

Manager du transport de la logistique et du commerce international durables

RNCP42180 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311, 311n, 312n
Formacode(s)	34254, 31847, 31822
Code(s) ROME	N1202, N1301, N1302, N3201, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/04/2026
Date d'échéance	30/04/2029

Certificateur(s)

GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL · SIRET : 51400512300062

AFTRAL · SIRET : 30540504500017

Partenaires habilités

11 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 11 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTRAL	30540504500603	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504501155	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504502153	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504502443	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504502542	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504502724	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504502807	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL ISTELE LE HAVRE	30540504502575	Former et organiser l'évaluation
GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL	51400512300013	Former et organiser l'évaluation
ISTELI	30540504501858	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 11 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42180-manager-du-transport-de-la-logistique-et-du-commerce-international-durables/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le renouvellement de la certification

répond à l'évolution profonde des domaines du transport, de la logistique et du commerce international marqués par la transformation des chaînes d'approvisionnement mondiales, la digitalisation, les exigences croissantes en matière

de RSE et le renforcement des cadres réglementaires nationaux et internationaux.

Dans ce contexte, les organisations recherchent désormais des managers capables de piloter des chaînes logistiques globales en intégrant simultanément performance économique, conformité réglementaire et durabilité environnementale. Il se confirme également de nouvelles exigences de compétences liées à l'automatisation, à l'IA, à la transition énergétique, à l'optimisation des flux et au développement de solutions de transport maritime, aérien, ferroviaire, routier, multimodal et bas-carbone.

La certification MTLCID se distingue dans le paysage des certifications de niveau 7 par son approche systémique et transversale articulant de manière intégrée les dimensions transport, logistique et commerce international. Elle vise à former des cadres aptes à maîtriser l'ensemble de la chaîne internationale : conception stratégique des flux, pilotage opérationnel, sécurisation, conformité douanière, négociation commerciale, intégration de la durabilité comme critères de compétitivité.

La certification a évolué au rythme des transformations technologiques, économiques et réglementaires. Sa nouvelle dénomination, Manager du transport, de la logistique et du commerce international durables traduit l'orientation stratégique vers la transition écologique et numérique et répond aux attentes des entreprises comme aux priorités des politiques publiques.

La certification a ainsi pour objectif de former des managers capables de conduire des organisations et des équipes à l'international dans une logique de performance globale alliant efficacité opérationnelle, responsabilité sociétale et engagements environnementaux en adéquation avec les besoins actuels et futurs du marché de l'emploi.

ACTIVITÉS VISÉES

Diagnostic stratégique de l'environnement interne et externe de l'entreprise

Evaluation des facteurs de risques des opérations commerciales internationales

Elaboration d'une stratégie d'internationalisation

Contractualisation des opérations de vente et d'achat à l'international

Analyse de la demande client en fonction de l'écosystème de transport international existant

Elaboration d'une prestation de transport résiliente et sur-mesure à l'international

Déploiement et pilotage des solutions de transport à l'international

Analyse stratégique globale de l'organisation dans une optique d'optimisation de la supply chain durable internationale

Définition des objectifs stratégiques d'externalisation ou d'internalisation liés aux activités logistiques d'un bout à l'autre de la chaîne

Pilotage de la chaîne logistique internationale en s'appuyant sur les technologies prédictives

Gestion prévisionnelle des besoins en compétences

Animation des ressources humaines directes ou indirectes à l'international

Accompagnement des parties prenantes à l'international dans la conduite du changement

Pilotage prédictif et décisionnel de la performance

Conduite de la performance opérationnelle et durable des activités (à l'aide de l'IA prédictive)

Pilotage de la démarche d'amélioration continue des activités

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Réaliser et présenter une analyse interne de l'entreprise en évaluant les ressources et les compétences propres à son organisation afin de déterminer la capacité de l'entreprise à exporter et/ou importer.

Mener une étude de marché relative à l'offre produit/service en analysant des données quantitatives et qualitatives mesurables afin de déterminer le niveau de pénétration potentiel de l'offre produit/service au sein d'un marché et/ou d'un pays ciblé.

Identifier les risques liés à la commercialisation de l'offre produit/service à partir de l'étude de marché établie au préalable et des contraintes douanières afin d'en confirmer la faisabilité, la viabilité et la durabilité.

Evaluer les impacts des risques identifiés à partir de la matrice réalisée afin d'élaborer des mesures préventives de maîtrise des risques dans le contexte de la commercialisation de l'offre produit/service.

Réaliser un plan d'actions de développement et /ou d'implantation commercial en tenant compte de la finalisation de l'offre produit/service sur un marché ou un pays ciblé afin de structurer la stratégie commerciale à l'international.

Concevoir et soutenir un plan d'affaires en tenant compte des paramètres commerciaux, RSE/ESG et financiers afin d'élaborer le cadrage global de la stratégie d'internationalisation.

Négocier les conditions d'une opération internationale en prenant en compte le cadre juridique et les intérêts de l'acheteur et du vendeur afin de définir les termes du contrat de vente de manière éthique.

Sélectionner les outils, modes et moyens de paiement les plus adaptés en tenant compte de leur efficacité et leur

coût afin de sécuriser la réalisation et la finalisation de la transaction à l'international.

Identifier les flux physiques, informationnels et financiers internationaux à partir de la demande et du besoin spécifique du client ou du donneur d'ordre, en les cartographiant pour caractériser l'organisation globale de transport en tenant compte de l'empreinte carbone.

Etablir un cahier des charges des capacités organisationnelles de transport à mobiliser (volumes, coûts, délais...) en s'appuyant sur une analyse des enjeux environnementaux et sociétaux afin d'optimiser la stratégie internationale du client ou du donneur d'ordre.

Identifier les risques impactant la mise en œuvre du plan de transport international en analysant les données et les opérations de la chaîne de valeur logistique afin de sécuriser l'ensemble des flux de transport à l'échelle mondiale.

Élaborer un plan de transport multimodal international alliant rapidité, coûts maîtrisés et intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans la chaîne de valeur du client et de l'entreprise afin d'assurer un acheminement optimisé voire alternatif des marchandises.

Négocier avec le client ou le fournisseur la contractualisation des solutions de transport international flexibles en tenant compte des éléments d'ordre géoéconomique, environnemental, sécuritaire, réglementaire et commercial afin de finaliser l'offre de transport dans le respect des conditions convenues.

Superviser le lancement et l'exécution des étapes et processus des solutions de transport international en mobilisant les ressources nécessaires (humaines, techniques, financières et informationnelles) afin de s'assurer du respect des réglementations applicables (RSE...) et des conditions commerciales convenues avec le client.

Piloter des analyses de suivi et de contrôle des opérations de transport au niveau international par le moyen de solutions technologiques avancées (IA, IoT, tracking, ...) afin d'en optimiser et d'en fiabiliser la conduite.

Analyser les processus logistiques à partir des données clés, des caractéristiques et spécificités culturelles et organisationnelles des marchés ciblés afin de déterminer les capacités logistiques internes et/ou externes adaptées aux besoins du client et conformes à une stratégie RSE.

Sur la base de l'audit mené, préconiser des schémas organisationnels des flux de marchandises, informationnels et financiers en mobilisant les données et volumes associés en vue d'élaborer une ingénierie supply chain favorable aux objectifs stratégiques et aux enjeux de durabilité du client à l'international.

Formaliser les objectifs de niveaux de service attendus par le client en prenant en compte les contraintes liées à l'externalisation ou l'internalisation des activités logistiques (mutualisation des flux, circuit court, valorisation des déchets, ...) afin de garantir le triptyque "qualité-coût-délai".

Concevoir un schéma directeur logistique international durable en prenant en compte les infrastructures logistiques, les flux et les systèmes d'informations nécessaires en vue d'assurer une synchronisation optimale des opérations à l'échelle mondiale et locale (logistique urbaine durable, relocalisation des approvisionnements).

Superviser l'intégration des systèmes opérationnels et informationnels de la chaîne d'approvisionnement et de distribution des produits en tenant compte des processus (opérationnel, financier, ...), des solutions logistiques établies et des dispositions stratégiques de l'entreprise en matière de technologie prédictive afin de garantir l'efficacité et la cohérence du schéma directeur défini.

Structurer les processus logistiques amont (optimisation des flux d'approvisionnement) et aval (déploiement des infrastructures de distribution) en s'appuyant sur l'IA prédictive et en intégrant les options logistiques adaptées (internes et externes) pour renforcer l'efficacité d'une chaîne logistique durable.

Déterminer les ressources en compétences existantes ou prospectives (y compris la détection des talents) en s'appuyant sur les services RH et compte tenu des besoins du projet ou du service afin de mettre en œuvre les solutions organisationnelles en transport et logistique.

Piloter la montée en compétences des équipes projets ou service dans un périmètre international en s'appuyant sur les moyens techniques, communicationnels et relationnels adéquats, en veillant au développement des compétences des talents et en prenant en compte les spécificités culturelles et réglementaires des différentes zones commerciales en vue de couvrir les besoins de l'activité et de favoriser la mobilité à l'international.

Garantir au sein des équipes des modes de collaboration et de conditions de travail, prenant en compte en contexte multiculturel, les facteurs de pénibilité (répétitivité des tâches), de RPS et d'accueil de la différence (mixité, handicap, parité, ...) afin de favoriser durablement l'inclusion et le bien être des collaborateurs.

Animer et évaluer les équipes en mode hiérarchique et transverse en adoptant un style de management bienveillant et ouvert qui intègre les codes multiculturels et les spécificités multifonctionnelles et intergénérationnelles des groupes constitués, en vue de maintenir la motivation de l'individu et du collectif autour du projet et des valeurs éthiques de l'organisation.

Accompagner les équipes dans les périodes d'incertitude modifiant les conditions organisationnelles du travail (virage stratégique, fusion-acquisition, mouvement social, ...) en mobilisant des techniques managériales de la conduite du

changement qui prennent en compte le contexte social et international afin de maintenir une cohésion sociale garante de la productivité globale et durable.

Elaborer des mesures de prévention de la résistance au changement et d'arbitrage des conflits dans les relations entre les différents acteurs concernés par une gestion anticipée et participative en vue de maintenir un climat favorable à la poursuite et au maintien de la performance durable des activités.

Mesurer de manière prédictive les niveaux de performance de son activité globale au plan économique, social, opérationnel, financier et environnemental en s'appuyant sur les solutions technologiques avancées, en combinant les données historiques à la modélisation des tendances afin de fixer un cadre de données fiables permettant d'éclairer les prises de décision relatives aux opérations transport, logistique et commerce international.

Formuler des recommandations en s'appuyant sur la simulation avancée, la création de scénarii stratégiques et tactiques en vue de garantir l'excellence opérationnelle des activités à l'international.

Piloter l'activité à l'aide du suivi des données actualisées fondé sur des solutions technologiques facilitant la gestion et la supervision des activités transport, logistique et du développement commercial à l'international en vue de garantir la performance financière de l'entreprise.

Concevoir un schéma de réduction des impacts environnementaux sur la chaîne de valeur des activités transport, logistique et commerciale à l'international compte tenu de la réglementation mondiale en vigueur et en s'appuyant sur des outils de traçabilité et de mesure ad hoc.

Elaborer des plans d'action valorisés à partir de l'identification de bonnes pratiques, de dysfonctionnements à corriger et de besoins d'évolution technique ou organisationnelle à anticiper afin de viser une amélioration continue favorisant l'atteinte du ROI et la création de valeur durable pour les activités transports, logistiques et commerce international.

Organiser de manière transverse les conditions de suivi et de reporting de la performance en s'appuyant sur les outils d'amélioration et de traçabilité en vue de recommander et de présenter régulièrement à sa direction des schémas d'optimisation de la chaîne de valeur.

Blocs de compétences

RNCP42180BC01 — Construire la stratégie de développement des opérations commerciales à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser et présenter une analyse interne de l'entreprise en évaluant les ressources et les compétences propres à son organisation afin de déterminer la capacité de l'entreprise à exporter et/ou importer.

Mener une étude de marché relative à l'offre produit/service en analysant des données quantitatives et qualitatives mesurables afin de déterminer le niveau de pénétration potentiel de l'offre produit/service au sein d'un marché et/ou d'un pays ciblé.

Identifier les risques liés à la commercialisation de l'offre produit/service à partir de l'étude de marché établie au préalable et des contraintes douanières afin d'en confirmer la faisabilité, la viabilité et la durabilité.

Evaluer les impacts des risques identifiés à partir de la matrice réalisée afin d'élaborer des mesures préventives de maîtrise des risques dans le contexte de la commercialisation de l'offre produit/service.

Réaliser un plan d'actions de développement et /ou d'implantation commerciale en tenant compte de la finalisation de l'offre produit/service sur un marché ou un pays ciblé afin de structurer la stratégie commerciale à l'international.

Concevoir et soutenir un plan d'affaires en tenant compte des paramètres commerciaux, RSE/ESG et financiers afin d'élaborer le cadrage global de la stratégie d'internationalisation.

Négocier les conditions d'une opération internationale en prenant en compte le cadre juridique et les intérêts de l'acheteur et du vendeur afin de définir les termes du contrat de vente de manière éthique.

Sélectionner les outils, modes et moyens de paiement les plus adaptés en tenant compte de leur efficacité et leur coût afin de sécuriser la réalisation et la finalisation de la transaction à l'international.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réelle ou fictive portant sur une entreprise en activités commerciales internationales, transport et logistique.

Le candidat réalise individuellement un audit stratégique dans le cadre d'un travail collectif.

Les livrables restituant l'audit stratégique sont formalisés à l'écrit et font l'objet d'une présentation orale.

RNCP42180BC02 — Concevoir une chaîne transport internationale durable et optimisée

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les flux physiques, informationnels et financiers internationaux à partir de la demande et du besoin spécifique du client ou du donneur d'ordre, en les cartographiant pour caractériser l'organisation globale de transport en tenant compte de l'empreinte carbone.

Etablir un cahier des charges des capacités organisationnelles de transport à mobiliser (volumes, coûts, délais...) en s'appuyant sur une analyse des enjeux environnementaux et sociétaux afin d'optimiser la stratégie internationale du client ou du donneur d'ordre.

Identifier les risques impactant la mise en œuvre du plan de transport international en analysant les données et les opérations de la chaîne de valeur logistique afin de sécuriser l'ensemble des flux de transport à l'échelle mondiale.

Élaborer un plan de transport multimodal international alliant rapidité, coûts maîtrisés et intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans la chaîne de valeur du client et de l'entreprise afin d'assurer un acheminement optimisé voire alternatif des marchandises.

Négocier avec le client ou le fournisseur la contractualisation des solutions de transport international flexibles en tenant compte des éléments d'ordre géoéconomique, environnemental, sécuritaire, règlementaire et commercial afin de finaliser l'offre de transport dans le respect des conditions convenues.

Superviser le lancement et l'exécution des étapes et processus des solutions de transport international en mobilisant les ressources nécessaires (humaines, techniques, financières et informationnelles) afin de s'assurer du respect des réglementations applicables (RSE...) et des conditions commerciales convenues avec le client.

Piloter des analyses de suivi et de contrôle des opérations de transport au niveau international par le moyen de solutions technologiques avancées (IA, IoT, tracking, ...) afin d'en optimiser et d'en fiabiliser la conduite.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réelle ou fictive portant sur une entreprise en activités commerciales internationales, transport et logistique.

Le candidat réalise individuellement, avec une évaluation chiffrée à l'appui, une stratégie organisationnelle constituée à l'intention d'un client dans le cadre d'un travail collectif.

Les livrables restituant la stratégie organisationnelle sont formalisés à l'écrit et font l'objet d'une présentation orale.

RNCP42180BC03 — Concevoir une chaîne logistique globale et durable à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les processus logistiques à partir des données clés, des caractéristiques et spécificités culturelles et organisationnelles des marchés ciblés afin de déterminer les capacités logistiques internes et/ou externes adaptées aux besoins du client et conformes à une stratégie RSE.

Sur la base de l'audit mené, préconiser des schémas organisationnels des flux de marchandises, informationnels et financiers en mobilisant les données et volumes associés en vue d'élaborer une ingénierie supply chain favorable aux objectifs stratégiques et aux enjeux de durabilité du client à l'international.

Formaliser les objectifs de niveaux de service attendus par le client en prenant en compte les contraintes liées à l'externalisation ou l'internalisation des activités logistiques (mutualisation des flux, circuit court, valorisation des déchets, ...) afin de garantir le triptyque "qualité-coût-délai".

Concevoir un schéma directeur logistique internationale durable en prenant en compte les infrastructures logistiques, les flux et les systèmes d'informations nécessaires en vue d'assurer une synchronisation optimale des opérations à l'échelle mondiale et locale (logistique urbaine durable, relocalisation des approvisionnements).

Superviser l'intégration des systèmes opérationnels et informationnels de la chaîne d'approvisionnement et de distribution des produits en tenant compte des processus (opérationnel, financier, ...), des solutions logistiques établies et des dispositions stratégiques de l'entreprise en matière de technologie prédictive afin de garantir l'efficacité et la cohérence du schéma directeur défini.

Structurer les processus logistiques amont (optimisation des flux d'approvisionnement) et aval (déploiement des infrastructures de distribution) en s'appuyant sur l'IA prédictive et en intégrant les options logistiques adaptées (internes et externes) pour renforcer l'efficacité d'une chaîne logistique durable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réelle ou fictive portant sur une entreprise en activités commerciales internationales, transport et logistique.

Le candidat réalise individuellement, avec une évaluation chiffrée à l'appui une modélisation stratégique de processus logistiques constitué à l'intention d'un client dans le cadre d'un travail collectif.

Les livrables restituant la modélisation stratégique de processus logistiques sont formalisés à l'écrit et font l'objet d'une présentation orale.

RNCP42180BC04 — Manager les parties prenantes à l'international dans une démarche de responsabilité sociétale

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les ressources en compétences existantes ou prospectives (y compris la détection des talents) en s'appuyant sur les services RH et compte tenu des besoins du projet ou du service afin de mettre en œuvre les solutions organisationnelles en transport et logistique.

Piloter la montée en compétences des équipes projets ou service dans un périmètre international en s'appuyant sur les moyens techniques, communicationnels et relationnels adéquats, en veillant au développement des compétences des talents et en prenant en compte les spécificités culturelles et réglementaires des différentes zones commerciales en vue de couvrir les besoins de l'activité et de favoriser la mobilité à l'international.

Garantir au sein des équipes des modes de collaboration et de conditions de travail, prenant en compte en contexte multiculturel, les facteurs de pénibilité (répétitivité des tâches), de RPS et d'accueil de la différence (mixité, handicap, parité, ...) afin de favoriser durablement l'inclusion et le bien être des collaborateurs.

Animer et évaluer les équipes en mode hiérarchique et transverse en adoptant un style de management bienveillant et ouvert qui intègre les codes multiculturels et les spécificités multifonctionnelles et intergénérationnelles des groupes constitués, en vue de maintenir la motivation de l'individu et du collectif autour du projet et des valeurs éthiques de l'organisation.

Accompagner les équipes dans les périodes d'incertitude modifiant les conditions organisationnelles du travail (virage stratégique, fusion-acquisition, mouvement social, ...) en mobilisant des techniques managériales de la conduite du changement qui prennent en compte le contexte social et international afin de maintenir une cohésion sociale garante de la productivité globale et durable.

Elaborer des mesures de prévention de la résistance au changement et d'arbitrage des conflits dans les relations entre les différents acteurs concernés par une gestion anticipée et participative en vue de maintenir un climat favorable à la poursuite et au maintien de la performance durable des activités.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réelle ou fictive portant sur une entreprise en activités commerciales internationales, transport et logistique.

Le candidat réalise individuellement, à partir d'une évaluation chiffrée, une analyse du management de la ressource humaine dans un contexte international.

Les livrables restituant l'analyse du management des parties prenantes dans un contexte international sont formalisés et évalués à l'écrit.

RNCP42180BC05 — Piloter la performance globale des activités à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer de manière prédictive les niveaux de performance de son activité globale au plan économique, social, opérationnel, financier et environnemental en s'appuyant sur les solutions technologiques avancées, en combinant les données historiques à la modélisation des tendances afin de fixer un cadre de données fiables permettant d'éclairer les prises de décision relatives aux opérations transport, logistique et commerce international.

Formuler des recommandations en s'appuyant sur la simulation avancée, la création de scénarii stratégiques et tactiques en vue de garantir l'excellence opérationnelle des activités à l'international.

Piloter l'activité à l'aide du suivi des données actualisées fondé sur des solutions technologiques facilitant la gestion et la supervision des activités transport, logistique et du développement commercial à l'international en vue de garantir la performance financière de l'entreprise.

Concevoir un schéma de réduction des impacts environnementaux sur la chaîne de valeur des activités transport, logistique et commerciale à l'international compte tenu de la réglementation mondiale en vigueur et en s'appuyant sur des outils de traçabilité et de mesure ad hoc.

Elaborer des plans d'action valorisés à partir de l'identification de bonnes pratiques, de dysfonctionnements à corriger et de besoins d'évolution technique ou organisationnelle à anticiper afin de viser une amélioration continue favorisant l'atteinte du ROI et la création de valeur durable pour les activités transports, logistiques et commerce international.

Organiser de manière transverse les conditions de suivi et de reporting de la performance en s'appuyant sur les outils d'amélioration et de traçabilité en vue de recommander et de présenter régulièrement à sa direction des schémas d'optimisation de la chaîne de valeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas réelle ou fictive portant sur une entreprise en activités commerciales internationales, transport et logistique.

Le candidat réalise individuellement, avec une évaluation chiffrée à l'appui, une analyse de performance constituée par le manager de l'activité à l'intention de sa direction générale.

L'analyse de performance est formalisée à l'écrit et fait l'objet d'une soutenance orale.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification peuvent exercer dans toute entreprise impliquée dans le transport, la logistique ou le commerce international, quelle que soit sa taille, de la start up à la multinationale, et dans des secteurs variés : transport/logistique, commerce, industrie, environnement et énergie ou services.

Ils peuvent travailler chez un intégrateur, un chargeur, un prestataire logistique, un commissionnaire de transport, un transitaire, une entreprise industrielle ou commerciale orientée import/export, un transporteur terrestre (ferroviaire, routier ou fluvial), ou encore au sein d'une compagnie maritime ou aérienne.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers visés par la certification se structurent selon l'évolution de la carrière du titulaire :

Début de carrière

- Chargé de pilotage de flux (transport, logistique, supply chain)
- Chef de projet / Chargé de missions / d'études transport
- Chef de projet logistique / supply chain
- Chargé de développement international / Coordinateur export

Carrière intermédiaire

- Manager transport / Manager logistique
- Responsable transport, douane ou export
- Responsable / Manager de zone import-export/ Area manager
- Responsable logistique/supply chain
- Manager commercial international / Business Development Manager/
- Ingénieur / Consultant logistique

Carrière confirmée

- Responsable développement international / Responsable de zone import - export
- Expert process transport - logistique/responsable amélioration continue
- Directeur / Responsable transport-logistique (opérations, site, exploitation)
- Directeur commercial(e) import - export
- Directeur approvisionnement et logistique

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La certification MTLCID ne requiert pas d'habilitation spécifique. Toutefois, elle s'appuie sur un ensemble de références juridiques encadrant les activités liées au titre Manager du transport, de la logistique et du commerce international durables. Ces références comprennent principalement les textes officiels, les conventions collectives du secteur ainsi que la réglementation nationale et européenne applicable aux métiers du transport et de la logistique.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 390 €

Familles professionnelles (FAP)	J0X30 — Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X31 — Manutentionnaires et déménageurs qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	79 674
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X30 — Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés J0X31 — Manutentionnaires et déménageurs qualifiés J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme J6X92 — Cadres de la logistique R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats doivent être titulaires de l'un des requis suivants :

- Certification de niveau 7 inscrite au RNCP, d'une maîtrise ou d'un master I
- Certification de niveau 6 inscrite au RNCP, et justifier d'une expérience professionnelle en lien avec les thématiques abordées d'un minimum de 3 ans.

Certains publics peuvent bénéficier d'une formation complémentaire de mise à niveau aux prérequis techniques et managériales.

Les candidats doivent être titulaires dans ce cas :

- soit d'un diplôme (Licence/Bachelor) ou titre certifié de niveau 6
- soit d'un titre professionnel du Ministère du Travail et de l'Emploi ou d'une certification de niveau 5 inscrite au RNCP et justifier d'une expérience professionnelle significative de 3 ans minimum en lien avec les thématiques abordées.

Ces conditions sont également éligibles à tout candidat accédant aux blocs de compétences de manière autonome. Les conditions d'obtention de la certification s'apprécient en fonction des cycles formatifs en vigueur.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Un collège professionnel, formé par 2 à 3 représentants en poste, dans le domaine de spécialité de la certification pour les jurys KEDGE/AFTRAL. Le Président du Jury est l'un d'eux.
- Et un collège académique, formé de 1 à 2 représentants pour les jurys KEDGE

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Entre un ou deux professionnels en activité (dont un sera nommé Président)
- Un représentant de KEDGE/AFTRAL[1] compétent sur ce champ d'expertise professionnelle.

[1] Dans le cas d'un jury de bloc, cette composition peut être ramenée à un professionnel

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	11 060 €
Selon la branche	6 500 € – 11 840 €

Prise en charge	Branches concernées
11 060 €	Valeur par défaut · 186 branches
11 840 €	CPNE Branche ITV, CPNE de la branche de la Distribution Directe, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses
11 392 €	CPNEFP Import-Export, CPNEFP Sports Loisirs
11 100 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
11 160 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
11 000 €	CPNE Branche Caoutchouc
9 807 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
9 000 €	CPNE chimie
8 668 €	CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 600 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 583 €	CPNEFP Commerce succursaliste de la Chaussure
8 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
8 000 €	CPNEFP Carrières et matériaux
7 600 €	CPNE Banque
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	30/04/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2029
Date de dernière délivrance possible	30/04/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	309	4	83 %	72 %
2022	276	1	92 %	83 %
2021	263	0	92 %	81 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP35748

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP35748, RNCP36218, RNCP36529, RNCP36631, RNCP38462, RNCP39255

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
BAC+5 Manager Transport Logistique et Commerce International (MTLCI) - AFTRAL
La formation BAC+5 Manager Transport Logistique et Commerce International (MTLCI) ISTELI
Formation de manager de la logistique internationale - KEDGE

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42180/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	10
Organismes gestionnaires (CFA)	7
Organismes formateurs	7
Régions couvertes	7
Départements couverts	7
Organismes certifiés Qualiopi	7
Sessions	de 09/2024 à 10/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).