

Expert en finance d'entreprise

RNCP41882 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313, 314
Formacode(s)	32626, 32602, 32611
Code(s) ROME	M1201, M1207, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/01/2026
Date d'échéance	28/01/2028

Certificateur(s)

ESGCV · SIRET : 75253547600325

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
BEFORMA	85222156300038	Former
EDUCATION	92069805700014	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600226	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600259	75253547600259	Former et organiser l'évaluation
ESG / ESARC EVOLUTION	75253547600465	Former et organiser l'évaluation
GALILEO VAE	90077772300033	Former et organiser l'évaluation
PSB PARIS SCHOOL OF BUSINESS	75253547600200	Former et organiser l'évaluation
STUDI	91114836900018	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert en finance d'entreprise accompagne les dirigeants dans leurs choix stratégiques et financiers. Il évalue la performance globale de l'organisation, propose des stratégies d'investissement et de financement, et pilote les risques en intégrant les enjeux réglementaires, environnementaux, numériques et sociétaux. Doté d'une expertise technique et stratégique, il conçoit des outils de veille, de reporting et de pilotage, assure le dialogue financier avec les parties prenantes et encadre les équipes financières dans des environnements hybrides et multiculturels.

La certification vise à professionnaliser les futurs experts de la fonction finance en phase avec les besoins du marché, en intégrant notamment l'automatisation des processus, la prise en compte des critères ESG, la cybersécurité et la vulgarisation des concepts financiers.

ACTIVITÉS VISÉES

Élaboration de la stratégie financière de l'entreprise

- Mise en place d'une veille économique juridique et sociale de l'écosystème financier
- Analyse et évaluation des états financiers et de la rentabilité

d'une organisation

- Évaluation financière des projets d'investissements d'une organisation
- Élaboration d'une stratégie de croissance externe

Pilotage de la performance financière de l'entreprise

- Gestion de la trésorerie (cash management)
- Gestion de portefeuille financiers
- Gouvernance des données financières
- Établissement des reportings financiers

Gestion des risques d'entreprise

- Identification et évaluation des risques d'entreprise
- Mise en place d'un système de gouvernance des risques
- Développement de l'Amélioration des processus
- Estimation de l'impact financier des risques technologique, sociétaux et environnementaux

Management d'un service financier

- Gestion des activités d'un service financier
- Animation d'équipe et développement des compétences
- Vulgarisation des sujets financiers auprès des autres services de l'entreprise
- Gestion d'un projet financier (ou lié au service financier d'une organisation)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Élaborer un système de veille technique, économique et réglementaire du secteur financier en s'appuyant sur des outils de veille diversifiés et récents et en menant une analyse sur les éléments identifiés afin d'évaluer l'impact des tendances et évolutions du marché sur son activité.

Analyser la structure financière de l'organisation en examinant ses états comptables et financiers (CA, rapports annuels, résultats d'exploitation, comptes de résultats production, pertes, investissements) de chaque filiale ou département ainsi que sa chaîne de valeur afin d'estimer sa solvabilité et son potentiel de création de valeur.

Évaluer la rentabilité de l'entreprise à long terme en procédant à des calculs financiers et probabilistes, en interprétant les données et en identifiant les leviers de performance au regard de l'analyse des états financiers de l'entreprise ainsi que les différents risques (notamment environnementaux) afin d'optimiser la stratégie financière de l'entreprise

Réaliser le prévisionnel financier d'un projet d'investissement en calculant des hypothèses financières fondées sur l'historique et l'ADN de l'entreprise ainsi que sur l'analyse de ses concurrents et en réalisant un bilan prévisionnel détaillant les flux prévisionnels ainsi que les financements et risques en intégrant les aspects de RSE afin d'estimer la viabilité et la rentabilité des investissements de l'entreprise sur le long terme.

Identifier les options de financement à long terme en évaluant le coût des capitaux propres de l'entreprise et en calculant le coût de chacune des options de financement possibles tout en mesurant leur impact sur le coût moyen pondéré du capital et les risques associés afin de répondre aux besoins d'investissements de l'entreprise.

Élaborer des recommandations de stratégie de développement externe en consolidant les informations comptables et financières et en définissant un plan d'action stratégique afin de les présenter aux instances dirigeantes de l'entreprise.

Établir un prévisionnel pluriannuel de trésorerie en réalisant un plan de financement ou tableau de flux de trésorerie intégrant les grandes décisions stratégiques de l'entreprise (projets d'investissement et financement prévus) afin d'évaluer la solvabilité de l'entreprise à long terme

Élaborer le budget prévisionnel de trésorerie à moyen terme en recensant les différents coûts inhérents à l'activité de l'entreprise (ressources humaines, matérielles et financières...) et en réalisant une estimation des flux de trésorerie (entrées et sorties) afin de déterminer la solvabilité de l'entreprise à court et moyen terme.

Concevoir le plan de trésorerie en déterminant les mécanismes de financement ou de placements les plus avantageux pour l'entreprise à court et moyen terme afin d'optimiser le budget et procéder aux ajustements le cas échéant.

Piloter la gestion du portefeuille d'actifs de l'entreprise en définissant le profil de risque de l'entreprise, en identifiant les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur et en assurant son suivi afin de fructifier les investissements financiers de l'entreprise

Concevoir un système de reporting financier optimal en mettant en place des processus de recueil et de traitement de données automatisés et en définissant un système de collecte adapté à l'ensemble des niveaux de l'organisation afin d'optimiser la remontée des informations comptables.

Consolider les différentes données de l'entreprise relatives aux risques et à sa situation financière à l'aide de calculs et de tableaux synthétiques (éventuellement automatisés) afin de répondre aux exigences des autorités de contrôle internes et externes.

Mesurer le niveau d'exposition en risque de l'entreprise en identifiant et en classifiant les différents risques (internes, externes, financiers, stratégiques et opérationnels) auxquels l'entreprise est confrontée afin de révéler ses zones de vulnérabilité

Gérer les risques d'exploitation et financiers de l'entreprise en appliquant des méthodes d'évaluation quantitative adéquates afin de mesurer leur impact sur la performance de l'entreprise

Élaborer une stratégie de gestion des risques basée sur des indicateurs clés de risques et en mettant place un processus de contrôle, de manière à favoriser l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise.

Évaluer la performance globale des processus de gestion des risques mis en place, en s'appuyant sur des méthodes d'audit interne et sur une analyse de l'évolution des indicateurs clés afin de mesurer leur efficacité et appliquer des mesures correctives le cas échéant.

Évaluer l'impact financier des risques technologiques, sociétaux et environnementaux d'une organisation en analysant les tendances économiques, réglementaires et climatiques de son territoire, à l'aide de modèles quantitatifs et qualitatifs (scénarios de stress, simulations de risques, analyses ESG...), afin d'anticiper les effets sur les investissements ou de la politique financière et proposer des stratégies d'atténuation adaptées.

Élaborer le plan d'activités des équipes, en définissant l'échéancier et les objectifs opérationnels afin de leur expliciter la trajectoire de leurs missions, et leurs impacts sur la stratégie de l'entreprise

Assurer le suivi de son activité et la performance de son équipe en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs

Accompagner les collaborateurs dans leur acculturation en matière de réglementation, prévention des risques et d'inclusion ainsi que dans leur montée en compétences en menant des actions de formation et/ou de sensibilisation afin de les initier aux bonnes pratiques.

Manager une équipe en mode hybride en mettant en place des outils collaboratifs digitalisés, en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil...), afin de les mobiliser autour de valeurs communes et de les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs

Communiquer les concepts financiers auprès des autres services de l'entreprise en adaptant le discours et/ou les supports pédagogiques (rapports simplifiés, présentations, formations internes) au niveau de compréhension des interlocuteurs, afin de favoriser une prise de décision éclairée et une meilleure intégration des enjeux financiers dans les stratégies opérationnelles.

Piloter un projet financier en définissant les objectifs, les ressources et les échéances, en mobilisant des outils de gestion de projet (planification budgétaire, allocation des ressources, suivi des indicateurs de performance) et en coordonnant les parties prenantes, afin d'assurer l'optimisation des résultats financiers et la conformité aux exigences réglementaires et stratégiques de l'organisation.

Blocs de compétences

RNCP41882BC01 — Elaborer la stratégie financière d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer un système de veille technique, économique et réglementaire du secteur financier en s'appuyant sur des outils de veille diversifiés et récents et en menant une analyse sur les éléments identifiés afin d'évaluer l'impact des tendances et évolutions du marché sur son activité.

Analyser la structure financière de l'organisation en examinant ses états comptables et financiers (CA, rapports annuels, résultats d'exploitation, comptes de résultats production, pertes, investissements) de chaque filiale ou département ainsi que sa chaîne de valeur afin d'estimer sa solvabilité et son potentiel de création de valeur.

Évaluer la rentabilité de l'entreprise à long terme en procédant à des calculs financiers et probabilistes, en interprétant les données et en identifiant les leviers de performance au regard de l'analyse des états financiers de l'entreprise ainsi que les différents risques (notamment environnementaux) afin d'optimiser la stratégie financière de l'entreprise

Réaliser le prévisionnel financier d'un projet d'investissement en calculant des hypothèses financières fondées sur

l'historique et l'ADN de l'entreprise ainsi que sur l'analyse de ses concurrents et en réalisant un bilan prévisionnel détaillant les flux prévisionnels ainsi que les financements et risques en intégrant les aspects de RSE afin d'estimer la viabilité et la rentabilité des investissements de l'entreprise sur le long terme.

Identifier les options de financement à long terme en évaluant le coût des capitaux propres de l'entreprise et en calculant le coût de chacune des options de financement possibles tout en mesurant leur impact sur le coût moyen pondéré du capital et les risques associés afin de répondre aux besoins d'investissements de l'entreprise.

Elaborer des recommandations de stratégie de développement externe en consolidant les informations comptables et financières et en définissant un plan d'action stratégique afin de les présenter aux instances dirigeantes de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle

RNCP41882BC02 — Piloter la performance financière d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un prévisionnel pluriannuel de trésorerie en réalisant un plan de financement ou tableau de flux de trésorerie intégrant les grandes décisions stratégiques de l'entreprise (projets d'investissement et financement prévus) afin d'évaluer la solvabilité de l'entreprise à long terme

Elaborer le budget prévisionnel de trésorerie à moyen terme en recensant les différents coûts inhérents à l'activité de l'entreprise (ressources humaines, matérielles et financières...) et en réalisant une estimation des flux de trésorerie (entrées et sorties) afin de déterminer la solvabilité de l'entreprise à court et moyen terme.

Concevoir le plan de trésorerie en déterminant les mécanismes de financement ou de placements les plus avantageux pour l'entreprise à court et moyen terme afin d'optimiser le budget et procéder aux ajustements le cas échéant.

Piloter la gestion du portefeuille d'actifs de l'entreprise en définissant le profil de risque de l'entreprise, en identifiant les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur et en assurant son suivi afin de fructifier les investissements financiers de l'entreprise

Concevoir un système de reporting financier optimal en mettant en place des processus de recueil et de traitement de données automatisés et en définissant un système de collecte adapté à l'ensemble des niveaux de l'organisation afin d'optimiser la remontée des informations comptables.

Consolider les différentes données de l'entreprise relatives aux risques et à sa situation financière à l'aide de calculs et de tableaux synthétiques (éventuellement automatisés) afin de répondre aux exigences des autorités de contrôle internes et externes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique à partir d'un cas réel ou fictif de pilotage de la performance financière de l'entreprise

RNCP41882BC03 — Gérer les risques d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer le niveau d'exposition en risque de l'entreprise en identifiant et en classifiant les différents risques (internes, externes, financiers, stratégiques et opérationnels) auxquels l'entreprise est confrontée afin de révéler ses zones de vulnérabilité

Gérer les risques d'exploitation et financiers de l'entreprise en appliquant des méthodes d'évaluation quantitative adéquates afin de mesurer leur impact sur la performance de l'entreprise

Elaborer une stratégie de gestion des risques basée sur des indicateurs clés de risques et en mettant place un processus de contrôle, de manière à favoriser l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise.

Evaluer la performance globale des processus de gestion des risques mis en place, en s'appuyant sur des méthodes d'audit interne et sur une analyse de l'évolution des indicateurs clés afin de mesurer leur efficacité et appliquer des mesures correctives le cas échéant.

Évaluer l'impact financier des risques technologiques, sociétaux et environnementaux d'une organisation en analysant les tendances économiques, réglementaires et climatiques de son territoire, à l'aide de modèles quantitatifs et qualitatifs (scénarios de stress, simulations de risques, analyses ESG...), afin d'anticiper les effets sur les investissements ou de la politique financière et proposer des stratégies d'atténuation adaptées.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle à partir d'un cas réel ou fictif de gestion des risques impactant les finances d'une organisation

RNCP41882BC04 — Manager un service financier

LISTE DE COMPÉTENCES

Elaborer le plan d'activités des équipes, en définissant l'échéancier et les objectifs opérationnels afin de leur expliciter la trajectoire de leurs missions, et leurs impacts sur la stratégie de l'entreprise

Assurer le suivi de son activité et la performance de son équipe en élaborant des tableaux de bord de suivi incluant des indicateurs clés de performance afin de garantir l'atteinte des objectifs

Accompagner les collaborateurs dans leur acculturation en matière de réglementation, prévention des risques et d'inclusion ainsi que dans leur montée en compétences en menant des actions de formation et/ou de sensibilisation afin de les initier aux bonnes pratiques.

Manager une équipe en mode hybride en mettant en place des outils collaboratifs digitalisés, en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (handicap, profil...), afin de les mobiliser autour de valeurs communes et de les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs

Communiquer les concepts financiers auprès des autres services de l'entreprise en adaptant le discours et/ou les supports pédagogiques (rapports simplifiés, présentations, formations internes) au niveau de compréhension des interlocuteurs, afin de favoriser une prise de décision éclairée et une meilleure intégration des enjeux financiers dans les stratégies opérationnelles.

Piloter un projet financier en définissant les objectifs, les ressources et les échéances, en mobilisant des outils de gestion de projet (planification budgétaire, allocation des ressources, suivi des indicateurs de performance) et en coordonnant les parties prenantes, afin d'assurer l'optimisation des résultats financiers et la conformité aux exigences réglementaires et stratégiques de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique à partir d'un cas réel ou fictif de gestion d'une équipe financière

Cas pratique à partir d'un cas réel ou fictif de management transversal d'un sujet financier.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en finance d'entreprise est amené à évoluer dans tous les secteurs d'activités (public ou privé) et dans tous types de structures (Grande entreprise, multinationale PME/ TPE, établissement bancaire et financier, société de conseil, organisation professionnelle...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Les emplois accessibles sont les suivants :
- Responsable / Directeur administratif et financier
 - Analyste financier d'entreprise
 - Conseiller en fusion/acquisition
 - Responsable budgétaire et financier
 - Responsable financier
 - Trésorier
 - Expert en finance d'entreprise

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 681
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants)

- Entrée en 1ère année (M1) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)
- Entrée en 2ème année (M2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)

En alternance (contrat apprentissage ou contrat de professionnalisation)

- Pour un cursus en 3 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)
- Pour un cursus en 2 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)
- Pour un cursus en 1 an : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)

En formation continue

- Entrée avec un niveau 6 : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.)
- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 6, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Entrée avec un niveau 5 : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (finance, économie, sciences de gestion etc.) et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 5, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 24 mois minimum
- Entrée avec un niveau 4 : Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un DEAU ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 48 mois minimum

Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à suivre la formation et valider la certification

professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont deux professionnels externes exerçant dans le métier visé

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 100 €
Selon la branche	6 500 € – 8 370 €
Prise en charge	Branches concernées
8 100 €	Valeur par défaut · 188 branches
8 370 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNEFP du Crédit Mutuel
8 106 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEFP des commerces de gros
7 801 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 767 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 351 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
8 294 €	CNPE des sociétés financières
8 154 €	CPNE des Télécoms
8 010 €	CPNEF de la Publicité
7 748 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
7 709 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 609 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
7 567 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 564 €	CPNE chimie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	28/01/2026
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/01/2028
Date de dernière délivrance possible	28/01/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	234	0	70 %	—
2023	195	0	79 %	45 %
2022	107	0	97 %	65 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37421

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP37421

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41882/>

Où se former

Formations référencées	19
Organismes	2
Régions couvertes	0
Prix indicatif	2 090 € – 7 190 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2027 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	115
Parcours menés à terme	7
Taux d'achèvement	6 %
Période	04/2026 – 09/2026

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	138
Montant total engagé	481 279 €
Coût moyen par dossier	3 488 €
Durée moyenne	125 h
Période	03/2026 – 09/2026
France compétences	90 %
Reste à charge titulaire	6 %
Entreprise	2 %
France Travail	2 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.