

Expert en solutions et transformation no code/low code

RNCP42324 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310, 326, 326p
Formacode(s)	31094, 32016, 72454, 24472, 31086
Code(s) ROME	M1805, M1803
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2026
Date d'échéance	29/05/2029

Certificateur(s)

ESTIAM · SIRET : 41342488800076

ESTIAM · SIRET : 41342488800050

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AEP PRADEAU LA SEDE	39988108500019	Former
P PLUS FORMATION	98770862500015	Former
RENAISSANCE FRANCAISE	78000970000045	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert en solutions et transformation no-code / low-code conçoit et pilote des démarches de transformation numérique en mobilisant des technologies visuelles et modulaires, permettant de créer ou automatiser des solutions sans codage classique ou avec un recours limité au code. Intervenant à un niveau stratégique, il identifie les opportunités d'évolution digitale des organisations et déploie des solutions innovantes, performantes, interopérables et accessibles, tout en répondant aux enjeux de gouvernance, de sécurité et de conformité.

Le métier d'Expert en solutions et transformation no-code / low-code est un métier émergent qui répond à un besoin structurel d'agilité, d'innovation numérique et de montée en autonomie des organisations tout en intégrant des dimensions inclusives, environnementales et RSE.

ACTIVITÉS VISÉES

- Diagnostic stratégique des besoins de l'organisation en matière de no code/low code
- Analyse de l'écosystème et de la culture numériques/digitaux de l'organisation
- Analyse des opportunités de développement de l'organisation à l'aide du no code /low code
- Élaboration de la stratégie d'intégration du no code /low code dans la transformation de l'organisation
- Définition de l'architecture fonctionnelle et des choix techniques associés à l'intégration du no code/low code
- Conception de l'architecture technique no code /low code
- Implémentation de logiques automatisées et d'interconnexions dans l'environnement de l'organisation
- Réalisation des écrans des solutions no code /low code

- Sécurisation des solutions no code/low code et des données associées
- Définition des modalités de gestion des projets no code /low code complexes de l'organisation
- Management transversal des équipes et des parties prenantes impliquées dans les projets no code /low code
- Accompagnement des utilisateurs dans l'appropriation des solutions no code /low code dans l'environnement de l'organisation
- Diffusion d'une culture d'innovation no code/low code au sein de l'organisation
- Pilotage de la performance des projets et des solutions no code/low code de l'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les orientations stratégiques et les ambitions digitales de l'organisation, en s'appuyant sur les données disponibles et des entretiens (métiers, direction générale...), afin de positionner l'intégration du no code/low code dans le plan global de développement stratégique de transformation de l'organisation.
- Identifier les besoins des utilisateurs en matière de no code/low code, y compris ceux des personnes en situation de handicap, en tenant compte des spécificités d'usage du numérique/digital dans l'organisation et de leurs éventuelles difficultés opérationnelles et d'accessibilité, afin de les prendre en compte et de définir les cas d'usage à prioriser.
- Cartographier les outils et systèmes numériques utilisés dans l'organisation (ERP, CRM ...), en identifiant leurs usages, leurs interdépendances et leurs limites fonctionnelles, afin d'évaluer leur pertinence dans une perspective d'intégration du no code /low code dans l'organisation.
- Analyser l'architecture du système d'information (SI) existant, en identifiant les sources de données, les logiques de flux, les API disponibles et les zones de cloisonnement, afin de définir les conditions d'interopérabilité avec des solutions no code/low code.
- Évaluer la maturité numérique/digitale de l'organisation et sa capacité à intégrer le no code/low code, à partir de l'analyse des pratiques d'usage des outils des équipes et de leur capacité d'autonomisation, afin d'anticiper le niveau d'acceptabilité et de pérennité d'un écosystème no code /low code et ainsi délimiter le périmètre de son intervention.
- Analyser l'environnement interne et externe de l'organisation, en favorisant une démarche d'effectuation et en repérant ses contraintes structurelles/organisationnelles, réglementaires et normatives (RGPD, normes RSE/environnementales, politiques internes notamment de sécurité, exigences qualité...), afin d'identifier les obligations à respecter ainsi que les dynamiques en présence et en dégager les opportunités à activer en matière de no code/low code.
- Analyser les macros processus de l'organisation, notamment ceux jugés non performants par les décideurs de la structure analysée, afin de déterminer les opportunités d'optimisation ou d'automatisation via des solutions no code/low code.
- Évaluer le potentiel de transformation des processus de l'organisation, en croisant des critères de complexité, de valeur métier, d'impact (notamment environnemental) et de faisabilité technique, afin de prioriser les cas d'usage à fort levier de performance.
- Définir les objectifs stratégiques et opérationnels associés à l'intégration du no code/low code dans la transformation de l'organisation, en tenant compte des besoins de l'organisation en matière de simplification et d'automatisation, de ses capacités et de sa stratégie produit, afin de garantir l'alignement de la démarche dans la trajectoire de transformation de l'organisation.
- Établir une feuille de route déclinant la stratégie d'intégration du no code/low code, en définissant les jalons, ressources, livrables et indicateurs de performance associés, notamment sur l'impact environnemental, afin d'organiser le déploiement du no code/low code au sein de l'organisation.
- Modéliser une architecture fonctionnelle adaptée aux solutions no code /low code projetées, en structurant les enchaînements, les entités métiers, les rôles, les flux et les zones d'intégration API, en tenant compte des contraintes liées à l'hébergement des données, afin d'assurer la robustesse, la fiabilité, la cohérence et l'évolutivité de l'écosystème cible.
- Définir un cadre de gouvernance des données compatible avec la stratégie no code /low code envisagée et la stratégie globale de l'organisation, en définissant les règles d'accès, de traitement, de sécurité et d'hébergement, afin de garantir un usage du no code/low code conforme aux exigences internes et réglementaires.
- Déterminer les plateformes no code /low code et services tiers à intégrer à l'environnement numérique de l'organisation dans le cadre de la stratégie à déployer, en réalisant une évaluation comparative multicritères (interopérabilité, accessibilité, évolutivité, sobriété environnementale, coût, limitations techniques...) et en s'appuyant sur une veille ciblée sur les technologies no code/low code et leurs usages, afin de garantir leur adéquation au projet et aux besoins.

- Concevoir une architecture no code /low code modulaire et évolutive, en structurant les blocs fonctionnels et en tenant compte des capacités de scalabilité, de répllication ou de duplication, afin de garantir la maintenabilité et l'adaptabilité de l'architecture dans le temps.
- Configurer les flux de données et les interconnexions techniques entre les modules no code/low code et les services tiers, en paramétrant les API, les formats d'échange, les authentifications et les règles de synchronisation, afin de garantir l'interopérabilité et la cohérence fonctionnelle de l'architecture.
- Mettre en place des workflows métiers automatisés dans l'environnement de l'organisation, en structurant les étapes d'exécution, les règles de traitement et les déclencheurs fonctionnels, et en intégrant les services tiers via des connecteurs natifs ou des API, afin d'optimiser les processus récurrents, d'automatiser les tâches à faible valeur ajoutée et d'assurer l'interopérabilité avec l'écosystème de l'organisation.
- Intégrer un processus de gestion des erreurs et des exceptions dans les workflows no code/low code, en configurant les alertes, les logs d'événements et les réponses alternatives aux échecs d'exécution, afin d'assurer la fiabilité et la résilience des automatisations.
- Intégrer des modules d'intelligence artificielle dans les automatisations no code/low code et autres solutions no code/low code, selon les besoins (résumés de textes, classement, prédiction, traduction...) et les fonctionnalités disponibles, afin de remplacer les interactions humaines répétitives dans les workflows visés.
- Créer les interfaces des solutions no code/low code, en structurant les parcours de navigation et l'organisation de l'information, dans le respect des principes de design UX/UI (ergonomie, lisibilité, cohérence...) et en tenant compte des exigences d'accessibilité aux utilisateurs en situation de handicap, afin de garantir une expérience utilisateur fluide, inclusive et alignée aux usages visés.
- Dans le cadre des possibilités offertes par les plateformes no code/low code, configurer les comportements dynamiques et les conditions d'affichage des écrans des solutions no code/low code, en paramétrant les règles de visibilité, les filtres de données, les droits d'accès et les adaptations « responsive » nécessaires, afin d'assurer une expérience utilisateur personnalisée et sécurisée.
- Superviser la réalisation des tests des solutions no code /low code dans l'environnement de l'organisation, en définissant les scénarios, en analysant les résultats et en coordonnant la mise en œuvre des ajustements nécessaires en aval, afin de garantir la fiabilité et l'adéquation de la solution au contexte opérationnel de l'organisation.
- Mettre en œuvre les dispositifs de sécurisation nécessaires au déploiement des solutions no code/low code, en configurant les accès, droits utilisateurs, règles de sauvegarde et contrôles d'intégrité, selon les standards techniques de l'organisation, afin d'assurer la protection des données, la continuité de service et la robustesse fonctionnelle de l'environnement.
- Mettre en œuvre des mesures de cybersécurité dans les solutions no code/low code, en vérifiant les niveaux d'accès, en identifiant les vulnérabilités potentielles des connecteurs tiers et en appliquant les règles internes de contrôle, afin de protéger les données et d'assurer la résilience des solutions.
- Contrôler la conformité réglementaire et normative des solutions no code/low code, en vérifiant l'application des exigences du RGPD, des obligations d'accessibilité numérique aux utilisateurs en situation de handicap, ainsi que des politiques et référentiels internes applicables notamment en termes de sécurité, de qualité et de RSE, afin de prendre les décisions nécessaires à un déploiement conforme (changement de plateforme, installation locale on premise...).
- Définir la gouvernance des projets no code /low code complexes, en précisant les circuits de décision, les responsabilités et les mécanismes de coordination et de suivi (comités, référents...), afin de sécuriser la conduite des projets et d'anticiper les arbitrages critiques.
- Définir la méthode de pilotage des projets no code/low code, en s'appuyant sur les méthodes agiles et/ou de design thinking, afin de structurer une démarche produit viable et évolutive, centrée sur la valeur métier et l'acceptabilité clients, l'adaptation en fonction des retours, des évolutions de besoins et des enjeux émergents.
- Définir les modalités de mise en œuvre des cycles d'itération des projets no code/low code, en structurant les sprints ou phases successives selon les retours utilisateurs, les priorités métier, les contraintes techniques et les dépendances fonctionnelles, afin d'optimiser l'enchaînement des livrables, de garantir la cohérence fonctionnelle des projets et de sécuriser leur progression dans la trajectoire définie.
- Organiser les travaux des équipes projet no code/low code, en planifiant les différentes séquences d'intervention et en répartissant les tâches et missions, selon les priorités et compétences mobilisables, afin de garantir la progression des projets selon les objectifs et dans le respect des contraintes et du calendrier établi.
- Animer les équipes projet no code /low code tout au long de leur cycle de réalisation, en conduisant les réunions et phases d'itération, et en veillant à la participation active de chacun, afin de renforcer la cohésion, maintenir l'engagement et assurer l'atteinte collective des objectifs.

- Faciliter la communication et la coordination entre les parties prenantes aux projets no code/low code, en mettant à disposition des méthodes et outils collaboratifs adaptés, en tenant compte des éventuelles situations de handicap et des spécificités culturelles, afin d'assurer une circulation fluide de l'information et un alignement constant des décisions dans la trajectoire définie.
- Assurer le suivi de l'activité opérationnelle des équipes projet no code/low code, en analysant les écarts entre planification et exécution et en repérant les situations à risque, afin d'adapter l'organisation du travail, d'analyser les blocages, de proposer des contournements éventuels et de garantir la continuité des projets.
- Evaluer les besoins d'accompagnement des utilisateurs des solutions no code/low code, en croisant des outils d'évaluation (questionnaires, entretiens, observation...) avec les besoins et usages réels, notamment ceux liés aux situations de handicap, afin de choisir le dispositif d'accompagnement le plus adapté aux profils concernés et aux freins au changement identifiés.
- Mettre en place un plan de conduite du changement lié à l'adoption des solutions no code/low code par l'organisation, en mobilisant des relais internes et en définissant des modalités de communication et des actions participatives (ateliers, démonstrations, temps de test...), afin de permettre l'appropriation progressive des solutions par les utilisateurs et leur intégration effective dans leurs pratiques, selon leurs profils et besoins spécifiques.
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation et de formation aux solutions et outils no code/low code, en adaptant les formats et supports aux besoins spécifiques des destinataires, notamment ceux en situation de handicap, afin de leur permettre de s'approprier les usages no code/low code et de les mobiliser de façon autonome dans leur environnement professionnel.
- Mettre en place un dispositif de veille stratégique sur les technologies no code/low code et leurs usages, en sélectionnant des sources qualifiées et en automatisant la collecte d'informations via des outils dédiés, afin de disposer d'une information actualisée et exploitable permettant d'éclairer les choix de l'organisation en matière d'innovation no code/low code.
- Identifier les innovations, notamment technologiques, liées à l'écosystème no code/low code de l'organisation (intégration de l'IA, automatisation avancée, interconnexion des plateformes, prise en compte des enjeux de transition écologique...), en croisant les tendances identifiées avec les besoins métiers et les objectifs de transformation de l'organisation, afin de repérer les opportunités d'évolution des solutions no code/low code au sein de l'organisation.
- Faciliter le développement d'une culture d'innovation au sein de l'organisation, en diffusant les résultats de sa veille et les retours d'expérience issus des projets no code /low code déployés, afin de garantir la pérennité des solutions de l'organisation.
- Mettre en place un système de suivi et de reporting de la performance des projets et solutions no code/low code, en s'appuyant sur des indicateurs de progression, de qualité, d'usage et de conformité, ainsi que sur des outils enrichis par l'IA (automatisation, prédiction...), afin de disposer d'une visibilité continue et d'appuyer les arbitrages avec des données fiables et actualisées.
- Mettre en œuvre un dispositif d'évolution et d'amélioration des solutions no code /low code de l'organisation, en s'appuyant sur les résultats des analyses de performance réalisées et en les croisant avec les tendances et innovations repérées en matière de no code/low code, afin de mettre en œuvre des évolutions ciblées renforçant la valeur ajoutée, l'utilisabilité et la performance durable de solutions.

Blocs de compétences

RNCP42324BC01 — Définir la stratégie d'intégration du no code/low code dans la transformation d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser les orientations stratégiques et les ambitions numériques de l'organisation, en s'appuyant sur les données disponibles et des entretiens (métiers, direction générale...), afin de positionner l'intégration du no code/low code dans le plan global de développement stratégique de transformation de l'organisation.
- Identifier les besoins des utilisateurs en matière de no code/low code, y compris ceux des personnes en situation de handicap, en tenant compte des spécificités d'usage du numérique/digital dans l'organisation et de leurs éventuelles difficultés opérationnelles et d'accessibilité, afin de les prendre en compte et de définir les cas d'usage à prioriser.
- Cartographier les outils et systèmes numériques utilisés dans l'organisation (ERP, CRM...), en identifiant leurs usages, leurs interdépendances et leurs limites fonctionnelles, afin d'évaluer leur pertinence dans une perspective d'intégration du no code /low code dans l'organisation.

- Analyser l'architecture du système d'information (SI) existant, en identifiant les sources de données, les logiques de flux, les API disponibles et les zones de cloisonnement, afin de définir les conditions d'interopérabilité avec des solutions no code/low code.
- Évaluer la maturité numérique/digitale de l'organisation et sa capacité à intégrer le no code/low code, à partir de l'analyse des pratiques d'usage des outils des équipes et de leur capacité d'autonomisation, afin d'anticiper le niveau d'acceptabilité et de pérennité d'un écosystème no code/low code et ainsi délimiter le périmètre de son intervention.
- Analyser l'environnement interne et externe de l'organisation, en favorisant une démarche d'effectuation et en repérant ses contraintes structurelles/organisationnelles, réglementaires et normatives (RGPD, normes RSE/environnementales, politiques internes notamment de sécurité, exigences qualité...), afin d'identifier les obligations à respecter ainsi que les dynamiques en présence et en dégager les opportunités à activer en matière de no code/low code.
- Analyser les macros processus de l'organisation, notamment ceux jugés non performants par les décideurs de la structure analysée, afin de déterminer les opportunités d'optimisation ou d'automatisation via des solutions no code/low code.
- Évaluer le potentiel de transformation des processus de l'organisation, en croisant des critères de complexité, de valeur métier, d'impact (notamment environnemental) et de technique appropriée, afin de prioriser les cas d'usage à fort levier de performance.
- définir les objectifs stratégiques et opérationnels associés à l'intégration du no code/low code dans la transformation de l'organisation, en tenant compte des besoins de l'organisation en matière de simplification et d'automatisation, de ses capacités et de sa stratégie produit, afin de garantir l'alignement de la démarche dans la trajectoire de transformation de l'organisation.
- Établir une feuille de route déclinant la stratégie d'intégration du no code/low code, en définissant les jalons, ressources, livrables et indicateurs de performance associés, notamment sur l'impact environnemental, afin d'organiser le déploiement du no code/low code au sein de l'organisation.
- Modéliser une architecture fonctionnelle adaptée aux solutions no code /low code projetées, en structurant les enchaînements, les entités métiers, les rôles, les flux et les zones d'intégration API, en tenant compte des contraintes liées à l'hébergement des données, afin d'assurer la robustesse, la fiabilité, la cohérence et l'évolutivité de l'écosystème cible.
- définir un cadre de gouvernance des données compatible avec la stratégie no code/low code envisagée et la stratégie globale de l'organisation, en définissant les règles d'accès, de traitement, de sécurité et d'hébergement, afin de garantir un usage du no code/low code conforme aux exigences internes et réglementaires.
- Déterminer les plateformes no code/low code et services tiers à intégrer à l'environnement numérique de l'organisation dans le cadre de la stratégie à déployer, en réalisant une évaluation comparative multicritères (interopérabilité, accessibilité, évolutivité, sobriété environnementale, coût, limitations techniques...) et en s'appuyant sur une veille ciblée sur les technologies no code/low code et leurs usages, afin de garantir leur adéquation au projet et aux besoins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur la définition de la stratégie d'intégration du no code/low code dans la transformation d'une organisation donnant lieu à la production d'un rapport écrit et à une soutenance orale.

RNCP42324BC02 — Déployer des solutions no code/low code performantes, interopérables et sécurisées dans l'environnement de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir une architecture no code /low code modulaire et évolutive, en structurant les blocs fonctionnels et en tenant compte des capacités de scalabilité, de réplication ou de duplication, afin de garantir la maintenabilité et l'adaptabilité de l'architecture dans le temps.
- Configurer les flux de données et les techniques d'interconnexions entre les modules no code/low code et les niveaux de services, en paramétrant les API, les formats d'échange, les authentifications et les règles de synchronisation, afin de garantir l'interopérabilité et la cohérence fonctionnelle de l'architecture.
- Mettre en place des workflows métiers automatisés dans l'environnement de l'organisation, en structurant les étapes d'exécution, les règles de traitement et les déclencheurs fonctionnels, et en intégrant les services tiers via des connecteurs natifs ou des API, afin d'optimiser les processus récurrents, d'automatiser les tâches à faible valeur ajoutée et d'assurer l'interopérabilité avec l'écosystème de l'organisation.
- Intégrer un processus de gestion des erreurs et des exceptions dans les workflows no code/low code, en configurant les alertes, les logs d'événements et les réponses alternatives aux échecs d'exécution, afin d'assurer la

fiabilité et la résilience des automatisations.

- Intégrer des modules d'intelligence artificielle dans les automatisations no code/low code et autres solutions no code/low code, selon les besoins (résumés de textes, classement, prédiction, traduction...) et les fonctionnalités disponibles, afin de remplacer les interactions humaines répétitives dans les workflows visés.
- Créer les interfaces des solutions no code/low code, en structurant les parcours de navigation et l'organisation de l'information, dans le respect des principes de design UX/UI (ergonomie, lisibilité, cohérence...) et en tenant compte des exigences d'accessibilité aux utilisateurs en situation de handicap, afin de garantir une expérience utilisateur fluide, inclusive et adaptée aux usages visés.
- Dans le cadre des possibilités offertes par les plateformes no code/low code, configurer les comportements dynamiques et les conditions d'affichage des écrans des solutions no code/low code, en paramétrant les règles de visibilité, les filtres de données, les droits d'accès et les adaptations « responsive » nécessaires, afin d'assurer une expérience utilisateur personnalisée et sécurisée.
- Superviser la réalisation des tests des solutions no code /low code dans l'environnement de l'organisation, en définissant les scénarios, en analysant les résultats et en coordonnant la mise en œuvre des ajustements nécessaires en aval, afin de garantir la fiabilité et l'adéquation de la solution au contexte opérationnel de l'organisation.
- Mettre en œuvre les dispositifs de sécurisation nécessaires au déploiement des solutions no code/low code, en configurant les accès, droits utilisateurs, règles de sauvegarde et contrôles d'intégrité, selon les normes techniques de l'organisation, afin d'assurer la protection des données, la continuité de service et la robustesse fonctionnelle de l'environnement.
- Mettre en œuvre des mesures de cybersécurité dans les solutions no code/low code, en vérifiant les niveaux d'accès, en identifiant les vulnérabilités potentielles des connecteurs tiers et en appliquant les règles internes de contrôle, afin de protéger les données et d'assurer la résilience des solutions.
- Contrôler la conformité réglementaire et normative des solutions no code/low code, en vérifiant l'application des exigences du RGPD, des obligations d'accessibilité numérique aux utilisateurs en situation de handicap, ainsi que des politiques et référentiels internes applicables notamment en termes de sécurité, de qualité et de RSE, afin de prendre les décisions nécessaires à un déploiement conforme (changement de plateforme, installation locale on premise...).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur le déploiement de solutions no code/low code dans l'environnement d'une organisation donnant lieu à la production d'un rapport écrit et à une soutenance orale.

RNCP42324BC03 — Piloter les projets no code /low code complexes d'une organisation en vue de sa transformation digitale

LISTE DE COMPÉTENCES

- définir la gouvernance des projets no code /low code complexes, en précisant les circuits de décision, les responsabilités et les mécanismes de coordination et de suivi (comités, référents...), afin de sécuriser la conduite des projets et d'anticiper les arbitrages critiques.
- définir la méthode de pilotage des projets no code/low code, en s'appuyant sur les méthodes agiles et/ou de design thinking, afin de structurer une démarche produit viable et évolutive, centrée sur la valeur métier et l'acceptabilité clients, l'adaptation en fonction des retours, des évolutions de besoins et des enjeux émergents.
- définir les modalités de mise en œuvre des cycles d'itération des projets no code/low code, en structurant les sprints ou phases successives selon les retours utilisateurs, les priorités métier, les contraintes techniques et les dépendances fonctionnelles, afin d'optimiser l'enchaînement des livrables, de garantir la cohérence fonctionnelle des projets et de sécuriser leur progression dans la trajectoire définie.
- Organiser les travaux des équipes projet no code/low code, en planifiant les différentes séquences d'intervention et en répartissant les tâches et missions, selon les priorités et compétences mobilisables, afin de garantir la progression des projets selon les objectifs et dans le respect des contraintes et du calendrier établi.
- Animer les équipes projet no code /low code tout au long de leur cycle de réalisation, en conduisant les réunions et phases d'itération, et en veillant à la participation active de chacun, afin de renforcer la cohésion, maintenir l'engagement et assurer l'atteinte collective des objectifs.
- Faciliter la communication et la coordination entre les parties prenantes aux projets no code/low code, en mettant à disposition des méthodes et outils collaboratifs adaptés, en tenant compte des éventuelles situations de handicap et des spécificités culturelles, afin d'assurer une circulation fluide de l'information et un alignement constant des décisions dans la trajectoire définie.
- Assurer le suivi de l'activité opérationnelle des équipes projet no code/low code, en analysant les écarts entre

planification et exécution et en repérant les situations à risque, afin d'adapter l'organisation du travail, d'analyser les blocages, de proposer des contournements éventuels et de garantir la continuité des projets.

- Evaluer les besoins d'accompagnement des utilisateurs des solutions no code/low code, en croisant des outils d'évaluation (questionnaires, entretiens, observation...) avec les besoins et usages réels, notamment ceux liés aux situations de handicap, afin de choisir le dispositif d'accompagnement le plus adapté aux profils concernés et aux freins au changement identifiés.
- Mettre en place un plan de conduite du changement lié à l'adoption des solutions no code/low code par l'organisation, en mobilisant des relais internes et en définissant des modalités de communication et des actions participatives (ateliers, démonstrations, temps de test...), afin de permettre l'appropriation progressive des solutions par les utilisateurs et leur intégration efficace dans leurs pratiques, selon leurs profils et besoins spécifiques.
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation et de formation aux solutions et outils no code/low code, en adaptant les formats et supports aux besoins spécifiques des destinataires, notamment ceux en situation de handicap, afin de leur permettre de s'approprier les usages no code/low code et de les mobiliser de façon autonome dans leur environnement professionnel.
- Mettre en place un dispositif de veille stratégique sur les technologies no code/low code et leurs usages, en sélectionnant des sources qualifiées et en automatisant la collecte d'informations via des outils dédiés, afin de disposer d'une information actualisée et exploitable permettant d'éclairer les choix de l'organisation en matière d'innovation no code/low code.
- Identifier les innovations, notamment technologiques, liées à l'écosystème no code/low code de l'organisation (intégration de l'IA, automatisation avancée, interconnexion des plateformes, prix en compte des enjeux de transition écologique...), en croisant les tendances identifiées avec les besoins métiers et les objectifs de transformation de l'organisation, afin de repérer les opportunités d'évolution des solutions no code/low code au sein de l'organisation.
- Faciliter le développement d'une culture d'innovation au sein de l'organisation, en diffusant les résultats de sa veille et les retours d'expérience issus des projets no code /low code déployés, afin de garantir la pérennité des solutions de l'organisation.
- Mettre en place un système de suivi et de reporting de la performance des projets et solutions no code/low code, en s'appuyant sur des indicateurs de progression, de qualité, d'usage et de conformité, ainsi que sur des outils enrichis par l'IA (automatisation, prédiction...), afin de disposer d'une visibilité continue et d'appuyer les arbitrages avec des données fiables et récentes.
- Mettre en œuvre un dispositif d'évolution et d'amélioration des solutions no code/low code de l'organisation, en s'appuyant sur les résultats des analyses de performance réalisées et en les croisant avec les tendances et innovations repérées en matière de no code/low code, afin de mettre en œuvre des évolutions ciblées renforçant la valeur ajoutée, l'utilisabilité et la performance durable de solutions.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle portant sur le pilotage d'un projet no code /low code complexe d'une organisation en vue de sa transformation digitale donnant lieu à la production d'un rapport écrit, un jeu de rôles et à une soutenance orale.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur numérique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Expert no-code / low-code

Consultant no-code / low-code

Chef de projet transformation no-code / low-code

Architecte de solutions no-code / low-code

Responsable intégration no-code / low-code

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 840 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 315
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'accès à la formation est ouvert aux personnes titulaires d'un diplôme de niveau 6 dans les domaines de l'informatique ou de la gestion de projets numériques, ou justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans l'un de ces secteurs.

Accès sur dossier :

Les personnes ne remplissant pas ces conditions de diplôme ou exerçant dans un autre domaine peuvent intégrer le parcours après validation de leur candidature, sous réserve de la réussite à des tests d'entrée et d'un entretien d'évaluation mené par le responsable des admissions visant à apprécier la pertinence de leur profil.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Deux personnes minimum sont désignées pour représenter le jury :

- Un membre représentant de l'organisme certificateur ÉSTIAM
- Un membre professionnel extérieur à ÉSTIAM dont la qualité est en lien avec la certification visée. Le professionnel occupe la fonction de Président du Jury.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Selon l'article D. 6412-6 du Code du travail, le jury :

- Est composé d'au moins deux membres ;
- Comprend obligatoirement au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée ;
- Est désigné par l'organisme certificateur selon les règles spécifiques à chaque certification ;
- Est présidé par un président de jury ayant voix prépondérante en cas de partage égal des voix ;
- Assure une représentation équilibrée femmes/hommes ;

- Respecte les principes d'impartialité :
 1. Aucun membre ne doit avoir accompagné le candidat dans sa démarche VAE ;
 2. Aucun membre ne doit entretenir ou avoir entretenu de relation professionnelle ou personnelle avec le candidat.

Base légale

Date de décision	29/05/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2029
Date de dernière délivrance possible	29/05/2033

Liens avec d'autres certifications

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP40656

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Formation Création en NoCode - Éstiam

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42324/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Sessions	de 10/2026 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).