

Manager de la logistique

RNCP42339 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311p, 311r
Formacode(s)	31845, 31822, 32012
Code(s) ROME	N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2026
Date d'échéance	29/05/2029

Certificateur(s)

ESGCV · SIRET : 75253547600325

Partenaires habilités

10 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation, 1 à former et 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
BEFORMA	85222156300038	Former
ESGCV	75253547600150	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600366	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600580	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600242	75253547600242	Former et organiser l'évaluation
ESG / ESARC EVOLUTION	75253547600465	Organiser l'évaluation
INSTITUT DE MANAGEMENT ECOLE SUP GESTI	39039183700031	Former et organiser l'évaluation
PSB PARIS SCHOOL OF BUSINESS	75253547600200	Former et organiser l'évaluation
STUDI	91114836900018	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification Manager de la logistique prépare à des fonctions de pilotage et de management au sein des organisations en charge des flux de marchandises, des approvisionnements, du stockage et du transport. Dans un contexte marqué par la mondialisation des échanges, le développement du e-commerce, la digitalisation des processus et les enjeux environnementaux, la logistique est devenue un levier stratégique pour la performance et la compétitivité des entreprises.

L'objectif de la certification est de former des professionnels capables d'organiser et d'optimiser la chaîne logistique, de coordonner les acteurs internes et externes, d'anticiper les risques et de conduire des projets d'amélioration ou de

transformation. Le titulaire du titre intervient à la fois sur la définition des orientations logistiques, le pilotage des opérations et le management des équipes.

Cette certification s'adresse à des profils souhaitant accéder à des postes à responsabilité dans la logistique et la supply chain, en développant des compétences à la fois opérationnelles, managériales et stratégiques, adaptées aux évolutions actuelles du secteur.

ACTIVITÉS VISÉES

- Conduite d'une veille stratégique et prospective sur les évolutions technologiques, sociétales, environnementales, réglementaires, géopolitiques et concurrentielles
- Diagnostic stratégique de la chaîne logistique
- Modélisation des scénarios logistiques et planification des ressources
- Définition d'une politique d'approvisionnements et de gestion des stocks
- Présentation de la stratégie logistique
- Conception des outils de pilotage et de la gestion des flux des activités de la logistique.
- Pilotage de la performance logistique et durable de la chaîne logistique
- Diagnostic et gestion des risques de la chaîne logistique
- Innovation et conception de projets de transformation logistique
- Accompagnement du changement et de la transformation logistique.
- Sélection des solutions de transports et des prestataires de services logistiques (entreposage, emballage, co-packing, logistique inverse, maintenance, etc.).
- Développement et animation des partenariats logistiques.
- Evaluation des besoins en ressources humaines et recrutement
- Pilotage et animation des équipes logistiques dans le développement de la performance collective
- Prévention des risques professionnels (santé et sécurité)
- Evaluation des performances et des besoins de développement des compétences des collaborateurs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Piloter un dispositif de veille stratégique et prospective sur les évolutions technologiques, sociétales, environnementales, réglementaires, géopolitiques et concurrentielles
- Etablir un diagnostic stratégique de la chaîne logistique
- Modéliser des scénarios logistiques
- Définir une politique d'approvisionnement et de gestion des stocks
- Présenter la stratégie globale de la chaîne logistique
- Concevoir les outils digitaux de suivi des opérations de la chaîne logistique (ERP, WMS, tableaux de bord, APS)
- Orchestrer les opérations logistiques et transports
- Mesurer l'impact environnemental et sociétal des activités logistiques
- Superviser la performance globale de la chaîne logistique
- Analyser les risques et vulnérabilités d'un projet de transformation de la chaîne logistique
- Élaborer un plan de continuité et de résilience logistique
- Réaliser un benchmark de solutions logistiques actuelles
- Concevoir un projet de transformation logistique
- Accompagner la transformation logistique
- Sélectionner la/les solution(s) de transport directe(s) ou multimodale(s) adaptée(s), en fonction de leurs caractéristiques (coûts, délais, sécurité, RSE/RSO, impact écologique, etc.)
- Réaliser un benchmark des prestataires de services logistiques (entreposage, emballage, co-packing, logistique inverse, maintenance, etc.)
- Conduire un appel d'offre en collaboration avec les parties prenantes internes
- Piloter la relation fournisseurs
- Définir les besoins en recrutement de la chaîne logistique
- Diriger les équipes logistiques
- Prévenir les risques professionnels
- Evaluer la progression des équipes logistique

Blocs de compétences

RNCP42339BC01 — Définir les orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter un dispositif de veille stratégique et prospective sur les évolutions technologiques, sociétales, environnementales, réglementaires, géopolitiques et concurrentielles en mobilisant des méthodologies de recherche, de traitement et d'exploitation de données afin d'identifier les opportunités et menaces.

Etablir un diagnostic stratégique de la chaîne logistique, en mobilisant les méthodes d'analyse interne et externe et les outils de cartographie et d'analyse des flux physiques et informationnels, afin de définir les axes de transformation opérationnels de la supply chain.

Modéliser des scénarios logistiques, en collaborant avec la direction marketing et commerciale à partir du planning prévisionnel des ventes et des outils d'aide à la décision (ex : S&OP, intelligence artificielle, jumeaux numériques), et en évaluant les impacts budgétaires, afin d'adapter les capacités opérationnelles de la chaîne logistique aux variations de la demande.

Définir une politique d'approvisionnement et de gestion des stocks, en s'appuyant sur les indicateurs de performance logistique, en mobilisant des outils d'analyse prédictive, en prenant en compte les facteurs géopolitiques et les enjeux RSE, afin de garantir la continuité des flux, maîtriser les coûts et réduire les risques de rupture.

Présenter la stratégie globale de la chaîne logistique, en synthétisant les éléments de diagnostic, les choix stratégiques et les scénarios de déploiement, et en mobilisant des outils de communication adaptés, afin de convaincre la direction et les parties prenantes de la pertinence des orientations proposées.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles portant sur l'élaboration d'orientations stratégiques et opérationnelles de la chaîne logistique d'une organisation.

RNCP42339BC02 — Piloter les activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir les outils digitaux de suivi des opérations de la chaîne logistique (ERP, WMS, tableaux de bord, APS), en déterminant les indicateurs à suivre et les besoins fonctionnels, en collaboration avec la direction des systèmes d'information, les équipes data et les prestataires externes, afin d'optimiser les processus de la chaîne logistique.

Orchestrer les opérations logistiques et transports en définissant le plan d'ordonnancement et le plan de charge logistique des différentes tâches à réaliser tout en tenant compte des différentes contraintes (technique et technologiques, capacitaire, et temporelles, sécuritaires) de manière à coordonner les ressources de production et optimiser la gestion des flux.

Mesurer l'impact environnemental et sociétal des activités logistiques, en collaborant avec les services RSE, QHSE et Achats responsables, et en s'appuyant sur les données et indicateurs relatifs aux consommations énergétiques, émissions de CO₂, utilisation des emballages, gestion des déchets et pratiques responsables des partenaires logistiques, afin de piloter la contribution RSE de la supply chain.

Superviser la performance globale de la chaîne logistique en s'appuyant sur le suivi et l'analyse – via les outils digitaux - des indicateurs préalablement définis, identifiant les éventuels dysfonctionnements, et en éployant des actions correctives adéquates de manière à soutenir la réalisation des objectifs stratégiques de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles portant sur le pilotage des activités logistiques d'une organisation

RNCP42339BC03 — Conduire les projets de transformation et de résilience de la chaîne logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les risques et vulnérabilités d'un projet de transformation de la chaîne logistique en identifiant les sources potentielles de perturbation internes et externes, et en évaluant leur gravité et leur probabilité d'occurrence, afin de déterminer les priorités d'action.

Élaborer un plan de continuité et de résilience logistique, en identifiant les activités critiques, les interdépendances, les ressources indispensables et les scénarios de crise possibles, afin d'assurer le maintien ou la reprise rapide des opérations essentielles en cas de perturbation majeure.

Réaliser un benchmark de solutions logistiques actuelles, en comparant les technologies, partenariats et pratiques du secteur, afin de sélectionner les leviers de transformation et options d'évolution du modèle logistique les plus adaptés

aux besoins et aux objectifs de l'organisation.

Concevoir un projet de transformation logistique, en définissant les objectifs, les leviers d'innovation ou de transformation, les étapes, les ressources, les risques et les indicateurs de suivi, afin de structurer et planifier la mise en œuvre du changement au sein de la chaîne logistique.

Accompagner la transformation logistique en identifiant les freins et en mobilisant les leviers d'engagement des acteurs, afin d'assurer l'appropriation et la pérennisation des changements au sein de la chaîne logistique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles portant sur un projet de transformation ou d'amélioration de la chaîne logistique d'une organisation

RNCP42339BC04 — Gérer les relations fournisseurs et prestataires des opérations logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Sélectionner la/les solution(s) de transport directe(s) ou multimodale(s) adaptée(s), en fonction de leurs caractéristiques (coûts, délais, sécurité, RSE/RSO, impact écologique, etc.), et en utilisant des outils de simulation et d'aide à la décision, de manière à répondre aux besoins de l'organisation et aux orientations stratégiques de la chaîne logistique.

Réaliser un benchmark des prestataires de services logistiques (entreposage, emballage, co-packing, logistique inverse, maintenance, etc.), en mobilisant des outils de sourcing et en définissant les critères de comparaison, afin de sélectionner les partenaires les plus adaptés aux besoins et aux orientations stratégiques de l'organisation.

Conduire un appel d'offre en collaboration avec les parties prenantes internes, en rédigeant un cahier des charges, en élaborant la matrice de décision et en organisant le processus de consultation, afin de sélectionner les fournisseurs et prestataires répondant aux besoins de l'organisation.

Piloter la relation fournisseurs en supervisant la performance et la qualité de prestation et en collaborant à la création de nouveaux services dans une logique de co-développement afin de consolider les partenariats de la supply chain et de favoriser la création de valeur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situations professionnelles portant sur un projet de gestion des prestataires et/ou fournisseurs

RNCP42339BC05 — Manager et gérer les équipes logistiques.

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les besoins en recrutement de la chaîne logistique, en s'appuyant sur une évaluation de l'adéquation entre les ressources disponibles et les objectifs opérationnels à atteindre, dans une démarche d'inclusion et de non-discrimination des candidats, de manière à répondre aux enjeux de l'organisation

Diriger les équipes logistiques en communiquant sur les enjeux et les orientations stratégiques, en définissant les rôles, les objectifs, et les modalités d'organisation du travail et en adaptant ses méthodes managériales aux différentes formes de diversités (culturelle, handicap, profil, autonomie.), afin de renforcer la motivation, la performance et l'engagement des équipes.

Prévenir les risques professionnels, en menant les actions de sensibilisation et de prévention nécessaires (communication des bonnes pratiques, des règles d'hygiène et sécurité, aménagement des postes de travail, politique d'inclusion, etc.), de manière à assurer la sécurité et protéger l'intégrité physique et mentale des collaborateurs.

Evaluer la progression des équipes logistiques, en conduisant des entretiens individuels, en s'appuyant sur des indicateurs de performance et en déterminant des plans de développement de compétences, en vue de soutenir leur évolution professionnelle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratiques

portant sur cas de management d'équipes et gestion des ressources humaines.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager de la logistique intervient dans tous les secteurs où la gestion des flux, des approvisionnements, du stockage et du transport constitue un enjeu stratégique. Il exerce notamment dans l'industrie, la distribution et le e-commerce, le transport et la logistique, ainsi que dans des organisations publiques ou parapubliques.

Le Manager de la logistique peut exercer son activité dans une multitude d'entreprises et d'organisations pouvant

différer tant par leur taille que par leur secteur d'activité (entreprises industrielles et commerciales privées, publiques, milieu associatif, etc.). Bien que ce professionnel intervienne majoritairement dans les grandes entreprises du transport et de la logistique, il peut néanmoins effectuer son activité dans l'ensemble des secteurs nécessitant un service logistique tel que l'aéronautique, l'armée, l'évènementiel, la grande distribution, l'agroalimentaire, l'hospitalier, etc. Selon le secteur d'activité dans lequel il exerce, certaines connaissances spécifiques pourront être requises (ex : produits dangereux, armes, produits frais, etc.). Son rôle s'adapte aux spécificités de chaque secteur, ce qui permet d'exercer le métier dans des environnements professionnels variés, en France comme à l'international.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

Manager de la logistique

Responsable de site logistique

Responsable de site transport

Responsable planification et logistique

Responsable administratif logistique et douanes

Responsable de l'organisation de la chaîne logistique

Après quelques années d'expérience, l'évolution professionnelle se fait vers des postes à plus forte responsabilité, tels que manager supply chain, directeur logistique, responsable des opérations, manager performance ou responsable transformation logistique. Ces fonctions impliquent un rôle plus stratégique, avec des responsabilités élargies en matière de pilotage global de la chaîne logistique, de management d'équipes, de conduite du changement et de contribution aux orientations de l'entreprise.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Il n'y a pas de réglementation d'activité à signaler concernant le métier de Manager de la logistique.

Toutefois, les normes et réglementations – internes et/ou externes - tiennent une part relativement importante dans l'exercice du métier. Effectivement, contribuant à l'instauration et au respect des normes qualité de l'organisation, des règles globales régissant le secteur de la logistique et du transport, mais également à la conformité des acheminements, le Manager de la logistique devra se documenter et se mettre régulièrement au diapason en ce qui concerne les législations françaises et européennes impactant, les pratiques du secteur. Il est donc primordial que le professionnel s'informe et puisse prendre en compte les évolutions législatives en cours ou à venir dans la réalisation de son activité.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants)

- Entrée en 1ère année (M1) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)
- Entrée en 2ème année (M2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)

En alternance (contrat apprentissage ou contrat de professionnalisation)

- Pour un cursus en 3 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)
- Pour un cursus en 2 ans : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)
- Pour un cursus en 1 an : Etre titulaire d'une certification de niveau 6 (bac +4), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS, dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)

En formation continue

- Entrée avec un niveau 6 (Bac+3/4) : Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....)
- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3/4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Entrée avec un niveau 5 (bac+2) : Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche (logistique, logistique et transport, supply chain, sciences de gestion, gestion de production logistique, management, commerce international....) et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum
- Ou Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits dans un autre domaine de formation/métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 24 mois minimum
- Entrée avec un niveau 4 : Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, d'un DEAU ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 48 mois minimum

Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à suivre la formation et valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

- Avoir validé les conditions d'accès à la formation,

- Et avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné

Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à suivre la formation et valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 50% de professionnels :

- Le directeur de l'école (ou son représentant)
- Un responsable pédagogique (ou son représentant)
- Deux professionnels externes, exerçant dans le métier visé

L'organisme mentionne que la parité employeur/salarié est contrôlée

Base légale

Date de décision	29/05/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2029
Date de dernière délivrance possible	29/05/2033

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	116	1	90 %	—
2023	227	5	85 %	20 %
2022	79	1	96 %	30 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37831

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35921, RNCP37831

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.mba-esg.com/master-supply-chain-management.html>

<https://www.esg-executive.fr/executive-mba-supply-chain>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42339/>

Où se former

Formations référencées	21
Organismes	1
Régions couvertes	0

Prix indicatif

2 090 € – 7 190 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	2
Organismes formateurs	2
Régions couvertes	2
Départements couverts	2
Organismes certifiés Qualiopi	2
Formations à distance	1
Sessions	de 09/2025 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	8
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	26
Montant total engagé	90 500 €
Coût moyen par dossier	3 481 €
Durée moyenne	124 h
Période	08/2026 – 09/2026
France compétences	87 %
Reste à charge titulaire	10 %
France Travail	2 %
Compte d'engagement citoyen	1 %
OPCO	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.