

CQP Responsable d'équipe

RNCP41785 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	225, 225p
Formacode(s)	32110, 23021
Code(s) ROME	H2504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3066 — Plasturgie
Date d'enregistrement	18/12/2025
Date d'échéance	18/12/2030

Certificateur(s)

POLYVIA · SIRET : 48017886200151

CPNEFP de la Plasturgie et des Composites

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
4 POLES DE DEVELOPPEMENT	79225107600032	Former et organiser l'évaluation
BOREALE FORMATION	52404616600038	Former et organiser l'évaluation
CONSILHOM	78971077900016	Former et organiser l'évaluation
INEDY - GB CONSULTING	84813235300022	Former et organiser l'évaluation
NICOLAS PIAUD	88824630300026	Former
ORHEA CONSEIL	84408552200010	Former et organiser l'évaluation
PLAST'N BIO	52314514200031	Former et organiser l'évaluation
POLYVIA SOLUTIONS	37869650400083	Former et organiser l'évaluation
PRO PLAST INDUS	91284215000027	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable d'équipe encadre et anime une ou plusieurs équipes opérant sur des machines ou lignes de fabrication en plasturgie, intégrées ou non. Il organise les activités de production, répartit les tâches, suit les indicateurs de performance et veille au respect des consignes de qualité, sécurité et délais. Il intervient dans un environnement industriel utilisant des équipements spécifiques à la technique mise en œuvre (injection, injection-soufflage, extrusion, rotomoulage, calandrage...).

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable d'équipe organise et pilote l'activité de son équipe, gère le déroulement des opérations de production

en plasturgie et le traitement des anomalies et manage son équipe. Ses principales activités sont :

- L'organisation de la production sur son périmètre d'activité
- La détection et mise en application des règles QHSE
- Le suivi de l'activité et la formalisation des informations utiles au fonctionnement de son secteur
- La gestion des opérations et le support technique
- L'analyse et la correction des dysfonctionnements
- Le développement des compétences et de la performances de son équipe
- L'animation de l'équipe et la transmission d'informations
- L'animation des actions d'amélioration sur son périmètre d'activité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Organiser, suivre et planifier les activités de production

Proposer des réajustements du planning de production en fonction des aléas et des priorités

Optimiser les ressources utilisées (matières premières, équipements, etc.)

Analyser les risques liés à la production pour les personnes et les équipements

Détecter les non conformités au regard des exigences de qualité, sécurité et environnement

Appliquer et faire appliquer les règles liées à la qualité, la sécurité et l'environnement et les procédures

Analyser et assurer le tracé de l'activité de production

Transmettre les informations et établir les échanges appropriés avec la hiérarchie et les services supports

Identifier les caractéristiques des matières et matériaux plastiques (dont recyclés et biosourcés), des différents composants (adjuvants, additifs et colorants)

Identifier les étapes des procédés de fabrication en plasturgie, les équipements associés, les paramètres et points critiques

Vérifier le paramétrage des équipements de son secteur lors des changements d'équipe

Apporter un support technique et méthodologique aux membres de l'équipe

Identifier les différents organes et sous-ensembles des équipements de production conduits et leur fonctionnement

Identifier et diagnostiquer une anomalie, un dysfonctionnement, un risque, une dérive

Déterminer les mesures à prendre pour traiter l'anomalie

Proposer des actions d'amélioration continue

Préparer et conduire un entretien individuel

Evaluer les compétences des membres de l'équipe

Organiser l'intégration des nouveaux membres et gérer les difficultés et situations de conflits

Assurer la transmission d'informations aux membres de l'équipe

Mettre en œuvre une démarche d'analyse des causes

Expliquer les mesures d'amélioration, leurs résultats et les suites à donner aux membres de l'équipe

Blocs de compétences

RNCP41785BC01 — Organiser et piloter l'activité de son équipe

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser, suivre et planifier les activités de production, en fonction du programme de production, des objectifs fixés et à l'aide des outils disponibles, afin d'optimiser le fonctionnement et l'organisation globale de l'équipe et de la production

Proposer des réajustements du planning de production en fonction des aléas et des priorités, en lien avec les services support, afin d'adapter l'organisation et les effectifs aux objectifs et contraintes de production

Optimiser les ressources utilisées (matières premières, équipements, etc.) en fonction des besoins de la production, afin d'éviter les ruptures ou les sur-stocks

Analyser les risques liés à la production pour les personnes et les équipements, afin d'identifier les mesures préventives et correctives appropriées

Détecter les non conformités au regard des exigences de qualité, sécurité et environnement, en alertant et enregistrant toute déviation ou non-conformité, afin d'assurer la mise en place et le suivi des actions correctives en relation avec les services supports et la hiérarchie

Appliquer et faire appliquer les règles liées à la qualité, la sécurité et l'environnement et les procédures par l'ensemble des membres de l'équipe, afin d'éviter tout risque d'accident

Analyser et assurer le tracé de l'activité de production en utilisant les outils et indicateurs de contrôle et de mesure

appropriés, afin de corriger les non conformités et de proposer des améliorations

Transmettre les informations et établir les échanges appropriés avec la hiérarchie et les services supports, afin de respecter le circuit d'information en vigueur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Observation en situation de travail

Entretien avec le jury

RNCP41785BC02 — Gérer le déroulement des opérations de production en plasturgie et le traitement des anomalies

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les caractéristiques des matières et matériaux plastiques (dont recyclés et biosourcés), des différents composants (adjuvants, additifs et colorants), en prenant en compte le dossier de fabrication, afin de les utiliser de manière conforme

Identifier les étapes des procédés de fabrication en plasturgie, les équipements associés, les paramètres et points critiques, en amont du démarrage, pour assurer la bonne conduite de l'activité

Vérifier le paramétrage des équipements de son secteur lors des changements d'équipe afin de l'ajuster en fonction de la production à assurer

Apporter un support technique et méthodologique aux membres de l'équipe dans la conduite des procédés ou sur les équipements, afin de répondre à leurs besoins

Identifier les différents organes et sous-ensembles des équipements de production conduits et leur fonctionnement, en localisant les points critiques, afin de pouvoir analyser les dysfonctionnements

Identifier et diagnostiquer une anomalie, un dysfonctionnement, un risque, une dérive (machine, qualité produits, environnement, incendie, accident) en évaluant son degré de gravité, afin d'identifier les impacts sur le fonctionnement des équipements et sur la qualité du produit

Déterminer les mesures à prendre pour traiter l'anomalie, en lien avec les autres services, afin d'organiser la mise à disposition des équipements dans le cadre d'interventions de maintenance préventive ou curative

Proposer des actions d'amélioration continue, selon les contraintes, les bonnes pratiques environnementales et les différents indicateurs, afin d'optimiser les déchets, augmenter la productivité et de diminuer les pertes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Observation en situation de travail

Entretien avec le jury

RNCP41785BC03 — Manager son équipe de production en plasturgie

LISTE DE COMPÉTENCES

Préparer et conduire un entretien individuel dans le respect des règles établies afin de fixer des objectifs appropriés à chaque membre de l'équipe

Evaluer les compétences des membres de l'équipe afin de définir et accompagner le développement de leurs compétences à travers plusieurs modalités (formation, tutorat, etc.)

Organiser l'intégration des nouveaux membres et gérer les difficultés et situations de conflits, afin d'assurer la cohésion de l'équipe

Assurer la transmission d'informations aux membres de l'équipe, en vérifiant leur compréhension, afin de respecter la réglementation et d'optimiser l'organisation globale

Mettre en œuvre une démarche d'analyse des causes à partir de constats d'anomalies, de dysfonctionnements ou d'écarts par rapport aux objectifs, afin d'élaborer des propositions d'actions correctives et d'actions d'amélioration en utilisant une méthode pertinente

Expliquer les mesures d'amélioration, leurs résultats et les suites à donner aux membres de l'équipe afin de les associer, avec les services concernés et la hiérarchie, à leur mise en place

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Observation en situation de travail

Entretien avec le jury

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le CQP Responsable d'équipe s'inscrit dans le secteur de la plasturgie et des composites, couvrant une large diversité de procédés de transformation (injection, extrusion, thermoformage, soufflage, rotomoulage, etc.).

Le responsable d'équipe encadre des opérateurs, conducteurs d'équipements et coordinateurs de ligne ou d'îlot, au sein d'entreprises industrielles de la branche, de toutes tailles, qui produisent des pièces ou des emballages plastiques à destination de nombreux marchés : automobile, médical, cosmétique, agroalimentaire, bâtiment, électronique, etc.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable d'équipe de production

Chef d'équipe en plasturgie

Responsable d'atelier de production

Superviseur de production (ou superviseur d'atelier)

Responsable d'unité de production

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 806 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 703
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le jury CQP est paritaire et national. Il est composé de 2 personnes :

- 1 représentant du collège employeur assurant le secrétariat des CQP (Vice-président)
- 1 représentant du collège salariés (Président)

La présidence du jury est toujours assurée par le collège salarié.

Les décisions sont prises collégalement.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification VAE est composé de deux personnes :

- 1 représentant du collège employeur assurant le secrétariat des CQP (Vice-président)
- 1 représentant du collège salariés (Président)

La présidence du jury est toujours assurée par le collège salarié.

Les décisions sont prises collégialement.

Base légale

Date de décision	18/12/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2030
Date de dernière délivrance possible	18/12/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	82	1	98 %	88 %
2022	28	0	95 %	76 %
2021	121	0	99 %	83 %
2020	106	1	100 %	78 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP38416, RNCP38661, RNCP38786

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Entrez en matière (CPNEFP) :
Polyvia Solutions (OF partenaire) :

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41785/>