

Manager de la stratégie QSE/RSE (MS)

RNCP41669 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	31454, 42881, 32008
Code(s) ROME	H1502, H1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/11/2025
Date d'échéance	27/11/2030

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201034	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201083	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201091	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201133	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp41669-manager-de-la-strategie-qse-rse-ms/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les entreprises, notamment les entreprises de taille intermédiaire (ETI) et grands groupes, ont besoin de recruter des experts dans les domaines Qualité, Sécurité et Environnement, aptes à intégrer ces 3 systèmes de management, en faire des outils de management et de déploiement des axes stratégiques et donner une structure organisationnelle à la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui au-delà de la QSE représente la contribution concrète des entreprises au développement durable.

Les derniers évènements médiatisés, liés aux crises sanitaires ou aux incidents survenus sur de grands sites

industriels, mettent en évidence le rôle central du Manager QSE/RSE dans la prévention des risques et dans la gestion de crise.

Afin de répondre aux demandes des entreprises et des candidats sur tout le territoire, la certification est proposée sur 19 campus en France, permettant ainsi de répondre aux besoins des marchés régionaux.

ACTIVITÉS VISÉES

Identification, cartographie et analyse des obligations légales et sectorielles afin d'intégrer les exigences de conformité dans la stratégie QSE/RSE de l'organisation

Évaluation des pratiques, processus et dispositifs existants de l'organisation au regard des exigences légales et des engagements RSE

Structuration et pilotage d'un programme de conformité réglementaire en cohérence avec les orientations stratégiques QSE/RSE de l'entreprise

Constitution et contrôle des différents dossiers environnementaux obligatoires (QSE/RSE) pour l'entreprise (dossier ICPE, plan de solvants, biodiversité...)

Gestion des situations d'urgence et des crises

Analyse des risques encourus par les travailleurs et par l'entreprise et déploiement des moyens de prévention

Etude de l'accidentologie, relation avec les parties prenantes et identification des évolutions nécessaires

Management des projets QSE/RSE de l'entreprise, avec les ressources humaines et matérielles, pour les conduire vers la réussite

Animation et management des équipes inclusives pour les accompagner dans le changement, management hiérarchique ou transversal avec d'autres services

Accompagnement des plans d'action et analyse des reporting

Construction des systèmes de management QSE et RSE

Intégration des systèmes de management et RSE

Pilotage et contrôle des audits internes et externes (audit clients/fournisseur)

Analyse de données pour piloter la performance de processus

Analyse des marges de progression des processus et activités pour prioriser les chantiers d'amélioration continue

Pilotage de la stratégie RSE DD de l'entreprise

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Caractériser les sources d'obligations légales, réglementaires, sectorielles et extra-financières (Qualité, Sécurité, Environnement, RSE, ESG, Développement Durable, CSRD) applicables à l'organisation en lien avec ses enjeux stratégiques QSE/RSE, pour garantir une couverture complète des exigences auxquelles l'organisation est soumise, limiter les risques juridiques, financiers, environnementaux et sociaux, en consultant des bases de données juridiques, en mobilisant les textes de référence (codes, normes, conventions, standards internationaux RSE / ESG), et en identifiant les parties prenantes réglementaires et sociétales compétentes

Déployer un dispositif de veille réglementaire QSE / RSE/ ESG adapté au secteur d'activité de l'organisation et à ses orientations stratégiques pour assurer une actualisation continue des exigences réglementaires et extra-financières, anticiper les évolutions légales et sociétales impactantes pour l'organisation en sélectionnant des outils et canaux de veille (réseaux professionnels, observatoires RSE, ...), et en formalisant un processus de traitement stratégique et de diffusion des informations pertinentes auprès des acteurs concernés

Construire une cartographie des exigences de conformité QSE / RSE /ESG de l'organisation vis-à-vis des enjeux sectoriels, territoriaux et sociétaux, pour rendre lisible et exploitable le corpus des obligations réglementaires et en faciliter l'appropriation par les acteurs internes en structurant les obligations sous forme de référentiel ou de tableau de correspondance, en les classant par thématique, par niveau de risque ou par processus concerné, et en intégrant les informations dans un support partagé et mis à jour régulièrement

Conduire un diagnostic de conformité des pratiques, processus et documents de l'organisation au regard des exigences QSE/RSE et des obligations légales, réglementaires et extra-financières applicables pour identifier les écarts entre les exigences réglementaires et extra- financières applicables et les pratiques réelles de l'organisation, et ainsi limiter les risques de non-conformité juridiques, environnementaux et sociaux, en réalisant des audits internes, des revues documentaires et des entretiens ciblés avec les parties prenantes afin de collecter les preuves de conformité et de détecter les dysfonctionnements

Évaluer les risques associés aux non-conformités identifiées pour prioriser les actions correctives pour orienter les décisions et les ressources vers les enjeux les plus critiques en matière de conformité (sanctions, image, sécurité, environnement) en utilisant des méthodes d'analyse de risques (cartographie des risques, matrice gravité / probabilité, cotation des impacts) et en associant les parties prenantes à l'évaluation des conséquences

Construire un plan d'actions correctives et préventives en réponse aux écarts de conformité pour améliorer en continu le niveau de conformité de l'organisation et renforcer son dispositif de maîtrise des risques (QSE, RSE, ESG) en formalisant des actions concrètes, des responsables désignés, des délais et des indicateurs de suivi ((KPI/ESG, indicateurs CSRD, performance extra-financière), dans une logique d'amélioration continue et de pilotage par les résultats

Élaborer des politiques, procédures et dispositifs internes, cohérents avec la stratégie de l'entreprise, permettant de garantir le respect des obligations de conformité pour formaliser les règles applicables et structurer le cadre d'action des collaborateurs afin de prévenir les risques de non-conformité en construisant des référentiels internes (politiques, chartes, guides), en les adaptant aux activités et enjeux de l'organisation, et en les diffusant via les canaux appropriés

Déployer des actions de formation et de sensibilisation à la conformité dans une logique d'accompagnement du changement et de diffusion de la culture QSE/RSE à destination des parties prenantes internes, en tenant compte des besoins diversifiés, notamment des personnes en situation de handicap, pour renforcer la culture de conformité, impliquer les collaborateurs dans la mise en œuvre des obligations CSRD et des normes de Développement Durable et faciliter l'appropriation des exigences au quotidien en animant des sessions de formation adaptées aux publics cibles (présentiel, e-learning), en développant des supports pédagogiques et en mobilisant des outils de communication interne (intranet, newsletters, affichage)

Mettre en œuvre un dispositif de suivi et de contrôle des actions de conformité déployées dans l'organisation dans une démarche de pilotage et d'amélioration continue de la stratégie QSE/RSE, pour vérifier l'application effective des règles et identifier les écarts de conformité dans une logique d'amélioration continue, en réalisant des contrôles de terrain, des revues documentaires, des entretiens ou des auto-évaluations, et en rendant compte des résultats aux responsables concernés afin d'adapter les plans d'action ou les dispositifs de management en conséquence

Calculer le régime de classement des installations de l'entreprise, pour anticiper les impacts environnementaux et optimiser la préparation des dossiers réglementaires (ICPE*), en utilisant des outils d'évaluation environnementale adaptés et des méthodologies rigoureuses, pour garantir la conformité aux exigences légales et maximiser l'efficacité des démarches environnementales

Évaluer l'impact environnemental des activités de l'entreprise pour convaincre la direction de prendre des mesures de réduction des risques et engager des démarches collaboratives avec les parties prenantes externes (telles que la DREAL), en identifiant précisément les conséquences des activités sur l'environnement et en proposant des solutions d'atténuation adaptées

Élaborer des rapports environnementaux destinés aux parties prenantes externes pour faciliter la communication avec les autorités (DREAL, collectivités) et renforcer la transparence, en utilisant des formats interactifs et dynamiques, pour une présentation claire et structurée des données environnementales pertinentes, tout en assurant une meilleure prise de décision

Effectuer une évaluation environnementale des activités industrielles pour garantir la conformité réglementaire et réduire les impacts environnementaux, en analysant les dossiers réglementaires, en consultant la documentation normative et en réalisant des visites de sites, tout en utilisant des outils d'analyse adaptés tels que les matrices d'impact et logiciels ACV.

Piloter les situations d'urgence en développant des scénarios de crise pour garantir une réponse adéquate et protectrice en cas de crise (personnes, biens et environnement), en mettant en place des exercices de simulations de crise

Développer une stratégie de communication de crise proactive pour gérer l'image de l'entreprise en cas de situations critiques (ex. crise sanitaire, rappel de produits), en tenant compte des divers impacts sociaux et économiques

Définir un plan de continuité d'activité (PCA) pour garantir la continuité des opérations face aux crises, en identifiant les processus critiques, en formant les équipes à leur mise en œuvre et en intégrant toutes les parties prenantes

Mettre en place un suivi post-crise pour évaluer l'efficacité des actions entreprises et renforcer la résilience de l'entreprise face à de futures crises, en collectant des retours d'expérience et en adaptant les plans en conséquence

Construire la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la déployer pour inventorier les risques techniques, technologiques, et organisationnels afin d'élaborer et mettre à jour régulièrement le document unique, en impliquant les parties prenantes à travers des consultations et en utilisant des outils d'évaluation tels que des grilles d'analyse et des matrices de risques

Cartographier les risques opérationnels pour proposer des moyens de prévention innovants, réduire l'exposition aux risques et garantir un environnement de travail inclusif et sécurisé pour tous, en utilisant des méthodologies avancées comme l'AMDEC*, des analyses de scénarios et des simulations, incluant des technologies de sécurité active et passive en intégrant la prise en compte des situations de handicap et des besoins spécifiques des collaborateurs

(accessibilité, aménagement des postes de travail, équipements adaptés)

Déployer des formations continues sur l'identification des risques et les mesures de prévention pour améliorer les compétences des travailleurs en matière de sécurité et renforcer leur capacité à agir en prévention, en utilisant des plateformes de formation et en assurant un suivi des compétences acquises en veillant à l'accessibilité des contenus pédagogiques et à l'inclusion des publics en situation de handicap pour favoriser l'appropriation des bonnes pratiques par l'ensemble des collaborateurs

Analyser les accidents et incidents en entreprise en utilisant les méthodes adéquates (arbre des causes, ...) pour proposer et mettre en place des plans d'action correctifs et préventifs adaptés afin de supprimer la survenue de nouvelle occurrence et tendre vers le zéro accident

Élaborer des rapports d'enquête en les enrichissant de données visuelles et interactives pour établir précisément les circonstances et les causes et ainsi faciliter les échanges avec les autorités compétentes (CARSAT, inspection du travail) et les parties prenantes

Chiffrer les investissements de mise en conformité ou de protection pour argumenter l'intérêt financier des mesures auprès de la direction, en incluant des analyses de retour sur investissement (ROI)

Diagnostiquer les besoins et contraintes QSE/RSE des projets afin d'assurer leur alignement avec les objectifs stratégiques de l'organisation et les attentes des parties prenantes internes et externes, en intégrant les obligations légales, réglementaires et extra-financières (QSE, RSE, ESG, CSRD) applicables, en élaborant une charte projet et un plan de management détaillé, et en veillant à leur conformité avec les exigences de l'organisation en matière de durabilité, de performance sociale et environnementale

Planifier le projet en utilisant des outils de gestion de projet avancés (ex. Gantt, Kanban, logiciels de gestion de ressources) pour structurer le projet et optimiser l'utilisation des ressources humaines, temporelles et matérielles

Suivre l'avancement des projets en continu pour détecter et corriger les écarts par rapport aux objectifs stratégiques fixés avec les équipes, en mettant en place des indicateurs de performance (KPI), en analysant les écarts et en ajustant les actions du projet de manière proactive

Clôturer le projet en réalisant un retour d'expérience détaillé pour capitaliser sur les apprentissages et améliorer les projets futurs, en documentant les résultats et en intégrant les apprentissages dans une base de connaissances accessible aux équipes

Analyser l'organisation de l'entreprise et ses pratiques de management pour mettre en place une culture inclusive, une meilleure intégration des équipes et une cohésion interne, en identifiant les leviers d'amélioration au sein de l'organisation

Animer des groupes de travail inclusifs pour renforcer la performance collective, en prenant en compte les besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap

Implémenter des stratégies de communication pour accompagner les équipes dans les phases de changement et assurer une transition réussie, en intégrant des processus inclusifs et des supports adaptés

Accompagner les équipes dans les transitions pour assurer une adaptation fluide et inclusive aux évolutions, en déployant des formations, garantissant l'inclusion et une adaptation sereine aux évolutions techniques et organisationnelles

Évaluer l'impact des actions managériales sur l'accompagnement aux changements des équipes pour ajuster les stratégies d'inclusion en fonction des résultats obtenus, en utilisant des indicateurs sociaux (ex. taux de satisfaction, engagement, climat social)

Exploiter les données d'entrée (contexte, risques, opportunités stratégiques, audits, revue de direction) pour élaborer des plans d'action adaptés aux contextes internes et externes, en utilisant des outils d'analyse de données contextuelles, stratégiques et opérationnelles

Piloter les plans d'action dans les processus opérationnels pour garantir leur efficacité et , fournir des synthèses claires pour le comité de direction et les équipes, en utilisant des tableaux de bord automatisés et des rapports dynamiques

Instaurer un système de feedback continu sur les plans d'action pour réagir rapidement aux besoins d'ajustement et maintenir une dynamique positive, en facilitant un retour d'information constant entre les équipes et la direction

Préparer les règles générales du système QSE et RSE pour conseiller la direction afin de cadrer le déploiement du système de management dans l'entreprise ou de l'améliorer , en identifiant les enjeux de certification (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 par exemple) ou de recertification

Modéliser les processus de l'entreprise afin de structurer et de piloter le système de management QSE et RSE en cohérence avec les activités de l'entreprise en intégrant des indicateurs de performance dynamique

Bâtir un système de management performant pour obtenir les certifications QSE et RSE afin d'améliorer la qualité, réduire les impacts environnementaux, et renforcer la sécurité au travail en appliquant les normes ISO 9001, ISO

14001, et ISO 45001, en alignant la politique QSE et RSE sur les objectifs stratégiques, et en développant des processus efficaces

Déployer la gestion des risques stratégiques au sein des processus et du système, en utilisant des méthodologies d'évaluation (comme par exemple une analyse SWOT), et en mettant en œuvre des mesures de prévention en lien avec les versions normatives les plus récentes (depuis les versions 2015) en incluant des critères de performance RSE pour assurer la durabilité des actions

Développer des plans de communication interne et externe pour sensibiliser et informer les parties prenantes sur les nouvelles procédures QSE et RSE et les enjeux de certification, en utilisant des supports de communication variés et adaptés

Conjuguer les systèmes de management QSE et RSE pour optimiser la gestion globale des certifications de l'entreprise, en créant un système intégré cohérent et efficace, aligné sur les exigences normatives des certifications QSE (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) et RSE

Faire appliquer le système intégré QSE et RSE pour améliorer la gestion des données et les prises de décisions stratégiques, en utilisant des outils collaboratifs et en assurant une gestion transparente des critères RSE afin de soutenir l'impact sociétal et environnemental de l'entreprise

Accompagner les équipes sur l'utilisation du système intégré QSE et RSE afin d'augmenter leur implication et compréhension des enjeux QSE et RSE dans leurs tâches quotidiennes, par le biais de formations continues et un accompagnement sur l'intégration du système

Préparer annuellement les plans d'audit pour s'assurer qu'ils couvrent tous les risques et opportunités, en intégrant les exigences normatives (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) et les besoins spécifiques identifiés lors des revues de direction, ainsi que les critères RSE relatifs à l'impact environnemental, social et économique de l'entreprise

Accompagner les équipes aux pratiques d'audit en interne pour développer une culture d'audit proactive et renforcer la maîtrise des processus, en organisant des sessions de formation interne, notamment sur les enjeux RSE, comme l'éthique, la responsabilité environnementale et la prise en compte des attentes des parties prenantes

Réaliser les audits terrain s'appuyant sur la norme ISO 19011 pour évaluer la conformité et proposer des actions correctives en cas d'écart, en utilisant des check- lists adaptées et des techniques d'audit, et en veillant à intégrer des critères RSE pour évaluer les pratiques environnementales, sociales et éthiques des processus audités

Analyser les résultats des audits pour assurer un suivi rigoureux des plans d'action et garantir l'amélioration continue, en menant une collaboration active avec les parties prenantes internes et externes (fournisseurs, clients), en intégrant des critères RSE pour évaluer la conformité aux engagements environnementaux et sociaux de l'entreprise

Exploiter les données issues des audits, des indicateurs de performance (KPI), des feedbacks clients, des analyses de risques et des performances financières et extra-financières afin d'identifier les axes d'amélioration prioritaires et proposer des plans d'action ciblés, en analysant de manière structurée les données internes et externes

Utiliser des outils et des méthodes statistiques pour mesurer l'efficacité des processus, identifier les dysfonctionnements et orienter la prise de décision, en analysant les résultats

Développer des tableaux de bord dynamiques et des rapports automatisés pour permettre aux responsables de processus et à la direction, de suivre en temps réel la performance et de réagir rapidement en cas de dérive en incluant les parties prenantes

Évaluer les marges de progression pour identifier les inefficacités et minimiser les risques opérationnels, en appliquant des diagnostics approfondis des processus et en utilisant des outils de résolution de problèmes (Diagramme Pareto, Diagramme Ishikawa...), tout en intégrant des critères RSE pour évaluer les impacts environnementaux et sociaux des inefficacités identifiées, et proposer des solutions durables

Étudier les différents chantiers d'amélioration continue (Lean, digitalisation des processus, automatisation) pour aligner les actions d'amélioration avec la stratégie de l'entreprise en évaluant l'impact des initiatives sur la performance globale, et en intégrant une analyse des impacts RSE (réduction des impacts environnementaux, amélioration des conditions sociales et éthiques) des initiatives proposées

Prioriser les actions d'amélioration pour focaliser les efforts sur les actions les plus impactantes en utilisant des critères objectifs en tenant compte des enjeux RSE pour assurer que les priorités sélectionnées favorisent à la fois la performance économique et la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise, et en encourageant une culture de l'innovation et de l'agilité

Animer des communautés de pratiques et des groupes de travail dédiés à l'amélioration continue pour renforcer le partage des bonnes pratiques et l'engagement dans la performance de l'organisation, en définissant leurs objectifs, en structurant leur fonctionnement et en mobilisant les collaborateurs tout en intégrant des valeurs RSE pour promouvoir des pratiques de travail responsables, respectueuses de l'environnement et centrées sur le bien-être des parties prenantes

Mettre en œuvre des plans d'actions RSE pour aligner la stratégie RSE avec les objectifs de durabilité, en identifiant et en hiérarchisant les enjeux matériels

Piloter les plans d'actions RSE pour maximiser l'impact sociétal, économique et environnemental de l'entreprise, en intégrant activement les parties prenantes internes et externes (collaborateurs, clients, fournisseurs, communautés locales, salariés)

Accompagner la direction dans la prise de décisions stratégiques en matière de RSE/DD pour renforcer la responsabilité sociétale et les pratiques éthiques, en fournissant des analyses de risque et des conseils de gouvernance, d'éthique

Rendre compte de la performance RSE/ DD de l'entreprise pour valoriser ses actions et répondre aux attentes des parties prenantes, en élaborant des rapports transparents et adaptés (ex. rapports de durabilité)

Blocs de compétences

RNCP41669BC01 — Elaborer la stratégie QSE/RSE de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Caractériser les sources d'obligations légales, réglementaires, sectorielles et extra-financières (Qualité, Sécurité, Environnement, RSE, ESG, Développement Durable, CSRD) applicables à l'organisation en lien avec ses enjeux stratégiques QSE/RSE, pour garantir une couverture complète des exigences auxquelles l'organisation est soumise, limiter les risques juridiques, financiers, environnementaux et sociaux, en consultant des bases de données juridiques, en mobilisant les textes de référence (codes, normes, conventions, standards internationaux RSE / ESG), et en identifiant les parties prenantes réglementaires et sociétales compétentes

Déployer un dispositif de veille réglementaire QSE / RSE/ ESG adapté au secteur d'activité de l'organisation et à ses orientations stratégiques pour assurer une actualisation continue des exigences réglementaires et extra-financières, anticiper les évolutions légales et sociétales impactantes pour l'organisation en sélectionnant des outils et canaux de veille (réseaux professionnels, observatoires RSE, ...), et en formalisant un processus de traitement stratégique et de diffusion des informations pertinentes auprès des acteurs concernés

Construire une cartographie des exigences de conformité QSE / RSE /ESG de l'organisation vis-à-vis des enjeux sectoriels, territoriaux et sociétaux, pour rendre lisible et exploitable le corpus des obligations réglementaires et en faciliter l'appropriation par les acteurs internes en structurant les obligations sous forme de référentiel ou de tableau de correspondance, en les classant par thématique, par niveau de risque ou par processus concerné, et en intégrant les informations dans un support partagé et mis à jour régulièrement

Conduire un diagnostic de conformité des pratiques, processus et documents de l'organisation au regard des exigences QSE/RSE et des obligations légales, réglementaires et extra-financières applicables pour identifier les écarts entre les exigences réglementaires et extra- financières applicables et les pratiques réelles de l'organisation, et ainsi limiter les risques de non-conformité juridiques, environnementaux et sociaux, en réalisant des audits internes, des revues documentaires et des entretiens ciblés avec les parties prenantes afin de collecter les preuves de conformité et de détecter les dysfonctionnements

Évaluer les risques associés aux non-conformités identifiées pour prioriser les actions correctives pour orienter les décisions et les ressources vers les enjeux les plus critiques en matière de conformité (sanctions, image, sécurité, environnement) en utilisant des méthodes d'analyse de risques (cartographie des risques, matrice gravité / probabilité, cotation des impacts) et en associant les parties prenantes à l'évaluation des conséquences

Construire un plan d'actions correctives et préventives en réponse aux écarts de conformité pour améliorer en continu le niveau de conformité de l'organisation et renforcer son dispositif de maîtrise des risques (QSE, RSE, ESG) en formalisant des actions concrètes, des responsables désignés, des délais et des indicateurs de suivi ((KPI/ESG, indicateurs CSRD, performance extra-financière), dans une logique d'amélioration continue et de pilotage par les résultats

Élaborer des politiques, procédures et dispositifs internes, cohérents avec la stratégie de l'entreprise, permettant de garantir le respect des obligations de conformité pour formaliser les règles applicables et structurer le cadre d'action des collaborateurs afin de prévenir les risques de non-conformité en construisant des référentiels internes (politiques, chartes, guides), en les adaptant aux activités et enjeux de l'organisation, et en les diffusant via les canaux appropriés

Déployer des actions de formation et de sensibilisation à la conformité dans une logique d'accompagnement du changement et de diffusion de la culture QSE/RSE à destination des parties prenantes internes, en tenant compte des besoins diversifiés, notamment des personnes en situation de handicap, pour renforcer la culture de conformité,

impliquer les collaborateurs dans la mise en œuvre des obligations CSRD et des normes de Développement Durable et faciliter l'appropriation des exigences au quotidien en animant des sessions de formation adaptées aux publics cibles (présentiel, e-learning), en développant des supports pédagogiques et en mobilisant des outils de communication interne (intranet, newsletters, affichage)

Mettre en œuvre un dispositif de suivi et de contrôle des actions de conformité déployées dans l'organisation dans une démarche de pilotage et d'amélioration continue de la stratégie QSE/RSE, pour vérifier l'application effective des règles et identifier les écarts de conformité dans une logique d'amélioration continue, en réalisant des contrôles de terrain, des revues documentaires, des entretiens ou des auto-évaluations, et en rendant compte des résultats aux responsables concernés afin d'adapter les plans d'action ou les dispositifs de management en conséquence

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation réalisée à titre individuel: Etude de cas portant sur la mise en œuvre d'une veille réglementaire, d'une analyse de conformité et de développement de scénarios prospectifs basés sur une documentation technique et réglementaire fournie (éléments de contextes stratégiques, rapport RSE, ...)

Mise en situation réalisée à titre individuel : étude de cas portant sur la définition d'objectifs, la réalisation d'un budget et la gestion d'un tableau de bord relatifs à un scénario d'entreprise et d'une documentation opérationnelle simulée ou issue de terrain (bilans, reporting ESG, ...)

Mise en situation réelle réalisée à titre individuel : étude de cas portant sur la définition des enjeux stratégiques de conformité QSE/RSE, basée sur des données simulées ou réelles issues d'une organisation (PME, secteur public ou industriel, ...)

RNCP41669BC02 — Garantir la conformité réglementaire des politiques QSE/RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Calculer le régime de classement des installations de l'entreprise, pour anticiper les impacts environnementaux et optimiser la préparation des dossiers réglementaires (ICPE*), en utilisant des outils d'évaluation environnementale adaptés et des méthodologies rigoureuses, pour garantir la conformité aux exigences légales et maximiser l'efficacité des démarches environnementales

Evaluer l'impact environnemental des activités de l'entreprise pour convaincre la direction de prendre des mesures de réduction des risques et engager des démarches collaboratives avec les parties prenantes externes (telles que la DREAL), en identifiant précisément les conséquences des activités sur l'environnement et en proposant des solutions d'atténuation adaptées

Élaborer des rapports environnementaux destinés aux parties prenantes externes pour faciliter la communication avec les autorités (DREAL, collectivités) et renforcer la transparence, en utilisant des formats interactifs et dynamiques, pour une présentation claire et structurée des données environnementales pertinentes, tout en assurant une meilleure prise de décision

Effectuer une évaluation environnementale des activités industrielles pour garantir la conformité réglementaire et réduire les impacts environnementaux, en analysant les dossiers réglementaires, en consultant la documentation normative et en réalisant des visites de sites, tout en utilisant des outils d'analyse adaptés tels que les matrices d'impact et logiciels ACV.

Piloter les situations d'urgence en développant des scénarios de crise pour garantir une réponse adéquate et protectrice en cas de crise (personnes, biens et environnement), en mettant en place des exercices de simulations de crise

Développer une stratégie de communication de crise proactive pour gérer l'image de l'entreprise en cas de situations critiques (ex. crise sanitaire, rappel de produits), en tenant compte des divers impacts sociaux et économiques

Définir un plan de continuité d'activité (PCA) pour garantir la continuité des opérations face aux crises, en identifiant les processus critiques, en formant les équipes à leur mise en œuvre et en intégrant toutes les parties prenantes

Mettre en place un suivi post-crise pour évaluer l'efficacité des actions entreprises et renforcer la résilience de l'entreprise face à de futures crises, en collectant des retours d'expérience et en adaptant les plans en conséquence

Construire la méthodologie d'évaluation des risques professionnels et la déployer pour inventorier les risques techniques, technologiques, et organisationnels afin d'élaborer et mettre à jour régulièrement le document unique, en impliquant les parties prenantes à travers des consultations et en utilisant des outils d'évaluation tels que des grilles d'analyse et des matrices de risques

Cartographier les risques opérationnels pour proposer des moyens de prévention innovants, réduire l'exposition aux risques et garantir un environnement de travail inclusif et sécurisé pour tous, en utilisant des méthodologies avancées comme l'AMDEC*, des analyses de scénarios et des simulations, incluant des technologies de sécurité active et passive en intégrant la prise en compte des situations de handicap et des besoins spécifiques des collaborateurs

(accessibilité, aménagement des postes de travail, équipements adaptés)

Déployer des formations continues sur l'identification des risques et les mesures de prévention pour améliorer les compétences des travailleurs en matière de sécurité et renforcer leur capacité à agir en prévention, en utilisant des plateformes de formation et en assurant un suivi des compétences acquises en veillant à l'accessibilité des contenus pédagogiques et à l'inclusion des publics en situation de handicap pour favoriser l'appropriation des bonnes pratiques par l'ensemble des collaborateurs

Analyser les accidents et incidents en entreprise en utilisant les méthodes adéquates (arbre des causes, ...) pour proposer et mettre en place des plans d'action correctifs et préventifs adaptés afin de supprimer la survenue de nouvelle occurrence et tendre vers le zéro accident

Élaborer des rapports d'enquête en les enrichissant de données visuelles et interactives pour établir précisément les circonstances et les causes et ainsi faciliter les échanges avec les autorités compétentes (CARSAT, inspection du travail) et les parties prenantes

Chiffrer les investissements de mise en conformité ou de protection pour argumenter l'intérêt financier des mesures auprès de la direction, en incluant des analyses de retour sur investissement (ROI)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation : Etude de cas portant sur une industrie réelle ou simulée soumise à la réglementation ICPE, basée sur un ensemble de documents techniques et réglementaires

Mise en situation réalisée à titre individuel : étude de cas d'une industrie subissant une crise (incendie, terrorisme, explosion, ...) à partir d'éléments de contextualisation d'entreprise fournis

Mise en situation réelle portant sur la construction et l'application d'une méthodologie d'évaluation des risques professionnels techniques, technologiques et organisationnelles relative à un projet d'entreprise impliquant des parties prenantes de manière effective

Mise en situation: étude de cas réelle ou simulée portant sur une entreprise ayant des risques opérationnels (par exemple sur un processus ou une unité de travail), basée sur une étude contextualisée

Mise en situation réelle ou simulée : étude de cas portant sur une entreprise ayant des accidents de travail et/ou maladies professionnelles nécessitant une analyse approfondie, basée, sur des données AT/MP, des fiches d'accidents, ... et une documentation réglementaire

RNCP41669BC03 — Manager les équipes et les systèmes de management QSE et RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Diagnostiquer les besoins et contraintes QSE/RSE des projets afin d'assurer leur alignement avec les objectifs stratégiques de l'organisation et les attentes des parties prenantes internes et externes, en intégrant les obligations légales, réglementaires et extra-financières (QSE, RSE, ESG, CSRD) applicables, en élaborant une charte projet et un plan de management détaillé, et en veillant à leur conformité avec les exigences de l'organisation en matière de durabilité, de performance sociale et environnementale

Planifier le projet en utilisant des outils de gestion de projet avancés (ex. Gantt, Kanban, logiciels de gestion de ressources) pour structurer le projet et optimiser l'utilisation des ressources humaines, temporelles et matérielles

Suivre l'avancement des projets en continu pour détecter et corriger les écarts par rapport aux objectifs stratégiques fixés avec les équipes, en mettant en place des indicateurs de performance (KPI), en analysant les écarts et en ajustant les actions du projet de manière proactive

Clôturer le projet en réalisant un retour d'expérience détaillé pour capitaliser sur les apprentissages et améliorer les projets futurs, en documentant les résultats et en intégrant les apprentissages dans une base de connaissances accessible aux équipes

Analyser l'organisation de l'entreprise et ses pratiques de management pour mettre en place une culture inclusive, une meilleure intégration des équipes et une cohésion interne, en identifiant les leviers d'amélioration au sein de l'organisation

Animer des groupes de travail inclusifs pour renforcer la performance collective, en prenant en compte les besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap

Implémenter des stratégies de communication pour accompagner les équipes dans les phases de changement et assurer une transition réussie, en intégrant des processus inclusifs et des supports adaptés

Accompagner les équipes dans les transitions pour assurer une adaptation fluide et inclusive aux évolutions, en déployant des formations, garantissant l'inclusion et une adaptation sereine aux évolutions techniques et organisationnelles

Évaluer l'impact des actions managériales sur l'accompagnement aux changements les équipes pour ajuster les stratégies d'inclusion en fonction des résultats obtenus, en utilisant des indicateurs sociaux (ex. taux de satisfaction,

engagement, climat social)

Exploiter les données d'entrée (contexte, risques, opportunités stratégiques, audits, revue de direction) pour élaborer des plans d'action adaptés aux contextes internes et externes, en utilisant des outils d'analyse de données contextuelles, stratégiques et opérationnelles

Piloter les plans d'action dans les processus opérationnels pour garantir leur efficacité et , fournir des synthèses claires pour le comité de direction et les équipes, en utilisant des tableaux de bord automatisés et des rapports dynamiques

Instaurer un système de feedback continu sur les plans d'action pour réagir rapidement aux besoins d'ajustement et maintenir une dynamique positive, en facilitant un retour d'information constant entre les équipes et la direction

Préparer les règles générales du système QSE et RSE pour conseiller la direction afin de cadrer le déploiement du système de management dans l'entreprise ou de l'améliorer , en identifiant les enjeux de certification (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 par exemple) ou de recertification

Modéliser les processus de l'entreprise afin de structurer et de piloter le système de management QSE et RSE en cohérence avec les activités de l'entreprise en intégrant des indicateurs de performance dynamique

Bâtir un système de management performant pour obtenir les certifications QSE et RSE afin d'améliorer la qualité, réduire les impacts environnementaux, et renforcer la sécurité au travail en appliquant les normes ISO 9001, ISO 14001, et ISO 45001, en alignant la politique QSE et RSE sur les objectifs stratégiques, et en développant des processus efficaces

Déployer la gestion des risques stratégiques au sein des processus et du système, en utilisant des méthodologies d'évaluation (comme par exemple une analyse SWOT), et en mettant en œuvre des mesures de prévention en lien avec les versions normatives les plus récentes (depuis les versions 2015) en incluant des critères de performance RSE pour assurer la durabilité des actions

Développer des plans de communication interne et externe pour sensibiliser et informer les parties prenantes sur les nouvelles procédures QSE et RSE et les enjeux de certification, en utilisant des supports de communication variés et adaptés

Conjuguer les systèmes de management QSE et RSE pour optimiser la gestion globale des certifications de l'entreprise, en créant un système intégré cohérent et efficace, aligné sur les exigences normatives des certifications QSE (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) et RSE

Faire appliquer le système intégré QSE et RSE pour améliorer la gestion des données et les prises de décisions stratégiques, en utilisant des outils collaboratifs et en assurant une gestion transparente des critères RSE afin de soutenir l'impact sociétal et environnemental de l'entreprise

Accompagner les équipes sur l'utilisation du système intégré QSE et RSE afin d'augmenter leur implication et compréhension des enjeux QSE et RSE dans leurs tâches quotidiennes, par le biais de formations continues et un accompagnement sur l'intégration du système

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation : Etude de cas portant sur une entreprise traversant une période de transformation organisationnelle majeure, incluant une digitalisation des processus, une intégration de nouveaux systèmes de management, et une refonte des pratiques de travail pour une plus grande inclusion des équipes

Mise en situation : Etude de cas réelle ou simulée portant sur une entreprise qui souhaite avoir un système de management intégré QSE/RSE, basée sur différents documents (politique QE/RSE, cartographie des processus, rapports d'audit, ...)

RNCP41669BC04 — Piloter la performance et la stratégie RSE/DD

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer annuellement les plans d'audit pour s'assurer qu'ils couvrent tous les risques et opportunités, en intégrant les exigences normatives (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) et les besoins spécifiques identifiés lors des revues de direction, ainsi que les critères RSE relatifs à l'impact environnemental, social et économique de l'entreprise

Accompagner les équipes aux pratiques d'audit en interne pour développer une culture d'audit proactive et renforcer la maîtrise des processus, en organisant des sessions de formation interne, notamment sur les enjeux RSE, comme l'éthique, la responsabilité environnementale et la prise en compte des attentes des parties prenantes

Réaliser les audits terrain s'appuyant sur la norme ISO 19011 pour évaluer la conformité et proposer des actions correctives en cas d'écart, en utilisant des check- lists adaptées et des techniques d'audit, et en veillant à intégrer des critères RSE pour évaluer les pratiques environnementales, sociales et éthiques des processus audités

Analyser les résultats des audits pour assurer un suivi rigoureux des plans d'action et garantir l'amélioration continue, en menant une collaboration active avec les parties prenantes internes et externes (fournisseurs, clients), en intégrant

des critères RSE pour évaluer la conformité aux engagements environnementaux et sociaux de l'entreprise

Exploiter les données issues des audits, des indicateurs de performance (KPI), des feedbacks clients, des analyses de risques et des performances financières et extra-financières afin d'identifier les axes d'amélioration prioritaires et proposer des plans d'action ciblés, en analysant de manière structurée les données internes et externes

Utiliser des outils et des méthodes statistiques pour mesurer l'efficacité des processus, identifier les dysfonctionnements et orienter la prise de décision, en analysant les résultats

Développer des tableaux de bord dynamiques et des rapports automatisés pour permettre aux responsables de processus et à la direction, de suivre en temps réel la performance et de réagir rapidement en cas de dérive en incluant les parties prenantes

Évaluer les marges de progression pour identifier les inefficacités et minimiser les risques opérationnels, en appliquant des diagnostics approfondis des processus et en utilisant des outils de résolution de problèmes (Diagramme Pareto, Diagramme Ishikawa...), tout en intégrant des critères RSE pour évaluer les impacts environnementaux et sociaux des inefficacités identifiées, et proposer des solutions durables

Étudier les différents chantiers d'amélioration continue (Lean, digitalisation des processus, automatisation) pour aligner les actions d'amélioration avec la stratégie de l'entreprise en évaluant l'impact des initiatives sur la performance globale, et en intégrant une analyse des impacts RSE (réduction des impacts environnementaux, amélioration des conditions sociales et éthiques) des initiatives proposées

Prioriser les actions d'amélioration pour focaliser les efforts sur les actions les plus impactantes en utilisant des critères objectifs en tenant compte des enjeux RSE pour assurer que les priorités sélectionnées favorisent à la fois la performance économique et la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise, et en encourageant une culture de l'innovation et de l'agilité

Animer des communautés de pratiques et des groupes de travail dédiés à l'amélioration continue pour renforcer le partage des bonnes pratiques et l'engagement dans la performance de l'organisation, en définissant leurs objectifs, en structurant leur fonctionnement et en mobilisant les collaborateurs tout en intégrant des valeurs RSE pour promouvoir des pratiques de travail responsables, respectueuses de l'environnement et centrées sur le bien-être des parties prenantes

Mettre en œuvre des plans d'actions RSE pour aligner la stratégie RSE avec les objectifs de durabilité, en identifiant et en hiérarchisant les enjeux matériels

Piloter les plans d'actions RSE pour maximiser l'impact sociétal, économique et environnemental de l'entreprise, en intégrant activement les parties prenantes internes et externes (collaborateurs, clients, fournisseurs, communautés locales, salariés)

Accompagner la direction dans la prise de décisions stratégiques en matière de RSE/DD pour renforcer la responsabilité sociétale et les pratiques éthiques, en fournissant des analyses de risque et des conseils de gouvernance, d'éthique

Rendre compte de la performance RSE/ DD de l'entreprise pour valoriser ses actions et répondre aux attentes des parties prenantes, en élaborant des rapports transparents et adaptés (ex. rapports de durabilité)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation : Etude de cas portant sur une entreprise réelle, nécessitant l'élaboration d'un plan d'audit annuel structuré et aligné sur les exigences normatives, basée sur des documents d'entreprise (organigramme, processus, indicateurs résultats d'audit, ...)

Mise en situation : Etude de cas réelle ou simulée portant sur une entreprise confrontée à des difficultés en matière de performance de ses processus basée sur des données contextualisées (indicateurs audits, reporting RSE, ...)

Mise en situation : Etude de cas réelle portant sur l'élaboration d'une stratégie RSE DD alignée sur les enjeux matériels de l'entreprise et les objectifs de durabilité, basée sur entretiens avec des parties prenantes et des documentations RSE/DD, ...)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager de la stratégie QSE/RSE (MS) peut intégrer des entreprises de secteurs et de tailles variées : ETI et PME/PMI, grandes entreprises, tous secteurs industriels et secteur du bâtiment, cabinets conseils et bureaux d'études, collectivités territoriales.

Les démarches qualité, sécurité, environnement et l'intégration des systèmes ainsi que l'application des réglementations connexes s'imposent à tous les secteurs d'activité avec des obligations incontournables selon le

secteur (chimie, automobile, agroalimentaire, services, ...).

Quelle que soit sa taille, de la PME au grand groupe, une entreprise a des obligations et des enjeux notamment concurrentiels, économiques et réglementaires qui la conduisent à développer et entretenir ces démarches.

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**
- Chef de projet / Coordinateur QSE/RSE
 - Responsable / Manger QSE/RSE
 - Ingénieur / Consultants QSE/RSE
 - Directeur QSE/RSE

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Il n'existe pas de réglementation spécifique unique qui définisse et encadre strictement l'activité, bien que cette dernière puisse être régie par :

Des obligations légales :

- Code du travail : Réglementation des Risques Psychosociaux, des Troubles Musculo-Squelettiques, ... et Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels.
- Code de l'environnement : Réglementation ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement), lois Climat et Résilience, ...
- Code Civil et Pénal : Responsabilité juridique et pénale en cas de non-respect des obligations en matière de sécurité, d'environnement ou de qualité.

Normes et Certifications :

- ISO 9001 (Management de la Qualité)
- ISO 14001 (Management Environnemental)
- ISO 45001 (Santé et Sécurité au Travail)
- ISO 37301 (Compliance – conformité réglementaire et éthique)
- ISO 50001 (Management de l'Énergie)

Réglementations Européennes et Internationales :

- Directive SEVESO III (prévention des risques industriels majeurs)
- Directives CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- Règlement REACH (gestion des substances chimiques)
- Réglementation spécifiques aux secteurs industriels (réglementation ATEX pour les atmosphères explosives, ICPE pour les sites industriels).

La certification Manager de la stratégie QSE/RSE (MS) intègre ces réglementations et normes afin de garantir une formation alignée avec les exigences actuelles des entreprises.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 761 €

Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 467
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures des titulaires d'un des diplômes suivants :

- Titre d'ingénieur diplômé conférant le grade de master (formations évaluées par la Commission des titres d'ingénieur, liste publiée au journal officiel) ;
- Diplôme d'une école de management, privée ou consulaire, conférant le grade de master (formations évaluées par la CEFDG, liste publiée au bulletin officiel du MESR) ;
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (Diplôme national de master, DEA, DESS, ...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5 ;
- Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 pour des candidats ayant au moins trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.
- Titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) niveau 7 ;
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Sur quota dérogatoire dans les cas suivants :

- Diplôme ou attestation de validation d'un niveau équivalent M1 sans expérience professionnelle ou ayant moins de trois ans d'expérience professionnelle en lien avec la formation visée.
- Diplôme de licence (L3) ou grade de Licence ou titre inscrit au RNCP niveau 6, justifiant d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum, en lien avec la formation visée.
- VAPP?: sont recevables au titre de la Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance) pour lesquelles les activités exercées ont un lien avéré avec les compétences professionnelles visées par la formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président de jury, membre extérieur

2 membres permanents de CESI

3 représentants du milieu professionnel ou désignés par les branches professionnelles

COMPOSITION DU JURY — VAE

Directeur de l'école d'ingénieurs

2 Directeurs des études

Au moins deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les branches professionnelles, représentants des entreprises

Au moins deux représentants issus du milieu professionnel ou désignés par les organisations syndicales, représentants des salariés

En portant une attention à la représentation équilibrée hommes/femmes

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 696 €
Selon la branche	8 000 € – 9 250 €
Prise en charge	Branches concernées
8 696 €	Valeur par défaut · 201 branches
9 250 €	CPNE autoroutes, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP des commerces de gros
9 066 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
9 005 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 813 €	CPNEFP Professions de la Photographie
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	27/11/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/11/2030
Date de dernière délivrance possible	27/11/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	220	1	86 %	—
2022	287	0	92 %	74 %
2021	280	1	89 %	74 %
2020	207	1	80 %	66 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37084

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP36633, RNCP37084, RNCP37809, RNCP38181

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Présentation globale de CESI :

Présentation du Manager de la Stratégie QSE/RSE (MS) :

Mastère Spécialisé® Management Qualité Sécurité Environnement - Stratégie – CESI

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41669/>

Où se former

Formations référencées	24
Organismes	19
Régions couvertes	11
Prix indicatif	3 000 € – 14 500 €
Durée	12 – 455 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	13
Organismes gestionnaires (CFA)	8
Organismes formateurs	13
Régions couvertes	10
Départements couverts	13
Organismes certifiés Qualiopi	13
Sessions	de 10/2025 à 10/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	03/2026 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	4
Montant total engagé	13 200 €
Coût moyen par dossier	3 300 €
Durée moyenne	56 h
Période	03/2026 – 06/2026
France compétences	69 %
Reste à charge titulaire	18 %
Entreprise	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.