

Manager de projets en informatique et systèmes d'information (MS)

RNCP42325 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	31094, 31057, 31008
Code(s) ROME	M1806, M1801, M1802, M1805, M1803
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2026
Date d'échéance	29/05/2031

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL SCIENCES APPLIQUEES LYON · SIRET : 19690192000013

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
FORMA SUP ARL	43903961100025	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La transformation digitale des entreprises entretient des besoins structurellement élevés en cadres spécialisés en informatique, systèmes d'information et études R&D. Les analyses d'offres d'emploi confirment une forte concentration des recrutements dans trois domaines clés : le développement, la gestion de projets et la maintenance des infrastructures, avec des profils particulièrement difficiles à attirer et à fidéliser. Face à ces tensions, les organisations doivent ouvrir davantage leurs recrutements à des professionnels en reconversion, capables d'apporter polyvalence et adaptabilité, deux qualités devenues essentielles tant pour les salariés que pour les entreprises.

Dans ce contexte en pleine mutation, marqué par la généralisation des environnements numériques, l'essor des usages et des risques liés à l'Intelligence Artificielle générative, ainsi que la transition vers des systèmes d'information plus sobres et durables, les métiers évoluent en profondeur. La fonction de manager de projets informatiques y occupe une place stratégique : véritable chef d'orchestre, il assure l'interface entre les directions métiers, les équipes applicatives et techniques, ainsi qu'avec les prestataires, garantissant la cohérence, la qualité, la performance et la durabilité des solutions déployées.

La certification « Manager de projets en informatique et systèmes d'information (MS) » répond précisément à ces nouveaux enjeux. Elle s'adresse principalement à des ingénieurs, diplômés de grandes écoles ou à des professionnels en reconversion ou en recherche d'une double compétence. Elle vise à leur transmettre l'ensemble des compétences indispensables pour accompagner la transformation numérique des organisations, depuis le pilotage stratégique jusqu'à la mise en œuvre opérationnelle, dans toutes ses dimensions : techniques, organisationnelles, humaines, environnementales et éthiques.

ACTIVITÉS VISÉES

Anticipation des évolutions du SI à long terme ;

Définition et analyse stratégique des besoins métier d'un client ;
Alignement stratégique du SI et définition d'une solution cible ;
Accompagnement des évolutions du SI ;
Eco-conception d'une application informatique ;
Développement d'une application informatique ;
Pilotage des phases de test, d'intégration et de validation d'une application informatique ;
Déploiement d'une application informatique et optimisation des infrastructures ;
Modélisation et gestion des données et des informations ;
Pilotage et mise en œuvre d'un projet décisionnel ou de data science ;
Intégration de progiciels de type ERP ;
Préparation, organisation et planification ;
Anticipation et gestion des risques ;
Pilotage des équipes et suivi ;
Communication autour du projet et accompagnement des équipes et des utilisateurs

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les évolutions IT en effectuant une veille technologique stratégique intégrant les enjeux sociétaux et environnementaux afin de promouvoir des solutions créatives et innovantes.
Rédiger le produit de la veille réalisée, le présenter et l'évaluer afin de formuler des solutions pour le futur et de les argumenter auprès des commanditaires.
Organiser et conduire une réunion, mener des entretiens exploratoires afin de comprendre le métier du client et d'établir le contexte du projet d'évolution du SI.
Réaliser un diagnostic du Systèmes d'Information existant en modélisant les processus métier et les flux d'information afin d'en évaluer les forces et les faiblesses.
Définir le périmètre du projet informatique en identifiant les axes de progrès afin de déterminer les choix stratégiques d'évolution du SI et d'identifier les facteurs clé de succès.
Recueillir et formaliser les besoins métier en collaboration avec les utilisateurs grâce à des techniques de collecte et de formalisation de l'information afin d'établir un cahier des charges fonctionnel.
Construire des scénarios d'évolution du SI en prenant en compte les besoins, les orientations stratégiques et les contraintes organisationnelles et financières afin de s'assurer de la faisabilité des solutions.
Évaluer la pertinence, la cohérence et les impacts organisationnels de solutions en menant une étude d'opportunité et en utilisant des métriques afin de sélectionner la solution la plus pertinente (développement spécifique, choix d'un progiciel, best of breed...).

Identifier les cas d'usage pertinents de l'IA générative afin d'améliorer les processus existants en estimant les bénéfices, coûts, marges d'erreur, et dépendances externes.
Argumenter la solution préconisée auprès du Comité de Pilotage afin de permettre la prise de décision stratégique sur la solution retenue.
Construire et faire évoluer les référentiels métier et la cartographie du SI afin d'en maîtriser les points de vue informationnels, organisationnels et fonctionnels et d'obtenir une vision globale du patrimoine du SI d'une entreprise.
Contrôler l'adéquation de l'évolution du SI aux objectifs de l'entreprise et à ses enjeux métiers en s'appuyant sur des outils de pilotage afin d'être en cohérence avec la stratégie actuelle et à venir de l'entreprise.
Mettre en œuvre la méthodologie agile en choisissant les méthodes et outils adaptés pour concevoir, réaliser et maintenir des logiciels de qualité.
Préconiser des solutions d'architectures applicatives en prenant en compte les besoins et les orientations stratégiques soumis par la maîtrise d'ouvrage pour apporter une vue consolidée du futur SI.
Définir et promouvoir une démarche d'éco-conception pour contribuer à la réduction de l'empreinte des services numériques de l'entreprise (sobriété numérique, optimisation des ressources, recyclabilité).
Adopter une méthode centrée utilisateur pour concevoir des IHM en appliquant les principes du design inclusif afin de garantir l'accessibilité et l'inclusion numérique pour tous les profils d'utilisateurs (âge, genre, personnes en situation de handicap, interculturalité, internationalisation...).

Rédiger des spécifications fonctionnelles et techniques en matière d'infrastructure réseau et de développement ou d'intégration logicielle afin de couvrir l'ensemble des exigences métier.
Effectuer une veille technologique et environnementale active, s'autoformer, proposer des solutions innovantes pour répondre à des problèmes complexes et intégrer de nouvelles technologies dans les solutions.
Développer des composants logiciels à haute valeur ajoutée en utilisant un langage de programmation et les patrons

de conception appropriés pour résoudre des problèmes complexes et répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs.

Implémenter des composants d'IA générative et maîtriser les techniques de prompt engineering pour piloter les résultats générés en identifiant les biais potentiels de genre, de culture, de domaine dans les modèles d'IA utilisés.

Rédiger la documentation technique et les référentiels orientés utilisateurs pour permettre la maintenance et faciliter les évolutions futures.

Concevoir et mettre en œuvre des plans de tests unitaires pour identifier les erreurs et dysfonctionnements et établir les plans de correction ou d'amélioration.

Conduire la recette fonctionnelle en collaboration avec les utilisateurs métiers pour obtenir la validation formelle des livrables.

Planifier et piloter les phases d'intégration en coordonnant les acteurs techniques afin d'assurer la cohérence globale des composants intégrés.

Etudier les différentes solutions en termes d'infrastructure matérielle et logicielle afin de répondre aux exigences commerciales et techniques et d'optimiser l'efficacité énergétique de la solution.

Concevoir, configurer et sécuriser une infrastructure matérielle distribuée afin de supporter la solution logicielle à mettre en production Industrialiser la mise en production de la solution applicative en utilisant des outils d'intégration continue afin d'améliorer la productivité des équipes et de livrer plus rapidement les mises à jour.

Identifier et décrire des données structurées ou non structurées à l'aide d'un langage formel pour représenter le patrimoine informationnel du SI d'un client.

Définir et créer des structures de données pour permettre l'exploitation et l'optimisation des informations dans un contexte transactionnel (OLTP).

Choisir, maîtriser, administrer les outils basés sur des technologies relationnelles ou non pour créer, extraire, maintenir, et diffuser des informations en maintenant la qualité, l'interopérabilité et la sécurité des informations.

Définir, mettre en place et superviser une politique de gouvernance des données afin d'assurer la cohérence, la conformité et la préservation du patrimoine informationnel de l'entreprise.

Identifier les sources d'information et les pipelines de traitements afin de définir un processus d'alimentation de l'entrepôt assurant la qualité et la cohérence des données.

Modéliser un entrepôt ou un lac de données pour centraliser les informations stratégiques de l'entreprise.

Définir et implémenter des indicateurs métiers et des KPI afin de mesurer l'activité analysée.

Définir et mettre en œuvre des méthodes d'analyse des données et d'apprentissage, dans le respect des règles éthiques, juridiques et réglementaires, afin de comprendre et anticiper de futurs leviers métiers.

Définir des tableaux de bord pour offrir une vue d'ensemble de l'activité analysée et aider à son pilotage.

Paramétrer un ERP en s'appuyant sur une approche processus pour l'adapter aux besoins fonctionnels d'un client.

Réaliser l'analyse organique du projet en identifiant les tâches à partir des cahiers des charges fonctionnel et technique pour définir le planning général du projet.

Élaborer le calendrier du projet en estimant la durée de chaque tâche et en définissant leur séquençage afin de respecter le délai imposé.

Répartir les responsabilités et les rôles en fonction de l'expertise des membres de l'équipe et mettre en place les dispositifs organisationnels afin de formaliser le cadre de travail et de communication.

Estimer le besoin en ressources budgétaires, humaines et matérielles (locaux, bureaux, ordinateurs...) pour le corréler au cahier des charges.

Identifier l'ensemble des risques possibles sur le projet et évaluer leurs impacts afin de préparer les actions correctives et les réponses aux aléas.

Suivre les risques, à l'aide des actions de surveillance des risques et sur la base de la cartographie pour alerter au plus tôt lors de leur apparition.

Analyser les risques rencontrés au cours du projet pour permettre une capitalisation d'expériences.

Suivre les tâches planifiées en utilisant plusieurs formats de reporting pour s'assurer de l'avancement du projet, évaluer le « reste à faire » et réajuster le calendrier afin d'anticiper les incidents et éviter que les projets dérivent.

Organiser l'assurance, le contrôle qualité du projet et la validation des livrables pour s'assurer de leur conformité aux spécifications et aux normes.

Anticiper le besoin en effectifs supplémentaire, et en ressources matérielles pour s'adapter aux aléas et aux besoins nouveaux rencontrés.

Suivre les dépenses du projet en apportant des actions correctives afin de maintenir l'équilibre entre budget alloué et utilisé.

Animer l'équipe projet pour assurer sa cohésion en utilisant les différentes techniques de management et en

s'adaptant à la diversité des profils des acteurs du projet (diversité d'âge, de genre, personnes en situation de handicap, équipe internationale...).

Coordonner le développement des compétences des membres de l'équipe en réponse aux besoins spécifiques du projet pour accroître leur motivation, leur engagement et leur employabilité.

Gérer les difficultés relationnelles au sein de l'équipe en adoptant une communication interpersonnelle pour harmoniser les relations au sein du projet.

Accompagner la gestion du changement au sein de l'équipe projet en informant, formant et sensibilisant les collaborateurs pour réduire les impacts organisationnels et faciliter les transitions.

Assurer la diffusion de l'information relative au projet pour éviter les ambiguïtés et prévenir les mésinterprétations.

Blocs de compétences

RNCP42325BC01 — Piloter les évolutions du système d'information en alignement avec la stratégie de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les évolutions IT en effectuant une veille technologique stratégique intégrant les enjeux sociétaux et environnementaux afin de promouvoir des solutions créatives et innovantes
- Rédiger le produit de la veille réalisée, le présenter et l'évaluer afin de formuler des solutions pour le futur et de les argumenter auprès des commanditaires
- Organiser et conduire une réunion, mener des entretiens exploratoires afin de comprendre le métier du client et d'établir le contexte du projet d'évolution du SI
- Réaliser un diagnostic du Systèmes d'Information existant en modélisant les processus métier et les flux d'information afin d'en évaluer les forces et les faiblesses
- Définir le périmètre du projet informatique en identifiant les axes de progrès afin de déterminer les choix stratégiques d'évolution du SI et d'identifier les facteurs clé de succès
- Recueillir et formaliser les besoins métier en collaboration avec les utilisateurs grâce à des techniques de collecte et de formalisation de l'information afin d'établir un cahier des charges fonctionnel
- Construire des scénarios d'évolution du SI en prenant en compte les besoins, les orientations stratégiques et les contraintes organisationnelles et financières afin de s'assurer de la faisabilité des solutions
- Évaluer la pertinence, la cohérence et les impacts organisationnels de solutions en menant une étude d'opportunité et en utilisant des métriques afin de sélectionner la solution la plus pertinente (développement spécifique, choix d'un progiciel, best of breed...)
- Identifier les cas d'usage pertinents de l'IA générative afin d'améliorer les processus existants en estimant les bénéfices, coûts, marges d'erreur, et dépendances externes
- Argumenter la solution préconisée auprès du Comité de Pilotage afin de permettre la prise de décision stratégique sur la solution retenue
- Construire et faire évoluer les référentiels métier et la cartographie du SI afin d'en maîtriser les points de vue informationnels, organisationnels et fonctionnels et d'obtenir une vision globale du patrimoine du SI d'une entreprise
- Contrôler l'adéquation de l'évolution du SI aux objectifs de l'entreprise et à ses enjeux métiers en s'appuyant sur des outils de pilotage afin d'être en cohérence avec la stratégie actuelle et à venir de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas (projets collectifs)

Productions de livrables

Présentations orales

RNCP42325BC02 — Élaborer des solutions logicielles

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre la méthodologie agile en choisissant les méthodes et outils adaptés pour concevoir, réaliser et maintenir des logiciels de qualité
- Préconiser des solutions d'architectures applicatives en prenant en compte les besoins et les orientations stratégiques soumis par la maîtrise d'ouvrage pour apporter une vue consolidée du futur SI
- Définir et promouvoir une démarche d'éco-conception pour contribuer à la réduction de l'empreinte des services numériques de l'entreprise (sobriété numérique, optimisation des ressources, recyclabilité)
- Adopter une méthode centrée utilisateur pour concevoir des IHM en appliquant les principes du design inclusif afin

de garantir l'accessibilité et l'inclusion numérique pour tous les profils d'utilisateurs (âge, genre, personnes en situation de handicap, interculturalité, internationalisation...)

- Rédiger des spécifications fonctionnelles et techniques en matière d'infrastructure réseau et de développement ou d'intégration logicielle afin de couvrir l'ensemble des exigences métier
- Effectuer une veille technologique et environnementale active, s'autoformer, proposer des solutions innovantes pour répondre à des problèmes complexes et intégrer de nouvelles technologies dans les solutions
- Développer des composants logiciels à haute valeur ajoutée en utilisant un langage de programmation et les patrons de conception appropriés pour résoudre des problèmes complexes et répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs
- Implémenter des composants d'IA générative et maîtriser les techniques de prompt engineering pour piloter les résultats générés en identifiant les biais potentiels de genre, de culture, de domaine dans les modèles d'IA utilisés
- Rédiger la documentation technique et les référentiels orientés utilisateurs pour permettre la maintenance et faciliter les évolutions futures
- Concevoir et mettre en œuvre des plans de tests unitaires pour identifier les erreurs et dysfonctionnements et établir les plans de correction ou d'amélioration
- Conduire la recette fonctionnelle en collaboration avec les utilisateurs métiers pour obtenir la validation formelle des livrables
- Planifier et piloter les phases d'intégration en coordonnant les acteurs techniques afin d'assurer la cohérence globale des composants intégrés
- Etudier les différentes solutions en termes d'infrastructure matérielle et logicielle afin de répondre aux exigences commerciales et techniques et d'optimiser l'efficacité énergétique de la solution.
- Concevoir, configurer et sécuriser une infrastructure matérielle distribuée afin de supporter la solution logicielle à mettre en production Industrialiser la mise en production de la solution applicative en utilisant des outils d'intégration continue afin d'améliorer la productivité des équipes et de livrer plus rapidement les mises à jour

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Exercices et études de cas individuels et collectifs

RNCP42325BC03 — Assurer la gouvernance d'un système d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier et décrire des données structurées ou non structurées à l'aide d'un langage formel pour représenter le patrimoine informationnel du SI d'un client
- Définir et créer des structures de données pour permettre l'exploitation et l'optimisation des informations dans un contexte transactionnel (OLTP)
- Choisir, maîtriser, administrer les outils basés sur des technologies relationnelles ou non pour créer, extraire, maintenir, et diffuser des informations en maintenant la qualité, l'interopérabilité et la sécurité des informations
- Définir, mettre en place et superviser une politique de gouvernance des données afin d'assurer la cohérence, la conformité et la préservation du patrimoine informationnel de l'entreprise
- Identifier les sources d'information et les pipelines de traitements afin de définir un processus d'alimentation de l'entrepôt assurant la qualité et la cohérence des données
- Modéliser un entrepôt ou un lac de données pour centraliser les informations stratégiques de l'entreprise
- Définir et implémenter des indicateurs métiers et des KPI afin de mesurer l'activité analysée
- Définir et mettre en œuvre des méthodes d'analyse des données et d'apprentissage, dans le respect des règles éthiques, juridiques et réglementaires, afin de comprendre et anticiper de futurs leviers métiers
- Définir des tableaux de bord pour offrir une vue d'ensemble de l'activité analysée et aider à son pilotage
- Paramétrer un ERP en s'appuyant sur une approche processus pour l'adapter aux besoins fonctionnels d'un client

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas individuelles et collectives

RNCP42325BC04 — Conduire un projet et coordonner les équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser l'analyse organique du projet en identifiant les tâches à partir des cahiers des charges fonctionnel et technique pour définir le planning général du projet
- Élaborer le calendrier du projet en estimant la durée de chaque tâche et en définissant leur séquençage afin de respecter le délai imposé

- Répartir les responsabilités et les rôles en fonction de l'expertise des membres de l'équipe et mettre en place les dispositifs organisationnels afin de formaliser le cadre de travail et de communication
- Estimer le besoin en ressources budgétaires, humaines et matérielles (locaux, bureaux, ordinateurs, ...) pour le corréler au cahier des charges
- Identifier l'ensemble des risques possibles sur le projet et évaluer leurs impacts afin de préparer les actions correctives et les réponses aux aléas
- Suivre les risques, à l'aide des actions de surveillance des risques et sur la base de la cartographie pour alerter au plus tôt lors de leur apparition
- Analyser les risques rencontrés au cours du projet pour permettre une capitalisation d'expériences
- Suivre les tâches planifiées en utilisant plusieurs formats de reporting pour s'assurer de l'avancement du projet, évaluer le « reste à faire » et réajuster le calendrier afin d'anticiper les incidents et éviter que les projets dérivent
- Organiser l'assurance, le contrôle qualité du projet et la validation des livrables pour s'assurer de leur conformité aux spécifications et aux normes
- Anticiper le besoin en effectifs supplémentaire, et en ressources matérielles pour s'adapter aux aléas et aux besoins nouveaux rencontrés
- Suivre les dépenses du projet en apportant des actions correctives afin de maintenir l'équilibre entre budget alloué et utilisé
- Animer l'équipe projet pour assurer sa cohésion en utilisant les différentes techniques de management et en s'adaptant à la diversité des profils des acteurs du projet (diversité d'âge, de genre, personnes en situation de handicap, équipe internationale...)
- Coordonner le développement des compétences des membres de l'équipe en réponse aux besoins spécifiques du projet pour accroître leur motivation, leur engagement et leur employabilité.
- Gérer les difficultés relationnelles au sein de l'équipe en adoptant une communication interpersonnelle pour harmoniser les relations au sein du projet
- Accompagner la gestion du changement au sein de l'équipe projet en informant, formant et sensibilisant les collaborateurs pour réduire les impacts organisationnels et faciliter les transitions
- Assurer la diffusion de l'information relative au projet pour éviter les ambiguïtés et prévenir les mésinterprétations

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas collectives

Productions de livrables

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification se placent dans les structures suivantes :

- Dans les ESN : Entreprises de Services du Numérique (anciennement Société de Services en Ingénierie Informatique SSII) de toutes tailles, grands groupes tels Capgemini, Akka, Alten, Sopra Steria, Atos, Inetum..., ou ESN indépendantes et spécialisées dans un domaine
- Au sein de grandes entreprises, industries ou secteurs des services, dans leurs Directions des Systèmes d'Information ou directions métier
- Au sein d'administrations, de collectivités territoriales Chez des éditeurs de logiciels, progiciels, logiciels métier

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Sous ce métier de Manager de projets en informatique et systèmes d'information (MS), les certifiés peuvent exercer :

- Des fonctions liées aux études, à l'architecture, à la conception et au développement : ingénieur études et développement, software engineer, ingénieur logiciel, développeur web, MOE, architecte, ingénieur BI, data scientist, administrateur de bases de données
- Des fonctions liées au management, au pilotage de projet et à la coordination des équipes : chef de projet, MOA, Product Owner
- Des fonctions liées au maintien des applications : responsable d'applications, correspondant applicatif métier, responsable fonctionnel
- Des fonctions liées au conseil : consultant (informatique, en système d'information, ERP, infrastructures, ...)
- Des fonctions liées à la production et aux infrastructures : ingénieur qualité, ingénieur réseau

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Si le métier n'est pas réglementé, les activités qu'exerce ces professionnels entrent pour certaines dans un cadre réglementé (RGPD, sécurité informatique, éco-conception, accessibilité numérique, etc) ; ces aspects sont développés dans les référentiels et leur respect est mesuré.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 912 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 955
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG) Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau 7
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 5 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum
 - Diplôme de L3 (ou certification professionnelle de niveau 6) justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum
- Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

La composition du jury est la suivante :

- Le responsable de la certification, Président du jury
- Au moins deux professionnels du secteur
- Un enseignant-chercheur représentant la Direction de la formation continue

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de certification comporte 6 personnes :

- le responsable de la certification, président du jury
- un représentant de la Direction de la Formation
- un enseignant chercheur représentant la Direction de la Formation Continue
- trois personnalités qualifiées dans le domaine visé dont au moins un représentant du collège employeur et un du collège employé/salarié

L'accompagnateur et le chargé de mission ne sont pas membres du jury mais sont systématiquement invités à titre consultatif.

Base légale

Date de décision	29/05/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2031
Date de dernière délivrance possible	29/05/2035

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	11	0	90 %	—
2023	9	0	100 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37746

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35584, RNCP37744, RNCP37746, RNCP38503, RNCP38599, RNCP40168

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42325/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	15 000 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	15 000 €
Coût moyen par dossier	15 000 €
Durée moyenne	1529 h
Période	08/2026
Entreprise	67 %
France compétences	33 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.