

Expert en transformation digitale et technologique no code

RNCP41643 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	320, 326m
Formacode(s)	31086, 32008, 32066, 31094, 32025
Code(s) ROME	M1805, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/11/2025
Date d'échéance	27/11/2028

Certificateur(s)

EDUSERVICES · SIRET : 52282368100047

ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE · SIRET : 44344472400027

Partenaires habilités

20 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 20 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTEC	35119111900160	Former et organiser l'évaluation
AFTEC	35119111900301	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - IPAC BACHELOR FACTORY - MBWAY -	35119111900368	Former et organiser l'évaluation
AFTEC - MY DIGITAL SCHOOL - MBWAY - IPAC BACHELOR	35119111900335	Former et organiser l'évaluation
ECO COM	48017681700066	Former et organiser l'évaluation
ESPL-ECOLE SUPERIEURE DES PAYS DE LOIRE	44344472400027	Former et organiser l'évaluation
IPAC BACHELOR FACTORY - IPAC - WIN SPORT SCHOOL	35119111900442	Former et organiser l'évaluation
LA COMPAGNIE DE FORMATION	32922456200598	Former et organiser l'évaluation
LA COMPAGNIE DE FORMATION - ISiom MY DIGITAL SCHOOL ECOLE INTER NATIONALE	32922456200713	Former et organiser l'évaluation
LA COMPAGNIE DE FORMATION - MY DIGITAL SCHOOL	32922456200796	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 20 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp41643-expert-en-transformation-digitale-et-technologique-no-code/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à former des professionnels capables de conduire des projets de transformation digitale en s'appuyant sur les technologies No Code, devenues des leviers stratégiques d'innovation, d'automatisation et d'agilité dans les organisations.

Dans un contexte où les entreprises doivent accélérer leur digitalisation tout en faisant face à une pénurie durable de développeurs et à une pression croissante sur les délais de mise en œuvre, les outils No Code offrent une réponse efficace : ils permettent de concevoir, prototyper et déployer rapidement des solutions numériques sur mesure, sans recourir systématiquement à des compétences avancées en développement.

L'Expert en transformation digitale et technologique No Code agit comme un interface stratégique entre les métiers et les services techniques.

Il pilote la conduite du changement, facilite l'adoption des outils, définit les bonnes pratiques, sécurise les usages (interopérabilité, RGPD, architecture) et veille à l'alignement des projets avec les objectifs stratégiques de l'organisation. Dans cette démarche, il contribue également à la mise en œuvre de pratiques numériques durables, en veillant à limiter l'empreinte environnementale des solutions déployées.

Ce métier émergent se situe à l'intersection de plusieurs fonctions traditionnelles : gestion de projet digital, expertise métier, intégration d'outils, gouvernance des systèmes d'information, avec une forte dimension de conseil et de coordination transversale.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse stratégique de l'organisation

Exploration des processus et des besoins métiers

Définition du plan de transformation digitale et technologique no code

Gestion agile du projet

de transformation digitale

Modélisation des besoins utilisateur en solutions numériques

Développement fonctionnel et technique de la solution

Déploiement de la solution

Promotion de l'innovation et de la culture no code

Pilotage de la performance et de l'amélioration continue

Pilotage de la gestion du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les défis stratégiques de l'organisation en conduisant des entretiens et en utilisant des outils d'analyse structurés, afin d'identifier les leviers de transformation digitale et no code, en cohérence avec les priorités stratégiques.

Anticiper les tendances technologiques sectorielles, y compris les évolutions de l'IA, en structurant une veille basée sur des sources fiables et pertinentes, afin d'identifier des opportunités d'innovation digitale.

Réaliser un audit de maturité numérique de l'organisation en utilisant des outils adaptés afin de mesurer ses capacités et axes d'amélioration.

Diagnostiquer les enjeux RSE et numérique responsable au sein de l'organisation en réalisant une analyse des pratiques, afin de définir des axes d'amélioration visant une transformation inclusive et durable.

Modéliser les activités de l'organisation, les flux de données et leurs relations en réalisant une cartographie des processus métiers et du SI, afin de détecter des opportunités d'automatisation des processus.

Piloter un audit applicatif en évaluant les usages, la performance des outils existants, et les risques liés au shadow IT, afin d'assurer une couverture fonctionnelle optimale.

Analyser les besoins métiers en mobilisant des techniques de facilitation telles que des ateliers collaboratifs inclusifs, afin d'identifier les attentes des utilisateurs finaux.

Evaluer les processus prioritaires à transformer en croisant les enjeux stratégiques et les analyses fonctionnelles, afin de définir des axes d'optimisation alignés avec les objectifs de transformation digitale.

Prioriser les scénarios de transformation identifiés, en tenant compte des contraintes, des ressources et des attentes des parties, afin d'arbitrer les projets les plus pertinents pour l'organisation

Développer les analyses et scénarios des projets à destination des décideurs, en utilisant les supports et outils d'aide à la décision, afin de valider les projets de transformation no code.

Elaborer un plan d'actions structuré intégrant planning, ressources nécessaires, risques et jalons clés, en mobilisant

des outils de gestion de projet, dans le but de garantir une exécution fluide et alignée sur les objectifs stratégiques.

Concevoir un outil de pilotage stratégique, en utilisant des matrices adaptées afin d'aligner les objectifs stratégiques avec le développement des projets.

Implémenter une méthodologie de gestion de projet agile en utilisant des outils collaboratifs, afin d'assurer une gestion flexible, itérative et collaborative du projet.

Superviser le projet en méthode agile en définissant un backlog et des sprints itératifs afin de garantir une progression continue alignée sur les priorités des parties prenantes.

Manager l'équipe projet et les parties prenantes, en utilisant des techniques et outils collaboratifs accessibles, y compris aux personnes en situation de handicap, afin de maximiser la productivité et l'implication inclusive des équipes.

Concevoir les parcours utilisateurs en réalisant des maquettes et des prototypes, afin de modéliser une solution ergonomique centrée sur les besoins des utilisateurs.

Convertir les besoins métiers en user stories, à partir des informations collectées auprès des utilisateurs, afin d'optimiser la création de valeur des livrables.

Elaborer la stack technique no code en réalisant un benchmark (accessibilité, stockage et réversibilité des données, sécurité, scalabilité) des plateformes no code, services tiers et solutions embarquant des modules d'IA, afin de répondre aux besoins spécifiques des projets.

Configurer un back end (base de données) au moyen d'outils no code, afin d'exploiter les données via des API ou services tiers.

Concevoir un front-end au moyen d'outils no code, intégrant le cas échéant des fonctionnalités pilotées par l'IA pour développer une interface utilisateur conforme aux besoins identifiés et offrant une expérience utilisateur optimale

Superviser le recettage en suivant des plans de tests standardisés et en collectant les retours, afin de valider la conformité fonctionnelle et ergonomique de la solution.

Elaborer une documentation technique et fonctionnelle à partir des modèles de données, des flux et des règles de gestion, afin d'assurer la sécurisation, la clarté et la maintenabilité des solutions développées.

Superviser le déploiement de la solution, en collaborant avec les équipes IT, afin de garantir sa stabilité et son opérationnalité.

Contrôler l'intégrité des données, en mettant en œuvre des processus robustes, afin de veiller à la sécurité, la conformité et à la fiabilité des données.

Optimiser la performance de la solution en analysant les métriques de fonctionnement et en identifiant des opportunités d'automatisation des processus afin d'assurer une expérience utilisateur efficace et durable.

Structurer une veille exploratoire et prospective autour des usages du no code, de l'IA générative et de la data en s'appuyant sur des communautés d'experts et des plateformes spécialisées, afin d'anticiper les impacts organisationnels et nourrir une culture d'innovation responsable

Exploiter les données issues de la veille en les intégrant aux plateformes collaboratives, afin d'informer les équipes des dernières avancées technologiques.

Accompagner les collaborateurs dans l'utilisation des outils no code, en utilisant des parcours de formation adaptés aux différents niveaux d'expertise, afin de développer leurs compétences techniques et leur autonomie dans l'usage des outils no code.

Superviser des communautés de pratiques dédiées au no code, en animant des groupes de travail internes, afin d'acculturer les équipes aux pratiques collaboratives et d'innovation responsable.

Evaluer la performance des solutions no code en définissant des indicateurs adaptés (KPI, ROI), afin de mesurer la durabilité et l'efficacité des solutions déployées.

Analyser les données de performances en s'appuyant sur les indicateurs prédéfinis et des outils avancés, afin d'identifier les axes d'amélioration des solutions no code sur les processus métiers et leur automatisation.

Analyser les retours d'expérience utilisateurs (RETEX), en menant des enquêtes qualitatives et quantitatives, afin de garantir une amélioration continue des solutions no code.

Elaborer des plans d'amélioration continue, à partir des RETEX et des analyses de performance, dans le but de garantir la qualité et l'efficacité des processus métiers.

Elaborer des stratégies de gestion du changement, en mobilisant des approches structurées et collaboratives, afin de garantir une transition fluide et efficace.

Sensibiliser les collaborateurs aux bénéfices des initiatives no code et aux cas d'usage de l'IA, en développant des supports de communication et de formation accessibles et continus notamment aux personnes en situation de handicap, afin d'assurer une compréhension éclairée des changements.

Ajuster les stratégies de gestion du changement à partir de l'évaluation des impacts des transformations

organisationnelles, dans le but d'aligner la transition sur les objectifs stratégiques et RSE de l'organisation.

Blocs de compétences

RNCP41643BC01 — Elaborer la stratégie de transformation digitale et technologique no code

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les défis stratégiques de l'organisation en conduisant des entretiens et en utilisant des outils d'analyse structurés, afin d'identifier les leviers de transformation digitale et no code, en cohérence avec les priorités stratégiques.

Anticiper les tendances technologiques sectorielles, y compris les évolutions de l'IA, en structurant une veille basée sur des sources fiables et pertinentes, afin d'identifier des opportunités d'innovation digitale.

Réaliser un audit de maturité numérique de l'organisation en utilisant des outils adaptés afin de mesurer ses capacités et axes d'amélioration.

Diagnostiquer les enjeux RSE et numérique responsable au sein de l'organisation en réalisant une analyse des pratiques, afin de définir des axes d'amélioration visant une transformation inclusive et durable.

Modéliser les activités de l'organisation, les flux de données et leurs relations en réalisant une cartographie des processus métiers et du SI, afin de détecter des opportunités d'automatisation des processus.

Piloter un audit applicatif en évaluant les usages, la performance des outils existants, et les risques liés au shadow IT, afin d'assurer une couverture fonctionnelle optimale.

Analyser les besoins métiers en mobilisant des techniques de facilitation telles que des ateliers collaboratifs inclusifs, afin d'identifier les attentes des utilisateurs finaux.

Evaluer les processus prioritaires à transformer en croisant les enjeux stratégiques et les analyses fonctionnelles, afin de définir des axes d'optimisation alignés avec les objectifs de transformation digitale.

Prioriser les scénarios de transformation identifiés, en tenant compte des contraintes, des ressources et des attentes des parties, afin d'arbitrer les projets les plus pertinents pour l'organisation

Développer les analyses et scénarios des projets à destination des décideurs, en utilisant les supports et outils d'aide à la décision, afin de valider les projets de transformation no code.

Elaborer un plan d'actions structuré intégrant planning, ressources nécessaires, risques et jalons clés, en mobilisant des outils de gestion de projet, dans le but de garantir une exécution fluide et alignée sur les objectifs stratégiques.

Concevoir un outil de pilotage stratégique, en utilisant des matrices adaptées afin d'aligner les objectifs stratégiques avec le développement des projets.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée écrite individuelle.

RNCP41643BC02 — Concevoir et déployer la solution no code

LISTE DE COMPÉTENCES

Implémenter une méthodologie de gestion de projet agile en utilisant des outils collaboratifs, afin d'assurer une gestion flexible, itérative et collaborative du projet.

Superviser le projet en méthode agile en définissant un backlog et des sprints itératifs afin de garantir une progression continue alignée sur les priorités des parties prenantes.

Manager l'équipe projet et les parties prenantes, en utilisant des techniques et outils collaboratifs accessibles, y compris aux personnes en situation de handicap, afin de maximiser la productivité et l'implication inclusive des équipes.

Concevoir les parcours utilisateurs en réalisant des maquettes et des prototypes, afin de modéliser une solution ergonomique centrée sur les besoins des utilisateurs.

Convertir les besoins métiers en user stories, à partir des informations collectées auprès des utilisateurs, afin d'optimiser la création de valeur des livrables.

Elaborer la stack technique no code en réalisant un benchmark (accessibilité, stockage et réversibilité des données, sécurité, scalabilité) des plateformes no code, services tiers et solutions embarquant des modules d'IA, afin de répondre aux besoins spécifiques des projets.

Configurer un back end (base de données) au moyen d'outils no code, afin d'exploiter les données via des API ou services tiers.

Concevoir un front-end au moyen d'outils no code, intégrant le cas échéant des fonctionnalités pilotées par l'IA pour développer une interface utilisateur conforme aux besoins identifiés et offrant une expérience utilisateur optimale

Superviser le recettage en suivant des plans de tests standardisés et en collectant les retours, afin de valider la conformité fonctionnelle et ergonomique de la solution.

Elaborer une documentation technique et fonctionnelle à partir des modèles de données, des flux et des règles de gestion, afin d'assurer la sécurisation, la clarté et la maintenabilité des solutions développées.

Superviser le déploiement de la solution, en collaborant avec les équipes IT, afin de garantir sa stabilité et son opérationnalité.

Contrôler l'intégrité des données, en mettant en œuvre des processus robustes, afin de veiller à la sécurité, la conformité et à la fiabilité des données.

Optimiser la performance de la solution en analysant les métriques de fonctionnement et en identifiant des opportunités d'automatisation des processus afin d'assurer une expérience utilisateur efficace et durable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise(s) en situation(s) professionnelle(s) réelle(s) ou reconstituée(s) écrite(s) individuelle(s).

RNCP41643BC03 — Piloter la transition digitale et technologique no code

LISTE DE COMPÉTENCES

Structurer une veille exploratoire et prospective autour des usages du no code, de l'IA générative et de la data en s'appuyant sur des communautés d'experts et des plateformes spécialisées, afin d'anticiper les impacts organisationnels et nourrir une culture d'innovation responsable

Exploiter les données issues de la veille en les intégrant aux plateformes collaboratives, afin d'informer les équipes des dernières avancées technologiques.

Accompagner les collaborateurs dans l'utilisation des outils no code, en utilisant des parcours de formation adaptés aux différents niveaux d'expertise, afin de développer leurs compétences techniques et leur autonomie dans l'usage des outils no code.

Superviser des communautés de pratiques dédiées au no code, en animant des groupes de travail internes, afin d'acculturer les équipes aux pratiques collaboratives et d'innovation responsable.

Evaluer la performance des solutions no code en définissant des indicateurs adaptés (KPI, ROI), afin de mesurer la durabilité et l'efficacité des solutions déployées.

Analyser les données de performances en s'appuyant sur les indicateurs prédéfinis et des outils avancés, afin d'identifier les axes d'amélioration des solutions no code sur les processus métiers et leur automatisation.

Analyser les retours d'expérience utilisateurs (RETEX), en menant des enquêtes qualitatives et quantitatives, afin de garantir une amélioration continue des solutions no code.

Elaborer des plans d'amélioration continue, à partir des RETEX et des analyses de performance, dans le but de garantir la qualité et l'efficacité des processus métiers.

Elaborer des stratégies de gestion du changement, en mobilisant des approches structurées et collaboratives, afin de garantir une transition fluide et efficace.

Sensibiliser les collaborateurs aux bénéfices des initiatives no code et aux cas d'usage de l'IA, en développant des supports de communication et de formation accessibles et continus notamment aux personnes en situation de handicap, afin d'assurer une compréhension éclairée des changements.

Ajuster les stratégies de gestion du changement à partir de l'évaluation des impacts des transformations organisationnelles, dans le but d'aligner la transition sur les objectifs stratégiques et RSE de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Production d'un mémoire professionnel basé sur l'entreprise support à l'alternance

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en transformation digitale et en technologies no-code joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des entreprises de toutes tailles, des startups aux grands groupes, dans leur processus de transformation numérique. Grâce à sa maîtrise des outils no-code, il permet la création rapide de solutions personnalisées qui répondent aux besoins spécifiques des secteurs comme le e-commerce, la finance, la santé, l'industrie et les services. En optimisant et automatisant les processus internes, il contribue à la simplification des opérations, à l'amélioration de l'efficacité et à la capacité d'innovation des entreprises en transition numérique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Expert Low Code / No Code

Chef de projet automatisation (No Code/Low Code)
Chef de projet transformation numérique
Consultant en transformation digitale
Product Manager No Code
Tech Lead No Code
Consultant Sales Ops
Manager en transformation digitale

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'expert en transformation digitale et technologique no code n'est pas soumis à une réglementation spécifique à son métier, mais il doit respecter les normes en matière de protection des données (RGPD), cybersécurité, accessibilité numérique (RGAA) et les exigences réglementaires des secteurs dans lesquels il intervient.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 868 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 444
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6.
Dérogation possible par la Validation des Acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels : demande étudiée par une commission placée sous l'autorité des co-certificateurs.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- Le jury est composé de 3 membres :
- 2 professionnels du secteur ayant une expérience de 3 ans minimum dans le métier visé
 - 1 représentant des co-certificateurs (ESPL ou EDUSERVICES)

Base légale

Date de décision	27/11/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/11/2028
Date de dernière délivrance possible	27/11/2032

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP39762

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41643/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	28 500 €
Durée	3390 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 08/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).