

Entrepreneuriat et management de projets (fiche nationale)

RNCP42354 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32047, 32070, 32094, 32150, 32135
Code(s) ROME	H1102, M1402, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE D ARTOIS · SIRET : 19624401600016

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE TOURS · SIRET : 19370800500478

UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR (UPPA) · SIRET : 19640251500270

UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE · SIRET : 19801344300017

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE · SIRET : 19681166500013

UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE · SIRET : 19141408500016

UNIVERSITE POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE (UPHF) · SIRET : 13002574500014

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE PARIS-PANTHEON-ASSAS · SIRET : 13002995200012

UNIVERSITE JEAN MONNET (EPSCP) · SIRET : 93850168100010

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

Partenaires habilités

22 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 22 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
-----------	-------	--------------

ASSAS EXECUTIVE EDUCATION	93506081400016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation
CENTRE REG FORMATION PROFESSION COMPTABL	34791915100030	Former et organiser l'évaluation
CNAM BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	34022316300023	Former et organiser l'évaluation
CNAM BRETAGNE - AGCNAM	43411361900119	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 22 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42354-entrepreneuriat-et-management-de-projets-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un environnement économique et organisationnel caractérisé par une accélération des transformations technologiques, la mondialisation des marchés et l'évolution rapide des attentes des consommateurs et des parties prenantes, les entreprises, start-ups et organisations de toutes tailles doivent non seulement s'adapter à des marchés hautement concurrentiels et incertains, mais également innover en continu pour rester pertinentes et créer de la valeur durable.

La création et le pilotage de projets constituent aujourd'hui des leviers stratégiques majeurs pour le développement des organisations. La digitalisation, les outils collaboratifs, l'intelligence artificielle, l'automatisation des processus, ainsi que l'accès à des ressources et financements innovants, transforment profondément les modes de conception, de planification et de réalisation des projets. Dans ce contexte, le manager de projet ou l'entrepreneur doit savoir anticiper les besoins du marché, identifier de nouvelles opportunités, mobiliser des équipes pluridisciplinaires et gérer des projets complexes dans des environnements incertains et multi-sectoriels.

La certification Master « Entrepreneuriat et Management de projet » met l'accent sur la capacité à anticiper les tendances économiques, technologiques et sociétales, à intégrer les innovations numériques et organisationnelles, à piloter la transformation des processus et des modèles d'affaires, et à favoriser la résilience et la durabilité des projets. L'objectif est de développer une double compétence? : un esprit entrepreneurial pour initier, structurer et sécuriser de nouvelles initiatives et des capacités avancées en management de projet pour garantir leur réalisation efficace et stratégique. Cette approche prépare les futurs managers et entrepreneurs à transformer les disruptions en opportunités de croissance, à aligner les projets sur la stratégie globale de l'organisation et à contribuer de manière proactive à l'innovation et à la compétitivité durable. Cette certification prépare des professionnels capables de créer, piloter et développer des projets innovants ou des initiatives entrepreneuriales, en alliant stratégie, gestion opérationnelle et prospective.

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse des opportunités entrepreneuriales et des contextes de marché

Définition des modèles économiques et des propositions de valeur

Structuration de projets de création, de reprise ou de développement d'activité

Organisation et planification de projets (objectifs, ressources, délais, coûts)
 Intégration de démarches d'innovation, d'amélioration continue et de transition des activités (économie circulaire, optimisation des processus, nouvelles offres)
 Intégration des contraintes de soutenabilité, de durabilité et de préservation des ressources naturelles dans la conception des projets
 Formalisation de projets entrepreneuriaux à destination de parties prenantes internes ou externes
 Coordination des acteurs internes et externes impliqués dans les projets
 Évaluation de la faisabilité économique, organisationnelle et stratégique des projets
 Suivi de l'avancement des projets et ajustement des actions
 Intégration des contraintes techniques, réglementaires et environnementales dans le pilotage des projets
 Reporting et communication sur l'état d'avancement des projets
 Identification des leviers d'innovation, de développement et de croissance des activités
 Contribution à la conception et au déploiement de projets innovants et durables
 Accompagnement des transformations organisationnelles, managériales et économiques
 Contribution à l'évolution des modèles économiques et des pratiques de gestion

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Décrypter les différents écosystèmes de l'organisation actuelle ou en devenir en mobilisant des outils de veille, d'intelligence économique et/ou de prospective nécessaire afin d'identifier de nouvelles opportunités ou risques et anticiper leurs impacts sur le développement d'affaires soutenables.

Construire ou coconstruire une vision stratégique en mobilisant des solutions innovantes et alternatives avec les différentes parties prenantes afin de fixer des objectifs et exploiter les nouvelles opportunités durant les phases de création et/ou de développement de la structure dans une perspective de performance durable et de responsabilité sociétale.

Coordonner, fédérer et animer les parties prenantes afin de favoriser la création et/ou le développement de l'entité en intégrant les outils technologiques nécessaires et dans une logique de performance durable et responsable.

Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant une curiosité et un esprit d'analyse critique afin d'enrichir sa culture et développer des politiques et pratiques permettant la réalisation des objectifs établis dans le cadre du business model.

Faire le diagnostic des pratiques et moyens financiers, humains, matériels et immatériels adaptés à la phase de création, de développement et/ou de reprise et mobiliser les dispositifs d'aide à la création/développement/reprise.

Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles en s'appuyant sur des analyses documentées et des outils de visualisation innovants afin de convaincre les parties prenantes de la nécessité de leur mise en œuvre.

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet en prenant en considération les enjeux d'innovation et de développement durable. Programmer, suivre la réalisation et actualisation du business model selon ces principes. Suivre les indicateurs et tableaux de bord établis dans le cadre du business model dans le cadre d'une création, du développement ou d'une reprise d'activité.

Auditer, évaluer et analyser les risques tout au long de la phase de création, de développement et ou de reprise afin d'évaluer la soutenabilité du projet et son impact sur la performance globale.

Communiquer avec les parties prenantes sur la mise en œuvre des projets en veillant à la qualité des méthodes d'accompagnement du changement et d'ajustement des actions engagées afin de garantir l'atteinte des objectifs visés.

Analyser les règles et les normes en menant une veille juridique et concurrentielle pointue sur la législation du secteur et en mobilisant des méthodes de diagnostic structurées.

Développer de nouvelles politiques, pratiques et outils en respectant les règles et les normes liées à la création d'entreprise, au développement d'activités et/ou à la reprise. Connaître et s'approprier les règles de protection des innovations.

Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs (indicateurs financiers et extra-financiers, tableaux de bord) adaptés aux phases de création et/ou de développement des activités. Développer des actions permettant de protéger les innovations éventuelles et d'atteindre les objectifs fixés en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap.

Mettre en œuvre des politiques ou des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières et en définissant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin d'animer et fédérer des collectifs.

Auditer et contrôler les résultats et risques afin de pouvoir négocier avec ses partenaires d'affaires et fédérer ses

équipes autour d'un projet commun, partagé et permettant de soutenir une performance globale.

Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.

Exploiter des données et utiliser des outils numériques et d'aide à la décision intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de soutenir le pilotage de l'organisation et favoriser la maîtrise des impacts sociaux et environnementaux.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels applicables aux organisations en mobilisant les textes de référence et les normes professionnelles tout en tenant compte des enjeux éthiques, environnementaux de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap, afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et prévenir les risques juridiques, environnementaux, sociaux et réputationnels.

Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, sociaux, environnementaux, numériques et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes entrepreneuriaux complexes et incertains.

Manager des équipes, des collectifs et des réseaux d'acteurs en mobilisant des pratiques de leadership, de communication et de coopération et respectant les enjeux de santé, de sécurité au travail et de handicap afin de favoriser l'engagement et la performance collective.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples, en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture entrepreneuriale et organisationnelle commune et adaptée.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en intégrant les exigences de dialogue, de négociation et de prévention des conflits dans le but de maintenir ou d'instaurer un climat de confiance et de conformité.

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership et d'apprentissage permanent.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

Blocs de compétences

RNCP42354BC01 — Contribuer à un projet entrepreneurial dans un contexte de transformation des écosystèmes d'affaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Décrypter les différents écosystèmes de l'organisation actuelle ou en devenir en mobilisant des outils de veille, d'intelligence économique et/ou de prospective nécessaire afin d'identifier de nouvelles opportunités ou risques et anticiper leurs impacts sur le développement d'affaires soutenables.

Construire ou coconstruire une vision stratégique en mobilisant des solutions innovantes et alternatives avec les différentes parties prenantes afin de fixer des objectifs et exploiter les nouvelles opportunités durant les phases de création et/ou de développement de la structure dans une perspective de performance durable et de responsabilité sociétale.

Coordonner, fédérer et animer les parties prenantes afin de favoriser la création et/ou le développement de l'entité en intégrant les outils technologiques nécessaires et dans une logique de performance durable et responsable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC02 — Conseiller les porteurs de projets en contexte d'initiatives entrepreneuriales et intrapreneuriales

LISTE DE COMPÉTENCES

Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant une curiosité et un esprit d'analyse critique afin d'enrichir sa culture et développer des politiques et pratiques permettant la réalisation des objectifs établis dans le cadre du business model.

Faire le diagnostic des pratiques et moyens financiers, humains, matériels et immatériels adaptés à la phase de création, de développement et/de reprise et mobiliser les dispositifs d'aide à la création/développement/reprise.

Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles en s'appuyant sur des analyses documentées et des outils de visualisation innovants afin de convaincre les parties prenantes de la nécessité de leur mise en œuvre.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC03 — Conduire des projets entrepreneuriaux dans un contexte de transformations

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet en prenant en considération les enjeux d'innovation et de développement durable. Programmer, suivre la réalisation et actualisation du business model selon ces principes. Suivre les indicateurs et tableaux de bord établis dans le cadre du business model dans le cadre d'une création, du développement ou d'une reprise d'activité.

Auditer, évaluer et analyser les risques tout au long de la phase de création, de développement et ou de reprise afin d'évaluer la soutenabilité du projet et son impact sur la performance globale.

Communiquer avec les parties prenantes sur la mise en œuvre des projets en veillant à la qualité des méthodes d'accompagnement du changement et d'ajustement des actions engagées afin de garantir l'atteinte des objectifs visés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC04 — Gérer l'activité et les processus entrepreneuriaux et/ou d'innovation

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les règles et les normes en menant une veille juridique et concurrentielle pointue sur la législation du secteur et en mobilisant des méthodes de diagnostic structurées.

Développer de nouvelles politiques, pratiques et outils en respectant les règles et les normes liées à la création d'entreprise, au développement d'activités et/ou à la reprise. Connaître et s'approprier les règles de protection des innovations.

Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs (indicateurs financiers et extra-financiers, tableaux de bord) adaptés aux phases de création et/ou de développement des activités. Développer de actions permettant de protéger les innovations éventuelles et d'atteindre les objectifs fixés en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC05 — Piloter la performance globale et la création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en œuvre des politiques ou des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, opérationnelles et extra-financières et en définissant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin d'animer et fédérer des collectifs.

Auditer et contrôler les résultats et risques afin de pouvoir négocier avec ses partenaires d'affaires et fédérer ses équipes autour d'un projet commun, partagé et permettant de soutenir une performance globale.

Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC06 — Accompagner les évolutions de l'organisation face aux risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Exploiter des données et utiliser des outils numériques et d'aide à la décision intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de soutenir le pilotage de l'organisation et favoriser la maîtrise des impacts sociaux et environnementaux.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels applicables aux organisations en mobilisant les textes de référence et les normes professionnelles tout en tenant compte des enjeux éthiques, environnementaux de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap, afin de sécuriser les pratiques de gestion, de management et de gouvernance et prévenir les risques juridiques, environnementaux, sociaux et réputationnels.

Évaluer les risques stratégiques, opérationnels, financiers, sociaux, environnementaux, numériques et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes entrepreneuriaux complexes et incertains.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC07 — Manager les équipes et les organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

Manager des équipes, des collectifs et des réseaux d'acteurs en mobilisant des pratiques de leadership, de communication et de coopération et respectant les enjeux de santé, de sécurité au travail et de handicap afin de favoriser l'engagement et la performance collective.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples, en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture entrepreneuriale et organisationnelle commune et adaptée.

Réguler les relations professionnelles, partenariales et institutionnelles en intégrant les exigences de dialogue, de négociation et de prévention des conflits dans le but de maintenir ou d'instaurer un climat de confiance et de conformité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42354BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership et d'apprentissage permanent.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation,

évaluation de projet, etc.
Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- M70 Activités des sièges sociaux et conseil en gestion
- N72 Recherche et développement scientifique
- N82 Activités de service de bureau, de soutien administratif et d'autre soutien aux entreprises
- S94: activités des organisations associatives

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- A. Entrepreneuriat et création d'activité
 - Créateur d'entreprise
 - Repreneur d'entreprise familiale
 - Entrepreneur salarié (coopérative d'activité et d'emploi)
 - Adjoint au dirigeant de PME
 - Responsable de projet de création ou de reprise d'entreprise
- B. Management et pilotage de projets
 - Chargé / Chef de projet intrapreneurial
 - Chargé de projet innovant
 - Chargé de projet organisationnel
 - Chargé de projet éco-conception / recyclage
 - Chargé de mission management de projet
- C. Innovation, transformation et développement
 - Chargé / responsable de développement d'activités
 - Responsable transformation et économie circulaire
 - Ingénieur d'affaires
 - Chargé de mission innovation
 - Chargé de mission transformation organisationnelle
- D. Accompagnement, écosystèmes et structures d'appui
 - Chargé d'accompagnement de porteurs de projets entrepreneuriaux
 - Chargé d'incubation ou d'accélération de projets
 - Chargé de mission entrepreneuriat et innovation
 - Chargé de mission entrepreneuriat dans l'ESS
 - Chargé de mission entrepreneuriat durable
 - Chargé de mission développement économique
 - Chargé de mission entrepreneuriat territorial
 - Consultant en entrepreneuriat et projets innovants
 - Consultant/formateur dans des sociétés de conseil en gestion de projet ou plus généralement en gestion

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 776 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 421
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
Date de dernière délivrance possible	02/04/2034

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35922

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.unicaen.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42354/>

Où se former

Formations référencées	11
Organismes	7
Régions couvertes	5
Prix indicatif	1 275 € – 12 292 €
Durée	21 – 420 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	25
Organismes gestionnaires (CFA)	13
Organismes formateurs	16
Régions couvertes	6
Départements couverts	13
Organismes certifiés Qualiopi	16
Sessions	de 09/2024 à 10/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	11
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	31
Montant total engagé	177 615 €
Coût moyen par dossier	5 730 €
Durée moyenne	325 h
Période	07/2026 – 09/2026
France compétences	55 %
Reste à charge titulaire	31 %
Entreprise	12 %
OPCO	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

