission
- Débriefing au profit de la formation des aéronefs et de son propre équipage
- Conduite de la mission en adéquation avec les capacités technico-opérationnelles de l'aéronef et de son équipage
- Exploitation des senseurs spécialistes
- Adaptation de la trajectoire dans le respect de la sécurité de l'aéronef et de son équipage en temps réel en situation d'urgence
- Management d'un équipage ou un service
- Conduite et supervision de l'instruction des apprenants

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Recueillir les informations sur tous les systèmes spécifiques existants afin de parfaire les tactiques.
- Intégrer les systèmes en s'appuyant sur les sources ouvertes pour remplir la mission dans un contexte de crise.
- Équiper l'aéronef en fonction de la situation du terrain afin d'assurer la mission aérienne dans un contexte d'entraînement opérationnel.
- Établir l'itinéraire en prenant en compte les ambiants exogènes pour augmenter l'efficacité et la survivabilité dans un contexte de fortes contraintes.
- Coordonner l'ensemble des actions relatives à la préparation du vol dans un contexte multi-missions et multinational en prenant en compte la participation de l'ensemble des intervenants pour mener la mission en toute sécurité.
- Encadrer des chefs d'équipes spécialisés en adoptant des mesures idoines selon la mission afin de réaliser le vol dans de bonnes conditions.

- Superviser

la préparation administrative et logistique d'une escale (programmée ou impromptue) en utilisant les entreprises d'assistance des structures aéroportuaires pour assurer la mission dans des délais contraints.

- Retracer les étapes des vols et tâches respectives de l'équipage tout en rappelant les consignes et règles de sécurité pour optimiser l'ensemble du flot de transport au retour de mission.
- Communiquer les axes d'amélioration pour les apprenants afin de renforcer leurs compétences.
- Utiliser les outils de débriefing (audio/vidéo) pour inciter à la participation active des apprenants.
- Ajuster la conduite du vol aux évolutions du contexte tactique et environnemental en actualisant les moyens de communication, de transmission et de détection pour assurer un vol optimal.
- Transmettre des informations à l'équipage en respectant un langage aéronautique spécialisé dans un contexte général et opérationnel pour optimiser et sécuriser le vol.
- Analyser le recueil des données pour l'élaboration des comptes rendu et l'analyse à posteriori de la mission en utilisant les capteurs et les senseurs de l'aéronef.
- Organiser la veille et la gestion des différents systèmes et senseurs de navigation de l'aéronef en les vérifiant régulièrement par comparaison pour maintenir une trajectoire programmée et sûre, en fonction du contexte de la mission.
- Maintenir la continuité de service des systèmes tactiques embarqués au profit de l'équipage afin de rester opérationnel.
- Superviser la mise en œuvre des moyens de l'aéronef en corrélant la connaissance des menaces (virus, brouillage, cyber attaque) afin de maintenir la résilience et le fonctionnement optimal des systèmes dans un contexte de crise.
- Fiabiliser l'ensemble des systèmes embarqués de l'aéronef pour respecter les normes de sécurité aéronautique.
- Contrôler l'emploi de l'ensemble des systèmes embarqués afin de corriger et améliorer les vols en remontant les dégradations et pannes internes de l'aéronef lors de missions d'entraînement ou opérationnelles.

- En fonction des évolutions du contexte tactique et environnemental, appréhender l'impact du stress sur les facteurs humains, en réorganisant les tâches pour garantir la fédération des membres de l'équipage autour d'un objectif commun.
- S'assurer du respect des procédures en vigueur et de leur mise en œuvre en appliquant un contrôle régulier auprès de l'équipage pour garantir en permanence un très haut niveau opérationnel.
- Gérer une situation d'urgence en vol sous fortes contraintes en appliquant des actions réflexes pour augmenter les chances de survie.
- Au sol et dans un contexte de survie, faire appliquer et appliquer les consignes d'urgence en respectant les procédures d'évacuation de l'aéronef pour garantir la sécurité des personnes et du matériel.
- Encadrer le travail de l'équipage dans les missions d'entraînement, en s'assurant de la compréhension et de l'acquisition des compétences des opérateurs afin d'atteindre le niveau requis.
- Optimiser la performance de l'équipage autour des enjeux d'une mission en favorisant la cohésion et en définissant un objectif commun afin de garantir en permanence un très haut niveau opérationnel.
- S'assurer du maintien en compétences des membres de l'équipage (formations, évaluations, etc...) afin de maintenir un niveau opérationnel performant.
- Développer les compétences de l'apprenant par une formation référencée et standardisée afin qu'il maîtrise ses savoir-faire opérationnels.
- Favoriser la circulation, la fiabilité et la cohérence des informations en mettant en place un cercle vertueux pour favoriser une organisation optimale.
- Animer les sessions de formation dans le domaine de l'aéronautique au profit des apprenants afin de leur permettre l'acquisition et le développement des compétences nécessaires et de partager l'expérience

## Blocs de compétences

### **RNCP41508BC01 — Superviser la préparation des vols et des missions dans les différents domaines d'emplois des aéronefs**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Recueillir les informations sur tous les systèmes spécifiques existants afin de parfaire les tactiques.
- Intégrer les systèmes en s'appuyant sur les sources ouvertes pour remplir la mission dans un contexte de crise.
- Équiper l'aéronef en fonction de la situation du terrain afin d'assurer la mission aérienne dans un contexte d'entraînement opérationnel.
- Établir l'itinéraire en prenant en compte les ambients exogènes pour augmenter l'efficacité et la survivabilité dans un contexte de fortes contraintes.
- Coordonner l'ensemble des actions relatives à la préparation du vol dans un contexte multi-missions et multinational en prenant en compte la participation de l'ensemble des intervenants pour mener la mission en toute sécurité.
- Encadrer des chefs d'équipes spécialisés en adoptant des mesures idoines selon la mission afin de réaliser le vol dans de bonnes conditions.

#### Superviser

la préparation administrative et logistique d'une escale (programmée ou impromptue) en utilisant les entreprises d'assistance des structures aéroportuaires pour assurer la mission dans des délais contraints.

- Retracer les étapes des vols et tâches respectives de l'équipage tout en rappelant les consignes et règles de sécurité pour optimiser l'ensemble du flot de transport au retour de mission.
- Communiquer les axes d'amélioration pour les apprenants afin de renforcer leurs compétences.
- Utiliser les outils de débriefing (audio/vidéo) pour inciter à la participation active des apprenants.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles

## **RNCP41508BC02 — Conduire la mission et participer à la sécurité des vols dans les différents domaines d'emploi de l'aéronef**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Ajuster la conduite du vol aux évolutions du contexte tactique et environnemental en actualisant les moyens de communication, de transmission et de détection pour assurer un vol optimal.
- Transmettre des informations à l'équipage en respectant un langage aéronautique spécialisé dans un contexte général et opérationnel pour optimiser et sécuriser le vol.
- Analyser le recueil des données pour l'élaboration des comptes rendu et l'analyse à posteriori de la mission en utilisant les capteurs et les senseurs de l'aéronef.
- Organiser la veille et la gestion des différents systèmes et senseurs de navigation de l'aéronef en les vérifiant régulièrement par comparaison pour maintenir une trajectoire programmée et sûre, en fonction du contexte de la mission.
- Maintenir la continuité de service des systèmes tactiques embarqués au profit de l'équipage afin de rester opérationnel.
- Superviser la mise en œuvre des moyens de l'aéronef en corrélant la connaissance des menaces (virus, brouillage, cyber attaque) afin de maintenir la résilience et le fonctionnement optimal des systèmes dans un contexte de crise.
- Fiabiliser l'ensemble des systèmes embarqués de l'aéronef pour respecter les normes de sécurité aéronautique.
- Contrôler l'emploi de l'ensemble des systèmes embarqués afin de corriger et améliorer les vols en remontant les dégradations et pannes internes de l'aéronef lors de missions d'entraînement ou opérationnelles.
- En fonction des évolutions du contexte tactique et environnemental, appréhender l'impact du stress sur les facteurs humains, en réorganisant les tâches pour garantir la fédération des membres de l'équipage autour d'un objectif commun.
- S'assurer du respect des procédures en vigueur et de leur mise en œuvre en appliquant un contrôle régulier auprès de l'équipage pour garantir en permanence un très haut niveau opérationnel.
- Gérer une situation d'urgence en vol sous fortes contraintes en appliquant des actions réflexes pour augmenter les chances de survie.
- Au sol et dans un contexte de survie, faire appliquer et appliquer les consignes d'urgence en respectant les procédures d'évacuation de l'aéronef pour garantir la sécurité des personnes et du matériel.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

## **RNCP41508BC03 — Manager et former l'équipage, le service ou l'apprenant**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Encadrer le travail de l'équipage dans les missions d'entraînement, en s'assurant de la compréhension et de l'acquisition des compétences des opérateurs afin d'atteindre le niveau requis.
- Optimiser la performance de l'équipage autour des enjeux d'une mission en favorisant la cohésion et en définissant un objectif commun afin de garantir en permanence un très haut niveau opérationnel.
- S'assurer du maintien en compétences des membres de l'équipage (formations, évaluations, etc...) afin de maintenir un niveau opérationnel performant.
- Développer les compétences de l'apprenant par une formation référencée et standardisée afin qu'il maîtrise ses savoir-faire opérationnels.
- Favoriser la circulation, la fiabilité et la cohérence des informations en mettant en place un cercle vertueux pour favoriser une organisation optimale.
- Animer les sessions de formation dans le domaine de l'aéronautique au profit des apprenants afin de leur permettre l'acquisition et le développement des compétences nécessaires et de partager l'expérience.

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Voie formative :

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au sein du MINARM :

Le responsable de la navigation et gestion des systèmes embarqués exerce principalement son activité, en qualité d'officiers sous contrat ou de carrière, à bord des aéronefs de l'armée de l'Air et de l'Espace ou de la Marine Nationale.

Au sein du secteur civil :

Le responsable de la navigation et de l'exploitation des systèmes embarqués peut notamment occuper des postes dans le domaine aéroportuaire tel que responsable d'exploitation, au sens large, la coordination et la planification au sein d'une entreprise.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Officier sécurité des vols ;
- Chef d'escale ;
- Responsable exploitation ;
- Responsable de production, BTP, transport, logistique, etc...

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'obtention de la certification professionnelle inscrite au RNCP ne permet pas à elle seule de l'exercer au ministère des armées. Pour exercer au sein du ministère des armées, le statut de personnel militaire ou civil des armées est nécessaire.

Réglementation relative à la protection du secret :

- Arrêté du 09 août 2021 portant approbation de l'instruction générale interministérielle n°1300 sur la protection du secret de la défense nationale.
- Réglementation et corpus documentaire du personnel navigant.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 803 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée)<br>J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)<br>J6X91 — Personnels techniques navigants de l'aviation · tension 2/5 (Faible)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 26 027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 47 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Familles professionnelles (FAP)

J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports  
J6X90 — Cadres des transports et du tourisme  
J6X91 — Personnels techniques navigants de l'aviation  
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique  
M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom  
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement  
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

---

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des armées.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Jury de certification hors VAE

- Nombre et profils des personnes composant le jury

Le jury de certification pourra comprendre jusqu'à cinq membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes :

- un président ;
- deux membres du collège dit « professionnel » ;
- deux membres du collège dit « formateur » ;

Des suppléants sont également désignés.

Le jury de certification hors VAE pourra être réduit à trois membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans ce cas, il devra comprendre au moins deux professionnels du secteur :

- un président, professionnel du secteur et non formateur ;
- un représentant qualifié de la profession, non formateur ;
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou un formateur.

Des suppléants sont également désignés.

Les membres dits « professionnels » proviennent du secteur concerné, hors formateurs et hors organisme certificateur, si possible.

Mode de désignation :

Le président et les membres du jury, ainsi que les suppléants, sont désignés par le commandant de l'organisme certificateur pour une période d'un an renouvelable.

- Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés :

50 % au moins, dans la mesure du possible, hormis le président.

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de certification par VAE

- Nombre et profils des personnes composant le jury

Le jury

VAE pourra comprendre jusqu'à cinq membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes :

- un président
- deux membres du collège dit « professionnel »
- deux membres du collège dit « formateur »

Des suppléants sont également désignés.

Selon la situation, le jury VAE pourra être composé de trois membres avec, si possible, une représentation équilibrée des hommes et des femmes. Dans ce cas, il devra comprendre au moins deux professionnels du secteur :

- un président, professionnel du secteur et non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou un formateur

Des suppléants sont également désignés.

Les « professionnels » doivent exercer dans le domaine, ne pas être formateurs et, si possible, ailleurs qu'au sein de l'organisme certificateur.

- Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés 50 % au moins, dans la mesure du possible, hormis le président.

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 08/07/2030

Date de dernière délivrance possible 08/07/2034

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2024  | 7         | 4        | 100 %            | —            |
| 2023  | 7         | 4        | 100 %            | —            |
| 2022  | 10        | 1        | 100 %            | —            |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP35016

## Pour plus d'informations

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41508/>