

Technicien supérieur en froid et en équipements industriels

RNCP42092 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	227s
Formacode(s)	22624, 22635, 22642
Code(s) ROME	I1306
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	08/11/2030

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ELOCA de ROANNE	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification de Technicien supérieur en froid et en équipements industriels créée par le ministère des Armées répond à des besoins de compétences en matière de climatisation, de gestion thermique chaud/froid et de traitement de l'air en plein essor dans le cadre de la transition énergétique. Ces besoins couvrent à la fois un champ varié de compétences et des domaines d'interventions : systèmes de réfrigération, de climatisation et de traitement de l'air, matériels de restauration collective (pianos de cuisson, fours, laves vaisselles), optimiseurs d'énergie, électroménager (machines à laver, sèche-linges, micro-ondes...), groupe électrogènes, etc...

Spécialiste dans le domaine du froid, du chaud, de l'électrotechnique, et de la maintenance des groupes électrogènes, le technicien supérieur en froid et en équipements industriels installe et répare les matériels de cuisson, de conservation et de climatisation. Il peut avoir la responsabilité de concevoir / améliorer des cuisines industrielles. Il est en mesure d'encadrer une équipe pluridisciplinaire et d'assurer une fonction de conseil / aide à la décision auprès de la direction de son organisme d'emploi pour son domaine.

Les activités des techniciens supérieurs en froid et en équipements industriels peuvent exercer dans des secteurs variés (froid industriel, froid commercial, conditionnement d'air de climatisation), au sein de structures publiques ou privées dont la taille varie des plus petites entreprises aux grands groupes (entreprises frigorifiques, centres SAV d'électroménager, aéroports, gares, hôpitaux, constructeurs d'équipement frigorifiques, structures spécialisées en conditionnement d'air et de climatisation ...).

Au cœur de grands enjeux environnementaux, socio-économiques et de santé publique, ces métiers sont en constante évolution et fortement impactés par les innovations technologiques, les nouveaux modes de vie et de nouvelles normes environnementales (énergies renouvelables, sobriété énergétique, protection de l'environnement et protection contre l'incendie, gestion des déchets et produits à risque...). La certification prend ainsi en compte les

exigences de la transition écologique et intègre les évolutions de la réglementation liée à cette activité. Les conditions de travail, les dispositions en matière de SST et les risques professionnels en lien avec le métier sont pris en considération.

ACTIVITÉS VISÉES

- Organisation et planification de l'activité d'une équipe d'électromécaniciens frigoristes
- Gestion RH d'une équipe d'électromécaniciens frigoristes
- Gestion des besoins matériels et opérationnels d'un atelier de maintenance chaud/froid
- Intervention sur les matériels opérationnels utilisés dans le Soutien de l'Homme
- Commandes de pièces de rechange destinées aux futures réparations ou à l'outillage de l'atelier
- Formation des utilisateurs sur l'utilisation et l'entretien du 1er échelon du matériel
- Création d'une architecture d'une zone de soutien
- Élaboration d'un cahier des charges pour répondre au plus proche de la demande
- Mise en service des différents matériels de la zone de soutien.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Organiser le travail d'une équipe d'électromécaniciens frigoristes dans l'objectif d'obtenir une bonne productivité, notamment par la définition d'objectifs clairs, mesurables et atteignables pour l'équipe
- Organiser et animer des réunions d'équipes efficaces (réunions d'équipes de coordination, de points d'avancement, de contrôle et de régulation de l'activité) en tenant compte d'éventuelles contraintes ou situations particulières (situations de handicap notamment)
- Gérer le budget d'un atelier chaud et froid dans le respect des contraintes financières imposées par le service financier dont il dépend
- Appliquer et faire respecter par son équipe les dispositions réglementaires en matière de santé et de sécurité au travail (SST), de protection de l'environnement, de gestion des déchets et de protection contre l'incendie ainsi que les procédures qualité liées à l'activité des électromécaniciens frigoristes afin de prévenir les risques potentiels et de garantir les conditions de sécurité et de productivité optimales
- Identifier les écarts de compétences individuels et collectif de l'équipe pour définir les actions et mettre en œuvre les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs opérationnels de l'atelier (formation, tutorat, accompagnement du développement des compétences en interne, fiche pédagogique à destination de l'atelier, points d'avancement, ...)
- Instaurer une dynamique de travail positive, collaborative, et responsabilisante au sein de l'atelier afin de concilier performance et bien-être au travail.
- Maintenir ou faire maintenir en condition opérationnelle l'outillage et machineries mis à disposition des agents indispensables aux réparations de maintenance afin de garantir une bonne réactivité opérationnelle.
- Renouveler le matériel vétuste utilisé par un électromécanicien frigoriste afin que les agents puissent travailler en sécurité et efficacement.
- Gérer le consommable de son atelier (gestion des stocks de sa matière première et pièces détachées etc...) pour tenir un inventaire à jour et garantir une bonne efficacité.
- Planifier les visites semestrielles et annuelles afin de vérifier la qualité et la sécurité du matériel en utilisation.
- Diagnostiquer les pannes en vue de réaliser les réparations le plus rapidement possible et sans avoir un surcoût de matériel.
- Appliquer parfaitement les réglementations et les processus de réparation dans le but d'effectuer un travail de qualité et efficace.
- Rendre compte de la réalisation des travaux et des difficultés rencontrés dans le but de limiter des pannes récurrentes.
- Maîtriser la terminologie technique de la spécialité électromécanicien frigoriste afin d'échanger efficacement avec ses interlocuteurs.
- Prospector afin d'obtenir des devis en vue de limiter les coûts tout en gardant une qualité de produit adéquat.
- Rédiger les bons de commande pour que les pièces nécessaires soient identifiées par les services en charge de l'expédition.
- Vérifier la qualité du service fait en vue de s'assurer que le produit reçu ne présente pas de risques pour les agents.
- Anticiper et traiter les obsolescences des composants en s'assurant de la non vétusté des matériels.
- Suivre les évolutions liées aux matériels en menant une veille technique et réglementaire constante.
- Préparer les supports pédagogiques et outillages afin de dispenser des instructions qualitatives.
- Dispenser la formation aux utilisateurs afin que le matériel soit correctement utilisé.
- Déterminer les besoins techniques de l'organisme en vue de choisir le matériel adéquat.

- Gérer l'enveloppe budgétaire afin de choisir les éléments de soutien qui répondent le mieux au besoin.
- Maîtriser les logiciels ad hoc dans le but de s'assurer que tous les matériels nécessaires trouvent leur place au sein de la zone de soutien.
- Respecter les normes sanitaires et environnementales afin de garantir la sécurité des produits et des personnes.
- Déterminer les besoins en matériel et exprimer les fonctionnalités techniques importantes nécessaires afin que les besoins soient respectés.
- Réserver les besoins énergétiques et fluidiques adéquats aux matériels en utilisation indispensable au fonctionnement des appareils industriels.
- Examiner les offres reçues afin d'identifier les entreprises répondant le plus aux besoins exprimés.
- Réceptionner les matériels et s'assurer que l'ensemble des pièces nécessaires ont été livrées et sont conformes aux commandes.
- Mettre en service les matériels réceptionnés afin que la zone de soutien soit opérationnelle.

Blocs de compétences

RNCP42092BC01 — Coordonner l'activité d'un atelier d'équipements industriels en chaud et froid

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser le travail d'une équipe d'électromécaniciens frigoristes dans l'objectif d'obtenir une bonne productivité, notamment par la définition d'objectifs clairs, mesurables et atteignables pour l'équipe
- Organiser et animer des réunions d'équipes efficaces (réunions d'équipes de coordination, de points d'avancement, de contrôle et de régulation de l'activité) en tenant compte d'éventuelles contraintes ou situations particulières (situations de handicap notamment)
- Gérer le budget d'un atelier chaud et froid dans le respect des contraintes financières imposées par le service financier dont il dépend.
- Appliquer et faire respecter par son équipe les dispositions réglementaires en matière de santé et de sécurité au travail (SST), de protection de l'environnement, de gestion des déchets et de protection contre l'incendie ainsi que les procédures qualité liées à l'activité des électromécaniciens frigoristes afin de prévenir les risques potentiels et de garantir les conditions de sécurité et de productivité optimales.
- Identifier les écarts de compétences individuels et collectif de l'équipe pour définir les actions et mettre en œuvre les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs opérationnels de l'atelier (formation, tutorat, accompagnement du développement des compétences en interne, fiche pédagogique à destination de l'atelier, points d'avancement, ...).
- Instaurer une dynamique de travail positive, collaborative, et responsabilisante au sein de l'atelier afin de concilier performance et bien-être au travail
- Maintenir ou faire maintenir en condition opérationnelle l'outillage et machineries mis à disposition des agents indispensables aux réparations de maintenance afin de garantir une bonne réactivité opérationnelle
- Renouveler le matériel vétuste utilisé par un électromécanicien frigoriste afin que les agents puissent travailler en sécurité et efficacement.
- Gérer le consommable de son atelier (gestion des stocks de sa matière première et pièces détachées etc...) pour tenir un inventaire à jour et garantir une bonne efficacité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

RNCP42092BC02 — Maintenir en état opérationnel les équipements industriels de chaud et froid

LISTE DE COMPÉTENCES

- Planifier les visites semestrielles et annuelles afin de vérifier la qualité et la sécurité du matériel en utilisation.
- Diagnostiquer les pannes en vue de réaliser les réparations le plus rapidement possible et sans avoir un surcoût de matériel.
- Appliquer parfaitement les réglementations et les processus de réparation dans le but d'effectuer un travail de qualité et efficace.
- Rendre compte de la réalisation des travaux et des difficultés rencontrés dans le but de limiter des pannes récurrentes.

- Maîtriser la terminologie technique de la spécialité électromécanicien frigoriste afin d'échanger efficacement avec ses interlocuteurs.
- Prospector afin d'obtenir des devis en vue de limiter les coûts tout en gardant une qualité de produit adéquat.
- Rédiger les bons de commande pour que les pièces nécessaires soient identifiées par les services en charge de l'expédition.
- Vérifier la qualité du service fait en vue de s'assurer que le produit reçu ne présente pas de risques pour les agents.
- Anticiper et traiter les obsolescences des composants en s'assurant de la non vétusté des matériels.
- Suivre les évolutions liées aux matériels en menant une veille technique et réglementaire constante.
- Préparer les supports pédagogiques et outillages afin de dispenser des instructions qualitatives.
- Dispenser la formation aux utilisateurs afin que le matériel soit correctement utilisé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

RNCP42092BC03 — Concevoir une zone de soutien des équipements industriels de chaud et de froid

LISTE DE COMPÉTENCES

- Déterminer les besoins techniques de l'organisme en vue de choisir le matériel adéquat.
- Gérer l'enveloppe budgétaire afin de choisir les éléments de soutien qui répondent le mieux au besoin.
- Maîtriser les logiciels ad hoc dans le but de s'assurer que tous les matériels nécessaires trouvent leur place au sein de la zone de soutien.
- Respecter les normes sanitaires et environnementales afin de garantir la sécurité des produits et des personnes.
- Déterminer les besoins en matériel et exprimer les fonctionnalités techniques importantes nécessaires afin que les besoins soient respectés.
- Réserver les besoins énergétiques et fluidiques adéquats aux matériels en utilisation indispensable au fonctionnement des appareils industriels.
- Examiner les offres reçues afin d'identifier les entreprises répondant le plus aux besoins exprimés.
- Réceptionner les matériels et s'assurer que l'ensemble des pièces nécessaires ont été livrées et sont conformes aux commandes.
- Mettre en service les matériels réceptionnés afin que la zone de soutien soit opérationnelle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Voie formative

- contrôles de connaissances ;
- mises en situation contextualisées ;
- études de cas et/ou de restitutions technico-opérationnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Au ministère des armées, le technicien

supérieur en froid et en équipement industriels le titulaire est un cadre civil ou militaire qui relève de la filière des électromécaniciens frigoristes. Il intervient sur les matériels dans le domaine du froid, du chaud, de l'électrotechnique, et de la maintenance des groupes électrogènes. Son champ d'action regroupe principalement les domaines d'interventions suivants :

- Systèmes de réfrigération, de climatisation et de traitement de l'air
- Matériels de restauration collective (pianos de cuisson, fours, laves vaisselles), optimiseurs d'énergie, système incendie
- Électroménager (machines à laver, sèche-linges, micro-ondes...),
- Groupes électrogènes

Il travaille dans divers contextes et environnements : sur le territoire national ou à l'étranger, en opérations extérieures pour des missions de courte ou longue durée, dans un contexte parfois potentiellement hostile.

Dans le secteur civil, le technicien supérieur en froid et en équipements industriels peut assurer l'installation, la mise en service et la maintenance d'installations frigorifiques (froid commercial, froid industriel...), d'équipements de

conditionnement d'air et de climatisation ou d'installations de cuisine industrielle. Il peut ainsi exercer son activité dans des secteurs variés au sein de structures du secteur privé ou public de toutes tailles.

- entreprises frigorifiques ayant pour activité la réparation, l'entretien ou l'installation de systèmes de climatisation, la création des cuisines industrielles, l'entretien de conteneurs frigorifiques;
- centres SAV d'électroménager.
- structures de grande taille qui possèdent leurs propres équipes de maintenance (aéroports, gares, hôpitaux)
- constructeurs d'équipement frigorifiques (équipements de froid industriel : cuisine industrielle, pharmacie, restauration collective)
- structures spécialisées en conditionnement d'air de climatisation pour les hôpitaux, EHPAD, laboratoires, restaurants, hôtels, grandes surfaces, salles de serveurs informatique, datacenter... .

Selon sa structure d'emploi, le technicien supérieur en froid et en équipement industriels est soumis aux conditions de travail et risques professionnels suivants :

- Déplacements professionnels et travail en astreintes, les week-ends et jours fériés
- travail en zone frigorifique ou à atmosphère contrôlée
- manipulation de produits à risque
- port d'équipement de protection individuelle (EPI)
- port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein du ministère des armées et des anciens combattants, le titulaire peut occuper plusieurs types d'emplois :

- Chef d'atelier ou adjoint au chef d'un atelier chaud et froid
- Chef d'équipe de technicien matériel soutien vie
- Technicien maintenance matériel soutien vie
- Rédacteur technique/concepteur de matériel de restauration collective
- Formateur

chaud, froid, climatisation et traitement d'air

- Technicien étude / innovation

Au sein du secteur économique, il peut notamment exercer les fonctions suivantes:

- Agent d'encadrement de maintenance en froid et climatisation
- Agent d'encadrement en froid et conditionnement d'air
- Chef d'équipe de maintenance en froid et climatisation
- Frigoriste
- Monteur en conditionnement d'air / gaines de ventilation
- Monteur-dépanneur frigoriste
- Monteur-frigoriste
- Technicien d'intervention en équipements de cuisines professionnelles
- Assistant à la conception d'équipement de froid en bureau d'étude
- Assistant à la conception d'équipement de cuisines professionnelles

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Habilitations et normes liées à l'exercice de l'activité :

- Attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes catégorie I
- Habilitations électriques travaux sous tension : BR-B2V-Essai conformément aux règles techniques de la norme NFC 18-510
- Attestation de formation à la manipulation des fluides inflammables conformément à la norme EN378
- Habilitation soudure Gaz
- Habilitations électriques de travaux hors tension
- F-GAS 2015 et 2024 : réglementation Européenne limitant l'émission des gaz à effet de serre
- Formation fluides inflammables A3
- EN 378 : norme européenne sécurité et environnement des installations frigorifiques
- CH35 : sécurité incendie dans les ERP
- Sensibilisation fluides à faible GWP, fluides A2L, CO2, NH3

Engins de chantier

- Chariots de manutention tout terrain à conducteur porté à flèche télescopique. R482 – Catégorie F
- Chariots à mât rétractable (CACES R 489-5)
- Chariots frontaux en porte-à-faux (capacité nominale)

ou = à 6 tonnes) (CACES R 489-3)

- Chariots frontaux en porte-à-faux (capacité nominale

6 tonnes) (CACES R 489-4)

- Gerbeurs à conducteur porté (hauteur de levée

1.20 m) (CACES R 489-1B)

- Ponts roulants et portiques à commande au sol (CACES R 484-1)

- Ponts roulants et portiques à commande en cabine (CACES R 484-2)

- Transpalettes et préparateurs sans élévation du poste de conduite (h

ou = à 1,20 m) (CACES R 489-1A)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 200 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en transformations (24 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	G1X74 — Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	2 950
Jugés difficiles à recruter	81 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X74 — Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'entrée en formation est réservée aux militaires et civils du Ministère des Armées et des anciens combattants.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification hors VAE est composé de 3 membres

:

- le président , Directeur de l'organisme certificateur ou son représentant
- un représentant qualifié de la profession, non formateur ;
- un représentant qualifié de la profession, non formateur, ou formateur.

Le président et les membres du jury sont désignés par le directeur de l'organisme certificateur. La composition du jury concourt à une représentation équilibrée des hommes et des femmes.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification par VAE est composé d'une majorité de « professionnels ». Deux membres au moins sont qualifiés du métier visé par la certification.

Jury à 5 membres

- Le président ;Directeur de l'établissement ou son représentant
- Deux membres du collège professionnel

- Deux membre du collège « formateur ».

Jury à 3 membres (au moins deux professionnels du secteur) :

- un président, professionnel du secteur et non formateur ;
- un représentant qualifié de la profession, non formateur ;
- un représentant qualifié de la profession, non formateur ou formateur.

Le président et les membres du jury sont désignés par le directeur de l'organisme certificateur avec le souci d'assurer une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 08/11/2030

Date de dernière délivrance possible 08/11/2034

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	14	0	100 %	100 %
2023	10	0	100 %	100 %
2022	21	0	100 %	100 %
2021	10	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP36033

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42092/>