

Chef de projets développement web

RNCP41990 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31094, 31090, 46357, 46335
Code(s) ROME	M1805, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/02/2026
Date d'échéance	27/02/2029

Certificateur(s)

IMPARARE · SIRET : 90001598300019

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE EUROPEENNE DES METIERS DE L'INTERNET	52966176100021	Former et organiser l'évaluation
ISTEC	90023572200023	Former et organiser l'évaluation
PMN	88436959600066	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification Chef de projet développement web a été conçue pour répondre à un double constat : la montée en puissance du numérique comme levier stratégique pour l'ensemble des secteurs économiques et la difficulté persistante des entreprises à recruter des profils disposant à la fois de compétences techniques solides et de capacités de pilotage opérationnel.

Dans un contexte où la transformation digitale s'accélère, les organisations ne se contentent plus de recruter des développeurs spécialisés ou des gestionnaires de projet isolés. Elles ont besoin de professionnels hybrides, capables de comprendre les environnements techniques du web (front-end, back-end, bases de données, frameworks et architectures distribuées), tout en pilotant les étapes d'un projet numérique : cadrage fonctionnel, organisation des équipes, suivi des délais, maîtrise des budgets et communication avec les parties prenantes. Le chef de projet développement web se situe ainsi au cœur des dispositifs de production digitale, garantissant la cohérence entre les besoins métiers et les solutions livrées.

La certification s'inscrit également dans un contexte de forte structuration du secteur numérique, marqué par des enjeux économiques, écologiques et sociétaux majeurs.

ACTIVITÉS VISÉES

Formalisation des besoins et de la problématique d'un commanditaire interne ou externe.

Exploitation de la veille et du benchmark.

Détermination du périmètre du projet : rédaction du cahier des charges avec spécifications fonctionnelles et livrables fonctionnels ; estimation de la faisabilité et ajustements.

Structuration du projet : identification des expertises métier nécessaires à la conduite du projet ; établissement du

budget prévisionnel ; établissement du planning.

Production d'un document de cadrage du projet, adapté au commanditaire.

Coordination des parties prenantes : structuration de la gouvernance du projet ; coordination agile des membres du projet ; recours à l'automatisation et l'IA ;

gestion de crise et d'aléa.

Suivi de l'avancement et reporting.

Ajustements des paramètres du projet.

Documentation du projet : capitalisation documentaire ; définition des KPI et mode de collecte des données correspondantes ; documentation utilisateurs internes.

Audit technique préalable.

Conception de l'architecture de la solution : cartographie des cas d'usages et des workflows ; modélisation de la base de données ; maquettage de la solution.

Développement de la solution : structuration du code et des contributions ; intégration frontend et backend ; pilotage des procédures de tests.

Mise en production : procédures de lancement ; mise à disposition de la solution ; sauvegarde et monitoring automatisés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la demande du commanditaire au regard de son offre et son positionnement, en menant des échanges approfondis et en exploitant des outils de reformulation et de synthèse, pour identifier la problématique réelle, les enjeux et les contraintes du projet.

Exploiter une veille stratégique, technique, sectorielle et concurrentielle, en mobilisant les méthodes et outils d'analyse comparative (benchmark, étude de tendances, analyse sectorielle), pour identifier les bonnes pratiques et les incontournables à intégrer, les opportunités à travailler et les axes de différenciation à cultiver en vue de bâtir une solution efficace, inclusive et innovante.

Définir les spécifications fonctionnelles du projet et les livrables à produire, en traduisant la problématique et les besoins réels du commanditaire dans un cahier des charges structuré (en s'appuyant soit sur les trames existantes en interne soit sur celles en usage dans la profession) pour formaliser un périmètre du projet validable par le commanditaire.

Evaluer la faisabilité du projet, en croisant les exigences du commanditaire avec les contraintes budgétaires, techniques, écologiques, inclusives et temporelles, pour anticiper les risques et opportunités du projet et ajuster le périmètre.

Identifier les profils des professionnels à mobiliser, en interne ou en externe, en déterminant les compétences requises au regard des tâches, des livrables et des contraintes du projet, pour constituer une équipe projet fonctionnelle adaptée.

Établir un budget prévisionnel du projet, en estimant les coûts liés à chaque phase et en répartissant les ressources, pour entériner ou ajuster la commande avec le commanditaire et permettre le lancement du projet.

Construire le planning du projet, en découpant le projet en tâches, jalons et délais, pour planifier les livrables et assurer le respect du triptyque qualité / coût / délai.

Consolider l'ensemble des éléments de cadrage du projet, en structurant les informations recueillies et les documents de travail produits dans un document de référence, afin de formaliser une feuille de route validable par le commanditaire.

Structurer la gouvernance du projet, en établissant une visualisation itérative du flux de travail (séquences, dépendances, jalons courts) et une cartographie claire des responsabilités (rôles, interactions, règles d'escalade), respectant les exigences d'accessibilité aux acteurs de l'équipe, pour fluidifier la collaboration et accélérer les décisions.

Assurer la mobilisation opérationnelle des contributeurs, en organisant des modes d'interaction souples et distanciels et en intégrant les exigences de santé-sécurité au travail et de transition écologique, pour maintenir l'engagement et la qualité des contributions.

Déterminer les modalités d'intégration d'outils d'automatisation et d'intelligence artificielle, en analysant les enjeux du projet et la chaîne de valeur, pour optimiser la charge de travail des contributeurs et accroître l'efficacité du pilotage.

Gérer les situations d'imprévu et de crise, en appliquant des protocoles de gestion d'incidents (détection, priorisation, contournement, escalade) et une communication maîtrisée, pour rétablir la continuité d'exécution du projet.

Superviser l'avancement du projet, en collectant et consolidant des indicateurs (délais, charge, qualité, coûts) dans un tableau de bord partagé et en produisant un reporting régulier, pour objectiver l'état d'avancement et contribuer à une

prise de décisions éclairées et opportunes.

Ajuster les paramètres du projet en révisant planning, charge et priorités, en fonction des écarts et aléas rencontrés, pour garantir le respect, au terme du projet, des engagements pris avec le commanditaire.

Documenter les décisions du projet, en capitalisant les informations clefs (arbitrages, versions, justifications, sources) dans un dossier de référence partagé, pour assurer la continuité, la traçabilité et la transmissibilité du projet.

Déterminer les indicateurs de performance, en identifiant et formalisant les paramètres évaluable et leur mode de collecte, pour permettre un diagnostic étayé du fonctionnement et de l'impact de la solution digitale.

Accompagner les utilisateurs internes du projet, en concevant des supports de communication adaptés à leurs profils, pour faciliter la prise en main et favoriser l'adhésion aux outils ou services développés.

Réaliser un audit technique, en recensant les infrastructures, les contraintes et les solutions existantes en termes de choix du langage d'encodage, de stockage, de sécurisation des données, de bonnes pratiques de codage et d'impact écologique, en proposant les éventuels aménagements nécessaires, pour permettre l'implantation opérationnelle de la solution digitale.

Qualifier les parcours utilisateurs ainsi que les processus internes visibles et non visibles de l'utilisateur, en recourant à des outils de modélisation des cas d'usage et des workflows, afin d'établir le cahier des charges technique validé avec le commanditaire.

Concevoir l'architecture technique et le modèle de données, en structurant les entités et leurs relations et en définissant les accès et les règles d'intégrité, afin d'assurer la cohérence, la performance et l'évolutivité de la solution.

Produire une maquette interactive de la solution, en matérialisant écrans, composants et enchaînements clefs, afin de valider les parcours utilisateurs et l'accessibilité attendue avec le commanditaire.

Organiser la base de code, l'outillage de gestion de versions et les conventions de développement, en structurant modules, dépendances et règles de contribution, afin de faciliter la lisibilité, la réutilisabilité et l'évolution du code.

Développer la solution full-stack à partir du prototype, en intégrant l'interface (front-end) et en implémentant les traitements et les interfaces d'échange (back-end / API) avec un balisage sémantique et des interactions conformes aux exigences d'accessibilité, afin de rendre fonctionnels les cas d'utilisation définis.

Piloter le plan de tests, en couvrant les scénarios prioritaires (dont les contrôles d'accessibilité) et en consignnant les résultats et les corrections, afin d'attester de la conformité aux critères d'acceptation.

Préparer et réaliser la mise en production, en documentant la procédure de développement, de lancement et d'exploitation, en déployant l'application et en mettant en place sauvegarde et supervision, afin d'assurer la disponibilité, l'intégrité et la pérennité de la solution.

Blocs de compétences

RNCP41990BC01 — Réaliser le cadrage d'un projet digital

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la demande du commanditaire au regard de son offre et son positionnement, en menant des échanges approfondis et en exploitant des outils de reformulation et de synthèse, pour identifier la problématique réelle, les enjeux et les contraintes du projet.

Exploiter une veille stratégique, technique, sectorielle et concurrentielle, en mobilisant les méthodes et outils d'analyse comparative (benchmark, étude de tendances, analyse sectorielle), pour identifier les bonnes pratiques et les incontournables à intégrer, les opportunités à travailler et les axes de différenciation à cultiver en vue de bâtir une solution efficace, inclusive et innovante.

Définir les spécifications fonctionnelles du projet et les livrables à produire, en traduisant la problématique et les besoins réels du commanditaire dans un cahier des charges structuré (en s'appuyant soit sur les trames existantes en interne soit sur celles en usage dans la profession) pour formaliser un périmètre du projet validable par le commanditaire.

Evaluer la faisabilité du projet, en croisant les exigences du commanditaire avec les contraintes budgétaires, techniques, écologiques, inclusives et temporelles, pour anticiper les risques et opportunités du projet et ajuster le périmètre.

Identifier les profils des professionnels à mobiliser, en interne ou en externe, en déterminant les compétences requises au regard des tâches, des livrables et des contraintes du projet, pour constituer une équipe projet fonctionnelle adaptée.

Établir un budget prévisionnel du projet, en estimant les coûts liés à chaque phase et en répartissant les ressources, pour entériner ou ajuster la commande avec le commanditaire et permettre le lancement du projet.

Construire le planning du projet, en découpant le projet en tâches, jalons et délais, pour planifier les livrables et assurer le respect du triptyque qualité / coût / délai.

Consolider l'ensemble des éléments de cadrage du projet, en structurant les informations recueillies et les documents de travail produits dans un document de référence, afin de formaliser une feuille de route validable par le commanditaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, à partir d'une étude de cas :

- Dossier écrit
- Soutenance orale

RNCP41990BC02 — Piloter avec agilité un projet digital

LISTE DE COMPÉTENCES

Structurer la gouvernance du projet, en établissant une visualisation itérative du flux de travail (séquences, dépendances, jalons courts) et une cartographie claire des responsabilités (rôles, interactions, règles d'escalade), respectant les exigences d'accessibilité aux acteurs de l'équipe, pour fluidifier la collaboration et accélérer les décisions.

Assurer la mobilisation opérationnelle des contributeurs, en organisant des modes d'interaction souples et distanciels et en intégrant les exigences de santé-sécurité au travail et de transition écologique, pour maintenir l'engagement et la qualité des contributions.

Déterminer les modalités d'intégration d'outils d'automatisation et d'intelligence artificielle, en analysant les enjeux du projet et la chaîne de valeur, pour optimiser la charge de travail des contributeurs et accroître l'efficacité du pilotage.

Gérer les situations d'imprévu et de crise, en appliquant des protocoles de gestion d'incidents (détection, priorisation, contournement, escalade) et une communication maîtrisée, pour rétablir la continuité d'exécution du projet.

Superviser l'avancement du projet, en collectant et consolidant des indicateurs (délais, charge, qualité, coûts) dans un tableau de bord partagé et en produisant un reporting régulier, pour objectiver l'état d'avancement et contribuer à une prise de décisions éclairées et opportunes.

Ajuster les paramètres du projet en révisant planning, charge et priorités, en fonction des écarts et aléas rencontrés, pour garantir le respect, au terme du projet, des engagements pris avec le commanditaire.

Documenter les décisions du projet, en capitalisant les informations clefs (arbitrages, versions, justifications, sources) dans un dossier de référence partagé, pour assurer la continuité, la traçabilité et la transmissibilité du projet.

Déterminer les indicateurs de performance, en identifiant et formalisant les paramètres évaluable et leur mode de collecte, pour permettre un diagnostic étayé du fonctionnement et de l'impact de la solution digitale.

Accompagner les utilisateurs internes du projet, en concevant des supports de communication adaptés à leurs profils, pour faciliter la prise en main et favoriser l'adhésion aux outils ou services développés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, à partir d'une étude de cas :

- Dossier écrit
- Soutenance orale

RNCP41990BC03 — Développer une solution digitale centrée sur l'accessibilité

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser un audit technique, en recensant les infrastructures, les contraintes et les solutions existantes en termes de choix du langage d'encodage, de stockage, de sécurisation des données, de bonnes pratiques de codage et d'impact écologique, en proposant les éventuels aménagements nécessaires, pour permettre l'implantation opérationnelle de la solution digitale.

Qualifier les parcours utilisateurs ainsi que les processus internes visibles et non visibles de l'utilisateur, en recourant à des outils de modélisation des cas d'usage et des workflows, afin d'établir le cahier des charges technique validé avec le commanditaire.

Concevoir l'architecture technique et le modèle de données, en structurant les entités et leurs relations et en définissant les accès et les règles d'intégrité, afin d'assurer la cohérence, la performance et l'évolutivité de la solution.

Produire une maquette interactive de la solution, en matérialisant écrans, composants et enchaînements clefs, afin de valider les parcours utilisateurs et l'accessibilité attendue avec le commanditaire.

Organiser la base de code, l'outillage de gestion de versions et les conventions de développement, en structurant modules, dépendances et règles de contribution, afin de faciliter la lisibilité, la réutilisabilité et l'évolution du code.

Développer la solution full-stack à partir du prototype, en intégrant l'interface (front-end) et en implémentant les traitements et les interfaces d'échange (back-end / API) avec un balisage sémantique et des interactions conformes aux exigences d'accessibilité, afin de rendre fonctionnels les cas d'utilisation définis.

Piloter le plan de tests, en couvrant les scénarios prioritaires (dont les contrôles d'accessibilité) et en consignnant les résultats et les corrections, afin d'attester de la conformité aux critères d'acceptation.

Préparer et réaliser la mise en production, en documentant la procédure de développement, de lancement et d'exploitation, en déployant l'application et en mettant en place sauvegarde et supervision, afin d'assurer la disponibilité, l'intégrité et la pérennité de la solution.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle reconstituée, à partir d'une étude de cas :

- Dossier écrit
- Livrables digitaux
- Soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier s'exerce dans une grande diversité de secteurs d'activités puisque le digital s'est déployé et poursuit son expansion dans l'ensemble des activités économiques. Qu'il s'agisse d'entreprises ou de structures utilisant le numérique ou d'entreprises fournissant des prestations de transformation digitale à leurs clients, les structures dans lesquelles évoluent les chefs de projets développement web vont de l'entreprise unipersonnelle à la multinationale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les principaux intitulés de postes occupés à court et moyen termes sont :

- Chef de projet développement web
- Chef de projet web et applications mobiles
- Chef de projet informatique – spécialité web
- Responsable projet web
- Développeur·euse web
- Développeur·euse full-stack
- Full-stack engineer
- Développeur·euse webflow (CMS / no-code & intégration)
- Chef·fe de projets webmarketing

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour une entrée dans un cursus de trois ans :

- être titulaire d'un diplôme / d'une certification de niveau 4 européen (ou d'un diplôme non-européen de niveau équivalent),

ou

- être titulaire d'un diplôme / d'une certification de niveau 3 européen (ou d'un diplôme non-européen de niveau équivalent), complété d'une expérience de 3 ans dans l'un des métiers visés par la certification.

Pour une entrée dans un cursus sur une unique année académique :

- être titulaire d'un diplôme / d'une certification de niveau 5 européen (ou d'un diplôme non-européen de niveau équivalent) dans un domaine en lien avec celui de la certification,

ou

- avoir validé une deuxième année de cursus visant un niveau 6 européen (ou d'un cursus visant un diplôme non-européen de niveau équivalent) dans un domaine en lien avec celui de la certification.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Pour un candidat issu d'un parcours de formation, est exigée une expérience en entreprise en lien avec le champ de la certification d'au minimum 90 jours de présence effective en poste au cours de l'année de formation aboutissant à la présentation à la certification, quel que soit le statut (apprentissage, professionnalisation, intérim, CDD, CDDU, CDI ou stage) occupé au sein d'une ou plusieurs structures.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury de certification se compose de 3 personnes : 1 président votant, membre du certificateur (par défaut le représentant du certificateur) et 2 professionnels externes spécialistes du digital, soit 2/3 de membres extérieurs au certificateur.

Base légale

Date de décision	27/02/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/02/2029
Date de dernière délivrance possible	27/02/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	59	0	69 %	33 %
2023	36	0	86 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP35541

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP35541, RNCP38047, RNCP40857

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://imparare.fr/certifications/>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41990/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	13
Organismes gestionnaires (CFA)	4
Organismes formateurs	5
Régions couvertes	3
Départements couverts	3
Organismes certifiés Qualiopi	4
Sessions	de 09/2024 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).