

Cadre dirigeant

RNCP4231 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302, M1301, M1707, D1406, N1303
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/01/2011

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - ESCP Europe

<http://www.cci-paris-idf.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les cadre-dirigeants et dirigeants d'entreprise exercent des fonctions de management général ou de management fonctionnel. Ils maîtrisent la vision globale de l'entreprise tant sur le plan stratégique qu'opérationnel. Ils sont capables d'analyser, de diagnostiquer, de mettre en cohérence et de synthétiser les informations relatives à l'entreprise, au groupe ou à la fonction considérée afin de définir la politique de développement à poursuivre, en tenant compte de l'environnement économique et social de l'entreprise. Ils organisent et délèguent la gestion de l'entreprise, dans les différents domaines d'activité et ils décident ou proposent les adaptations nécessaires à mettre en oeuvre.

De plus, ils maîtrisent un champ d'expertise associé de façon approfondie, qui vient compléter les domaines du management général et stratégique de l'entreprise.

Les domaines d'activité du cadre-dirigeant et du dirigeant d'entreprise sont les suivants :

- . Définition de la stratégie de l'entreprise
- . Déploiement stratégique
- . Pilotage de l'activité
- . Contrôle des performances et évaluation de la stratégie
- . Management des hommes
- . Développement international
- . Management industriel
- . Achats et Logistique
- . Marketing, Communication et Commercial
- . Finance, Comptabilité, Gestion et Droit/Fiscalité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées sont les suivantes : - Maîtriser la vision globale de l'entreprise tant sur le plan stratégique qu'opérationnel

- Analyser, diagnostiquer, mettre en cohérence et synthétiser les informations relatives à l'entreprise, au groupe ou à la fonction considérée afin de définir la politique de développement à poursuivre, en tenant compte de l'environnement économique et social de l'entreprise.
- Organiser et déléguer la gestion de l'entreprise, dans les différents domaines d'activité ou dans un domaine précis, et décider ou proposer les adaptations nécessaires à mettre en œuvre.
- Maîtriser un champ d'expertise associé de façon approfondie, qui vient compléter les domaines du management

général et stratégique de l'entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification sont des cadres-dirigeants et dirigeants d'entreprise exerçant des fonctions de management général ou opérationnel.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Management général Dirigeant de Société, Directeur d'Entreprise, Directeur de Centre de Profit, de Filiale, d'Usine, Secrétaire général, Consultant.

Management fonctionnel

Directeur Développement, Marketing, Commercial, Communication, Ventes, Administration et Finances, Finances, Contrôle de Gestion, Ressources humaines, Affaires sociales, Formation, Achats, Logistique, Production, Organisation, Informatique, Affaires Internationales.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 477 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	48 139
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	27 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

6 personnes - 3 personnes extérieures à l'organisme délivrant la certification

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/01/2011

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP264

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP14526

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.escp-eap.net>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/4231/>