

Testeur logiciels

RNCP41887 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31084, 46357, 31090
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/01/2026
Date d'échéance	28/01/2029

Certificateur(s)

LOUVERS · SIRET : 91904976700016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Testeur Logiciel opère dans divers environnements, allant des PME aux grandes entreprises, souvent chez des éditeurs de logiciels, des ESN (Entreprises de Services du Numérique), ou des organisations industrielles et de services avec des départements informatiques internes. Son rôle varie selon l'ampleur des projets, mais inclut la planification, la conception et l'exécution des tests, ainsi que la documentation des anomalies dans un cadre d'intégration continue.

La certification professionnelle "Testeur Logiciels" atteste des compétences essentielles pour garantir la qualité et la fiabilité des logiciels. Elle inclut la capacité à planifier des tests en fonction des spécifications du produit dans un environnement adapté, en définissant les objectifs, les stratégies de test et en préparant des plans détaillés pour une couverture optimale des fonctionnalités. Les professionnels sont également capables d'exécuter des tests manuels et automatiques, en appliquant des méthodes rigoureuses de validation des logiciels et en utilisant des outils pour automatiser les processus, tout en documentant les anomalies de manière précise. En outre, ils sont aptes à proposer des actions correctives adaptées aux anomalies détectées, en analysant les défauts et en formulant des recommandations, assurant ainsi une communication efficace avec les équipes de développement et les parties prenantes pour résoudre les problèmes et améliorer continuellement les produits.

ACTIVITÉS VISÉES

Délimitation du périmètre de test

Sélection des tests en fonction du périmètre de test

Implémentation des tests de la campagne

Réalisation des tests manuels de validation fonctionnelle

Automatisation des scénarios de test

Restitution des résultats des tests automatisés

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Recueillir les besoins et attentes des parties prenantes impliquées dans le projet de développement de test en identifiant les principaux interlocuteurs associés au projet de développement du logiciel, leur rôle et leurs demandes spécifiques afin d'établir les modalités de communication adaptées durant la mise en œuvre du test.

Réaliser une revue des spécifications du logiciel à tester en identifiant les exigences fonctionnelles (opérations, scénarios d'utilisation, interfaces utilisateur, niveau d'accessibilité aux personnes en situation de handicap) et les exigences non fonctionnelles (critères de performance, conditions de sécurité), en clarifiant les comportements

attendus du logiciel du point de vue de l'utilisateur final ou du client, en menant des tests statiques et des ateliers de relecture mobilisant le cas échéant des outils d'IA, et en réalisant une analyse des risques pour chaque exigence (probabilité, impact, score de criticité), afin de définir, compléter et hiérarchiser le périmètre de test.

Déterminer les critères d'acceptation associés à chaque exigence du périmètre de test en précisant le comportement attendu du logiciel dans les scénarios définis, afin de spécifier les exigences et dissiper les ambiguïtés ou malentendus.

Sélectionner les approches de test adaptées à chaque exigence du logiciel en déterminant les objectifs, les techniques de test et l'effort nécessaire en fonction des risques identifiés et des contraintes opérationnelles afin de garantir une couverture complète et efficace de toutes les fonctionnalités du logiciel à tester.

Concevoir une bibliothèque de tests, en créant les cas de tests nécessaires au regard des approches de test retenues, en associant les cas de test aux exigences, en identifiant des scénarios de tests complémentaires par la mobilisation d'outils d'IA, afin de réutiliser les tests à travers différents cycles.

Identifier les ressources nécessaires à l'exécution des cas de test, en évaluant les besoins en environnement de test, en définissant les exigences en matière de données de test, pour permettre l'exécution des tests dans des conditions optimales.

Planifier une campagne de test, en hiérarchisant les cas de test selon une analyse des risques, en identifiant la chronologie des cas de tests, pour détecter au plus tôt les défauts les plus critiques et donner suffisamment de temps aux développeurs pour réaliser les corrections.

Elaborer des procédures de mise en œuvre pour chaque cas de test sélectionné en rédigeant des instructions précises et en détaillant les résultats attendus, basés sur les spécifications, afin de préparer efficacement la réalisation opérationnelle des tests sur l'ensemble du périmètre.

Configurer l'environnement de test, en installant et en configurant les outils nécessaires pour l'exécution des cas de test logiciels, en créant les données de test requises pour les différents scénarios, en s'assurant de la mise à disposition des environnements de test et données de test complexes, conformément aux exigences des tests, pour s'assurer que les tests manuels peuvent être exécutés dans des conditions similaires à celles de l'utilisateur final.

Exécuter des tests manuels de validation fonctionnelle en respectant l'échéancier de test, en comparant les résultats obtenus aux résultats attendus (critères de réussite) spécifiés dans les cas de test, en traçant les résultats obtenus à chaque étape notamment toute divergence ou anomalie constatée, pour évaluer la conformité du logiciel.

Analyser les résultats des tests manuels, en fournissant des descriptions claires et précises des anomalies, en priorisant les anomalies selon leur niveau d'impact sur l'utilisation du logiciel, en analysant les causes racines des anomalies, en utilisant le cas échéant des outils d'analyse automatisée ou assistée par IA, afin de déclencher des corrections pertinentes des défaillances et contribuer à l'amélioration continue du logiciel.

Rédiger un rapport de test, en incluant les anomalies détectées, les observations et le niveau d'avancement de l'exécution des tests, en formulant des solutions techniques, fonctionnelles ou organisationnelles adaptées, en communiquant les résultats de manière claire et accessible aux parties prenantes, pour fournir les informations nécessaires à la prise de décision éclairée par les parties prenantes

Concevoir une stratégie d'automatisation des tests en identifiant les objectifs et les critères de succès de l'automatisation des tests, sélectionnant les niveaux de test à couvrir et les tests les plus pertinents à automatiser, évaluant les ressources disponibles pour l'automatisation (telles que les compétences de l'équipe et le budget), choisissant un framework de test adapté à l'architecture de l'application, afin d'augmenter l'efficacité et la fiabilité des tests automatisés, tout en réduisant les coûts, le temps d'exécution, et les efforts de maintenance, et en assurant une adoption fluide par l'équipe de test.

Automatiser des scénarios de test, en utilisant un langage de programmation adapté, en écrivant des scripts de test automatisés qui utilisent les outils et les langages de programmation choisis, en pouvant recourir à des outils de génération automatique de scripts assistés par IA, en structurant et organisant les scripts pour faciliter la maintenance et la réutilisation, en intégrant les scripts de test dans les campagnes de non régression automatisées, afin d'assurer que les tests automatisés sont bien conçus, efficaces et maintenables.

Rédiger un compte-rendu d'exécution, en interprétant les résultats des tests automatisés, en décrivant les anomalies détectées, en priorisant les corrections en fonction de l'impact des anomalies, afin de faciliter la résolution efficace des anomalies par l'équipe de développement.

Intégrer les plans d'exécution des tests automatisés dans les outils de gestion de projet en automatisant la synchronisation des résultats de tests avec les plateformes de gestion de projet, en configurant les processus opérationnels d'intégration continue, afin de garantir une visibilité continue des résultats de tests pour toutes les parties prenantes et s'assurer de l'absence d'une régression.

Blocs de compétences

RNCP41887BC01 — Spécifier les exigences du logiciel et sélectionner les cas de test en fonction du périmètre de test

LISTE DE COMPÉTENCES

Recueillir les besoins et attentes des parties prenantes impliquées dans le projet de développement de test en identifiant les principaux interlocuteurs associés au projet de développement du logiciel, leur rôle et leurs demandes spécifiques afin d'établir les modalités de communication adaptées durant la mise en œuvre du test.

Réaliser une revue des spécifications du logiciel à tester en identifiant les exigences fonctionnelles (opérations, scénarios d'utilisation, interfaces utilisateur, niveau d'accessibilité aux personnes en situation de handicap) et les exigences non fonctionnelles (critères de performance, conditions de sécurité), en clarifiant les comportements attendus du logiciel du point de vue de l'utilisateur final ou du client, en menant des tests statiques et des ateliers de relecture mobilisant le cas échéant des outils d'IA, et en réalisant une analyse des risques pour chaque exigence (probabilité, impact, score de criticité), afin de définir, compléter et hiérarchiser le périmètre de test.

Déterminer les critères d'acceptation associés à chaque exigence du périmètre de test en précisant le comportement attendu du logiciel dans les scénarios définis, afin de spécifier les exigences et dissiper les ambiguïtés ou malentendus.

Sélectionner les approches de test adaptées à chaque exigence du logiciel en déterminant les objectifs, les techniques de test et l'effort nécessaire en fonction des risques identifiés et des contraintes opérationnelles afin de garantir une couverture complète et efficace de toutes les fonctionnalités du logiciel à tester.

Concevoir une bibliothèque de tests, en créant les cas de tests nécessaires au regard des approches de test retenues, en associant les cas de test aux exigences, en identifiant des scénarios de tests complémentaires par la mobilisation d'outils d'IA, afin de réutiliser les tests à travers différents cycles.

Identifier les ressources nécessaires à l'exécution des cas de test, en évaluant les besoins en environnement de test, en définissant les exigences en matière de données de test, pour permettre l'exécution des tests dans des conditions optimales.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle simulée,

Soutenance orale devant un jury, le candidat devra restituer ses réalisations et répondre aux questions du jury.

RNCP41887BC02 — Implémenter et exécuter les cas de test, et restituer les résultats de tests manuels

LISTE DE COMPÉTENCES

Planifier une campagne de test, en hiérarchisant les cas de test selon une analyse des risques, en identifiant la chronologie des cas de tests, pour détecter au plus tôt les défauts les plus critiques et donner suffisamment de temps aux développeurs pour réaliser les corrections.

Elaborer des procédures de mise en œuvre pour chaque cas de test sélectionné en rédigeant des instructions précises et en détaillant les résultats attendus, basés sur les spécifications, afin de préparer efficacement la réalisation opérationnelle des tests sur l'ensemble du périmètre.

Configurer l'environnement de test, en installant et en configurant les outils nécessaires pour l'exécution des cas de test logiciels, en créant les données de test requises pour les différents scénarios, en s'assurant de la mise à disposition des environnements de test et données de test complexes, conformément aux exigences des tests, pour s'assurer que les tests manuels peuvent être exécutés dans des conditions similaires à celles de l'utilisateur final.

Exécuter des tests manuels de validation fonctionnelle en respectant l'échéancier de test, en comparant les résultats obtenus aux résultats attendus (critères de réussite) spécifiés dans les cas de test, en traçant les résultats obtenus à chaque étape notamment toute divergence ou anomalie constatée, pour évaluer la conformité du logiciel.

Analyser les résultats des tests manuels, en fournissant des descriptions claires et précises des anomalies, en priorisant les anomalies selon leur niveau d'impact sur l'utilisation du logiciel, en analysant les causes racines des anomalies, en utilisant le cas échéant des outils d'analyse automatisée ou assistée par IA, afin de déclencher des corrections pertinentes des défaillances et contribuer à l'amélioration continue du logiciel.

Rédiger un rapport de test, en incluant les anomalies détectées, les observations et le niveau d'avancement de l'exécution des tests, en formulant des solutions techniques, fonctionnelles ou organisationnelles adaptées, en communiquant les résultats de manière claire et accessible aux parties prenantes, pour fournir les informations nécessaires à la prise de décision éclairée par les parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle simulée.
Soutenance orale devant un jury, le candidat devra restituer ses réalisations et répondre aux questions du jury.

RNCP41887BC03 — Automatiser des scénarios de test et restituer un compte-rendu d'exécution

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir une stratégie d'automatisation des tests en identifiant les objectifs et les critères de succès de l'automatisation des tests, sélectionnant les niveaux de test à couvrir et les tests les plus pertinents à automatiser, évaluant les ressources disponibles pour l'automatisation (telles que les compétences de l'équipe et le budget), choisissant un framework de test adapté à l'architecture de l'application, afin d'augmenter l'efficacité et la fiabilité des tests automatisés, tout en réduisant les coûts, le temps d'exécution, et les efforts de maintenance, et en assurant une adoption fluide par l'équipe de test.

Automatiser des scénarios de test, en utilisant un langage de programmation adapté, en écrivant des scripts de test automatisés qui utilisent les outils et les langages de programmation choisis, en pouvant recourir à des outils de génération automatique de scripts assistés par IA, en structurant et organisant les scripts pour faciliter la maintenance et la réutilisation, en intégrant les scripts de test dans les campagnes de non régression automatisées, afin d'assurer que les tests automatisés sont bien conçus, efficaces et maintenables.

Rédiger un compte-rendu d'exécution, en interprétant les résultats des tests automatisés, en décrivant les anomalies détectées, en priorisant les corrections en fonction de l'impact des anomalies, afin de faciliter la résolution efficace des anomalies par l'équipe de développement.

Intégrer les plans d'exécution des tests automatisés dans les outils de gestion de projet en automatisant la synchronisation des résultats de tests avec les plateformes de gestion de projet, en configurant les processus opérationnels d'intégration continue, afin de garantir une visibilité continue des résultats de tests pour toutes les parties prenantes et s'assurer de l'absence d'une régression.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle simulée.
Soutenance orale devant un jury, le candidat devra restituer ses réalisations et répondre aux questions du jury.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de testeur logiciel s'exerce principalement dans le secteur des technologies de l'information et de la communication (TIC), au sein d'entreprises de tailles variées. Les grands groupes technologiques, les éditeurs de logiciels, les entreprises de services numériques (ESN) et les startups constituent les principaux employeurs.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Testeur Logiciels
- Testeur Fonctionnel
- Testeur Informatique
- Consultant test
- Consultant intégration, vérification et validation qualité (IVVQ)
- Analyste de Test
- Analyste Fonctionnel

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €

Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir validé un diplôme de niveau 4 ou d'une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le domaine du numérique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury d'évaluation et de certification est composé de 3 personnes qui justifient d'au moins 3 ans d'expérience dans ce secteur, n'ayant pas de lien ni formé de candidat inscrit à la session d'examen dont ils sont membres:

- Deux professionnels exerçant le métier de testeur logiciel ;
- Un professionnel supervisant le métier de testeur logiciel ;

Dont au moins deux membres extérieurs à l'organisme certificateur.

Base légale

Date de décision	28/01/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/01/2029
Date de dernière délivrance possible	28/01/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	6	0	100 %	100 %
2022	6	0	100 %	66 %

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP39088

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41887/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	3 790 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	12
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	06/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	12
Montant total engagé	45 480 €
Coût moyen par dossier	3 790 €
Durée moyenne	620 h
Période	05/2026 – 08/2026
France compétences	74 %
Reste à charge titulaire	20 %
Entreprise	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.