

Technicien supérieur du commerce, spécialisation textile-habillement

RNCP416 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	240w
Code(s) ROME	D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2005

Certificateur(s)

CCI de Lille (Grand Lille)

<http://www.lille.cci.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le technicien supérieur du commerce spécialisé en textile habillement exerce dans trois domaines majeurs : commerce, gestion, et management stratégique.

La première intégration professionnelle dans l'entreprise à l'issue de la formation s'oriente principalement vers des fonctions d'adjoint pour évoluer à terme vers celle de responsable.

Il assure des fonctions de responsable de boutique, d'adjoint de vente, de responsable de rayon, de gestionnaire d'achat.

Ses missions sont exclusivement sédentaires et orientées sur le négoce.

Ses principales activités sont :

- Il met en œuvre la politique commerciale de l'entreprise : choix des produits référencés, fixation des prix de vente, propositions d'actions commerciales et de promotion de produits négociées auprès des fournisseurs. Il construit l'offre produit de son rayon ou magasin.
- Il gère son centre de profit (magasin, rayon) : il gère les stocks et les approvisionnements, il établit les tableaux de bord (Chiffre d'affaire, marge) et les actualise ; il prépare les prévisionnels d'achat et de vente.
- Il définit ses besoins en personnel, participe au recrutement, anime et forme son équipe.
- Il organise l'activité de son centre de profit, approvisionnement, stock, manutention, organisation du travail.
- Il contribue à une mission de veille sur son marché : étude de clientèle, concurrence, zone de chalandise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du titre possède les capacités suivantes : - connaît et maîtrise les techniques d'analyse des équilibres fondamentaux d'une situation financière

- connaît les règles de gestion commerciale (chiffre d'affaire, marge, frais de personnel, charges variables...).
- maîtrise les techniques d'animation d'une équipe en appliquant en prenant en compte les règles de management.
- maîtrise les techniques d'accueil d'un client (proposition d'une offre cohérente, des actions promotionnelles, un service client optimal...)
- connaît et maîtrise les produits du secteur professionnel spécialisé

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La fonction s'exerce dans les groupes de distribution succursalistes ainsi qu'auprès des franchisés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien supérieur du commerce

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 825 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 121
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

4 membres : 1 président, 2 professionnels, 1 ancien

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 président nommé par le responsable IPC, 1 représentant de salarié, 1 représentant employeur, 1 ancien stagiaire, 1 représentant de l'institution (observateur)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2005
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.formations-lille-cci.com/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/416/>