

Coiffeur (BM)

RNCP42351 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	336
Formacode(s)	42050, 32097
Code(s) ROME	M1302, D1202
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2026
Date d'échéance	29/05/2028

Certificateur(s)

CMA FRANCE · SIRET : 18750004600011

Partenaires habilités

30 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à former et organiser l'évaluation et 11 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACADEMIE DE COIFFURE ET D'ESTHETIQUE-CENTRE VAL DE LOIRE	4205707640 0027	Former
ACADEMY EUROPEENNE DE COIFFURE ET D'ESTHETIQUE	4421072150 0026	Former
ASS GESTION CFA CENTRE-ALSACE	3439643750 0012	Former
CFA ACADEMIQUE DE L'ACADEMIE DE STRASBOURG	1867155380 0044	Former
CHAMBRE DE METIERS D'ALSACE	1867022390 0093	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L ARTISANAT	1897401110 0019	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT	1897200140 0019	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L ARTISANAT DE LA REGION OCCITANIE, PYRENEES-MEDITERRANEE	1300279310 0018	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	1300260730 0010	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BRETAGNE	1300279490 0010	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 30 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42351-coiffeur-bm/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Coiffeur réalise tous types de coupes (classiques, contemporaines, créatives) pour dames ou messieurs, des colorations et un coiffage technique et créatif en maîtrisant l'utilisation d'outils, techniques et produits. C'est également un manager à même de prendre en charge l'organisation et le développement d'un salon de coiffure dans le cadre d'une création / reprise d'entreprise ou de gestion d'un salon pour des entreprises multi-sites.

Le dispositif permet également à ses titulaires d'enseigner la coiffure dans les lycées professionnels, les centres de formation d'apprentis et les écoles privées. Il est une garantie de maîtrise des différents gestes et techniques, mais aussi d'une aptitude à transmettre un savoir-faire.

ACTIVITÉS VISÉES

- Modification de la couleur sur la totalité de la chevelure
- Réalisation d'un coiffage technique et créatif
- Réalisation d'une prestation de la coupe et du service barbier
- Réalisation d'une coupe technique et créative
- Création d'une composition artistique technique et créative à thème pour toutes typologies de cheveux
- Création artistique et technique associée aux fondamentaux de la mise en boucles pour toutes typologies de cheveux
- Création et promotion d'un salon de coiffure
- Supervision du respect de la réglementation d'activité en termes d'hygiène et de sécurité au sein du salon par les équipes
- Gestion financière d'un salon de coiffure lors de la création, du rachat ou du développement de l'activité
- Définition de la politique tarifaire applicable aux prestations de l'entreprise de coiffure
- Définition de l'offre commerciale de l'entreprise de coiffure
- Conseil à la vente de prestations de l'entreprise de coiffure
- Conception des outils et des vecteurs de communication destinés aux particuliers et aux professionnels (prospection, notoriété, ...)
- Supervision de l'organisation du travail au sein de l'entreprise de coiffure
- Organisation du développement des compétences des salariés d'une entreprise de coiffure

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Accueillir les clients souhaitant un service de coloration, effets de couleur en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Utiliser les différentes technologies des produits cosmétiques en respectant la notice fabricant et toutes les étapes de réalisation des prestations techniques de la coloration pour obtenir le résultat final attendu.

Appliquer les produits techniques de la coloration ou de la décoloration en mettant en œuvre les techniques appropriées, en respectant les temps de pause et les particularités techniques de l'émulsion, du rinçage, de la neutralisation, de la nutrition, afin de sublimer la chevelure.

Accueillir les clients souhaitant un service coiffeur/ barbier en faisant preuve de savoir-être, en étant à leur écoute et en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Diagnostiquer les attentes du client en fonction de la typologie de la barbe et de la chevelure afin d'organiser une prestation complète et d'anticiper le résultat final.

Effectuer un service barbier complet, incluant une coupe masculine, barbe et moustaches avec un dégradé précis, très structuré, associé d'une grande technicité, en utilisant les différents outils adaptés, afin d'être en mesure de s'adapter aux nouvelles tendances, coupes, tailles et finitions modernes, graphiques, originales et respecter l'harmonisation esthétique du visagisme.

Préparer la chevelure, zone(s) de travail en orientant, en projetant dans l'espace les mèches, afin de visualiser le dessin des lignes de forme ou graphiques de la coupe en respectant l'étude morphologique du visage et le résultat final attendu.

Réaliser la coupe en respectant les différentes procédures établies lors du diagnostic afin d'assurer la production technique avec précision et esthétisme.

Mettre en forme une coiffure technique et créative en respectant les implantations, la direction des lignes, des mouvements, la densité, la texture et le placement des volumes de la chevelure afin de respecter les attentes du

client.

Accueillir les clients souhaitant un service de coiffure artistique et créative en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Décrire et argumenter le thème choisi, en identifiant et en respectant les vœux du client afin de construire la production artistique.

Transformer temporairement la forme et la texture de la chevelure en intégrant crépons, structures recouvertes des cheveux, postiches(s) qui seront adaptés, entretenus, mis en forme, posés, fixés selon le mode de production choisi afin de répondre à la demande événementielle de l'œuvre.

Réaliser une architecture composée de boucles en relief, plates ou sur « chant » en intégrant proportionnellement et harmonieusement une ou différentes techniques créatives selon les inspirations du candidat afin de répondre aux objectifs attendus.

Procéder à une finition esthétique et harmonieuse en respectant la lecture de la création artistique et technique afin de sublimer le résultat final attendu et de répondre à l'harmonisation esthétique du visagisme.

Construire un projet entrepreneurial dans le domaine de la coiffure en élaborant un business-model et en identifiant les leviers d'aide financiers et administratifs, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur de la coiffure.

Promouvoir le projet de création/reprise d'entreprise de coiffure en construisant un argumentaire, une présentation, un storytelling, afin de présenter le projet à des financeurs.

Assurer une veille juridique et technologique propre à l'entreprise de coiffure et à son activité, dans l'objectif d'inscrire l'activité dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bien-être du client et d'informer le personnel à l'occasion de toute évolution juridique ou normative.

Veiller à la conformité et au nettoyage des équipements, matériels et locaux mobilisés lors des prestations de coiffure, en s'appuyant sur le règlement sanitaire de la structure, afin de mener les interventions dans des conditions optimales d'hygiène et de sécurité.

Rédiger les procédures de mise en application des mesures de sécurité, en respectant la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité du travail et de bien-être du client, afin d'anticiper les risques pour les humains et pour l'entreprise.

Elaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra- entrepreneurial viable.

Evaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs, et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer la viabilité de l'entreprise de coiffure.

Mettre en œuvre les actions de la politique tarifaire en ayant préalablement défini le taux de marge de chaque prestation, le taux de remise applicable selon les prestations demandées ainsi que les modalités et/ou facilités de paiement, afin d'adapter les prix aux différents secteurs d'interventions de l'entreprise.

Concevoir une offre commerciale lisible sur le segment des prestations de l'entreprise en développant une gamme de services spécifiques différenciant les compétences et les savoir-faire particuliers de l'entreprise au regard de la concurrence locale et régionale, dans l'objectif d'une diffusion à des particuliers et des professionnels.

Définir les objectifs de vente à court, moyen et long terme, en fonction de la marge à réaliser, afin de mettre en œuvre une politique commerciale cohérente.

Construire une proposition commerciale en incluant une gamme de prestations et de services adaptée aux besoins du client analysés, tout en étant force de proposition et y compris en langue étrangère, afin de répondre au mieux au prospect.

Analyser l'organisation du travail de l'entreprise de coiffure, en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap, afin d'améliorer l'efficacité des salariés.

Evaluer les besoins en formation pour l'entreprise de coiffure, en analysant les besoins en formation et projets professionnels des salariés, tout en intégrant les innovations techniques, réglementaires du secteur d'activité de l'entreprise, afin d'organiser la montée en compétence des salariés.

Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), en accord avec les accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise.

Assurer le suivi des apprenants en organisant les séquences d'évaluation du jeune dans l'entreprise de coiffure et les

communiquer à l'autorité compétente tout en prenant en compte les différentes situations de handicap le cas échéant, afin d'ajuster la progression des acquis par l'apprenant en adéquation avec le référentiel du titre/diplôme préparé.

Blocs de compétences

RNCP42351BC01 — Effectuer une transformation relouking de la chevelure

LISTE DE COMPÉTENCES

Accueillir les clients souhaitant un service de coloration, effets de couleur en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Utiliser les différentes technologies des produits cosmétiques en respectant la notice fabricant et toutes les étapes de réalisation des prestations techniques de la coloration pour obtenir le résultat final attendu.

Appliquer les produits techniques de la coloration ou de la décoloration en mettant en œuvre les techniques appropriées, en respectant les temps de pause et les particularités techniques de l'émulsion, du rinçage, de la neutralisation, de la nutrition, afin de sublimer la chevelure.

Mettre en forme une coiffure technique et créative en respectant les implantations, la direction des lignes, des mouvements, la densité, la texture et le placement des volumes de la chevelure afin de respecter les attentes du client.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle « Transformation complète »

RNCP42351BC02 — Réaliser une prestation complète de coiffeur/barbier

LISTE DE COMPÉTENCES

Accueillir les clients souhaitant un service coiffeur/ barbier en faisant preuve de savoir-être, en étant à leur écoute et en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Diagnostiquer les attentes du client en fonction de la typologie de la barbe et de la chevelure afin d'organiser une prestation complète et d'anticiper le résultat final.

Effectuer un service barbier complet, incluant une coupe masculine, barbe et moustaches avec un dégradé précis, très structuré, associé d'une grande technicité, en utilisant les différents outils adaptés, afin d'être en mesure de s'adapter aux nouvelles tendances, coupes, tailles et finitions modernes, graphiques, originales et respecter l'harmonisation esthétique du visage.

Préparer la chevelure, zone(s) de travail en orientant, en projetant dans l'espace les mèches, afin de visualiser le dessin des lignes de forme ou graphiques de la coupe en respectant l'étude morphologique du visage et le résultat final attendu.

Réaliser la coupe en respectant les différentes procédures établies lors du diagnostic afin d'assurer la production technique avec précision et esthétisme.

Mettre en forme une coiffure technique et créative en respectant les implantations, la direction des lignes, des mouvements, la densité, la texture et le placement des volumes de la chevelure afin de respecter les attentes du client.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle réelle « Prestation coiffeur/barbier »

Mise en situation professionnelle réelle « Coupe à plateau en brosse »

RNCP42351BC03 — Réaliser des coiffures artistiques et créatives

LISTE DE COMPÉTENCES

Accueillir les clients souhaitant un service de coiffure artistique et créative en appliquant les règles sanitaires de propreté, d'entretien, d'hygiène et de sécurité en vigueur et en prenant en compte les différentes situations de handicap afin de répondre à tout public.

Décrire et argumenter le thème choisi, en identifiant et en respectant les vœux du client afin de construire la production artistique.

Transformer temporairement la forme et la texture de la chevelure en intégrant crépons, structures recouvertes des cheveux, postiches(s) qui seront adaptés, entretenus, mis en forme, posés, fixés selon le mode de production choisi afin de répondre à la demande événementielle de l'œuvre.

Réaliser une architecture composée de boucles en relief, plates ou sur « chant » en intégrant proportionnellement et harmonieusement une ou différentes techniques créatives selon les inspirations du candidat afin de répondre aux objectifs attendus.

Procéder à une finition esthétique et harmonieuse en respectant la lecture de la création artistique et technique afin de sublimer le résultat final attendu et de répondre à l'harmonisation esthétique du visagisme.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle « Composition artistique à thème »

Mise en situation professionnelle Création artistique « mise en boucles »

RNCP42351BC04 — Créer et développer un salon de coiffure

LISTE DE COMPÉTENCES

Construire un projet entrepreneurial dans le domaine de la coiffure en élaborant un business-model et en identifiant les leviers d'aide financiers et administratifs, afin d'ancrer son projet de création, de reprise ou de développement dans la réalité fiscale, sociale et juridique du secteur de la coiffure.

Promouvoir le projet de création/reprise d'entreprise de coiffure en construisant un argumentaire, une présentation, un storytelling, afin de présenter le projet à des financeurs.

Assurer une veille juridique et technologique propre à l'entreprise de coiffure et à son activité, dans l'objectif d'inscrire l'activité dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bien-être du client et d'informer le personnel à l'occasion de toute évolution juridique ou normative.

Veiller à la conformité et au nettoyage des équipements, matériels et locaux mobilisés lors des prestations de coiffure, en s'appuyant sur le règlement sanitaire de la structure, afin de mener les interventions dans des conditions optimales d'hygiène et de sécurité.

Rédiger les procédures de mise en application des mesures de sécurité, en respectant la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité du travail et de bien-être du client, afin d'anticiper les risques pour les humains et pour l'entreprise.

Elaborer un plan de financement à destination du banquier, en diversifiant les sources de financements et en justifiant chacun des postes et la stratégie de l'entreprise au moyen des comptes de résultats et des bilans sur les derniers exercices, afin de mener un projet intra- entrepreneurial viable.

Evaluer de façon continue la santé de l'entreprise, en se référant aux moyennes professionnelles du secteur, en établissant pour chaque production, le seuil de rentabilité pour l'entreprise, en contrôlant la valeur des stocks et sa rotation, en négociant les délais fournisseurs, et en apportant les correctifs nécessaires, afin de s'assurer la viabilité de l'entreprise de coiffure.

Mettre en œuvre les actions de la politique tarifaire en ayant préalablement défini le taux de marge de chaque prestation, le taux de remise applicable selon les prestations demandées ainsi que les modalités et/ou facilités de paiement, afin d'adapter les prix aux différents secteurs d'interventions de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier « Fonction entrepreneuriale »

Analyse de la « Fonction entrepreneuriale »

Etude de cas « Nettoyage et sécurité »

Etude de cas « Gestion »

RNCP42351BC05 — Commercialiser les prestations du salon de coiffure

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir une offre commerciale lisible sur le segment des prestations de l'entreprise en développant une gamme de services spécifiques différenciant les compétences et les savoir-faire particuliers de l'entreprise au regard de la concurrence locale et régionale, dans l'objectif d'une diffusion à des particuliers et des professionnels.

Définir les objectifs de vente à court, moyen et long terme, en fonction de la marge à réaliser, afin de mettre en œuvre une politique commerciale cohérente.

Construire une proposition commerciale en incluant une gamme de prestations et de services adaptée aux besoins du client analysés, tout en étant force de proposition et y compris en langue étrangère, afin de répondre au mieux au prospect.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas « Commercialisation »

Présentation de l'activité de coiffure en Langue vivante

RNCP42351BC06 — Gérer les ressources humaines du salon de coiffure

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser l'organisation du travail de l'entreprise de coiffure, en se référant aux évaluations des salariés et aux résultats d'activité de l'entreprise et en prenant en compte les situations de handicap, afin d'améliorer l'efficacité des salariés.

Evaluer les besoins en formation pour l'entreprise de coiffure, en analysant les besoins en formation et projets professionnels des salariés, tout en intégrant les innovations techniques, réglementaires du secteur d'activité de l'entreprise, afin d'organiser la montée en compétence des salariés.

Mettre en place les actions d'une politique de rémunération (salaire, prime, intéressement), en accord avec les accords de branche, afin d'organiser une stratégie RH cohérente dans l'entreprise.

Assurer le suivi des apprenants en organisant les séquences d'évaluation du jeune dans l'entreprise de coiffure et les communiquer à l'autorité compétente tout en prenant en compte les différentes situations de handicap le cas échéant, afin d'ajuster la progression des acquis par l'apprenant en adéquation avec le référentiel du titre/diplôme préparé.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas « GRH »

Mise en situation professionnelle « Fonction maître d'apprentissage »

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Coiffeur hautement qualifié exerce principalement en entreprise artisanale mono-site ou multi-sites (moins de 20 salariés par salon) du secteur des services à la personne.

Il peut également exercer au sein d'un salon d'une chaîne (franchisé ou non) en tant que coiffeur, gérant ou manager.

Il peut également travailler en indépendant en tant que coiffeur ou barbier à domicile.

Le BM Coiffeur permet d'atteindre l'excellence dans le métier de coiffeur, d'évoluer vers des postes à haute responsabilité ou d'obtenir le titre de Maître Artisan ou de préparer aux concours (ex : MOF).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Coiffeur
- Coiffeur barbier
- Coiffeur mixte
- Coiffeur coloriste
- Coiffeur polyvalent
- Manager coiffeur
- Responsable d'un salon de coiffure / de barbier ou d'une entreprise,
- Dirigeant d'un salon de coiffure / de barbier ou d'une entreprise,
- Enseignant en coiffure, Commercial en coiffure.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité doit être exercée par un professionnel qualifié, ou sous le contrôle effectif et permanent d'une personne reconnue comme telle.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 480 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en services aux personnes (48 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	14 887
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau 4 en coiffure (ex: BTM Coiffeur, BP Coiffure, Bac pro Métiers de la coiffure ...) et satisfaire à un entretien de positionnement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury général est présidé par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou son représentant délivrant la certification.

Sa composition est la suivante :

- Un membre désigné par l'organisation professionnelle représentative du secteur des métiers ;
- Un ou plusieurs formateurs de chambres de métiers et de l'artisanat ou d'école de formation professionnelle chargés de la préparation au Brevet technique des métiers désigné par le président de la chambre de métiers et de l'artisanat ou par l'organisation professionnelle, si elle organise seule la formation ;
- Les présidents des jurys particuliers ;
- Le directeur départemental du travail ou son représentant si possible ;
- L'inspecteur d'Académie ou un professeur de l'enseignement technologique si possible.

Base légale

Date de décision	29/05/2026
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2028
Date de dernière délivrance possible	29/05/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	218	10	98 %	93 %
2023	142	2	98 %	85 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP37528

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP35966, RNCP36598, RNCP37528, RNCP37531, RNCP37642, RNCP37866, RNCP38051, RNCP38527, RNCP39381, RNCP40259, RNCP40920, RNCP40921

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.artisanat.fr/metiers/services/coiffeur>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42351/>

Où se former

Formations référencées	24
Organismes	9
Régions couvertes	9
Prix indicatif	798 € – 17 500 €
Durée	42 – 875 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	21
Organismes gestionnaires (CFA)	12
Organismes formateurs	19
Régions couvertes	9
Départements couverts	20
Organismes certifiés Qualiopi	19
Sessions	de 07/2025 à 07/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	10
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	17 304 €
Coût moyen par dossier	2 472 €
Durée moyenne	125 h
Période	06/2026 – 08/2026

France compétences	95 %
--------------------	------

Reste à charge titulaire	5 %
--------------------------	-----

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.