

# Responsable green IT

RNCP41878 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 326                        |
| Formacode(s)            | 31002, 31008, 12522, 32016 |
| Code(s) ROME            | M1806, M1805, M1802        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 28/01/2026                 |
| Date d'échéance         | 28/01/2029                 |

## Certificateur(s)

QUEST EDUCATION GROUP · SIRET : 83767023100021

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

La transition vers un numérique plus responsable constitue un enjeu stratégique majeur, soutenu à la fois par les pouvoirs publics (via les réglementations REEN, CSRD, DORA, DEEE...), les entreprises (dans le cadre de leurs politiques RSE) et la société civile. Cette transformation crée une forte pression sur les organisations pour qu'elles intègrent des pratiques numériques durables à tous les niveaux : stratégie d'entreprise, systèmes d'information, achats, conformité, etc.

Dans ce contexte, le métier de Responsable Green IT, répond à un besoin croissant de profils capables d'allier compétences techniques en informatique, compréhension des enjeux environnementaux, et capacité de pilotage stratégique.

La certification « Responsable Green IT » apporte une réponse directe aux besoins exprimés par les entreprises pour qu'elles puissent disposer d'un professionnel qui conçoit, met en œuvre et pilote la stratégie de sobriété numérique d'une organisation. Son objectif est de réduire l'empreinte environnementale des systèmes d'information tout en garantissant leur performance, leur conformité et leur pérennité. Il mobilise une double expertise en technologies de l'information et en développement durable.

### ACTIVITÉS VISÉES

Réalisation des audits environnementaux des infrastructures et usages numériques ;

Définition et pilotage d'une stratégie Green IT alignée avec la politique RSE ;

Pilotage des projets de transformation numérique écoresponsables ;

Optimisation de l'efficacité énergétique des équipements et des flux numériques ;

Intégration des principes d'éco-conception logicielle et de gestion durable des données ;

Gestion du cycle de vie des équipements IT ;

Mise en conformité réglementaire et production de reporting environnemental IT ;

Gestion et amélioration continue de la performance Green IT ;

Animation des actions de formation, de sensibilisation et de mobilisation des parties prenantes internes ;

Représentation de l'organisation dans les réseaux professionnels du Green IT.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser un audit de performance énergétique et environnementale des infrastructures IT en appliquant des méthodologies standardisées (ISO 50001, PUE, ACV, Scope 3 GES), en identifiant les sources de consommation, les équipements et technologies utilisés, ainsi que les impacts sur l'ensemble du cycle de vie (extraction, fabrication,

usage, fin de vie), afin d'analyser l'empreinte environnementale des systèmes IT et de fournir les éléments nécessaires à la définition de stratégies d'atténuation et d'optimisation durables.

Concevoir un diagnostic comparatif des équipements et solutions IT en définissant et appliquant des critères d'évaluation standardisés (PUE, TEC, ACV, taux de recyclabilité), en identifiant les équipements les plus efficaces et en recommandant des choix technologiques durables afin d'éclairer les choix technologiques de l'organisation sur la base d'indicateurs de durabilité comparés et de favoriser l'adoption de solutions IT plus efficaces.

Concevoir une stratégie Green IT en définissant les axes stratégiques et les priorités d'intervention, en s'appuyant sur une veille réglementaire et technologique structurée, et en structurant une feuille de route alignée avec la politique RSE et les référentiels environnementaux (CSRD, ISO 14001), afin d'assurer la cohérence des actions Green IT avec les engagements de durabilité de l'organisation.

Définir un système de mesure de la performance environnementale IT en sélectionnant des indicateurs pertinents (PUE, ACV, Scope 3 GES), en intégrant des outils de suivi adaptés, et en s'appuyant sur des référentiels environnementaux (ISO 50001, GHG Protocol), afin d'évaluer l'impact des actions Green IT et d'orienter les décisions stratégiques.

Exploiter une veille réglementaire, technologique et sectorielle en identifiant les exigences normatives applicables (CSRD, REEN, DORA...) et les innovations pertinentes (solutions cloud bas-carbone, hardware low-power...) afin d'anticiper les évolutions réglementaires et d'orienter les décisions stratégiques dans une logique de conformité environnementale.

Concevoir et piloter un projet Green IT en définissant les objectifs, les jalons, les ressources et le budget, en appliquant des méthodologies adaptées (agile, cycle en V, PRINCE2), en élaborant un planning structuré (diagramme de Gantt) et en intégrant des outils de suivi (KPI, tableaux de bord), tout en identifiant les risques et mesures correctives, afin de garantir une mise en œuvre efficace, mesurable et résiliente face aux contraintes techniques et organisationnelles.

Mobiliser les parties prenantes et accompagner la conduite du changement dans un projet Green IT en établissant un cadre organisationnel clair, en animant la collaboration interfonctionnelle, y compris avec les personnes en situation de handicap (PSH), en planifiant des actions de sensibilisation ciblées, et en intégrant des modèles de transformation (ADKAR, Kotter), afin de renforcer l'adhésion des équipes et la pérennité des pratiques durables.

Définir et piloter une politique d'adoption du cloud éco-responsable en évaluant les performances environnementales des fournisseurs (labelsGreen IT, ISO 14001), en sélectionnant des solutions de mutualisation et d'optimisation des ressources (cloud souverain, edge computing, serverless), et en structurant un système de suivi des indicateurs d'empreinte carbone, afin d'orienter les choix d'hébergement et d'architecture vers des solutions cloud à faible impact.

Mettre en œuvre une gestion intelligente de l'énergie des infrastructures IT en optimisant la distribution des charges de calcul (ordonnancement dynamique, allocation adaptative), en automatisant l'extinction des équipements inutilisés, et en intégrant des systèmes de monitoring avancés (BMS, DCIM, IA prédictive), afin de réduire le gaspillage énergétique et prolonger la durée de vie des équipements.

Spécifier et encadrer l'éco-conception logicielle en intégrant des principes d'optimisation algorithmique, d'architectures modulaires et de gestion adaptative des ressources, en s'appuyant sur des référentiels Green IT (RGESN, ISO 25010, Numérique Responsable), afin de réduire la consommation énergétique des applications numériques et d'orienter les choix techniques dans une logique de durabilité.

Définir et piloter des stratégies d'optimisation du stockage des données en sélectionnant des architectures adaptées (edge computing, stockage distribué, compression avancée) et en appliquant des référentiels environnementaux (ISO 50001, ACV, Green Data Center), afin d'améliorer la sobriété, la performance énergétique et la pérennité des infrastructures.

Mettre en œuvre une stratégie de gestion écoresponsable des flux de données en adaptant les formats et protocoles de transmission (compression, déduplication, edge computing), et en intégrant des outils d'analyse et de monitoring (DCIM, IA prédictive, GHG Protocol IT), afin de réduire l'impact énergétique des échanges de données et d'optimiser l'efficacité des infrastructures IT.

Définir une politique d'achats responsables pour les équipements IT en intégrant des critères environnementaux et sociaux stricts (empreinte carbone, réparabilité, circularité, labels Green IT, ISO 20400), en évaluant les fournisseurs via des outils de scoring et des audits, et en intégrant des clauses de durabilité dans les contrats, afin de réduire l'impact environnemental des acquisitions et favoriser une logique d'économie circulaire.

Mettre en œuvre un programme de maintenance et de prolongation du cycle de vie des équipements IT en intégrant des pratiques de reconditionnement, de réparation et de mise à jour logicielle, en appliquant des standards de durabilité (IEC 62430, TCO Certified), et en structurant un système de suivi de la performance des équipements, afin de limiter l'obsolescence prématurée et allonger la durée d'usage des matériels.

Piloter une stratégie de gestion de fin de vie des équipements IT en identifiant les filières de réemploi, de revalorisation et de recyclage, en intégrant les obligations réglementaires (Directive DEEE, ISO 14001), et en développant des partenariats avec les acteurs de l'économie circulaire, afin de limiter l'extraction de ressources, valoriser les composants, et garantir la conformité environnementale.

Mettre en place un système de conformité Green IT en identifiant les réglementations applicables (CSRD, Loi REEN, DORA, ISO 14001), en traduisant les obligations environnementales en exigences opérationnelles, et en adaptant les politiques internes afin de limiter les risques juridiques, financiers et réputationnels.

Concevoir et produire des rapports environnementaux IT à destination des parties prenantes en sélectionnant des indicateurs pertinents (empreinte carbone, consommation énergétique, circularité), en appliquant les exigences des audits RSE et des normes environnementales, en intégrant des outils d'analyse et en adaptant la présentation des résultats aux parties prenantes internes et externes, afin de faciliter l'appropriation des enjeux Green IT afin de suivre l'évolution des performances.

Intégrer les données environnementales IT dans les audits RSE en alignant les indicateurs avec les normes de reporting extra-financier (CSRD, ISO 26000), en appliquant des processus de validation et en assurant la transparence des actions Green IT afin de garantir la conformité des pratiques et renforcer la crédibilité de la démarche environnementale de l'organisation.

Auditer régulièrement la performance environnementale des initiatives Green IT en menant des évaluations internes, en identifiant les écarts de conformité et en s'appuyant sur des benchmarks sectoriels afin de proposer des mesures correctives et d'améliorer en continu l'impact environnemental des infrastructures IT.

Expérimenter des initiatives Green IT innovantes en menant des études de faisabilité, en collaborant avec des acteurs de l'écosystème numérique responsable, et en analysant les résultats afin de tester de nouvelles approches et alimenter l'évolution stratégique de la politique environnementale IT.

Ajuster la stratégie Green IT en analysant l'évolution des indicateurs environnementaux (Scope 3 GES, ACV, taux de recyclabilité), en identifiant les écarts de performance, et en déployant des mesures correctives afin de garantir une amélioration continue et une adaptation durable aux évolutions technologiques et réglementaires.

Concevoir et déployer un programme de formation interne au Green IT en développant des modules différenciés selon les profils cibles (équipes IT, managers, fonctions support), en veillant à l'accessibilité des contenus pour les personnes en situation de handicap (PSH), en mobilisant des méthodes actives (serious games, études de cas, e-learning), et en concevant des supports pédagogiques variés et personnalisés (infographies, tutoriels interactifs, vidéos), afin de renforcer les compétences et l'appropriation des pratiques responsables.

Structurer une stratégie de sensibilisation au Green IT en organisant des formats interactifs (ateliers collaboratifs, jeux de rôle, simulations) et en intégrant des indicateurs d'évaluation de l'impact afin de favoriser l'adoption durable des comportements numériques responsables.

Définir une stratégie de communication Green IT interne et externe en élaborant des messages ciblés, en sélectionnant des canaux adaptés (newsletter, réseaux sociaux, intranet, webinaires), et en structurant un plan de communication aligné avec les objectifs RSE, afin de promouvoir les actions responsables et renforcer l'engagement des parties prenantes.

Concevoir et diffuser des contenus engageants sur les démarches Green IT (études de cas, témoignages, infographies, vidéos, articles) en adaptant les formats aux publics internes et externes, afin de renforcer la visibilité des initiatives et favoriser l'appropriation des pratiques durables.

Développer des partenariats Green IT en identifiant des acteurs clés de l'écosystème numérique responsable, en co-construisant des projets collaboratifs, et en intégrant des initiatives externes à la stratégie de l'organisation, afin d'amplifier l'impact environnemental des actions menées.

Représenter l'organisation dans les réseaux professionnels Green IT en participant à des groupes de travail, en contribuant à des référentiels sectoriels et en assurant une veille collaborative, afin d'anticiper les évolutions et renforcer l'influence stratégique de la démarche environnementale.

## Blocs de compétences

### RNCP41878BC01 — Définir la stratégie et la gouvernance Green IT

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser un audit de performance énergétique et environnementale des infrastructures IT en appliquant des méthodologies standardisées (ISO 50001, PUE, ACV, Scope 3 GES)

Concevoir un diagnostic comparatif des équipements et solutions IT en définissant et appliquant des critères

d'évaluation standardisés (PUE, TEC, ACV, taux de recyclabilité), en identifiant les équipements les plus efficaces et en recommandant des choix technologiques durables afin d'éclairer les choix technologiques de l'organisation sur la base d'indicateurs de durabilité comparés et de favoriser l'adoption de solutions IT plus efficaces.

Concevoir une stratégie Green IT en définissant les axes stratégiques et les priorités d'intervention, en s'appuyant sur une veille réglementaire et technologique structurée, et en structurant une feuille de route alignée avec la politique RSE et les référentiels environnementaux (CSRD, ISO 14001), afin d'assurer la cohérence des actions Green IT avec les engagements de durabilité de l'organisation.

Définir un système de mesure de la performance environnementale IT en sélectionnant des indicateurs pertinents (PUE, ACV, Scope 3 GES), en intégrant des outils de suivi adaptés, et en s'appuyant sur des référentiels environnementaux (ISO 50001, GHG Protocol), afin d'évaluer l'impact des actions Green IT et d'orienter les décisions stratégiques.

Exploiter une veille réglementaire, technologique et sectorielle en identifiant les exigences normatives applicables (CSRD, REEN, DORA...) et les innovations pertinentes (solutions cloud bas-carbone, hardware low-power...) afin d'anticiper les évolutions réglementaires et d'orienter les décisions stratégiques dans une logique de conformité environnementale.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée : Étude de cas – Ecrit

### **RNCP41878BC02 — Concevoir et piloter des solutions numériques durables**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir et piloter un projet Green IT en définissant les objectifs, les jalons, les ressources et le budget, en appliquant des méthodologies adaptées (agile, cycle en V, PRINCE2), en élaborant un planning structuré (diagramme de Gantt) et en intégrant des outils de suivi (KPI, tableaux de bord), tout en identifiant les risques et mesures correctives, afin de garantir une mise en œuvre efficace, mesurable et résiliente face aux contraintes techniques et organisationnelles.

Mobiliser les parties prenantes et accompagner la conduite du changement dans un projet Green IT en établissant un cadre organisationnel clair, en animant la collaboration interfonctionnelle, y compris avec les personnes en situation de handicap (PSH), en planifiant des actions de sensibilisation ciblées, et en intégrant des modèles de transformation (ADKAR, Kotter), afin de renforcer l'adhésion des équipes et la pérennité des pratiques durables.

Définir et piloter une politique d'adoption du cloud éco-responsable en évaluant les performances environnementales des fournisseurs (labelsGreen IT, ISO 14001), en sélectionnant des solutions de mutualisation et d'optimisation des ressources (cloud souverain, edge computing, serverless), et en structurant un système de suivi des indicateurs d'empreinte carbone, afin d'orienter les choix d'hébergement et d'architecture vers des solutions cloud à faible impact.

Mettre en œuvre une gestion intelligente de l'énergie des infrastructures IT en optimisant la distribution des charges de calcul (ordonnancement dynamique, allocation adaptative), en automatisant l'extinction des équipements inutilisés, et en intégrant des systèmes de monitoring avancés (BMS, DCIM, IA prédictive), afin de réduire le gaspillage énergétique et prolonger la durée de vie des équipements.

Spécifier et encadrer l'éco-conception logicielle en intégrant des principes d'optimisation algorithmique, d'architectures modulaires et de gestion adaptative des ressources, en s'appuyant sur des référentiels Green IT (RGESN, ISO 25010, Numérique Responsable), afin de réduire la consommation énergétique des applications numériques et d'orienter les choix techniques dans une logique de durabilité.

Définir et piloter des stratégies d'optimisation du stockage des données en sélectionnant des architectures adaptées (edge computing, stockage distribué, compression avancée) et en appliquant des référentiels environnementaux (ISO 50001, ACV, Green Data Center), afin d'améliorer la sobriété, la performance énergétique et la pérennité des infrastructures.

Mettre en œuvre une stratégie de gestion écoresponsable des flux de données en adaptant les formats et protocoles de transmission (compression, déduplication, edge computing), et en intégrant des outils d'analyse et de monitoring (DCIM, IA prédictive, GHG Protocol IT), afin de réduire l'impact énergétique des échanges de données et d'optimiser l'efficacité des infrastructures IT.

Définir une politique d'achats responsables pour les équipements IT en intégrant des critères environnementaux et sociaux stricts (empreinte carbone, réparabilité, circularité, labels Green IT, ISO 20400), en évaluant les fournisseurs via des outils de scoring et des audits, et en intégrant des clauses de durabilité dans les contrats, afin de réduire l'impact environnemental des acquisitions et favoriser une logique d'économie circulaire.

Mettre en œuvre un programme de maintenance et de prolongation du cycle de vie des équipements IT en intégrant des pratiques de reconditionnement, de réparation et de mise à jour logicielle, en appliquant des standards de

durabilité (IEC 62430, TCO Certified), et en structurant un système de suivi de la performance des équipements, afin de limiter l'obsolescence prématurée et allonger la durée d'usage des matériels.

Piloter une stratégie de gestion de fin de vie des équipements IT en identifiant les filières de réemploi, de revalorisation et de recyclage, en intégrant les obligations réglementaires (Directive DEEE, ISO 14001), et en développant des partenariats avec les acteurs de l'économie circulaire, afin de limiter l'extraction de ressources, valoriser les composants, et garantir la conformité environnementale.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée - Réalisation et présentation d'un projet Green IT  
Ecrit et soutenance orale

### **RNCP41878BC03 — Garantir la conformité et le reporting environnemental IT**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place un système de conformité Green IT en identifiant les réglementations applicables (CSRD, Loi REEN, DORA, ISO 14001), en traduisant les obligations environnementales en exigences opérationnelles, et en adaptant les politiques internes afin de limiter les risques juridiques, financiers et réputationnels.

Concevoir et produire des rapports environnementaux IT à destination des parties prenantes en sélectionnant des indicateurs pertinents (empreinte carbone, consommation énergétique, circularité), en appliquant les exigences des audits RSE et des normes environnementales, en intégrant des outils d'analyse et en adaptant la présentation des résultats aux parties prenantes internes et externes, afin de faciliter l'appropriation des enjeux Green IT afin de suivre l'évolution des performances.

Intégrer les données environnementales IT dans les audits RSE en alignant les indicateurs avec les normes de reporting extra-financier (CSRD, ISO 26000), en appliquant des processus de validation et en assurant la transparence des actions Green IT afin de garantir la conformité des pratiques et renforcer la crédibilité de la démarche environnementale de l'organisation.

Auditer régulièrement la performance environnementale des initiatives Green IT en menant des évaluations internes, en identifiant les écarts de conformité et en s'appuyant sur des benchmarks sectoriels afin de proposer des mesures correctives et d'améliorer en continu l'impact environnemental des infrastructures IT.

Expérimenter des initiatives Green IT innovantes en menant des études de faisabilité, en collaborant avec des acteurs de l'écosystème numérique responsable, et en analysant les résultats afin de tester de nouvelles approches et alimenter l'évolution stratégique de la politique environnementale IT.

Ajuster la stratégie Green IT en analysant l'évolution des indicateurs environnementaux (Scope 3 GES, ACV, taux de recyclabilité), en identifiant les écarts de performance, et en déployant des mesures correctives afin de garantir une amélioration continue et une adaptation durable aux évolutions technologiques et réglementaires.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée - Réalisation et présentation d'un projet intégrant conformité, reporting et amélioration continue  
Ecrit et soutenance orale

### **RNCP41878BC04 — Piloter la transformation numérique responsable et la sensibilisation des parties prenantes**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir et déployer un programme de formation interne au Green IT en développant des modules différenciés selon les profils cibles (équipes IT, managers, fonctions support), en veillant à l'accessibilité des contenus pour les personnes en situation de handicap (PSH), en mobilisant des méthodes actives (serious games, études de cas, e-learning), et en concevant des supports pédagogiques variés et personnalisés (infographies, tutoriels interactifs, vidéos), afin de renforcer les compétences et l'appropriation des pratiques responsables.

Structurer une stratégie de sensibilisation au Green IT en organisant des formats interactifs (ateliers collaboratifs, jeux de rôle, simulations) et en intégrant des indicateurs d'évaluation de l'impact afin de favoriser l'adoption durable des comportements numériques responsables.

Définir une stratégie de communication Green IT interne et externe en élaborant des messages ciblés, en sélectionnant des canaux adaptés (newsletter, réseaux sociaux, intranet, webinaires), et en structurant un plan de communication aligné avec les objectifs RSE, afin de promouvoir les actions responsables et renforcer l'engagement des parties prenantes.

Concevoir et diffuser des contenus engageants sur les démarches Green IT (études de cas, témoignages, infographies, vidéos, articles) en adaptant les formats aux publics internes et externes, afin de renforcer la visibilité

des initiatives et favoriser l'appropriation des pratiques durables.

Développer des partenariats Green IT en identifiant des acteurs clés de l'écosystème numérique responsable, en co-construisant des projets collaboratifs, et en intégrant des initiatives externes à la stratégie de l'organisation, afin d'amplifier l'impact environnemental des actions menées.

Représenter l'organisation dans les réseaux professionnels Green IT en participant à des groupes de travail, en contribuant à des référentiels sectoriels et en assurant une veille collaborative, afin d'anticiper les évolutions et renforcer l'influence stratégique de la démarche environnementale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle  
reconstituée. Projet collectif et soutenance individuelle : Transformation ou sensibilisation Green IT

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable Green IT exerce son métier dans des secteurs et des structures très diverses :

Grandes entreprises et institutions publiques disposant d'une politique RSE avancée et de moyens suffisants pour recruter un Responsable Green IT à plein temps.

PME ou ETI ayant engagé une transition numérique responsable, où la fonction est souvent mutualisée avec un poste IT ou RSE existant.

Start-ups ou entreprises en croissance, dans lesquelles le Responsable Green IT intervient comme consultant externe ou chef de projet, souvent à l'occasion d'une transformation digitale ou d'une démarche de certification.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable green IT / Responsable du numérique responsable  
Manager Green IT  
Chef de projet Green IT - Chargé de mission numérique responsable  
Consultant Green IT  
Expert green IT

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le métier n'est pas soumis à une réglementation d'exercice spécifique. Aucune habilitation ou autorisation réglementaire n'est requise pour occuper ce type de poste à l'heure actuelle. Cependant, le développement de réglementations spécifiques (CSRD, loi REEN, DORA, DEEE) et la pression croissante des clients, investisseurs et collaborateurs poussent les organisations à intégrer durablement des pratiques Green IT, qui font que ce métier devient un levier stratégique pour répondre aux exigences réglementaires, tout en renforçant la performance environnementale, et améliorant la compétitivité des entreprises. Ce responsable possède donc des compétences en veille réglementaire, et pour intégrer les obligations réglementaires du green IT dans toutes ses activités.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                              |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.                   |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                     |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 942 €                                                                                                                      |
| Diplôme le plus fréquent            | Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi) |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 32 216                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 51 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 1 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique<br>M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom<br>M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information                                                                                |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier d'un diplôme ou titre de niveau 6 dans les domaines suivants : Informatique / SI, Numérique / développement, RSE ou transition écologique avec compétence numérique, Ingénierie ou gestion de projet technique  
Et disposer d'une solide culture numérique ou informatique

### PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Justifier d'une expérience professionnelle lors de périodes d'immersion en entreprises (9 semaines minimum) - Avoir suivi un parcours de formation menant à la certification

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury de certification est composé de quatre membres :

- 3 professionnels externes au certificateur disposant d'une expertise reconnue dans les domaines du numérique durable, de la transformation IT ou la gouvernance des systèmes d'information. L'un des membres est président
- 1 représentant du certificateur

## Base légale

|                                             |            |
|---------------------------------------------|------------|
| <b>Date de décision</b>                     | 28/01/2026 |
| <b>Durée de l'enregistrement</b>            | 3 ans      |
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b>  | 28/01/2029 |
| <b>Date de dernière délivrance possible</b> | 28/01/2033 |

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41878/>

## Où se former

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Formations référencées</b> | 1 |
| <b>Organismes</b>             | 1 |
| <b>Régions couvertes</b>      | 0 |

**Prix indicatif****3 300 €**

---

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.