

Contrôle de gestion et audit organisationnel (fiche nationale)

RNCP42357 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310, 313, 314
Formacode(s)	32652, 32098, 12522, 32062
Code(s) ROME	M1204, M1202, M1205, M1402, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE RENNES · SIRET : 13003051300019

UNIVERSITE D'ORLEANS · SIRET : 19450855200016

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

NANTES UNIVERSITE · SIRET : 13002974700016

UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA) · SIRET : 19511296600799

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE DE TOURS · SIRET : 19370800500478

UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD (UBS) · SIRET : 19561718800600

UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR (UPPA) · SIRET : 19640251500270

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE PARIS CITE · SIRET : 13002573700011

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE · SIRET : 19681166500013

UNIVERSITE COTE D'AZUR · SIRET : 13002566100013

UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE · SIRET : 19141408500016

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE (UPHF) · SIRET : 13002574500014

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE DU MANS · SIRET : 19720916600010

UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE · SIRET : 19931238000017

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE · SIRET : 13003061200019

UNIVERSITE JEAN MONNET (EPSCP) · SIRET : 93850168100010

UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282

UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

26 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 22 à former et organiser l'évaluation et 4 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASFO GRAND SUD GP	50804752900047	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation
ASS PROMO GESTION CTRE ENS SUP A EVRY	40292484900027	Former
CENTRE REG FORMATION PROFESSION COMPTABL	34791915100030	Former et organiser l'évaluation
CFA CCIR PARIS ILE DE FRANCE	13001727000898	Former

Liste complète des 26 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42357-controle-de-gestion-et-audit-organisationnel-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le domaine du contrôle de gestion et de l'audit est au cœur des transformations structurelles des entreprises, organisations publiques, associations et institutions. Les organisations évoluent dans un environnement complexe marqué par la mondialisation des échanges, l'intensification de la concurrence, la digitalisation des processus financiers et de gestion, la multiplication des exigences réglementaires et fiscales. Dans le monde actuel, elles doivent faire face à une succession de crises sociales, environnementales, géopolitiques, économiques, sanitaires. La production d'une information fiable, transparente et stratégique est devenue essentielle pour sécuriser la

performance, optimiser les ressources et accompagner la prise de décision à tous les niveaux de l'organisation.

La digitalisation des systèmes comptables et financiers transforme profondément les métiers du contrôle et de l'audit : automatisation des tâches répétitives, systèmes ERP intégrés, business intelligence, outils de data analytics et intelligence artificielle modifient la collecte, le traitement et l'analyse des informations. Les missions classiques de contrôle et d'audit évoluent vers des activités à plus forte valeur ajoutée : diagnostic financier, évaluation des risques, optimisation des processus, conseil opérationnel et stratégique dans une vision 360° de l'organisation, conduite du changement.

Parallèlement, les organisations intègrent des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans leur pilotage, avec la production de reportings extra-financiers, l'évaluation de l'impact social et environnemental des décisions, la responsabilité sociétale, et les objectifs de développement durable (ODD).

La combinaison de ces facteurs exige des profils hybrides, capables de conjuguer expertise technique et théorique, maîtrise des outils numériques, sens analytique, vision stratégique, capacités de management et de conceptualisation.

Les employeurs - entreprises industrielles, commerciales et de services, associations, établissements publics et cabinets d'audit - recherchent des cadres aptes à sécuriser les processus financiers et organisationnels, à piloter le contrôle interne et la performance et à accompagner la transformation et la modernisation des systèmes de gestion.

La certification « Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel », permet à des managers polyvalents et experts et à des consultants d'occuper des fonctions d'encadrement et d'expertise dans les domaines du contrôle de gestion et de l'audit et de répondre aux exigences des organisations confrontées à des situations complexes et de crise.

Cette certification prépare à l'insertion professionnelle dans des fonctions à haut niveau de responsabilité au sein d'organisations variées et offre la possibilité d'évoluer vers des postes au sein de la direction comptable et financière, du contrôle de gestion, de l'audit interne, du contrôle interne et du management des risques. Elle garantit la maîtrise des compétences techniques et stratégiques nécessaires pour accompagner la transformation et la performance durable des organisations.

ACTIVITÉS VISÉES

- Participation à la définition et à la déclinaison de la stratégie de l'organisation
- Réalisation de diagnostics et d'audits organisationnels pour identifier et évaluer les risques, dysfonctionnements et opportunités stratégiques
- Exploitation des systèmes d'information décisionnels pour soutenir l'analyse et le pilotage.
- Contribution à l'amélioration continue des processus internes.
- Conseil en stratégie digitale pour la mise en place de solutions de pilotage de la performance financière ou extra-financière ou de maîtrise des risques.
- Évaluation de la pertinence et de l'efficacité des outils de contrôle existants et proposition d'améliorations.
- Conception et déploiement d'outils de planification, d'analyse et de suivi du pilotage global de la performance et de la maîtrise des risques
- Développement d'outils de pilotage pour garantir le déploiement stratégique et l'adoption d'une vision éthique et durable.
- Mise en place d'une architecture budgétaire adaptée à la structure de l'organisation et à la chaîne de valeur
- Mise en place des outils permettant la clôture budgétaire et le reporting mensuel
- Mise en place de tableaux de bord permettant le suivi de l'activité
- Analyse et adaptation des méthodes de calcul des coûts, mise en place des budgets de l'entreprise et d'indicateurs de performance.
- Formation des utilisateurs finaux et des équipes internes pour garantir une adoption fluide des outils et des processus.
- Accompagnement des utilisateurs dans la mise en œuvre des outils de pilotage et des pratiques de gestion.
- Encadrement ou animation d'équipes projet dans des démarches d'amélioration de la performance et de maîtrise des risques
- Analyse de la structuration des données en vue de la production et l'élaboration d'outils automatisés de pilotage
- Synthèse des clôtures budgétaires en vue de la consolidation des résultats
- Suivi et analyse des écarts entre prévisions et réalisations, proposition de plans d'actions correctifs.
- Analyse et présentation de résultats.
- Accompagnement des managers dans l'interprétation des résultats et la mise en œuvre d'actions correctives.
- Utilisation des outils intelligents avec des préoccupations éthiques et durables

- Suivi de la mise en place des plans d'action visant à maîtriser les risques
- Rédaction de rapports d'audit interne.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Décrypter les écosystèmes de l'organisation (sur les dimensions géopolitiques, démographique, économiques, technologiques et de cybersécurité, environnementales et humaines, etc.) en mobilisant des outils technologiques ainsi que des outils de veille, d'intelligence économique et de prospective pour identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur la performance.

Co-construire une feuille de route stratégique innovante en concertation avec les parties prenantes à partir d'un diagnostic afin d'évaluer la viabilité du modèle d'affaires en mobilisant des cadres théoriques et de recherche avancés en intégrant notamment la durabilité.

Structurer la déclinaison de la stratégie en actions, budgets et ressources et outils technologiques nécessaires afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture organisationnelle propice à l'agilité, l'innovation et au leadership responsable.

Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant un esprit d'analyse critique afin de s'assurer de l'alignement des actions de chaque acteur avec la stratégie de l'organisation

Diagnostiquer des actions et décisions en s'appuyant sur des données quantitatives et qualitatives en mobilisant des outils technologiques et d'analyse stratégique, financière, sociale ou de marché ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et les enjeux associés.

Formuler des recommandations aux dirigeants, managers et aux instances de gouvernance en adaptant sa communication en fonction des différents profils de décideurs et parties prenantes, en respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale et d'usage de l'IA afin d'apporter une analyse indépendante, structurée et adaptée de la performance, des risques et des dispositifs de contrôle.

Concevoir des projets d'adaptation des processus et de transformation organisationnelle et managériale des fonctions finance, contrôle de gestion et audit interne en mobilisant des outils d'audit, de suivi et de reporting, afin d'accompagner leur transformation digitale et le déploiement de solutions technologiques.

Déployer des projets visant à favoriser la résilience et l'agilité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts des nouveaux outils d'aide à la décision sur les processus, la gouvernance et la qualité de l'information afin de garantir leur succès et leur appropriation par toutes les équipes.

Communiquer avec les parties prenantes en intégrant leurs besoins utilisateurs, les exigences de fiabilité des données et les enjeux de maîtrise des risques pour s'assurer de l'intégration de progiciels dans l'architecture des systèmes d'informations et contribuer ainsi à la transformation d'outils de pilotage, de reporting ou d'audit.

Analyser l'activité et les flux de l'organisation afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance opérationnelle en s'appuyant sur la cartographie des processus, les méthodes de gestion industrielle et les démarches Qualité pour identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité.

Concevoir et faire vivre le processus budgétaire à partir de clôtures mensuelles pour la réalisation des budgets opérationnels et fonctionnels et la production de reportings automatisés et d'analyses prédictives fiables en mobilisant les outils de pilotage avancés et les technologies les plus adaptées afin d'adapter l'organisation aux évolutions de son environnement.

Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, calcul des écarts, tableaux de bord) en utilisant des outils intelligents.

Développer des dispositifs de gestion, de contrôle et d'audit avec l'usage de l'IA en intégrant les enjeux de responsabilité sociétale, de gouvernance et de résilience organisationnelle par la mise en place d'indicateurs de performance en cohérence avec les objectifs globaux de l'organisation afin de contribuer à la création de valeur durable.

Auditer et diagnostiquer les systèmes de contrôle de gestion en évaluant la pertinence des indicateurs, la robustesse des processus de collecte et d'analyse des données, ainsi que l'alignement des dispositifs de pilotage avec la stratégie de l'organisation, afin d'identifier les dysfonctionnements, d'en mesurer les coûts directs et indirects et de concevoir des actions d'amélioration

Créer et sécuriser des outils de pilotage adaptés à la création de valeur (BSC environnementaux, gestion sans budget, etc.) en intégrant notamment la dimension BI afin de fiabiliser la gouvernance des données, d'automatiser la

production de tableaux de bord et de renforcer la transparence du pilotage de la performance globale.

Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes.

Conduire une mission d'audit interne dans tout secteur d'activité en appliquant et intégrant les normes et les référentiels de bonnes pratiques en matière de management des risques, de contrôle interne, et de gouvernance (COSO, ISO, COBIT, etc.) afin d'évaluer l'efficacité des dispositifs de contrôle interne, de management des risques, et de gouvernance, en conformité avec les normes internationales d'audit interne.

Identifier, analyser et cartographier les risques en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données afin de sécuriser les systèmes (financiers, d'information, décisionnels) tout en veillant à intégrer la protection des données et en s'assurant de leur fiabilité.

Gérer les data en assurant une veille, la mise en place et le suivi des procédures de collecte, de vérification, d'utilisation et de fiabilité des données afin d'anticiper les évolutions susceptibles d'affecter l'exposition aux risques de l'organisation.

Mettre en place et faire évoluer des dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que des plans de continuité d'activité et de gestion de crise, en mobilisant des référentiels de gouvernance, des outils d'analyse des risques et des mécanismes de suivi et d'alerte, afin d'anticiper les situations critiques, sécuriser les processus clés et renforcer la résilience et la performance durable de l'organisation.

Animer des collectifs, des réseaux d'acteurs et motiver les collaborateurs afin de favoriser l'engagement et la performance collective durable en mobilisant des pratiques de leadership responsable, de pilotage social et de communication transversale, sous une dimension éthique et déontologique (santé, sécurité au travail et handicap...).

Coordonner les collectifs d'utilisateurs de l'information en prenant en compte leur retour utilisateur et en construisant avec eux l'évolution des systèmes d'information pour le contrôle de gestion afin d'articuler la vision stratégique avec les équipes opérationnelles et les chefs de projet.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée.

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de s'inscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux à des fins de formation ou de transfert de connaissances (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel.

Blocs de compétences

RNCP42357BC01 — Contribuer à la cohérence d'un projet stratégique et à la transformation organisationnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Décrypter les écosystèmes de l'organisation (sur les dimensions géopolitiques, démographique, économiques, technologiques et de cybersécurité, environnementales et humaines, etc.) en mobilisant des outils technologiques ainsi que des outils de veille, d'intelligence économique et de prospective pour identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur la performance.
- Co-construire une feuille de route stratégique innovante en concertation avec les parties prenantes à partir d'un diagnostic afin d'évaluer la viabilité du modèle d'affaires en mobilisant des cadres théoriques et de recherche avancés en intégrant notamment la durabilité.
- Structurer la déclinaison de la stratégie en actions, budgets et ressources et outils technologiques nécessaires afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture organisationnelle propice à l'agilité, l'innovation et au leadership responsable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC02 — Conseiller les parties prenantes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant un esprit d'analyse critique afin de s'assurer de l'alignement des actions de chaque acteur avec la stratégie de l'organisation
- Diagnostiquer des actions et décisions en s'appuyant sur des données quantitatives et qualitatives en mobilisant des outils technologiques et d'analyse stratégique, financière, sociale ou de marché ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et les enjeux associés.
- Formuler des recommandations aux dirigeants, managers et aux instances de gouvernance en adaptant sa communication en fonction des différents profils de décideurs et parties prenantes, en respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale et d'usage de l'IA afin d'apporter une analyse indépendante, structurée et adaptée de la performance, des risques et des dispositifs de contrôle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC03 — Conduire des projets de transformation d'outils d'aide à la décision

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir des projets d'adaptation des processus et de transformation organisationnelle et managériale des fonctions finance, contrôle de gestion et audit interne en mobilisant des outils d'audit, de suivi et de reporting, afin d'accompagner leur transformation digitale et le déploiement de solutions technologiques.
- Déployer des projets visant à favoriser la résilience et l'agilité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts des nouveaux outils d'aide à la décision sur les processus, la gouvernance et la qualité de l'information afin de garantir leur succès et leur appropriation par toutes les équipes.
- Communiquer avec les parties prenantes en intégrant leurs besoins utilisateurs, les exigences de fiabilité des données et les enjeux de maîtrise des risques pour s'assurer de l'intégration de progiciels dans l'architecture des systèmes d'informations et contribuer ainsi à la transformation d'outils de pilotage, de reporting ou d'audit.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC04 — Optimiser l'activité et les processus

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser l'activité et les flux de l'organisation afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance opérationnelle en s'appuyant sur la cartographie des processus, les méthodes de gestion industrielle et les démarches Qualité pour identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité.
- Concevoir et faire vivre le processus budgétaire à partir de clôtures mensuelles pour la réalisation des budgets opérationnels et fonctionnels et la production de reportings automatisés et d'analyses prédictives fiables en mobilisant les outils de pilotage avancés et les technologies les plus adaptées afin d'adapter l'organisation aux évolutions de son environnement.
- Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, calcul des écarts, tableaux de bord) en utilisant des outils intelligents.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la

certification.

RNCP42357BC05 — Piloter la performance durable et la création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer des dispositifs de gestion, de contrôle et d'audit avec l'usage de l'IA en intégrant les enjeux de responsabilité sociétale, de gouvernance et de résilience organisationnelle par la mise en place d'indicateurs de performance en cohérence avec les objectifs globaux de l'organisation afin de contribuer à la création de valeur durable.
- Auditer et diagnostiquer les systèmes de contrôle de gestion en évaluant la pertinence des indicateurs, la robustesse des processus de collecte et d'analyse des données, ainsi que l'alignement des dispositifs de pilotage avec la stratégie de l'organisation, afin d'identifier les dysfonctionnements, d'en mesurer les coûts directs et indirects et de concevoir des actions d'amélioration
- Créer et sécuriser des outils de pilotage adaptés à la création de valeur (BSC environnementaux, gestion sans budget, etc.) en intégrant notamment la dimension BI afin de fiabiliser la gouvernance des données, d'automatiser la production de tableaux de bord et de renforcer la transparence du pilotage de la performance globale.
- Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC06 — Sécuriser les activités de l'organisation face aux risques grâce au contrôle et à l'audit internes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Conduire une mission d'audit interne dans tout secteur d'activité en appliquant et intégrant les normes et les référentiels de bonnes pratiques en matière de management des risques, de contrôle interne, et de gouvernance (COSO, ISO, COBIT, etc.) afin d'évaluer l'efficacité des dispositifs de contrôle interne, de management des risques, et de gouvernance, en conformité avec les normes internationales d'audit interne.
- Identifier, analyser et cartographier les risques en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données afin de sécuriser les systèmes (financiers, d'information, décisionnels) tout en veillant à intégrer la protection des données et en s'assurant de leur fiabilité.
- Gérer les data en assurant une veille, la mise en place et le suivi des procédures de collecte, de vérification, d'utilisation et de fiabilité des données afin d'anticiper les évolutions susceptibles d'affecter l'exposition aux risques de l'organisation.
- Mettre en place et faire évoluer des dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que des plans de continuité d'activité et de gestion de crise, en mobilisant des référentiels de gouvernance, des outils d'analyse des risques et des mécanismes de suivi et d'alerte, afin d'anticiper les situations critiques, sécuriser les processus clés et renforcer la résilience et la performance durable de l'organisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC07 — Manager les équipes et animer des collectifs

LISTE DE COMPÉTENCES

- Animer des collectifs, des réseaux d'acteurs et motiver les collaborateurs afin de favoriser l'engagement et la performance collective durable en mobilisant des pratiques de leadership responsable, de pilotage social et de communication transversale, sous une dimension éthique et déontologique (santé, sécurité au travail et handicap...).
- Coordonner les collectifs d'utilisateurs de l'information en prenant en compte leur retour utilisateur et en construisant avec eux l'évolution des systèmes d'information pour le contrôle de gestion afin d'articuler la vision stratégique avec les équipes opérationnelles et les chefs de projet.
- Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42357BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif

LISTE DE COMPÉTENCES

- Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.
- Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de s'inscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme.
- Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux à des fins de formation ou de transfert de connaissances (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.
- Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

N 82 Services administratifs et autres services de soutien aux entreprises
K66 Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
M70 Services des sièges sociaux, services de conseil en gestion
M69 Activités juridiques et comptables
O84 Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste de performance
Auditeur Auditeur interne
Auditeur interne externalisé
Auditeur financier
Business Analyst
Business controller
Conseiller de gestion
Contrôleur interne
Contrôleur de gestion
Contrôleur de gestion ESG/Durabilité
Contrôleur de gestion projet
Contrôleur budgétaire
Contrôleur financier
Controller manager
Contrôleur usine opérationnelle
Consultant en contrôle de gestion
Consultant en audit interne
Consultant EPM BI
Consultant ERP
Directeur financier
Gestionnaire Financier

Projets Manager de la performance
Responsable administratif et financier
Responsable reporting
Responsable de reporting extra-financier/ESG/Durabilité
Responsable administratif et financier
Risk manager

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Leur composition comprend :
- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
 - des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
 - des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE
Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.
Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.
Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
Date de dernière délivrance possible	02/04/2034

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP35918

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://formations.univ-rennes.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42357/>

Où se former

Formations référencées	16
Organismes	14
Régions couvertes	9
Prix indicatif	1 575 € – 9 500 €
Durée	303 – 1283 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	28
Organismes gestionnaires (CFA)	17
Organismes formateurs	22
Régions couvertes	10
Départements couverts	19
Organismes certifiés Qualiopi	22
Sessions	de 08/2025 à 09/2029

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	40 046 €
Coût moyen par dossier	6 674 €
Durée moyenne	495 h
Période	06/2026 – 08/2026

Reste à charge titulaire	48 %
France compétences	39 %
Entreprise	13 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.