

Comptabilité - contrôle - audit (fiche nationale)

RNCP42356 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314
Formacode(s)	32695, 32652, 32043, 32079
Code(s) ROME	M1202, M1206, M1205, M1204, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE · SIRET : 13002806100013

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE DE RENNES · SIRET : 13003051300019

UNIVERSITE D'ORLEANS · SIRET : 19450855200016

UNIVERSITE DE LA REUNION · SIRET : 19974478000016

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE MARIE ET LOUIS PASTEUR (UMLP) · SIRET : 93810656400017

UNIVERSITE DE LIMOGES · SIRET : 19870669900321

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE D'ANGERS · SIRET : 19490970100303

NANTES UNIVERSITE · SIRET : 13002974700016

UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA) · SIRET : 19511296600799

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

UNIVERSITE DE PERPIGNAN VIA DOMITIA (UPVD) · SIRET : 19660437500010

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD (UBS) · SIRET : 19561718800600

UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR (UPPA) · SIRET : 19640251500270

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE · SIRET : 19801344300017

UNIVERSITE PARIS CITE · SIRET : 13002573700011

UNIVERSITE DE TOULON · SIRET : 19830766200017

UNIVERSITE PSL · SIRET : 13002614900018
<https://psl.eu/>

UNIVERSITE COTE D'AZUR · SIRET : 13002566100013

UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE · SIRET : 19761904200017

UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE · SIRET : 19141408500016

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE (UPHF) · SIRET : 13002574500014

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE DU MANS · SIRET : 19720916600010

UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE · SIRET : 19931238000017

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE · SIRET : 13003061200019

UNIVERSITE DE LA POLYNESIE FRANCAISE · SIRET : 19987001500013

UNIVERSITE JEAN MONNET (EPSCP) · SIRET : 93850168100010

UNIVERSITE D'EVRY VAL D'ESSONNE · SIRET : 19911975100014

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

27 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 24 à former et organiser l'évaluation et 3 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AGEFASUP	83401260100029	Former et organiser l'évaluation
ASS ECOLE TECHNIQUE LA CHATAIGNERAIE	77570084200013	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation
ASS PROMO GESTION CTRE ENS SUP A EVRY	40292484900027	Former

Liste complète des 27 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42356-comptabilite-controle-audit-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les métiers du chiffre, du pilotage et du conseil connaissent une profonde transformation, portée par la digitalisation, l'automatisation et l'exploitation des données. Ces évolutions touchent désormais l'ensemble des fonctions liées à la performance des organisations privées, publiques et associatives : comptabilité, audit, durabilité, finance d'entreprise, contrôle de gestion, systèmes d'information, conseil juridique et fiscal.

Ces évolutions s'accompagnent de contraintes réglementaires renforcées, tant au niveau national qu'international et redéfinissent les périmètres de compétences des praticiens (expert-comptable, commissaire aux comptes, directeur administratif et financier, consolidateur, contrôleur de gestion...) qui doivent être capables d'intégrer les enjeux juridiques, financiers, sociaux et environnementaux dans la production et l'analyse de l'information.

Ce contexte exige des praticiens hautement qualifiés capables de combiner expertise technique, maîtrise des outils numériques, capacité d'analyse critique et d'adaptation, et sens de l'éthique professionnelle. Il impose également la prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux dans leur pratique professionnelle.

La certification de master « Comptabilité Contrôle Audit (CCA) » atteste de l'acquisition d'un socle de compétences de haut niveau adossé à la recherche visant à former des cadres généralistes capables d'intervenir dans la production, l'analyse et la sécurisation des informations financières et extra financières dans les organisations et dans les métiers réglementés (expertise comptable, commissariat aux comptes).

Grâce à un programme aligné sur les exigences et compétences du Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG), cette certification permet à ses titulaires de bénéficier de cinq dispenses d'unités d'enseignement (UE) sur sept du DSCG conformément à l'arrêté du 25/10/2021 publié au BO du 9/12/21.

ACTIVITÉS VISÉES

- Organisation au sein d'une équipe de la production des états financiers annuels et/ou consolidés, en normes françaises et internationales
- Présentation des comptes annuels et réalisation du reporting auprès des instances dirigeantes
- Conseil en opération de restructuration
- Conseil en matière fiscale, sociale, juridique et de gestion de gouvernance d'entités de tous secteurs (marchand, non marchand, public)
- Mise en œuvre du plan d'audit annuel d'une structure ou supervision de missions d'audit interne ou externe
- Participation à la définition générale de la stratégie d'entreprise et/ou aux choix économiques de l'organisation par la production d'outils de gestion recouvrant une variété de données (comptables, financières, durabilité, économiques, juridiques)
- Accompagnement des organisations dans un pilotage prenant en compte la dimension environnementale de l'activité dans une optique de double matérialité
- Conception, mise en place et amélioration du système d'information comptable et financier de l'organisation
- Tenue de la trésorerie, suivi des positions de trésorerie, vérification de leur traduction comptable et établissement de la trésorerie prévisionnelle dans le respect des ratios financiers

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Sécuriser les engagements juridiques, contractuels et réglementaires de l'organisation en mobilisant le droit des sociétés, des contrats et du travail, les dispositifs de conformité et les référentiels de gouvernance et de reporting de durabilité afin de protéger les intérêts de l'organisation, de prévenir les risques pénaux et réputationnels et de garantir des pratiques d'affaires éthiques.
- Structurer le développement des entreprises et des groupes en mobilisant les modes de financement et les garanties (sûretés), les opérations de restructuration les plus adaptés, les relations avec l'administration fiscale et le droit de la concurrence afin d'optimiser la structure juridique et financière et de garantir la conformité légale dans tous les environnements d'activité.
- Anticiper les risques de l'activité en mobilisant les dispositifs de prévention des difficultés, le droit patrimonial du dirigeant et les outils de transmission ou de cession afin de préserver la continuité de l'organisation et d'accompagner dans les meilleures conditions sa transmission ou cessation.

- Diagnostiquer la situation financière et évaluer la valeur d'une organisation en mobilisant l'analyse des comptes consolidés (normes françaises et IFRS), les méthodes d'évaluation adaptées et les outils d'analyse des projets d'investissement en milieu incertain afin d'éclairer les décideurs sur les choix d'investissement et de financement.
- Évaluer la performance extra-financière de l'organisation en mobilisant le principe de double matérialité, les cadres d'analyse des risques éthiques (lutte contre le blanchiment, financement du terrorisme, corruption et fraude) et les outils de prévention des risques cyber et de sécurisation des flux financiers internationaux afin de produire un diagnostic fiable et de garantir la conformité aux exigences légales et éthiques applicables.
- Gérer l'exposition aux risques financiers et climatiques et optimiser la gestion de trésorerie en mobilisant les instruments de couverture du risque, les cadres d'analyse des risques climatiques et les outils de gestion de trésorerie et de portefeuille titres afin de sécuriser les équilibres financiers et d'optimiser la gestion des actifs dans un environnement contraint.
- Formuler des recommandations stratégiques et organisationnelles en mobilisant les outils du diagnostic stratégique et du contrôle de gestion afin d'éclairer les décideurs, de produire des analyses actionnables et d'orienter les choix vers les solutions intégrant le traitement et la visualisation des données et les technologies les plus avancées.
- Piloter la performance de l'organisation en mobilisant les budgets prévisionnels et le contrôle budgétaire, les méthodes de pilotage des processus et des fonctions supports, les instruments de gestion de projet et les outils de gestion sociale, en intégrant les dispositifs d'évaluation et de gestion des risques afin d'assurer l'allocation optimale des ressources, de maîtriser les coûts et délais et de proposer des plans d'actions.
- Intégrer la durabilité dans le pilotage de la performance de l'organisation en mobilisant les cadres normatifs du reporting de durabilité et le principe de double matérialité pour le suivi d'indicateurs de durabilité afin d'aligner la performance économique avec les enjeux du développement durable et de construire un modèle de création de valeur responsable et pérenne.
- Evaluer les opérations de restructuration en mobilisant les outils d'analyse financière, comptables et fiscales et les techniques de comptabilisation afin d'orienter les décideurs vers les solutions adaptées à leurs objectifs.
- Produire les états financiers consolidés dans un environnement multi-référentiels en mobilisant les normes françaises et IFRS applicables afin de garantir une image fidèle de la situation financière du groupe.
- Participer à la certification des comptes et des informations de durabilité en mobilisant les Normes d'Exercice Professionnel dans une démarche fondée sur les risques et les principes déontologiques de la profession afin de garantir la fiabilité de l'information financière et de durabilité et ainsi renforcer la confiance des parties prenantes.
- Aligner la gouvernance du Système d'Information (SI) avec la stratégie de l'organisation en mobilisant les cadres d'alignement stratégique SI, les outils de pilotage de la performance, les méthodes de gestion des prestataires et les dispositifs de capitalisation du savoir afin de garantir un SI performant et responsable et de sécuriser les relations avec les parties prenantes.
- Participer à la conception et au pilotage des projets SI en mobilisant les méthodes de pilotage des architectures et de l'urbanisation des SI, les cadres d'évaluation des technologies émergentes (IA, blockchain, registres distribués) et les méthodologies de conduite de projets SI (expression des besoins, gestion des risques, mise en production) afin de garantir un SI conforme, performant et de qualité.
- Contribuer à la définition de la stratégie de la donnée et de la sobriété numérique de l'organisation en mobilisant les méthodes de gouvernance des données et les outils de transformation éco-responsable du SI afin d'assurer la qualité et la disponibilité des données et d'aligner la stratégie numérique avec les engagements de développement durable.
- Animer et coordonner des échanges professionnels en anglais dans des environnements multiculturels en mobilisant les techniques d'animation, les méthodes de gestion des relations d'affaires interculturelles et les outils de production de supports visuels en anglais afin de communiquer efficacement dans des contextes internationaux.
- Lire, interpréter et analyser des documents comptables et financiers en anglais en mobilisant l'analyse critique de documents normatifs, les méthodes d'analyse des états financiers en anglais et les outils de veille documentaire sur l'actualité financière internationale afin d'accéder directement aux sources normatives de référence et de produire des analyses fiables en contexte international.
- Rédiger et traduire des documents professionnels en anglais en mobilisant les techniques de rédaction des écrits d'affaires et les méthodes de traduction et d'adaptation de documents financiers et fiscaux afin de garantir la qualité et la précision terminologique et de fluidifier les échanges documentaires entre entités francophones et anglophones.
- Conduire des travaux de recherche en mobilisant les méthodes de construction d'un cadre méthodologique rigoureux, les techniques d'évaluation critique des sources, les savoirs spécialisés à la frontière de plusieurs disciplines et les outils d'intelligence artificielle utilisés de manière critique et responsable afin d'apporter des réponses scientifiquement fondées à des questions complexes et de garantir l'intégrité et la rigueur de la démarche.
- Diagnostiquer et résoudre des problématiques professionnelles complexes en mobilisant les méthodes de

traduction d'une situation en problématique structurée, les approches méthodologiques robustes vers des solutions argumentées et les compétences d'expertise pour des échanges de haut niveau afin de produire des préconisations actionnables et d'affirmer une posture d'expert face aux parties prenantes.

- Restituer et valoriser des travaux complexes en mobilisant les techniques de calibrage de la communication selon l'interlocuteur et le contexte, les méthodes de restitution orale structurée avec support numérique et les principes de rédaction d'écrits professionnels structurés et argumentés afin de convaincre des audiences variées et de contribuer au rayonnement professionnel de l'institution représentée
- Organiser et piloter l'activité de l'équipe en mobilisant les méthodes d'organisation de la production (définition d'objectifs, répartition des dossiers selon les expertises), les outils de suivi (indicateurs, tableaux de bord, réunions) et les dispositifs de contrôle qualité et de conformité afin de garantir le respect des échéances et d'assurer une production fiable et maîtrisée.
- Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs en mobilisant les méthodes de sélection, d'intégration et de formation, les techniques de communication assertive pour prévenir les risques psychosociaux et les pratiques favorisant la santé, l'inclusion et la qualité de vie au travail afin de fidéliser les collaborateurs et de construire un environnement de travail inclusif et épanouissant.
- Accompagner et piloter les transformations de l'équipe et de l'organisation en mobilisant les méthodes de levée des freins au changement et d'adoption de nouveaux outils, les cadres de traduction de la stratégie en enjeux opérationnels avec le management durable et les postures de représentation et de médiation afin de garantir l'adhésion des collaborateurs et d'assurer un rôle de relais légitime entre les équipes et la direction.

Blocs de compétences

RNCP42356BC01 — Accompagner juridiquement les organisations tout au long de leur cycle de vie

LISTE DE COMPÉTENCES

- Sécuriser les engagements juridiques, contractuels et réglementaires de l'organisation en mobilisant le droit des sociétés, des contrats et du travail, les dispositifs de conformité et les référentiels de gouvernance et de reporting de durabilité afin de protéger les intérêts de l'organisation, de prévenir les risques pénaux et réputationnels et de garantir des pratiques d'affaires éthiques.
- Structurer le développement des entreprises et des groupes en mobilisant les modes de financement et les garanties (sûretés), les opérations de restructuration les plus adaptés, les relations avec l'administration fiscale et le droit de la concurrence afin d'optimiser la structure juridique et financière et de garantir la conformité légale dans tous les environnements d'activité.
- Anticiper les risques de l'activité en mobilisant les dispositifs de prévention des difficultés, le droit patrimonial du dirigeant et les outils de transmission ou de cession afin de préserver la continuité de l'organisation et d'accompagner dans les meilleures conditions sa transmission ou cessation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42356BC02 — Réaliser le diagnostic global d'une organisation ou d'un groupe pour sécuriser les choix d'investissement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Diagnostiquer la situation financière et évaluer la valeur d'une organisation en mobilisant l'analyse des comptes consolidés (normes françaises et IFRS), les méthodes d'évaluation adaptées et les outils d'analyse des projets d'investissement en milieu incertain afin d'éclairer les décideurs sur les choix d'investissement et de financement.
- Évaluer la performance extra-financière de l'organisation en mobilisant le principe de double matérialité, les cadres d'analyse des risques éthiques (lutte contre le blanchiment, financement du terrorisme, corruption et fraude) et les outils de prévention des risques cyber et de sécurisation des flux financiers internationaux afin de produire un diagnostic fiable et de garantir la conformité aux exigences légales et éthiques applicables.
- Gérer l'exposition aux risques financiers et climatiques et optimiser la gestion de trésorerie en mobilisant les instruments de couverture du risque, les cadres d'analyse des risques climatiques et les outils de gestion de trésorerie et de portefeuille titres afin de sécuriser les équilibres financiers et d'optimiser la gestion des actifs dans un environnement contraint.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42356BC03 — Concourir au pilotage de la stratégie de l'organisation et à l'optimisation de la performance globale

LISTE DE COMPÉTENCES

- Formuler des recommandations stratégiques et organisationnelles en mobilisant les outils du diagnostic stratégique et du contrôle de gestion afin d'éclairer les décideurs, de produire des analyses actionnables et d'orienter les choix vers les solutions intégrant le traitement et la visualisation des données et les technologies les plus avancées.
- Piloter la performance de l'organisation en mobilisant les budgets prévisionnels et le contrôle budgétaire, les méthodes de pilotage des processus et des fonctions supports, les instruments de gestion de projet et les outils de gestion sociale, en intégrant les dispositifs d'évaluation et de gestion des risques afin d'assurer l'allocation optimale des ressources, de maîtriser les coûts et délais et de proposer des plans d'actions.
- Intégrer la durabilité dans le pilotage de la performance de l'organisation en mobilisant les cadres normatifs du reporting de durabilité et le principe de double matérialité pour le suivi d'indicateurs de durabilité afin d'aligner la performance économique avec les enjeux du développement durable et de construire un modèle de création de valeur responsable et pérenne.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42356BC04 — Contribuer au reporting financier consolidé et aux missions de certification des états financiers et de durabilité

LISTE DE COMPÉTENCES

- Evaluer les opérations de restructuration en mobilisant les outils d'analyse financière, comptables et fiscales et les techniques de comptabilisation afin d'orienter les décideurs vers les solutions adaptées à leurs objectifs.
- Produire les états financiers consolidés dans un environnement multi-référentiels en mobilisant les normes françaises et IFRS applicables afin de garantir une image fidèle de la situation financière du groupe.
- Participer à la certification des comptes et des informations de durabilité en mobilisant les Normes d'Exercice Professionnel dans une démarche fondée sur les risques et les principes déontologiques de la profession afin de garantir la fiabilité de l'information financière et de durabilité et ainsi renforcer la confiance des parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42356BC05 — Participer au pilotage, la sécurisation et l'évolution des Systèmes d'Information

LISTE DE COMPÉTENCES

- Aligner la gouvernance du Système d'Information (SI) avec la stratégie de l'organisation en mobilisant les cadres d'alignement stratégique SI, les outils de pilotage de la performance, les méthodes de gestion des prestataires et les dispositifs de capitalisation du savoir afin de garantir un SI performant et responsable et de sécuriser les relations avec les parties prenantes.
- Participer à la conception et au pilotage des projets SI en mobilisant les méthodes de pilotage des architectures et de l'urbanisation des SI, les cadres d'évaluation des technologies émergentes (IA, blockchain, registres distribués) et les méthodologies de conduite de projets SI (expression des besoins, gestion des risques, mise en production) afin de garantir un SI conforme, performant et de qualité.
- Contribuer à la définition de la stratégie de la donnée et de la sobriété numérique de l'organisation en mobilisant les méthodes de gouvernance des données et les outils de transformation éco-responsable du SI afin d'assurer la qualité et la disponibilité des données et d'aligner la stratégie numérique avec les engagements de développement durable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

certification.

RNCP42356BC06 — Communiquer en milieu professionnel international

LISTE DE COMPÉTENCES

- Animer et coordonner des échanges professionnels en anglais dans des environnements multiculturels en mobilisant les techniques d'animation, les méthodes de gestion des relations d'affaires interculturelles et les outils de production de supports visuels en anglais afin de communiquer efficacement dans des contextes internationaux.
- Lire, interpréter et analyser des documents comptables et financiers en anglais en mobilisant l'analyse critique de documents normatifs, les méthodes d'analyse des états financiers en anglais et les outils de veille documentaire sur l'actualité financière internationale afin d'accéder directement aux sources normatives de référence et de produire des analyses fiables en contexte international.
- Rédiger et traduire des documents professionnels en anglais en mobilisant les techniques de rédaction des écrits d'affaires et les méthodes de traduction et d'adaptation de documents financiers et fiscaux afin de garantir la qualité et la précision terminologique et de fluidifier les échanges documentaires entre entités francophones et anglophones.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42356BC07 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

- Conduire des travaux de recherche en mobilisant les méthodes de construction d'un cadre méthodologique rigoureux, les techniques d'évaluation critique des sources, les savoirs spécialisés à la frontière de plusieurs disciplines et les outils d'intelligence artificielle utilisés de manière critique et responsable afin d'apporter des réponses scientifiquement fondées à des questions complexes et de garantir l'intégrité et la rigueur de la démarche.
- Diagnostiquer et résoudre des problématiques professionnelles complexes en mobilisant les méthodes de traduction d'une situation en problématique structurée, les approches méthodologiques robustes vers des solutions argumentées et les compétences d'expertise pour des échanges de haut niveau afin de produire des préconisations actionnables et d'affirmer une posture d'expert face aux parties prenantes.
- Restituer et valoriser des travaux complexes en mobilisant les techniques de calibrage de la communication selon l'interlocuteur et le contexte, les méthodes de restitution orale structurée avec support numérique et les principes de rédaction d'écrits professionnels structurés et argumentés afin de convaincre des audiences variées et de contribuer au rayonnement professionnel de l'institution représentée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification

RNCP42356BC08 — Manager les équipes et les organisations dans des contextes comptables, financiers et d'audit

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser et piloter l'activité de l'équipe en mobilisant les méthodes d'organisation de la production (définition d'objectifs, répartition des dossiers selon les expertises), les outils de suivi (indicateurs, tableaux de bord, réunions) et les dispositifs de contrôle qualité et de conformité afin de garantir le respect des échéances et d'assurer une production fiable et maîtrisée.
- Recruter, intégrer et développer les compétences des collaborateurs en mobilisant les méthodes de sélection, d'intégration et de formation, les techniques de communication assertive pour prévenir les risques psychosociaux et les pratiques favorisant la santé, l'inclusion et la qualité de vie au travail afin de fidéliser les collaborateurs et de construire un environnement de travail inclusif et épanouissant.
- Accompagner et piloter les transformations de l'équipe et de l'organisation en mobilisant les méthodes de levée des freins au changement et d'adoption de nouveaux outils, les cadres de traduction de la stratégie en enjeux opérationnels avec le management durable et les postures de représentation et de médiation afin de garantir l'adhésion des collaborateurs et d'assurer un rôle de relais légitime entre les équipes et la direction.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation,

évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- K-64 : Services financiers, hors assurances et caisses de retraite
- K-66 : Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
- M-69 : Activités juridiques et comptables
- M-70 : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur financier
 - Analyste comptable
 - Auditeur de durabilité
 - Responsable administratif et comptable
 - Responsable comptable
 - Auditeur interne
 - Contrôleur de gestion
 - Chef de mission en cabinet d'expertise comptable, audit & commissariat aux comptes
- Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes de :
- Directeur de mission en cabinet d'expertise comptable, audit & commissariat aux comptes
 - Directeur administratif et financier
 - Gestionnaire de trésorerie
 - Responsable consolidation

Et

Sous réserve de réussite au concours de [...], les diplômés pourront accéder à des postes de :

- Expert-comptable et / ou commissaire aux comptes après l'obtention du DEC (Diplôme d'Expertise Comptable)
- Commissaire aux comptes après l'obtention du CAFAC (Certificat d'aptitude aux Fonctions de Commissaire aux Comptes)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	02/04/2034
--------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35991

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP41855

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42356/>

Où se former

Formations référencées	11
Organismes	7
Régions couvertes	6
Prix indicatif	1 980 € – 17 170 €

Durée

42 – 2858 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	42
Organismes gestionnaires (CFA)	29
Organismes formateurs	35
Régions couvertes	12
Départements couverts	26
Organismes certifiés Qualiopi	34
Sessions	de 08/2025 à 08/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	10
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	08/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	58 876 €
Coût moyen par dossier	8 411 €
Durée moyenne	491 h
Période	06/2026 – 08/2026
France compétences	39 %
Reste à charge titulaire	34 %
Entreprise	27 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.