

Expert en stratégie et solutions no code/low code

RNCP41889 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 326, 326t
Formacode(s)	31086, 31094, 72454, 46334
Code(s) ROME	M1803, M1802, M1805, M1801, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	28/01/2026
Date d'échéance	28/01/2029

Certificateur(s)

CALTEA · SIRET : 93893471800017

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
BGB	92780328800012	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert en stratégie et solutions no code/low code est un professionnel qui accompagne les organisations dans leur transformation numérique, en s'appuyant sur les technologies no code comme leviers d'innovation, de performance et d'inclusion. Il intervient à l'intersection des enjeux stratégiques, organisationnels, techniques et humains, avec une vision systémique des processus métiers et des outils numériques.

Sa mission première consiste à élaborer une stratégie no code adaptée au contexte et aux ambitions de l'organisation. À partir d'un diagnostic approfondi (maturité numérique, pratiques métier, accessibilité, freins techniques ou culturels), il identifie les cas d'usage prioritaires permettant de générer de la valeur, tout en tenant compte des contraintes réglementaires, environnementales et sociales. Il construit alors une trajectoire de transformation cohérente, intégrée aux dynamiques existantes (SI, data, cloud, RSE...) et fonde ses choix d'outils et de plateformes sur des critères d'interopérabilité, d'accessibilité, de sobriété numérique et de conformité.

L'expert no code/low code conçoit ensuite des solutions fiables, évolutives et alignées avec les besoins réels des utilisateurs. Il structure les architectures fonctionnelles, modélise les parcours utilisateurs et intègre des mécanismes de sécurité, de gestion des erreurs et de gouvernance des données. Il veille également à la qualité et à la conformité des solutions, en mettant en œuvre des dispositifs de tests, de documentation accessible et de suivi post-déploiement. Sa pratique s'appuie sur une culture forte de l'UX, de la performance numérique et de la responsabilité environnementale.

Au-delà de l'aspect technique, l'expert joue un rôle central dans le pilotage stratégique des projets no code. Il définit les cadres de gouvernance, anime les équipes pluridisciplinaires mobilisées et accompagne le changement auprès des utilisateurs. Il conçoit des plans de formation adaptés, prenant en compte les publics en situation de handicap ou en difficulté avec les outils numériques, et installe des dynamiques d'apprentissage collaboratif. Il mesure les impacts réels des solutions sur les performances organisationnelles, l'accessibilité et l'empreinte environnementale, pour nourrir une culture d'innovation durable au sein de l'organisation.

Par sa capacité à réconcilier agilité, éthique, inclusion et sobriété, l'expert en stratégie et solutions no code/low code contribue activement à l'évolution des modèles de production numérique. Il ne se contente pas de déployer des outils : il transforme en profondeur les pratiques et les structures, dans une logique de performance globale, au service d'organisations plus autonomes, résilientes et responsables.

ACTIVITÉS VISÉES

- Diagnostic stratégique et organisationnel en vue de l'intégration du no code/low code
- Détermination des cas d'usage du no code/low code
- Définition des trajectoires de transformation no code/low code de l'organisation
- Conception de l'architecture fonctionnelle et technique des solutions no code/low code
- Configuration fonctionnelle des solutions no code/low code dans leur environnement d'usage
- Gestion des risques des solutions no code/low code
- Gestion des évolutions des solutions no code /low code
- Elaboration du cadre de gouvernance et de pilotage stratégique des projets no code/low code
- Pilotage des conditions de mise en œuvre des projets no code/low code
- Management transversal des équipes projets no code/low code
- Pilotage du changement induit par les projets no code/low code

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les enjeux de l'organisation en matière de transformation et d'innovation, en s'appuyant sur les données disponibles et des entretiens ciblés, afin de positionner la démarche no code/low code dans la dynamique de changement et d'en évaluer la pertinence comme levier de mise en œuvre.
- Cartographier les processus métiers de l'organisation, en y intégrant leurs enchaînements, les acteurs impliqués, les logiques décisionnelles et les flux d'information à l'aide d'outils de représentation, afin d'en visualiser les zones stratégiques.
- Évaluer le niveau de maturité numérique et d'autonomie technologique de l'organisation, y compris en ce qui concerne les situations de handicap, en s'appuyant sur une cartographie de son écosystème numérique, des données d'usage et des baromètres RSE/digital, afin de déterminer la capacité de l'organisation à porter une dynamique no code/low code pérenne.
- Repérer les points de blocage, de rupture ou d'inefficience dans les pratiques et processus métiers de l'organisation (doubles saisies, délais excessifs, exclusions liées à l'accessibilité...), en s'appuyant sur les retours des utilisateurs et les résultats des audits internes, afin de qualifier les cas d'usage concrets à potentiel d'optimisation, d'automatisation et de création de valeur via le no code/low code.
- Comparer le niveau de contraintes (réglementaires, techniques, organisationnelles...) des cas d'usage pressentis, en croisant une analyse des risques (sécurité des données, RGPD, accessibilité numérique, dépendance à des outils tiers...) avec les règles internes de conformité (charte SI, standards RSE, politique d'accessibilité PSH...), afin d'écarter ou d'adapter les cas non conformes aux exigences critiques de l'organisation.
- Hiérarchiser les cas d'usage du no code/low code, en croisant les indicateurs de criticité opérationnelle, de gain potentiel (temps, coûts, accessibilité...) et de faisabilité technologique, afin de prioriser les projets à plus fort impact dans la stratégie d'optimisation de l'organisation.
- Réaliser une veille ciblée sur les tendances, technologies et pratiques émergentes en matière de no code/low code et de transformation numérique, en mobilisant des sources spécialisées et en croisant les résultats avec les enjeux spécifiques de l'organisation (durabilité, inclusion, performance...), afin d'éclairer les analyses et les choix stratégiques liés à l'intégration du no code/low code.
- Élaborer des scénarios de transformation no code/low code de l'organisation, en formulant différentes hypothèses d'évolution des processus et de choix technologiques selon les exigences réglementaires/normatives, les capacités internes et les risques, afin d'anticiper les trajectoires de transformation et d'éclairer les décisions stratégiques.
- Qualifier les solutions no code/low code envisageables au regard des besoins de l'organisation et des utilisateurs, en s'assurant de leur pertinence fonctionnelle, leur interopérabilité avec le SI existant et leur conformité aux exigences environnementales, sociales et réglementaires, afin de sélectionner les options les plus cohérentes avec la trajectoire de transformation visée.
- Formuler des recommandations stratégiques en matière de no code/low code, en s'appuyant sur les résultats de ses analyses et de sa veille ainsi que sur sa connaissance de l'environnement de l'organisation (réglementaire, technologique...), afin d'accompagner les instances décisionnelles dans leurs choix et garantir une cohérence d'ensemble.
- Modéliser l'architecture fonctionnelle des solutions no code/low code à partir des besoins exprimés par les

utilisateurs et des objectifs opérationnels de l'organisation, en organisant les entités métiers, les logiques de traitement, les flux de données et les interactions entre composants via les fonctionnalités des plateformes, afin d'assurer la cohérence, la fiabilité et l'évolutivité des solutions dans leur environnement d'usage.

- Organiser l'interopérabilité des solutions no code/low code avec les autres outils numériques utilisés (ERP, CRM, GED, BI...), en identifiant les protocoles d'échange, les API disponibles, les formats de données et les règles d'authentification, afin de garantir la continuité des flux et processus métiers ainsi que la synchronisation des données.
- Concevoir les interfaces utilisateurs des solutions no code/low code, en fonction des profils d'usage, des parcours cibles et des contraintes d'accessibilité, en s'appuyant sur les standards UX/UI, les référentiels d'accessibilité numérique et les retours des utilisateurs cibles, afin de garantir des parcours fluides, accessibles et adaptés aux usages visés, y compris pour les utilisateurs en situation de handicap.
- Configurer les flux de données internes et externes dans les solutions no code/low code, en déterminant les règles de circulation, de tri, de contrôle et de mise à jour des données selon les besoins métiers, les formats d'échange, les règles de confidentialité applicables et les contraintes de performance, afin de garantir l'intégrité, la fluidité et la fiabilité des échanges d'informations.
- Intégrer des mécanismes d'alerte et de gestion des erreurs dans les workflows des solutions no code/low code, en prévoyant des scénarios de reprise, des déclencheurs de notification ou de relai et des messages d'erreur, afin de sécuriser l'exécution des processus automatisés, d'assurer la continuité de service et de permettre une réactivité adaptée en cas d'incident ou de défaillance.
- Intégrer des services tiers (API, bases externes, outils d'automatisation ou d'IA...) dans les solutions no code/low code, en veillant à la compatibilité technique, aux enjeux de sécurité et d'éthique numérique ainsi qu'aux impacts environnementaux éventuels (consommation énergétique, fréquence des appels...), afin d'étendre les capacités des solutions, tout en respectant les engagements de sobriété, de sécurité et de conformité.
- Évaluer les risques de sécurité des solutions no code/low code, en analysant les niveaux d'exposition (droits d'accès, accès API, stockage des données...), les vulnérabilités des services tiers intégrés et les écarts avec les normes et politiques internes de sécurité (chartes SSI, exigences ISO, RGPD...), afin de déterminer les mesures de correction ou de contournement adaptées.
- Mettre en œuvre un plan de tests techniques et fonctionnels sur des solutions no code/low code, en définissant les scénarios adéquats, en mobilisant des outils de contrôle (intégrés ou externes) et en analysant les données de performance, afin de garantir la robustesse des solutions dans leur environnement réel d'utilisation.
- Mettre en œuvre une démarche de qualité et de conformité continue des solutions no code/low code, en organisant les opérations de collecte et d'analyse des retours d'usage, de contrôle de conformité réglementaire (RGPD, RSE, gouvernance des données...), afin de garantir la pérennité des solutions et leur alignement au cadre normatif.
- Organiser la mise en œuvre des évolutions des solutions no code/low code, en déterminant leur niveau priorité selon leur nature et leurs impacts, afin de garantir l'adaptation continue de la solution aux transformations de l'organisation sans rupture de service.
- Documenter les évolutions des solutions no code/low code, en explicitant les choix réalisés, les règles de fonctionnement, les parcours utilisateurs et les flux d'information, dans des formats accessibles, notamment aux personnes en situation de handicap, afin de garantir leur traçabilité.
- Élaborer un cadre de gouvernance pour les projets no code/low code, en définissant les rôles, les règles d'arbitrage et les modalités de coordination entre les parties prenantes, en lien avec les politiques internes (SI, RSE, accessibilité...), afin d'assurer une organisation lisible et partagée.
- Structurer le dispositif de pilotage des projets no code/low code, en définissant les modalités de suivi, de validation et d'alerte (indicateurs, outils, points de contrôle) en lien avec les instances concernées, afin de garantir une mise en œuvre maîtrisée, transparente et conforme aux objectifs, contraintes et engagements de l'organisation.
- Évaluer la faisabilité stratégique, organisationnelle et financière des projets no code/low code, en analysant leur pertinence au regard des objectifs de l'organisation, des risques et des conditions de mobilisation des ressources disponibles, afin de déterminer les conditions de réussite des projets.
- Planifier la mise en œuvre des projets no code/low code, en définissant les jalons, priorités, ressources et moyens à mobiliser (équipes, budgets, outils...), en tenant compte des interdépendances avec les autres projets de l'organisation, afin de structurer des feuilles de route réalistes.
- Définir les plateformes et outils no code/low code à mobiliser selon les projets et besoins, en s'appuyant sur des analyses comparatives multicritères (interopérabilité, accessibilité, évolutivité, conformité réglementaire, frugalité numérique, coût...) et en tenant compte des cas d'usage, des profils utilisateurs, des ressources disponibles et des contraintes techniques en présence, afin de permettre le déploiement effectif des projets.

- Mettre en place un dispositif de suivi des projets no code/low code, en identifiant les indicateurs pertinents (efficacité opérationnelle, adoption, impact environnemental...), en mobilisant des outils de reporting, d'observation terrain et d'analyse des usages, afin d'évaluer les effets concrets des projets et d'appuyer les décisions d'ajustement ou de déploiement ultérieurs.
- Organiser le travail des équipes projet no code/low code, en planifiant les étapes et répartissant les missions en fonction des profils et des compétences en présence, notamment des personnes en situation de handicap, des contraintes organisationnelles et des objectifs à atteindre, afin de garantir la progression des projets dans les délais et la répartition équilibrée de la charge.
- Animer les équipes projet no code/low code, en organisant les temps collectifs, en régulant les dynamiques de groupe et en valorisant les contributions tant individuelles que collectives, afin de favoriser l'engagement, la cohésion et la mobilisation continue autour des objectifs des projets.
- Faciliter la collaboration entre les membres des équipes projet no code/low code, en mettant en place des outils collaboratifs et des pratiques partagées, afin d'assurer une circulation fluide de l'information et une coopération efficace.
- Assurer un suivi des missions des équipes projet no code/low code, en s'appuyant sur des outils de pilotage adaptés (tableaux de bord, récapitulatifs d'activités, indicateurs clés...), en mesurant l'écart entre les objectifs fixés et les résultats obtenus, et en organisant les régulations nécessaires, afin de garantir la progression des projets et permettre l'ajustement des contributions.
- Elaborer un plan de conduite du changement en lien avec les projets no code/low code et les solutions déployées, en définissant des actions d'accompagnement appropriées selon les enjeux, profils et ressources mobilisables (ateliers, démonstrations, tutoriels, référents/ambassadeurs internes, formations...), afin de favoriser l'appropriation progressive, par les parties prenantes, des nouveaux usages induits.
- Définir une stratégie de communication autour des projets et solutions no code/low code de l'organisation, en déterminant les formats, canaux et messages en fonction des publics ciblés (direction, utilisateurs, partenaires...) et des objectifs, afin de favoriser la transparence, l'adhésion et la mobilisation des parties prenantes.
- Coordonner la mise en œuvre des actions de communication et d'accompagnement déployées dans l'organisation autour des projets no code/low code, en s'assurant de leur accessibilité aux utilisateurs en situation de handicap, à leur cohérence pédagogique et leur adaptation continue aux évolutions de contexte, afin de renforcer les compétences, l'autonomie et la pérennité des usages des parties prenantes.
- Soutenir la dynamique de changement portée par les projets no code/low code, en animant des initiatives collectives valorisant l'expérimentation, le partage de pratiques et l'engagement des acteurs (communautés métiers, événements internes, challenges...), afin de favoriser une culture collaborative et un climat propice à l'innovation.

Blocs de compétences

RNCP41889BC01 — Elaboration d'une stratégie no code/low code au service de l'innovation et de la transformation d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser les enjeux de l'organisation en matière de transformation et d'innovation, en s'appuyant sur les données disponibles et des entretiens ciblés, afin de positionner la démarche no code/low code dans la dynamique de changement et d'en évaluer la pertinence comme levier de mise en œuvre.
- Cartographier les processus métiers de l'organisation, en y intégrant leurs enchaînements, les acteurs impliqués, les logiques décisionnelles et les flux d'information à l'aide d'outils de représentation, afin d'en visualiser les zones stratégiques.
- Évaluer le niveau de maturité numérique et d'autonomie technologique de l'organisation, y compris en ce qui concerne les situations de handicap, en s'appuyant sur une cartographie de son écosystème numérique, des données d'usage et des baromètres RSE/digital, afin de déterminer la capacité de l'organisation à porter une dynamique no code/low code pérenne.
- Repérer les points de blocage, de rupture ou d'inefficience dans les pratiques et processus métiers de l'organisation (doubles saisies, délais excessifs, exclusions liées à l'accessibilité...), en s'appuyant sur les retours des utilisateurs et les résultats des audits internes, afin de qualifier les cas d'usage concrets à potentiel d'optimisation, d'automatisation et de création de valeur via le no code/low code.
- Comparer le niveau de contraintes (réglementaires, techniques, organisationnelles...) des cas d'usage pressentis, en croisant une analyse des risques (sécurité des données, RGPD, accessibilité numérique, dépendance à des outils

tiers...) avec les règles internes de conformité (charte SI, standards RSE, politique d'accessibilité PSH...), afin d'écarter ou d'adapter les cas non conformes aux exigences critiques de l'organisation.

- Hiérarchiser les cas d'usage du no code/low code, en croisant les indicateurs de criticité opérationnelle, de gain potentiel (temps, coûts, accessibilité...) et de faisabilité technologique, afin de prioriser les projets à plus fort impact dans la stratégie d'optimisation de l'organisation.
- Réaliser une veille ciblée sur les tendances, technologies et pratiques émergentes en matière de no code/low code et de transformation numérique, en mobilisant des sources spécialisées et en croisant les résultats avec les enjeux spécifiques de l'organisation (durabilité, inclusion, performance...), afin d'éclairer les analyses et les choix stratégiques liés à l'intégration du no code/low code.
- Élaborer des scénarios de transformation no code/low code de l'organisation, en formulant différentes hypothèses d'évolution des processus et de choix technologiques selon les exigences réglementaires/normatives, les capacités internes et les risques, afin d'anticiper les trajectoires de transformation et d'éclairer les décisions stratégiques.
- Qualifier les solutions no code/low code envisageables au regard des besoins de l'organisation et des utilisateurs, en s'assurant de leur pertinence fonctionnelle, leur interopérabilité avec le SI existant et leur conformité aux exigences environnementales, sociales et réglementaires, afin de sélectionner les options les plus cohérentes avec la trajectoire de transformation visée.
- Formuler des recommandations stratégiques en matière de no code/low code, en s'appuyant sur les résultats de ses analyses et de sa veille ainsi que sur sa connaissance de l'environnement de l'organisation (réglementaire, technologique...), afin d'accompagner les instances décisionnelles dans leurs choix et garantir une cohérence d'ensemble.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur l'élaboration d'une stratégie no code/low code donnant lieu à la production d'un rapport écrit et à une soutenance orale.

RNCP41889BC02 — Déploiement de solutions no code/low code fiables et interopérables en réponse aux besoins d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Modéliser l'architecture fonctionnelle des solutions no code/low code à partir des besoins exprimés par les utilisateurs et des objectifs opérationnels de l'organisation, en organisant les entités métiers, les logiques de traitement, les flux de données et les interactions entre composants via les fonctionnalités des plateformes, afin d'assurer la cohérence, la fiabilité et l'évolutivité des solutions dans leur environnement d'usage.
- Organiser l'interopérabilité des solutions no code/low code avec les autres outils numériques utilisés (ERP, CRM, GED, BI...), en identifiant les protocoles d'échange, les API disponibles, les formats de données et les règles d'authentification, afin de garantir la continuité des flux et processus métiers ainsi que la synchronisation des données.
- Concevoir les interfaces utilisateurs des solutions no code/low code, en fonction des profils d'usage, des parcours cibles et des contraintes d'accessibilité, en s'appuyant sur les standards UX/UI, les référentiels d'accessibilité numérique et les retours des utilisateurs cibles, afin de garantir des parcours fluides, accessibles et adaptés aux usages visés, y compris pour les utilisateurs en situation de handicap.
- Configurer les flux de données internes et externes dans les solutions no code/low code, en déterminant les règles de circulation, de tri, de contrôle et de mise à jour des données selon les besoins métiers, les formats d'échange, les règles de confidentialité applicables et les contraintes de performance, afin de garantir l'intégrité, la fluidité et la fiabilité des échanges d'informations.
- Intégrer des mécanismes d'alerte et de gestion des erreurs dans les workflows des solutions no code/low code, en prévoyant des scénarios de reprise, des déclencheurs de notification ou de relai et des messages d'erreur, afin de sécuriser l'exécution des processus automatisés, d'assurer la continuité de service et de permettre une réactivité adaptée en cas d'incident ou de défaillance.
- Intégrer des services tiers (API, bases externes, outils d'automatisation ou d'IA...) dans les solutions no code/low code, en veillant à la compatibilité technique, aux enjeux de sécurité et d'éthique numérique ainsi qu'aux impacts environnementaux éventuels (consommation énergétique, fréquence des appels...), afin d'étendre les capacités des solutions, tout en respectant les engagements de sobriété, de sécurité et de conformité.
- Évaluer les risques de sécurité des solutions no code/low code, en analysant les niveaux d'exposition (droits d'accès, accès API, stockage des données...), les vulnérabilités des services tiers intégrés et les écarts avec les normes et politiques internes de sécurité (chartes SSI, exigences ISO, RGPD...), afin de déterminer les mesures de correction ou de contournement adaptées.

- Mettre en œuvre un plan de tests techniques et fonctionnels sur des solutions no code/low code, en définissant les scénarios adéquats, en mobilisant des outils de contrôle (intégrés ou externes) et en analysant les données de performance, afin de garantir la robustesse des solutions dans leur environnement réel d'utilisation.
- Mettre en œuvre une démarche de qualité et de conformité continue des solutions no code/low code, en organisant les opérations de collecte et d'analyse des retours d'usage, de contrôle de conformité réglementaire (RGPD, RSE, gouvernance des données...), afin de garantir la pérennité des solutions et leur alignement au cadre normatif.
- Organiser la mise en œuvre des évolutions des solutions no code/low code, en déterminant leur niveau priorité selon leur nature et leurs impacts, afin de garantir l'adaptation continue de la solution aux transformations de l'organisation sans rupture de service.
- Documenter les évolutions des solutions no code/low code, en explicitant les choix réalisés, les règles de fonctionnement, les parcours utilisateurs et les flux d'information, dans des formats accessibles, notamment aux personnes en situation de handicap, afin de garantir leur traçabilité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur le déploiement technique et fonctionnel de solutions no code/low code donnant lieu à la production d'un dossier technique et à une soutenance orale avec démonstration.

RNCP41889BC03 — Pilotage des projets no code/low code dans le cadre du déploiement de la stratégie de transformation de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer un cadre de gouvernance pour les projets no code/low code, en définissant les rôles, les règles d'arbitrage et les modalités de coordination entre les parties prenantes, en lien avec les politiques internes (SI, RSE, accessibilité...), afin d'assurer une organisation lisible et partagée.
- Structurer le dispositif de pilotage des projets no code/low code, en définissant les modalités de suivi, de validation et d'alerte (indicateurs, outils, points de contrôle) en lien avec les instances concernées, afin de garantir une mise en œuvre maîtrisée, transparente et conforme aux objectifs, contraintes et engagements de l'organisation.
- Évaluer la faisabilité stratégique, organisationnelle et financière des projets no code/low code, en analysant leur pertinence au regard des objectifs de l'organisation, des risques et des conditions de mobilisation des ressources disponibles, afin de déterminer les conditions de réussite des projets.
- Planifier la mise en œuvre des projets no code/low code, en définissant les jalons, priorités, ressources et moyens à mobiliser (équipes, budgets, outils...), en tenant compte des interdépendances avec les autres projets de l'organisation, afin de structurer des feuilles de route réalistes.
- Définir les plateformes et outils no code/low code à mobiliser selon les projets et besoins, en s'appuyant sur des analyses comparatives multicritères (interopérabilité, accessibilité, évolutivité, conformité réglementaire, frugalité numérique, coût...) et en tenant compte des cas d'usage, des profils utilisateurs, des ressources disponibles et des contraintes techniques en présence, afin de permettre le déploiement effectif des projets.
- Mettre en place un dispositif de suivi des projets no code/low code, en identifiant les indicateurs pertinents (efficacité opérationnelle, adoption, impact environnemental...), en mobilisant des outils de reporting, d'observation terrain et d'analyse des usages, afin d'évaluer les effets concrets des projets et d'appuyer les décisions d'ajustement ou de déploiement ultérieurs.
- Organiser le travail des équipes projet no code/low code, en planifiant les étapes et répartissant les missions en fonction des profils et des compétences en présence, notamment des personnes en situation de handicap, des contraintes organisationnelles et des objectifs à atteindre, afin de garantir la progression des projets dans les délais et la répartition équilibrée de la charge.
- Animer les équipes projet no code/low code, en organisant les temps collectifs, en régulant les dynamiques de groupe et en valorisant les contributions tant individuelles que collectives, afin de favoriser l'engagement, la cohésion et la mobilisation continue autour des objectifs des projets.
- Faciliter la collaboration entre les membres des équipes projet no code/low code, en mettant en place des outils collaboratifs et des pratiques partagées, afin d'assurer une circulation fluide de l'information et une coopération efficace.
- Assurer un suivi des missions des équipes projet no code/low code, en s'appuyant sur des outils de pilotage adaptés (tableaux de bord, récapitulatifs d'activités, indicateurs clés...), en mesurant l'écart entre les objectifs fixés et les résultats obtenus, et en organisant les régulations nécessaires, afin de garantir la progression des projets et permettre l'ajustement des contributions.
- Elaborer un plan de conduite du changement en lien avec les projets no code/low code et les solutions déployées, en définissant des actions d'accompagnement appropriées selon les enjeux, profils et ressources mobilisables

(ateliers, démonstrations, tutoriels, référents/ambassadeurs internes, formations...), afin de favoriser l'appropriation progressive, par les parties prenantes, des nouveaux usages induits.

- Définir une stratégie de communication autour des projets et solutions no code/low code de l'organisation, en déterminant les formats, canaux et messages en fonction des publics ciblés (direction, utilisateurs, partenaires...) et des objectifs, afin de favoriser la transparence, l'adhésion et la mobilisation des parties prenantes.
- Coordonner la mise en œuvre des actions de communication et d'accompagnement déployées dans l'organisation autour des projets no code/low code, en s'assurant de leur accessibilité aux utilisateurs en situation de handicap, à leur cohérence pédagogique et leur adaptation continue aux évolutions de contexte, afin de renforcer les compétences, l'autonomie et la pérennité des usages des parties prenantes.
- Soutenir la dynamique de changement portée par les projets no code/low code, en animant des initiatives collectives valorisant l'expérimentation, le partage de pratiques et l'engagement des acteurs (communautés métiers, événements internes, challenges...), afin de favoriser une culture collaborative et un climat propice à l'innovation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur le pilotage d'un projet no code/low code donnant lieu à la production d'un dossier écrit, à un jeu de rôles et à une soutenance orale.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

secteur numérique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Appellations principales (niveau stratégique)

- Expert en automatisation des processus (RPA/No Code)
- Consultant en transformation numérique No Code
- Responsable d'intégration de solutions No Code
- Expert en innovation organisationnelle No Code
- Expert en systèmes d'information No Code
- Expert en digitalisation des métiers via le No Code
- Consultant en stratégie digitale et outils No Code

Appellations proches selon l'environnement professionnel

- Consultant digital No Code/Low Code
- Product Builder senior No Code
- Solution Designer No Code
- Consultant en optimisation digitale No Code
- Digital Maker / Senior No Coder
- Spécialiste en design de solutions digitales sans code
- Expert technologique No Code

Appellations anglicisées utilisées en startup ou ESN

- No Code Strategist
- Senior No Code Expert
- Digital Transformation Consultant – No Code
- Automation & No Code Expert
- Head of No Code Solutions

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Élevée (4/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi

Salaire médian (mensuel)	2 912 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 955
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou équivalent dans le domaine du numérique (informatique, systèmes d'information, développement, gestion de projet digital, etc.).

Un entretien d'admission est effectué pour chaque candidat, à la suite de cet entretien des tests techniques de positionnement pourront être faits.

Toute candidature de candidats ayant un niveau inférieur à celui requis pourront être étudiées, dans ce cas des tests techniques plus poussés seront imposés.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

2 personnes sont désignées pour représenter le jury :

- Un représentant de l'organisme certificateur Caltea
- Un professionnel extérieur à Caltea dont la qualité est en lien avec la certification visée.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition du jury :

- Est composé d'au moins deux membres ;
- Comprend obligatoirement au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée ;
- Est désigné par l'organisme certificateur selon les règles spécifiques à chaque certification ;
- Est présidé par un président de jury ayant voix prépondérante en cas de partage égal des voix ;
- Assure une représentation équilibrée femmes/hommes ;
- Respecte les principes d'impartialité ;
- Aucun membre ne doit avoir accompagné le candidat dans sa démarche VAE ;

- Aucun membre ne doit entretenir ou avoir entretenu de relation professionnelle ou personnelle avec le candidat.

Base légale

Date de décision	28/01/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	28/01/2029
Date de dernière délivrance possible	28/01/2033

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ecole-hexagone.com/fr/fr/cursus/no-code/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41889/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	0
Prix indicatif	3 295 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	08/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	5
Montant total engagé	15 080 €
Coût moyen par dossier	3 016 €
Durée moyenne	35 h
Période	07/2026 – 09/2026
France compétences	97 %
Reste à charge titulaire	3 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.