

Manager contre-ingérence défense

RNCP42088 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	128
Formacode(s)	42802, 42881
Code(s) ROME	K1702, H1301, H1302, K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	17/10/2028

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
DRSD/CF	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La protection des intérêts stratégiques de la France constitue un enjeu de premier ordre et mobilise l'État et les entreprises, suppose de renforcer les lignes stratégiques et décisionnelles, la coordination des moyens et implique la mobilisation de ressources et compétences techniques et managériales, nécessaires à leur définition et au pilotage de leur mise en œuvre.

Dans un contexte de croissance de tout type de menaces et de crises multiformes, de complexité de l'environnement géopolitique, géoéconomique, juridique, technologique et cyber, le secteur de la sûreté/sécurité a besoin de compétences et de talents de managers spécialisés. C'est dans ce contexte que se positionne la certification du manager contre-ingérence défense.

Le ministère des Armées et des anciens combattants souhaite valoriser les compétences de ses managers spécialisés dans la contre-ingérence, qu'elles aient été acquises lors d'un parcours de professionnalisation et/ou par l'expérience professionnelle. L'accès à un niveau de qualification constitue un marqueur lisible qui répond aux enjeux :

- d'attractivité, de reconnaissance, de fidélisation des personnels,
- de montée en compétences et en expertise des personnels, essentielle à l'exercice d'un métier soumis à des évolutions fortes et à une complexité croissante,
- la mobilité interne et externe.

ACTIVITÉS VISÉES

- Management d'une entité spécialisée en contre-ingérence
- Analyse des menaces, vulnérabilités et expositions aux risques, cartographie et suivi des sites sensibles
- Définition de la politique de recherche et de protection de sa zone de compétence et mise en application du plan d'activités
- Supervision des actions de renseignement et de contre-ingérence : cadrage, lancement, pilotage, appui, suivi des missions, respect de la réglementation et de la déontologie

- Supervision du segment protection et pilotage des activités d'inspections des sites militaires et industriels
- Contrôle des productions : atteinte des objectifs, garantie des délais, qualité et conformité des productions
- Gestion des ressources humaines, financières, matérielles et logistiques
- Management des situations de crise
- Représentation de sa structure d'appartenance en délocalisé (France et étranger)
- Développement d'une culture sécurité dans l'écosystème d'action
- Amélioration continue des activités, mise en place des conditions et process

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Piloter la politique de recherche et de protection
- Garantir le respect du cadre législatif et réglementaire
- Superviser le recueil du renseignement en milieu défense
- Superviser le renseignement de sécurité économique
- Superviser les activités et les projets liés à la protection
- Superviser la réalisation des productions et contrôler leur diffusion
- Garantir la sécurité de l'entité
- Optimiser l'organisation et les modalités de fonctionnement
- Piloter les lignes financière, matérielle et logistique
- Gérer les ressources humaines et les compétences
- Manager les situations de crise
- Accompagner l'amélioration continue de son entité
- Intégrer son action dans l'écosystème de la sûreté
- Représenter son institution/son entreprise sur son territoire
- Évaluer la menace et identifier les risques
- Sensibiliser et conseiller les autorités
- Développer et mobiliser son réseau
- (Co)piloter les opérations en partenariat

Blocs de compétences

RNCP42088BC01 — Diriger les activités de recherche et de protection sur son territoire

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter la politique de recherche et de protection
- Garantir le respect du cadre législatif et réglementaire
- Superviser le recueil de renseignement en milieu défense
- Superviser les activités de sécurité économique
- Superviser les activités et les projets liés à la protection
- Superviser la réalisation des productions et contrôler leur diffusion

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test annuel de mise à jour des connaissances

QCM + QRC : expertise et stratégie / réglementation, opérations et contrôle / management du renseignement en milieu défense / management du renseignement en milieu économique / management des opérations de protection / management de diffusion de renseignement

Rédaction et présentation d'un bilan (réel ou reconstitué) sur 2 années à poste

RNCP42088BC02 — Orienter et piloter les ressources de son entité

LISTE DE COMPÉTENCES

- Garantir la sécurité de l'entité
- Optimiser l'organisation et les modalités de fonctionnement
- Piloter les lignes financière, matérielle et logistique
- Gérer les ressources humaines et les compétences
- Manager les situations de crise
- Accompagner l'amélioration continue de son entité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test annuel de mise à jour des connaissances

QCM + QRC : management de la sécurité, de la protection des personnes et de l'entité / responsabilité du budget et des équipements / gestion des ressources humaines / management en situation de crise
Rédaction et présentation d'un bilan (réel ou reconstitué) sur 2 années à poste

RNCP42088BC03 — Conseiller les autorités de son territoire, en France et à l'étranger

LISTE DE COMPÉTENCES

- Intégrer son action dans l'écosystème de la sûreté
- Représenter son institution/son entreprise sur son territoire
- Évaluer la menace et identifier les risques
- Sensibiliser et conseiller les autorités
- Développer et mobiliser son réseau
- (Co)piloter les opérations en partenariat

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test annuel de mise à jour des connaissances

QCM + QRC : écosystème territorial du renseignement / anglais professionnel

Rédaction et présentation d'un bilan (réel ou reconstitué) sur 2 années à poste

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Défense

Sûreté

Sécurité

Prévention

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager risques, prévention-sécurité-sûreté

Officier de sécurité

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 466 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	33 628
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	18 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du ministère des Armées et des anciens combattants.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury est composé de 4 personnes :

1 collègue formateur : Directeur du cursus ou son représentant.

1 collègue professionnel : 2 représentants métier expérimentés.

Le président du jury est désigné par le chef du centre de formation ou son adjoint en fonction de son grade et de son ancienneté dans la fonction visée par la certification.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	17/10/2028
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	17/10/2030
--------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42088/>