

Finance (fiche nationale)

RNCP42358 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313, 314
Formacode(s)	41062, 32602, 32611, 32603
Code(s) ROME	C1202, C1302, M1201, M1202, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	02/04/2031

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE · SIRET : 13002806100013

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE DE RENNES · SIRET : 13003051300019

CY CERGY PARIS UNIVERSITE · SIRET : 13002597600015

UNIVERSITE BOURGOGNE EUROPE · SIRET : 93823061200013

UNIVERSITE MARIE ET LOUIS PASTEUR (UMLP) · SIRET : 93810656400017

UNIVERSITE DE MONTPELLIER · SIRET : 13002979600013

UNIVERSITE D'ANGERS · SIRET : 19490970100303

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

INSTITUT POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE (IPG) - INP GRENOBLE · SIRET : 19381912500017

<https://ensimag.grenoble-inp.fr/>

UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE · SIRET : 13001533200013

UNIVERSITE DE STRASBOURG · SIRET : 13000545700010

<https://www.unistra.fr/>

UNIVERSITE DE TOURS · SIRET : 19370800500478

UNIVERSITE DE LILLE · SIRET : 13002975400012

UNIVERSITE DE TOULON · SIRET : 19830766200017

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE PARIS NANTERRE · SIRET : 19921204400010

UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE · SIRET : 19751717000019

UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE · SIRET : 19931238000017

UNIVERSITE TOULOUSE CAPITOLE · SIRET : 13003061200019
 UNIVERSITE JEAN MONNET (EPSCP) · SIRET : 93850168100010
 ECOLE CENTRALE DE MARSEILLE · SIRET : 19133340000015
 UNIVERSITE LYON 3 JEAN MOULIN · SIRET : 19692437700282
 UNIVERSITE DE BREST · SIRET : 94129831700012

Partenaires habilités

23 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à former et organiser l'évaluation et 4 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	39064039900015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	49189213900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	34896746400028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	44338132200025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	39174243400015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	44320628900045	Former et organiser l'évaluation
ASS PROMO GESTION CTRE ENS SUP A EVRY	40292484900027	Former
CNAM BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	34022316300023	Former et organiser l'évaluation
CNAM BRETAGNE - AGCNAM	43411361900119	Former et organiser l'évaluation
CNAM CENTRE-VAL DE LOIRE - AGCNAM	44911357000013	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 23 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp42358-finance-fiche-nationale/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les transformations des marchés financiers, l'internationalisation des flux de capitaux, la digitalisation des activités financières et le renforcement des exigences réglementaires modifient en profondeur les métiers de la finance. Les organisations évoluent dans un environnement marqué par la volatilité des marchés, l'accroissement des risques systémiques, la complexification des normes prudentielles et le développement de la finance durable. Les entreprises, les établissements financiers, les cabinets de conseil et les institutions publiques expriment des besoins croissants en professionnels capables d'analyser, de sécuriser et d'optimiser les décisions financières dans des contextes incertains et fortement régulés.

La certification de « Master Finance » répond à ces besoins en préparant des cadres aptes à utiliser les outils d'analyse financière, d'évaluation d'actifs, de gestion des risques et de structuration des financements. Elle vise à préparer les diplômés à exercer des fonctions à responsabilité telles qu'analyste financier, contrôleur financier, gestionnaire d'actifs, chargé d'affaires, risk manager ou auditeur. Les titulaires sont en capacité d'interpréter des données financières complexes, de formuler des recommandations stratégiques, d'assurer la conformité réglementaire et de contribuer à la performance économique durable des organisations. Cette certification atteste ainsi de compétences directement mobilisables en situation professionnelle, favorisant une insertion qualifiée et une

évolution vers des fonctions d'expertise ou de direction financière à moyen terme.

ACTIVITÉS VISÉES

Réalisation d'audits bancaires et financiers

Production d'analyse financière et extra-financière, d'études économiques

Contrôle et évaluation des dispositifs internes de sécurisation, de prévention des risques et de garantie de l'intégrité des données financières

Accompagnement et conseil financier et stratégique

Gestion opérationnelle de la trésorerie

Élaboration de prévisions financières

Gestion et prévention des risques

Certification financière et conformité réglementaire

Surveillance et encadrement des activités financières

Accompagnement des opérations financière et analyse de la performance

Rédaction de rapports et de recommandations et communication des résultats aux parties prenantes

Production de rapports financiers et comptables : constatations, recommandations et conclusions

Déploiement de solutions de gestion financière

Gestion des opérations financières complexes : due diligence, modélisation financière, négociation et coordination des acteurs

Assurance et couverture des risques financiers et opérationnels

Gestion et allocation d'actifs

Coordination d'équipes et de projet

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Décrypter les dimensions économique, financière et extra-financière (ESG : Environnement Social et Gouvernance) incluant le fonctionnement des marchés et des instruments financiers, le comportement des agents économiques et financiers, les fluctuations des variables économiques afin d'identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur le développement d'affaires

Co-construire une stratégie financière d'investissement et/ou de financement en analysant les opportunités à la lumière des critères de performance financière et extra-financière en se fondant sur l'analyse des données internes et externes et sur des règles éthiques afin d'aligner la feuille de route stratégique avec les objectifs de performance durable et de responsabilité sociétale des organisations.

Structurer et décliner la stratégie en une politique d'investissement ou de financement, au plan local, national ou international en analysant les impacts, les risques financiers et extra-financiers et en définissant les métriques et les cibles opérationnelles associées à la stratégie afin d'en garantir l'opérationnalisation.

Développer un esprit d'analyse critique et une vision systémique en s'appuyant sur les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés pour résoudre des problématiques en finance.

Diagnostiquer les situations organisationnelles, financières voire patrimoniales intégrant les dimensions stratégiques, économiques, sociales et environnementales en s'appuyant sur les données financières et extra-financières variées et complexes, en mobilisant des outils technologiques d'analyse stratégique et financière ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et ses enjeux associés.

Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles pour convaincre les agents économiques sur les choix d'investissement ou les financements les plus adaptés à leur besoin et les démarches de protection contre les risques en s'appuyant sur des analyses documentées, des techniques adaptées et des outils de visualisation innovants.

Concevoir des projets d'investissement ou de financement pour répondre aux enjeux de la transition et de l'innovation en lien avec la feuille de route stratégique en vue d'améliorer l'efficacité et la résilience de l'organisation.

Déployer des projets en finance visant à favoriser la résilience, la performance et la pérennité des opérations et des organisations en mobilisant des outils innovants et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts afin de garantir leur succès et leur appropriation par les acteurs concernés.

Communiquer avec les investisseurs et les parties prenantes grâce à la collecte systématique, la mise en forme et la diffusion des informations financières et extra-financières afin d'obtenir leur soutien et d'attirer des ressources financières pour assurer le développement des activités et la pérennité des projets, opérations ou organisations.

Analyser l'activité et les processus opérationnels des agents économiques en utilisant les démarches et outils adaptés afin de détecter les risques financiers et extra-financiers (risques de marché, risque de crédit, risque opérationnel...) et proposer des leviers d'amélioration des performances et des activités.

Gérer les processus de gestion (crédits, transactions et opérations financières, portefeuilles de titres, ...) en mobilisant les techniques les plus pertinentes pour s'assurer de la bonne allocation des ressources financières.

Mesurer et suivre les résultats en définissant des indicateurs financiers et extra financiers et en mobilisant les outils bureautiques, les systèmes d'information spécifiques à la finance, les méthodes quantitatives et qualitatives pour mesurer leur efficience.

Mettre en œuvre des politiques ou des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, extra-financières et opérationnelles en définissant et construisant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin de suivre et d'évaluer la création de valeur globale et d'aligner la performance avec les objectifs stratégiques.

Auditer et contrôler les résultats et risques en collectant et analysant des données financières, opérationnelles et organisationnelles en vue de produire des diagnostics fiables et pertinents permettant d'évaluer la soutenabilité et la performance globale des décisions.

Mesurer les impacts financiers, extra financiers, déontologiques et réglementaires des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes

Exploiter des données économiques, financières et extra-financières en intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de sécuriser les activités financières et leurs implications contextuelles.

Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels en mobilisant l'analyse de conformité tout en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques en finance et gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.

Évaluer l'exposition et suivre les facteurs de risques financiers, extra financiers, opérationnels et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes complexes et incertains.

Concevoir et mettre en œuvre des méthodes de protection contre les risques par une démarche stratégique de diversification et à l'aide d'outils opérationnels et d'instruments financiers et d'assurance afin de sécuriser les pratiques concernées.

Construire, développer et manager des équipes et des relations partenariales en élaborant les supports adéquats pour être en conformité avec les attendus du secteur financier et assurer une performance technique et responsable.

Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités nationales, internationales et les technologies les plus adaptées afin de développer les prises de décisions communes dans le respect d'une gouvernance partagée.

Négocier avec des acteurs, institutions et organisations diverses en intégrant les exigences de dialogue et en appréhendant tout type de données dans le but de maintenir confiance, réputation et déontologie

Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.

Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin d'inscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme.

Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

Blocs de compétences

RNCP42358BC01 — Contribuer à une stratégie financière

LISTE DE COMPÉTENCES

- Décrypter les dimensions économique, financière et extra-financière (ESG : Environnement Social et Gouvernance) incluant le fonctionnement des marchés et des instruments financiers, le comportement des agents économiques et financiers, les fluctuations des variables économiques afin d'identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur le développement d'affaires
- Co-construire une stratégie financière d'investissement et/ou de financement en analysant les opportunités à la lumière des critères de performance financière et extra-financière en se fondant sur l'analyse des données internes et externes et sur des règles éthiques afin d'aligner la feuille de route stratégique avec les objectifs de performance durable et de responsabilité sociétale des organisations.
- Structurer et décliner la stratégie en une politique d'investissement ou de financement, au plan local, national ou

international en analysant les impacts, les risques financiers et extra-financiers et en définissant les métriques et les cibles opérationnelles associées à la stratégie afin d'en garantir l'opérationnalisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC02 — Conseiller et analyser en environnement complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer un esprit d'analyse critique et une vision systémique en s'appuyant sur les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés pour résoudre des problématiques en finance.
- Diagnostiquer les situations organisationnelles, financières voire patrimoniales intégrant les dimensions stratégiques, économiques, sociales et environnementales en s'appuyant sur les données financières et extra-financières variées et complexes, en mobilisant des outils technologiques d'analyse stratégique et financière ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et ses enjeux associés.
- Formuler des recommandations argumentées et opérationnelles pour convaincre les agents économiques sur les choix d'investissement ou les financements les plus adaptés à leur besoin et les démarches de protection contre les risques en s'appuyant sur des analyses documentées, des techniques adaptées et des outils de visualisation innovants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC03 — Conduire des opérations et des projets financiers responsables

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir des projets d'investissement ou de financement pour répondre aux enjeux de la transition et de l'innovation en lien avec la feuille de route stratégique en vue d'améliorer l'efficacité et la résilience de l'organisation.
- Déployer des projets en finance visant à favoriser la résilience, la performance et la pérennité des opérations et des organisations en mobilisant des outils innovants et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts afin de garantir leur succès et leur appropriation par les acteurs concernés.
- Communiquer avec les investisseurs et les parties prenantes grâce à la collecte systématique, la mise en forme et la diffusion des informations financières et extra-financières afin d'obtenir leur soutien et d'attirer des ressources financières pour assurer le développement des activités et la pérennité des projets, opérations ou organisations.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC04 — Gérer les outils et les processus financiers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser l'activité et les processus opérationnels des agents économiques en utilisant les démarches et outils adaptés afin de détecter les risques financiers et extra-financiers (risques de marché, risque de crédit, risque opérationnel...) et proposer des leviers d'amélioration des performances et des activités.
- Gérer les processus de gestion (crédits, transactions et opérations financières, portefeuilles de titres, ...) en mobilisant les techniques les plus pertinentes pour s'assurer de la bonne allocation des ressources financières.
- Mesurer et suivre les résultats en définissant des indicateurs financiers et extra financiers et en mobilisant les outils bureautiques, les systèmes d'information spécifiques à la finance, les méthodes quantitatives et qualitatives pour mesurer leur efficience.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC05 — Piloter la performance globale et la création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre des politiques ou des dispositifs de pilotage en mobilisant des données financières, extra-financières et opérationnelles en définissant et construisant des indicateurs et tableaux de bord intégrant la performance économique, sociale, environnementale et numérique afin de suivre et d'évaluer la création de valeur globale et d'aligner la performance avec les objectifs stratégiques.
- Auditer et contrôler les résultats et risques en collectant et analysant des données financières, opérationnelles et organisationnelles en vue de produire des diagnostics fiables et pertinents permettant d'évaluer la soutenabilité et la performance globale des décisions.
- Mesurer les impacts financiers, extra financiers, déontologiques et réglementaires des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC06 — Sécuriser les activités financières face aux risques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Exploiter des données économiques, financières et extra-financières en intégrant les apports de l'intelligence artificielle de manière critique et éthique afin de sécuriser les activités financières et leurs implications contextuelles.
- Appliquer les cadres juridiques, réglementaires et conventionnels en mobilisant l'analyse de conformité tout en tenant compte des enjeux éthiques, de responsabilité sociale, de diversité, d'inclusion et de handicap afin de sécuriser les pratiques en finance et gouvernance et de prévenir les risques juridiques, sociaux et réputationnels.
- Évaluer l'exposition et suivre les facteurs de risques financiers, extra financiers, opérationnels et cyber via des diagnostics adaptés pour éclairer, voire arbitrer la prise de décision dans des contextes complexes et incertains.
- Concevoir et mettre en œuvre des méthodes de protection contre les risques par une démarche stratégique de diversification et à l'aide d'outils opérationnels et d'instruments financiers et d'assurance afin de sécuriser les pratiques concernées.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC07 — Manager les organisations et les équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Construire, développer et manager des équipes et des relations partenariales en élaborant les supports adéquats pour être en conformité avec les attendus du secteur financier et assurer une performance technique et responsable.
- Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités nationales, internationales et les technologies les plus adaptées afin de développer les prises de décisions communes dans le respect d'une gouvernance partagée.
- Négocier avec des acteurs, institutions et organisations diverses en intégrant les exigences de dialogue et en appréhendant tout type de données dans le but de maintenir confiance, réputation et déontologie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

RNCP42358BC08 — Développer une expertise professionnelle au niveau individuel et collectif.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership.
- Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin d'inscrire dans la formation

tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme.

- Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction de la voie d'accès à la certification.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

K-64 Services financiers, hors assurances et caisses de retraites

K-66 Services auxiliaires aux services financiers et aux assurances

M-69 Services juridiques et comptables

M-70 Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion

M-82 Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Administrateur de fonds

Analyste financier et extra-financier

Analyste risques

Analyste fusion-acquisition

Analyste quantitatif

Analyste trésorerie

Analyste fusion et acquisitions

Cash manager

Chargé de projet finance durable

Directeur financier adjoint

Directeur d'agence bancaire

Auditeur externe, interne, financier

Chargé d'affaires financement

Chargé d'affaires clientèle professionnelle et entreprises

Chargé de conformité financière et réglementaire

Conseiller en investissement financier

Consultant en finance d'entreprise, en trésorerie

Contrôleur et auditeur des risques

Contrôleur de gestion

Contrôleur financier

Crédit manager

Gestionnaire de portefeuille, Gérant de fonds, asset manager

Gestionnaire de fortune

Opérateur de marché

Trésorier d'entreprise

Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes de :

Associate M&A

Auditeur Senior / Manager

Responsable Front-Office, Back-Office, Middle-Office

Responsable du contrôle de gestion

Responsable notation financière / extra-financière

Responsable des Systèmes d'Information de Trésorerie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La certification de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) est une exigence réglementaire pour les certifiés souhaitant travailler au sein d'un Prestataire de Services d'Investissement (PSI) — banques, sociétés de gestion ou

entreprises d'investissement.

Les métiers et fonctions pour lesquels elle est strictement obligatoire :

- Chargé de clientèle, conseillers financiers ou conseillers en banque privée
- Gérant de portefeuille
- Négociateur d'instruments financiers (notamment les Traders)
- Analyste financier

La réglementation impose également la certification pour les postes clés de la chaîne de traitement et de surveillance :

- Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne (RCCI)
- Responsable de la Conformité pour les Services d'Investissement (RCSI)
- Responsable de la sécurisation des transactions après leur exécution
- Responsable du Post-marché

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 642 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible) QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 308
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX01 — Experts de la finance QAX02 — Experts de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis pour l'entrée en 1ère année du cycle de formation sont précisés dans MonMaster :

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Leur composition comprend au moins deux personnes, dont au moins une personne qualifiée au titre de la certification visée.

Un président ou un responsable de jury est désigné parmi ses membres.

Les membres du jury ne doivent entretenir ou avoir entretenu aucune relation professionnelle ou personnelle avec le candidat, ni avoir accompagné le candidat dans sa démarche de validation des acquis de l'expérience.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	02/04/2031
-------------------------------------	------------

Date de dernière délivrance possible	02/04/2034
--------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP35913

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://formations.univ-rennes.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42358/>

Où se former

Formations référencées	41
Organismes	8
Régions couvertes	5
Prix indicatif	900 € – 14 484 €
Durée	306 – 2700 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	43
Organismes gestionnaires (CFA)	19
Organismes formateurs	22
Régions couvertes	9
Départements couverts	18
Organismes certifiés Qualiopi	21

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	34 356 €
Coût moyen par dossier	4 908 €
Durée moyenne	587 h
Période	07/2026 – 08/2026
France compétences	44 %
Reste à charge titulaire	42 %
OPCO	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.